



苏州市农村干部学院 通讯

SUZHOU SHI NONGCUN GANBU XUEYUAN TONGXUN

2007.4 (总第22期)

本期导读

- ◇ 贯彻落实十七大精神 坚持走农干院特色的培训教育之路
- ◇ 苏州市先锋村书记赴欧培训班在我院开班
- ◇ 学院深入学习贯彻党的十七大精神

苏州市农村干部学院主办

苏州市先锋村书记赴欧培训班在我院开班



11月9日，苏州市先锋村书记赴欧培训班动员大会在我院召开。市委组织部副部长温祥华、院党委书记、院长张济康、副院长孙坚烽、市委组织部组织处处长朱正荣出席动员大会。

此次培训，是我院首次承办由市委组织部组织的农村基层干部境外培训任务。在11月13日~23日赴欧培训期间，学员们学习了法国、德国等西欧发达国家发展现代农业、高效农业和农业生产规模化以及农村建设、农民培训、促进农民增收等方面的经验和做法，取得了丰硕的学习成果。



在法国塞那马恩省学习交流



在德国马尔堡市学习交流



在德国农庄考察



在德国安德斯堡市考察

贯彻落实十七大精神 坚持走农干院特色的培训教育之路

院党委书记、院长 张济康

党的十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会。大会报告高瞻远瞩，统揽全局，牢牢把握高举中国特色社会主义伟大旗帜的主题，鲜明回答了在新的历史阶段我们党举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么目标前进的重大问题。这是一个解放思想、实事求是、与时俱进的报告，是一个全面深刻、求真务实、鼓舞人心的报告，必将成为今后一个时期全面推进我国各项事业发展的政治宣言和伟大纲领。学习十七大报告，我们不仅要领会其精神实质，更重要的是要把十七大精神贯彻落实到学院的各项工作中去，推动学院又好又快地发展。

一、认清发展现状

2003 年以来，院党委和广大教职工团结一致，紧紧围绕“富民强校”的奋斗目标群策群力，踏实工作，学院办学实力逐步增强，经济效益连年增长，学院声誉显著提高，教职工精神面貌积极向上，各项事业实现了持续快速发展。但纵观学院的外部发展环境和自身发展实际，目前仍面临着一些新形势、新情况，发展仍面临着困难和制约。

1、学院属市委、市政府全额拨款事业单位，但单纯依靠财政拨款不能完全满足学院建设和发展的需求，学院事业发展的经济支撑已从财政拨款为主逐步走向财政支持与自主创收并重。

2、学院虽座落在交通方便、环境优美的苏州国家高新区，但受制于高新区的建设规划，学院的硬件改造和建设缺乏足够的自主权。

3、学院从事的是培训和教育工作，但体制上既区别于党校也区别于大专院校；虽长期得到市委、市政府和组织部门的大力支持，但上下没有对口业务管理部门，在项目拓展过程中也缺乏相关的资源和条件。

4、培训教育工作已在高位运营，经济创收已上较高的平台，培训教育市场竞争激烈，业务再发展受到多种因素制约，创收再上台阶缺乏新的增长点。

5、职工收入已达到较高水平，思想观念和价值观念日益呈现多元化，经济杠杆对提升职工工作积极性的作用愈来愈小，在管理中缺乏更加有效的激励手段。

6、学院的内部工作条件得到很大改善，但功能还不够齐全，服务质量还需提升；外部发展环境总体比较有利，但正在发生新的变化，将面临更多的竞争和挑战。

二、总结发展经验

从 1975 年建校至今，学院已走过 32 年的风雨历程，曾五易其名，二移其址，能发展到今天实属不易，值得骄傲。全省原有九所农大，现在只有我院尚存，且发展得越来越好，有

很好的声誉、较好的效益、职工精神面貌健康向上。适者生存，学院能生存下来，必定有它的原因。学院能成功发展，必定有它的成功经验。这些成功经验对今后的工作有很强的指导意义，总结起来主要有以下几个方面：

1、坚持市场引导。培训教育工作坚持市场化办学理念，注重市场调研，紧密结合培训教育市场的热点，瞄准学员和市场的最新、最大需求开发教学品种，保证了学院培训教育工作的针对性和学院的吸引力。

2、坚持与时俱进。围绕苏州在经济社会建设方面的突出成就和成功经验，学院紧跟形势创新业务，紧密联系参训地区经济建设的实际、学员自身的工作实际和思想实际开展教学，以开阔视野，启迪思路。

3、坚持不断改革。能针对学院发展过程中出现的新情况新问题，通过人事、机构、分配、管理等方面的持续改革创新，有效地提升了工作效能，带来了管理效益。

4、坚持增加投入。边发展边建设，以发展带动建设，以建设促进发展是学院自主循环发展的重要方式。多年来特别是最近几年，学院重视加强投入，使学员的学习生活条件、职工的办公条件以及校园环境发生了显著改善，服务功能逐步配套，为持续发展提供了物质保障。

5、坚持制度创新。制度是工作规范，也是经验总结，更是工作的推进器。结合发展实际，学院每年都对有关制度进行修订和完善，实施的绩效工资、目标管理等制度发挥了显著的积极作用，学院的发展和教职工收入同步提高，稳步向富民强校目标迈进。

6、坚持服务第一。“服务无小事”，“人人都是服务员”，学院将完善对学员的服务永远放在第一位，保证学员在学习、吃、住、行、游等环节都能得到人性化的服务，逐步树立起良好的品牌形象。

三、明确发展战略

（一）走有农干院特色的培训教育之路

党校走干部培训之路，大专院校走学历教育之路，农干院到底走什么路？只有一条路，那就是走农干院特色的培训教育之路。这是由学院的性质、生存需要和发展必然所决定的。学院从事培训工作但体制上和市委党校不同，从事教育工作又和一般大专院校有区别，要实现自身的持续生存发展，必须走出自己的路，不但要走出自己的路，更要创出自己的特色之路。

农干院特色的培训教育之路应该是：培训必须不限于“苏州”，不限于“农口”，不限于“干部”；教育必须不限于“学历教育”，不限于“专业”，不限于“成人”，不限于“方式”；培训教育必须兼顾经济效益和社会效益，不可偏重于其中一方面；必须注重质量和服务品牌；必须具有自主研发、特色鲜明的培训教育核心竞争力。

（二）把握走好特色之路的关键因素

走好具有学院特色的发展道路，必须把握八个关键因素，实现八个保障：

1、要把发展经济作为学院第一要务，依靠经济保障。经济是基础。提高声誉、发展培训教育、政治建设、文化建设、学院安定团结、提高服务水平、调动职工积极性、开展各项工作都需要资金，没有资金发展无从谈起。要努力发展经济，不但要依靠培训创收，依靠教育创收，还要靠核心业务的相关项目发展创收，靠学院有形和无形的资产创收，靠争取上级领导和财政支持创收。有一个能带给我们思考的鲜活实例——华西村。华西村为什么能成为“天下第一村”，除了有一个好领导，一个好班子以外，很重要的一条经验是不遗余力地发展村级经济。华西村从过去的单纯农业走向多业并举的道路，一个村每年可以支配收入达30亿元，因此这个村长盛不衰。学院要长盛不衰，必须努力发展经济，依靠经济保障。

2、要把培训教育放在重中之重的位置，依靠地位保障。培训教育是学院的职能，搞好培训教育就是学院事业单位性质所决定的，同时也能带动学院的事业发展。但要强调的是，把培训教育工作放在重中之重的位置，不等于把培训处和学历处放在重中之重的位置。学院是一盘棋，各部门工作息息相关，地位都很重要，学院发展是大家团结协作的结果。围绕学院培训教育工作，主要在四个方面确保重点：一是在人财物的安排上确保重点；二是在时间和空间上确保重点；三是在制度安排上确保重点；四是在服务上确保重点。

3、要把培训教育成功经验发扬光大，依靠经验保障。学院有今天，是在前人创造基础上的继承和发展，没有前人的基础就没有学院的今天。学院有今天，得益于对前人经验教训的正确选择。这种“正确选择”就是经验总结。不管是经验还是教训，都是我们的宝贵财富。经验可以让我们借鉴，教训可以使我们少犯错误，少走弯路。虽然有些经验可能在当前不适用，但这种精神是我们永远需要学习和借鉴的。“坚持市场引导、坚持与时俱进、坚持不断改革、坚持增加投入、坚持制度创新、坚持服务第一”这六条基本经验，应该说对走学院特色的培训教育之路是完全适用的。

4、要把培训教育事业做大做强，做出特色，依靠特色保障。培训教育必须坚持市场引导。市场经济竞争激烈，犹如大海，事业就像行驶在大海中的船只，船只越大越不易翻船。要想在市场经济中站稳脚跟，就一定要把学院的事业做大做强，做出特色。

从培训来讲，要拓展培训的空间。学院培训的空间还很大，关键是看如何去开拓。按培训对象可分为干部培训、农民培训、市民培训、职工培训；按培训区域可分为市内培训、市外培训、国内培训、国外培训；按培训形式可分为会议培训、现场培训、拓展培训等等，各类培训都有潜力。会议培训可以把会务经济带动起来，市外培训可以把旅游带起来，境外培训可以把考察带起来。总之，培训工作是朝阳产业，潜力很大，关键是如何去开发。我认为一是要有既具备扎实专业知识、又具备丰富工作经验的项目开拓者；二是要进一步扩大参观考察学习领域；三是要努力整合校外资源；四是要建立有影响力的校外基地。

学历教育的潜力也很足，文章也很有做头。教育的目的是“四成”：成人、成长、成才、成功。继续教育，其内涵十分丰富，领域十分广泛。目前学院的教育工作，只涉及成人学历教育中的一个方面——函授业余高等学历教育，其他教育基本都是空白，可以说潜力巨大。

5、要把科研开发与培训教育有机结合起来，依靠科技保障。培训教育要不断为科研开发提供课题和平台，科研开发要不断为培训教育提供成果，两者紧密结合才能使学院的培训教育长盛不衰，越做越大，越做越强。自成立科研开发处以来，围绕学院经济发展，科研处对客房营销、旅游开发、境外培训都做了很好的研究，围绕培训教育也做了不少工作，工作成效显著。但在和培训教育的联系紧密程度上还不够，还有两张皮的现象，工作上还存在差距。学院的科研工作，从大的方面讲，就是围绕两个经济，即苏州经济和学院经济服务。其中，重点应该放在为学院的经济服务上，也即为学院的培训教育工作服务。科研开发处要多出培训教育上的成果，培训和学历教育处要多提出相关课题，只要把二者有机结合成一个整体，学院的培训教育必定大有希望。

6、要把服务融于培训教育之中，依靠服务保障。培训教育的服务工作分为两个层面，一个是培训教育业务部门的服务，另一个是后勤服务部门的服务，两个服务都很重要。后勤服务部门包括吃、住、行、游、娱乐、收费等，都要做到热情、安全、准点、优质、卫生等要求。培训教育业务部门的工作本身也是服务。例如，负责干部培训和学历教育工作的班主任是第一窗口，给人第一印象，必须做到热情、准点、优质的服务。培训教育部门的服务还有不足，如培训处班主任要进一步提高责任心、热情度，提高讲解水平，提高带班能力；学历处服务上要在工作中做到分工不分家。

7、要把培训教育的激励机制不断改革创新，依靠制度保障。发展的最大障碍是体制和机制。学院在体制上能决定的空间小，而机制是可以制定和完善的。什么是学院机制？它包括了推动学院发展的政策、制度、规定等方方面面。一个时期的机制会促进一个时期发展，但到另一个时期又有可能不适用，可能会阻碍发展。因此，必须不断进行改革、完善、创新。机制可以说是一种游戏规则，这些规则是由大家来制定的，也必须依靠大家来共同遵守。为了发展壮大学院的培训教育事业，必须对培训教育工作机制不断改革、完善、创新。目前重点需要在用人制度、分配制度、考核制度、奖罚制度上改革创新。

8、要把加强对培训教育的领导放到重要议事日程，依靠领导保障。先锋村的实践和华西村的发展都有一条成功的工作经验，那就是加强领导。要想把培训教育工作做出特色，实现长盛不衰，必须加强领导。加强领导不能只是说在嘴上，重要的是要落实在具体行动上。党委要定期或不定期经常研究培训教育工作，把握培训教育工作的的发展方向，将培训教育工作作为学院头等大事，常抓不懈；及时发现和解决培训教育工作中出现的困难和矛盾；同时也要经常组织从事培训教育的同志外出参观考察学习，取长补短，不断将我院培训教育事业推向新的高度。

编者按：为深入学习贯彻落实党的十七大精神，11月21日，学院举行“学习十七大精神交流报告会”。会上，各处室代表结合学院工作，畅谈了学习十七大报告的体会。现摘编部分发言……

坚持改革 创新发展

党的十七大报告，回顾了我国改革开放的伟大历史进程和宝贵经验。胡锦涛总书记在报告中指出，“我们要永远铭记，改革开放是在第一代中央领导集体取得宝贵经验的基础上进行的；我们要永远铭记，改革开放是第二代中央领导集体开创的；我们要永远铭记，改革开放是第三代中央领导集体继承、发展并成功推向21世纪的”。这三个“永远铭记”，充分体现了党中央承上启下、继往开来的革命使命感，体现了尊重前人、仰慕先行的中华传统美德，要铭记第一代、第二代、第三代领导集体的丰功伟绩，但是归根结底要铭记的是他们开创的伟业，就是改革开放的新事业。这三个铭记的根本落脚点是改革开放，也表明了在新时期我们更要把改革开放放在首要位置。

在报告中，胡锦涛总书记又连续用了三个“最”，即新时期最鲜明的特点是改革开放、新时期最显著的成就是快速发展、新时期最突出的标志是与时俱进。这三个“最”，高度概括了近30年来，我们党坚定不移推进改革开放伟大事业，全面建设小康社会所取得的伟大成就。

胡锦涛总书记的讲话高度概括了改革开放的重要作用和意义。可以这样说，改革开放是党带领人民进行的新的伟大革命，改革开放是发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的必由之路，改革开放是我国取得一切成绩和进步的根本措施。从苏州的实践来看，改革开放近30年，也是苏州经济社会发展成就最显著的时期。

具体到个人而言，要深入贯彻十七大精神，就要用十七大精神指导自己的实际工作。我认为，改革开放事业也为我院的发展提供了良好的外部条件和内部动力。从外部来看，苏州的改革开放取得了巨大的成就。这为我院的干部培训工作提供了良好的外部环境，吸引着更多全国各地的干部来我院培训学习。从内部来看，我院从1975年创立至今，经历了改革开放的30年，办学地址从望亭到新区，办学规模不断扩大，培训业务不断拓展，职工收入不断增长，各项工作取得长足进展。特别是近几年，通过不断的改革和创新，我院已经走上了快速发展的轨道。学院还与时俱进提出新的发展主题，2004年是“改革之年”，2005年是“创新之年”，2006年是“创优之年”，2007年则是“和谐之年”，每年都围绕主题开展工作。同时，进行了一系列的改革和创新的探索。比如近几年制定并实施的人员聘用制、中层干部竞聘上岗制、岗位考核制、绩效工资制，这些制度的推行和实施，充分调动了教职工的积极性，促进了学院的发展。可以说，我院的发展，归结起来也是坚持改革、坚持创新的成果。

我们学习贯彻十七大精神，就应该和自己的工作紧密结合起来，坚持用党的十七大精神

指导工作，坚持改革、不断创新，积极探索新形势下做好工作的新思路、新举措，不断推进学院各项工作的发展。

（办公室 黄健 供稿）

立足本职工作 认真贯彻十七大精神

胡锦涛总书记在十七大报告中强调：“中国特色社会主义事业是改革创新的事业。党要站在时代前列带领人民不断开创事业发展新局面，必须以改革创新精神加强自身建设，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。”并明确指出“世情、国情、党情的发展变化，决定了以改革创新精神加强党的建设既十分重要又十分紧迫”。

为贯彻落实十七大精神，作为一名入党多年的老党员，我在今后的工作中要努力做到以下几点：

一是努力用中国特色社会主义理论体系武装头脑，力求在思想上保持先进性。胡总书记指出：“思想理论建设是党的根本建设，党的理论创新引领各方面创新。”中国特色社会主义理论体系是马克思主义中国化的最新理论成果，是我们党的指导思想。在今后工作中，我要不断深化邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的学习，在理解内涵、把握精髓上下工夫，在指导改造客观世界和主观世界上下工夫，在坚定党的理想信念上下工夫，努力“成为实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐的积极促进者。”

二是努力履行党员义务和工作岗位职责，力求在行动上保持先进性。要认真学习 and 遵守党章，在增强党员意识、牢记党的宗旨上下工夫；要积极参加党的活动和严格党的纪律，在自觉接受党组织的教育、管理、监督上做表率；要立足本职，敢于创新，勇挑重担，多干实事，多做好事，在学院的建设发展中努力发挥一个党员干部的先锋模范作用。

三是努力发扬党的优良传统，力求在作风上保持先进性。胡总书记指出，“优良的党风是凝聚党心民心的巨大力量”。作为一个党员要在发扬党的优良传统上下工夫。要坚持走群众路线，努力做到工作中能尊重职工，生活上能关心职工。要以求真务实作风开展各项工作，把琐碎繁杂的后勤工作抓细抓实。要倡导勤俭节约，反对奢侈浪费，在为学院能多节约一滴水、一度电、一升油、一分钱上多采取一些有效措施。要正确开展批评与自我批评，弘扬新风正气，在职工中造成团结向上的精神风貌。要严格执行党风廉政建设的各项制度和规定，干干净净办事，清清白白做人。

（总务处 马以千 供稿）

好快结合 科学发展

胡锦涛同志在党的十七大报告中，明确提出了促进国民经济又好又快发展的任务。促进国民经济又好又快发展，是科学发展观的本质要求，是我们党对经济规律认识的继续深化，是迈向现代化的中国对发展路径的坚定抉择。

改革开放以来，发展一直是我国经济的主旋律。29年的发展使我国经济实现了巨大的飞跃，我们告别了短缺经济，步入了工业化、信息化、城镇化、市场化和国际化快速发展的新时期；人民生活从温饱不足发展到总体小康；冲破了高度集中的计划经济的樊篱，建立起充满活力的社会主义市场经济体制……但是，在快速增长的同时，经济运行中的一些问题日益突出：投资增长过快，信贷投放过多，贸易顺差过大；经济增长由偏快转向过热的压力不减；城乡、区域、经济社会发展仍然不平衡；农业稳定发展和农民持续增收难度加大。资源环境也亮起了红灯，耕地正在逼近18亿亩红线，缺水威胁着400多个城市，水污染问题也在步步紧逼。这些发展中的问题背后的原因，是我国仍然没有摆脱粗放型经济增长方式。如果继续不计代价发展，就会使资源支撑不住，环境容纳不下，社会承受不起。

实践呼唤发展理论的创新。党的十六大以来，党中央立足社会主义初级阶段的基本国情，总结我国发展实践，借鉴国外发展经验，提出了科学发展观这一重大战略思想。促进国民经济又好又快发展，就是要按照科学发展观的要求，以人为本，统筹兼顾，加快转变经济增长方式，提高经济发展的质量和效益，确保发展的全面协调可持续。

在十七大报告中，胡锦涛同志明确提出要促进国民经济又好又快发展。这是针对当前我国经济发展面临的问题而提出的，为今后的经济和社会发展明确了方向，指明了道路，体现了我们党对发展的认识不断深化，对经济全局的驾驭更加成熟。从又快又好到又好又快，不是简单的字序调整，而是发展观的转变、政绩观的转变，就是为了让快服从好，坚持好中求快。

我们要深入贯彻落实科学发展观，加快转变经济发展方式，坚持走中国特色新型工业化道路，促进经济增长由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变，由主要依靠第二产业带动向依靠第一、第二、第三产业协同带动转变，由主要依靠增加物质资源消费向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。我们相信，在党的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，转变经济发展方式，我国国民经济必定能够又好又快发展，实现新的跨越，续写新的辉煌。

如何来贯彻十七大精神，我认为还是要通过自己的工作来体现。要在工作中加强研究、创新思路，开拓进取，促进学历教育核心竞争力的形成；要适应社会需求，努力促进学历教育的结构调整，提升学历层次，拓展教育门类，大力发展职业培训教育；要加强内部建设，建立一个和谐的工作团队；要力行勤俭节约，努力实现增收节支等等。只有从我做起，从自身工作出发，为学院、处室的事业又好又快发展多做贡献，才能将十七大精神贯彻好。

（学历教育处 夏强 供稿）

深刻领会小康社会的发展内涵

通过对十七大报告的学习，我对实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求有了更深刻的认识。

一、小康社会的内涵

“小康”一词最早源于《礼记·礼运》。古人将其与“大同”并列为两种不同的社会状态或社会理想。在古代思想家眼里，“大同”是天下为公、路不拾遗、井然有序的理想社会，“小康”是天下为家、温馨和睦、讲究礼仪的亲情社会。

1979年12月6日，邓小平会见日本首相时首次使用小康这一概念，称“小康之家”、“小康的状态”和“小康的国家”。后来他多次在会议上及接见国外领导、友人时提出小康水平、小康的状态等关于小康社会的提法。邓小平提出“小康社会”这个概念，更是同“翻两番”相联系的。所谓“翻两番”，就是以1980年的人均国民生产总值250美元为基数，用10年时间翻一番，到1990年达到500美元，再用10年时间再翻一番，到20世纪末达到1000美元。

二、我国小康社会的概念发展

最初邓小平提出小康的概念，只是单纯的经济问题，就是要实现国民生产总值翻两番。

1983年春，邓小平到江苏、浙江、上海视察，把原来的小康概念扩大到更为宽泛的社会概念。回到北京后，邓小平与几位中央负责同志谈话说，苏州市工农业总产值人均接近800美元。他曾经问省里的领导，如果江苏省达到这样一个水平，社会发展前景是什么样子？可以看出，邓小平不仅关注人民吃穿用及住房等生活问题，而且关心教育、文化、体育和其他公共福利事业问题，以及精神面貌的变化等未来社会问题。这样，小康的含义就由原来较单一的经济问题，拓展到一个较为全面的社会概念。

1995年，党的十四届五中全会《关于制定“九五”计划和2010年远景目标的建议》把“基本消除贫困现象，人民生活达到小康”作为“九五”计划和2010年国民经济和社会发展的主要奋斗目标，争取使人民的小康生活更加富裕，形成比较完善的社会主义市场经济体制。

1997年党的十五次代表大会上，江泽民在报告中指出：“展望下世纪，我们的目标是，第一个十年实现国民生产总值比2000年翻一番，使人民的小康生活更加宽裕，形成比较完善的社会主义市场经济体制；再经过十年的努力，到建党一百年时，使国民经济更加发展，各项制度更加完善；到下世纪中叶建国一百年时，基本实现现代化，建成富强民主文明的社会主义国家”。

党的十六大报告明确提出全面建设小康社会的宏伟目标。这样，从“总体上达到小康水平”，到“更加宽裕的小康生活”和“全面建设小康社会”，小康社会的内涵在不断的丰富。

三、十七大赋予全面建设小康社会的新内容

党的十七大提出大力加强新农村建设、实现社会公平正义、人人享有基本生活保障等新的时代命题，赋予了全面建设小康社会以新的内涵。之所以如此，主要原因在于：

一是党的十六大以来我国经济社会发展取得了新的巨大成就，为实现全面建设小康社会的目标奠定了坚实的基础。从新历史起点出发，需要对奋斗目标提出新的更高要求。

二是经济发展的约束条件发生了新的变化。主要表现在资源的供求矛盾以及生态环境恶化等问题更为突出，城乡和区域发展不平衡的矛盾也在发展。这些既是制约今后经济社会全面协调可持续发展的结构性矛盾，也是在奋斗目标中提出增强发展协调性，努力实现经济又好又快发展，建设生态文明等新要求的针对性所在。

三是党的执政治国理念有了新发展。十六大以来党中央立足我国社会主义初级阶段基本国情，深刻总结国内外的发展经验，根据我国发展新阶段的客观要求提出了科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想。党的十七大报告对全面建设小康社会奋斗目标提出的五个方面新的更高要求，把科学发展观的本质要求和基本精神贯彻落实到了全面建设小康社会奋斗目标的各个方面。

四是人民群众对改革发展有了新期待。进入新世纪，我国经济社会发展进入新的阶段，呈现一系列新的阶段性特征。除了经济发展和经济体制、对外开放方面的阶段性特征之外，还表现在：社会主义民主政治不断发展、依法治国基本方略扎实贯彻，同时民主法制建设与扩大人民民主和经济社会发展的要求还不完全适应，政治体制改革需要继续深化；社会主义文化更加繁荣，同时人民精神文化需求日趋旺盛，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强，对发展社会主义先进文化提出了更高要求；社会活力显著增强，同时社会结构、社会组织形式、社会利益格局发生深刻变化，社会建设和管理面临诸多新课题。适应新阶段人民群众的新期待、新要求，党的十七大报告对全面建设小康社会奋斗目标提出了新的更高要求。

（干部培训处 朱小明 供稿）

党的一切工作都是为了人民

党的十七大报告将教育、就业、医疗、社会保障等民生问题作为报告主题之一单列成章，给予高度重视。关注民生、改善民生也成为会内会外、党内党外干部群众共同关心的一个热门话题。

一、党的一切奋斗和工作都是为了造福人民

在十七大报告中，胡锦涛同志指出，“党的一切奋斗和工作都是为了造福人民，要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点”。

苏州作为长三角较为发达的地区，要率先基本实现现代化，不可或缺的是农业现代化。据对昆山等5个县级市41个镇，164个村的700多户农户的问卷调查，58~63%的农民认为已达到小康生活水平，苏州200多万农村劳力，实际上160万已经可以在非农领域，农户的工资性收入占70%，生活得以改善。

调查还显示，农民最担心的问题是生大病，对农村环境最不满意的是污水和垃圾处理。为此，苏州市100%的村已实行新型农村合作医疗，人均筹资200元，报销水平可达4~5万元。对农村生活污水和垃圾已逐步采取集中处理。为改善交通问题，苏州市2010年要做到村村通车。2006，苏州各级政府直接用于投入“三农”的资金超过20个亿，在全国率先成立了农业担保公司，对农村、农业提供了大量的免费和低偿服务。2006年城乡居民收入分别达到18532元和9278元，收入比例为2:1，城乡统筹取得了较好地效果。

二、为全体国民提供良好教育的机会

胡锦涛同志在十七大报告中指出，教育是民族振兴的基石，教育公平是社会公平的重要基础。要优化教育结构，促进义务教育均衡发展，加快普及高中阶段教育，坚持教育公益性性质，规范教育收费，健全学生资助制度，保障经济困难家庭、进城务工人员子女平等接受义务教育。

虽然苏州城市教育事业得到快速发展，但是农村教师水平和素质相对较低。据问卷调查：目前农村义务教育状况不尽如人意。有三分之一的农民认为学校不仅师资水平低，而且教师职业道德水准下降。此外，学校管理水平低、收费高也存在不同程度的问题。农村人力资源素质不高、结构不合理及农村人才流失严重已成为农村发展的制约因素。而解决农民持续增收的主要途径，54%的农民认为要通过培训，通过培训可以提高农民的就业技能，是推动农村劳动力转移最有效的办法。2006年苏州市人民政府制定了《关于大力发展职业教育的决定》，实施“技能型人才培养工程”、“现代农民教育工程”、“职业教育创业行动工程”，以义务教育、职业教育、岗位培训为主要内容，开展多层次、多内容、多形式、多规格的立体教育培训。可以预见，组织各类机构、院校、部门参加农民培训，发挥优势、充分利用各类资源，建成一批高质量的职业技术培训基地，必能促进农民劳动技能和综合素质的提高，为

社会主义新农村建设提供人力资源保障。

三、让每个人都分享到改革开放的成果

胡锦涛同志在十七大报告中指出，我们党自诞生之日起就勇敢担当起带领中国人民创造幸福生活、实现中华民族伟大复兴的历史使命。发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。

自1978年改革开放近30年来，人民群众的生活状况发生了翻天覆地的改变，我市的综合实力大大增强了，财政收入大幅度提高了，2006年底，苏州人均GDP按户籍人口计算，已超过1万美元，按常住人口计算，也超过6000美元。2006年苏州完成地区生产总值4820亿元，2007年苏州完成地区生产总值5700亿元。

苏州到了城市支持农村、工业反哺农业的时候了。而且有能力加大对农业投入，农民的投入，尤其是对经济薄弱村的投入。经济薄弱村处于农业规划区，生态保护区，以从事农业生产为主，应该是新农村建设的主要对象，对这些地区的考核不能只看经济效益，更要体现她的生态价值，要设立“农业生态补偿金”，建立生态效益评价体系，给予从事农业生产的农村社区以生态补偿费，让从事农业生产的农民获得公益性产品补偿，提高收入。充分享受到苏州改革开放的成果，做到发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。

四、改善民生是强市富民的落脚点

胡锦涛同志在十七大报告中指出，必须在经济发展的基础上，更加注重社会建设，着力保障和改善民生，推动社会体制改革，扩大公共服务，完善社会管理，促进社会公平正义，努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居，推动建设和谐社会。

这些涉及民生根本问题的论述，在苏州农村得到了实践。初步形成了贯穿农民一生各个环节的10个社会保障体系。农民生病，有医疗保险；读书，有就学保障；工作，有就业保障；失业，有失业保障；创业，有创业保障；种地，有农业保险；困难，有最低保障；征地，有社会保障；拆迁，有置换保障；年老，有养老保障。同时在农村建立社区服务中心，中心内设有行政服务、商贸服务、文化、卫生、警务站，周边的农民用15分钟的时间就可到达服务圈，方便了村民的日常生活。

（科研开发处 董遵 供稿）

清醒 务实 奋进 发展

10月15日党的十七大胜利召开，成为全民关注的一大焦点。在十七大报告中，胡锦涛总书记开篇畅谈了十六大以来的五年中我国特色社会主义事业打开的新局面，并分别从经济、改革、人民生活、民主法制、国防军队建设、港澳及对台工作、外交工作和党的建设等方面回顾了我国改革开放事业取得的巨大成就，着实让人振奋。

五年来，在经济发展的同时，长期被忽略或认识不足的社会改革和发展的历史课题首次被提到国家战略部署层面，和谐社会建设大幕开启。中央提出坚持“在共建中共享，在共享中共建”的重大原则和“更加注重社会公平”的理念，致力于构建公共服务体系，把公益性定为改革基调，制度政策制定和财富分配着眼点投向大众比较关心的社会保障、义务教育、医疗卫生、公共设施、环境保护等领域，民生问题成为各级党委和政府的重要关注点。

鉴于农村发展滞后，城乡之间在经济发展、居民收入和社会保障等领域差距拉大的现实，五年来，我国将过去以农养工推进工业化的单极发展战略，逐步转向工业反哺农业、城市支持农村的发展战略，开始将国家资金和资源向农村倾斜，城市与农村的分配关系开始逆转。党中央还更具宏观视野地提出建设“社会主义新农村”目标。种种创新举措，推进城乡进入统筹发展的全新格局。

区域统筹发展全面展开。努力克服和消除地区分割发展、恶性竞争与不公平竞争的弊端，提出“区域发展总体战略”，谋求东部率先、中部崛起、东北振兴、西部开发，形成东中西部互动、“四大雁阵”比翼齐飞共同发展的战略格局。在经济发展与环境保护的关系上，努力纠正“经济发展优先、牺牲环境、黑色发展”，强调“经济与环境协调发展、绿色发展”。

然而，比起这些来之不易的成就，更令每个人深有感触的，是面对发展中的差距时，胡锦涛总书记在报告中的开诚布公：“我们的工作与人民的期待还有不小差距，前进中还面临不少困难和问题。”保持警醒的头脑，对问题不躲闪，对差距不回避，这种务实的态度令人敬佩，也显示了一个执政为民的大党是一个成熟的党、与时俱进的党、胸怀宽阔的党、可以信赖的党。能在这样的党领导下前行，我们对未来充满信心。

党的十七大胜利闭幕，这正是认真贯彻落实会议精神的大幕拉开之时。我们学院的发展，也同样经历了一个关键的五年，实现了大步跨越和富民强校。在崭新的形势下，如何能够在科学中求发展，在成绩中找差距，也是推动我院持续发展的一个重要议题。保持清醒的头脑，秉持创新理念，务实、奋进，我们相信，学院今后的前景，会更加美好。

（办公室 吴丹 供稿）

社会主义民主政治的新发展

发展社会主义民主政治是我们党始终不渝的奋斗目标。党的十七大报告用相当的篇幅论述了发展社会主义民主政治，吸引了不少海外媒体的关注。扩大公民有序政治参与、逐步实行城乡按相同人口比例选举人大代表、试行党代表大会常任制、重大问题和任用重要干部票决制、实行党的代表大会代表任期制……这些在十七大报告中出现的重要表述，将是未来5年乃至今后一个时期中国民主政治发展的关键词。

在我们党的建设发展历史进程中，党内民主的制度建设不断取得新进展，初步形成了以党章为核心的党内民主制度体系，党内民主的日趋丰富正不断增强着党的创新活力，使优秀的干部脱颖而出。

让权力在阳光下运行，保证人民赋予的权力始终用来为人民谋利益，是党在十七大报告中的庄重承诺。一个尊重民主权利的政党才能赢得人民的支持。作为执政党，就要有自觉的民主意识，以人为本，才能获得人民的拥戴。

十七大报告紧扣社会脉搏，顺应人民政治参与积极性不断提高的新情况，将“扩大社会主义民主，更好保障人民权益和社会公平正义”作为全面建设小康社会的新的更高要求之一，使全面建设小康社会的宏伟目标更加丰富、更加完备。报告进一步深化了对人民民主的认识，明确提出要扩大人民民主、健全民主制度、丰富民主形式、拓展民主渠道，使人民的知情权、参与权、表达权和监督权得到更充分的保障。

从各个层次、各个领域扩大公民有序政治参与，是发展社会主义民主政治的一条基本路径。有序政治参与，贵在对权利的保障。首次写入的“表达权”，给世界传递了中国大力弘扬民主的信号。另一个首次出现在十七大报告的名词“公民意识”，为有序政治参与的公民定了位。对于公民来说，政治参与是权利与义务的统一，需要守规则、讲程序、负责任，在法律的框架内有序进行，在民主的实践中学习民主、发展民主；需要树立社会主义民主法治、自由平等、公平正义的理念。

知情是参与的前提，扩大信息公开范围是发展民主政治的要素。让公民广泛知晓，决策才能更贴近民意，管理才能更有效率，诉求才能得到更充分地表达。信息不断公开，监督才能实时进行。

法律是政治参与的准则。政治参与要“有序”，基本要求是“依法”，法治是民主政治长期有效的保障。对于公民而言，失去法治的护佑，权利就变得脆弱；对于权力而言，缺少法治的约束，就可能背离民意。法治需要成为一种信仰，成为一种习惯，成为一种行为方式。

让权力为民所用、为民谋利，是社会主义民主政治的基本要求。我们要认真贯彻落实胡锦涛总书记报告中的重要精神，坚定不移地走中国共产党和中国人民自己选择的政治发展道路，积极稳妥地推进政治体制改革，把中国特色的社会主义民主政治建设推向前进！

（学历教育处 周萍 供稿）

编者按：2007年，学院坚持以科学发展观为统领，各项事业在去年又好又快发展的基础上，又有了新的进展和提升。各处室工作亮点纷呈，成绩显著。现把各部门2007年工作成绩摘编如下……

创新思路 强化服务 推进和谐校园建设

办公室

一年来，在院党委的正确领导下，在各兄弟处室的大力支持下，办公室紧扣“和谐发展”这一主题，强化行政、宣传、沟通、服务等职能，圆满地完成了年度工作目标。

一、拓展学习平台，确保学习效果

2007年，按照创新思维，寻求突破的要求，政治学习逐渐走上了制度化、丰富化、多样化的轨道。

1、计划有序。根据上级有关文件精神 and 《学院2007年度工作意见》的要求，制定年度学习总计划，将思想政治学习制度化，并依托“月有计划、周有主题”的形式，细化学习任务，确保思想政治学习的连贯性、持久性、长效性。

2、主题突出。努力做到政治学习多样化、全面化、深入化，确保学习活动紧跟时代脉搏。今年以来，围绕国家时政大事、社会关注热点，先后开设了全市农村工作会议精神、胡锦涛总书记6.25讲话精神以及十七大报告等学习专题，全面提升教职工思想政治素质。

3、形式丰富。采取“引进来”与“走出去”相结合、处室自学与集中学习相结合、实地调查与研究讨论相结合、观看影像与知识竞赛相结合等多种手法，确保学习效果。

二、紧扣和谐主题，建设校园文化

按照和谐校园建设的要求，着力营造学院处室之间、干群之间、职工之间的和谐工作氛围，校园文化建设增添新的内涵。

1、认清和谐现状。突出“和谐”这一工作重点，联合科协举办以“构建和谐人际关系”为主题的系列活动。为认清学院现阶段的和谐状况，在全院教职工中开展“和谐校园建设”调查，将调查结果汇总为深度调查报告，为领导决策提供科学依据。

2、推进和谐进程。在推进和谐校园文化建设的过程中，坚持将舆论导向、机制构建、行为引导与自我约束四者相结合，积极谋划和谐举措，延伸和谐渠道，推动和谐进展。通过一系列活动的开展，和谐校园建设深入人心，成效明显。

三、集中多方力量，加快信息化建设

1、加强电脑硬件建设。继续推进数字校园建设。为此，以建设学院电子阅览室为契机，全面提升学院信息化硬件水平。新建电子阅览室，向学员免费开放，受到学员一致好评。此外，还更新原有电脑房电脑23台，并为行政编外人员及总务各班组配备了电脑，便于日常工作。

2、自主开发内部管理软件。一是改版网络。以强化功能、提升美感为目的，对原有校园网络进行改版，编写出新版程序，为学院节约上万元的支出。二是研发软件。为解决干部培训工作中牵涉到的管理费用结算问题，培训费用结算系统软件正在研发过程中。该项软件工程的顺利实现，将大大提升工作效率，促进数字化水平全面提升。

3、做好日常网络维护和管理。随着学院信息化设备的日益完善，学院网络节点近 300 个，电脑近 130 台，投影仪近 10 个，给日常维护工作带来了很大的压力。为确保学院整体网络系统正常运行，由专人负责，对校园网、公文流转系统、总机房等进行日常维护工作，确保工作顺畅运行。

四、加强宣传力度，拓宽宣传平台

1、挖掘内部热点。利用校园网络以及校园橱窗、院刊等校内平台，及时报道学院要闻、大事，挖掘工作亮点、要点，展示学院成就、职工风采与校园文化。与此同时，主动与业务处室沟通，了解他们的宣传需求，确保宣传的及时、准确、全面。今年，共制作宣传橱窗 18 期，通过校园网报道新闻 87 篇。

2、借助外部资源。加大与苏州日报等新闻媒体的沟通与联络，畅通外界媒体了解学院的渠道，扩大学院的对知晓度。今年，苏州电视台报道 1 次，在《苏州日报》头版发布新闻稿 1 篇，发布学院宣传通讯 3 篇。《半月谈》杂志刊登题为《谁来培养农村干部——探访苏州市农村干部学院》宣传文章 1 篇。

3、加强文字宣传。规范公文写作，加强公文审核，进一步提高文稿质量。今年，围绕学院的中心业务与重点工作，完成各种汇报材料、宣传文章、通讯等稿件 110 多篇。

五、立足学院大局，抓好常规工作

1、文书档案再获嘉奖。做好公文的传阅、存储、登记和流转工作，全年共收文 676 件。注重加强档案业务知识学习，加强与市档案局的工作联系，强化档案管理。全年共形成文书档案 505 件，声像档案 73 件。今年，我院的档案工作再次被认定为档案年度检查免检单位。此外，《三十年历程，三十载成就——三十周年院庆纪念册》的编写被评为省优秀档案编研成果三等奖。

2、文印工作保质保量。全年共打印干部培训日程、简报、名单及学历教育处试卷等材料 3534 张，排版 1487 张，油印蜡纸 2716 张，印刷用纸 45 令，复印 18895 张，满足了各业务部门的工作需求。

3、商务中心超额完成全年指标。秉持“服务至善”的理念，认真做好培训学员、成教学生的商务服务工作。今年，商务中心继续超额完成年度经济指标。

4、会务接待一丝不苟。认真做好院内教职工大会、全院总结大会等院内会议工作。做好对外接待工作，逐步规范接待礼仪，展示学院良好形象。

5、日常工作规范有序。认真配合组织人事处做好组织党建、人才引进、职称评定、医保办理等工作。做好离退休人员服务、医务、计生等工作。

六、加强内部管理，优化队伍素质

紧紧围绕学院工作中心与发展大局，以行政服务职能为根本，以内部管理为抓手，围绕和谐处室，打造一支政治“强”、业务“精”、作风“实”的高素质队伍。

1、严格管理。坚持将内部管理放在重要位置，严格工作制度，强化责任意识，实行定岗定职，公正考核，把“德、勤、绩、能”作为评价每个人工作的主要指标。

2、和谐共事。抓好整体队伍建设，合理分工，明确责任，理顺工作关系。优化人才配置，最大程度地发挥出团体效能。团体协作意识强，整体氛围和谐。

3、以人为本。在严格管理的同时，注重以人为本，支持处室成员大胆开展工作，充分调动处室成员的工作积极性，做到高看一格、严管一层、厚爱一分。创造机会让每位处室人员都能够发挥专长，提高综合素质，促进平等发展。

过程精耕求提升 高位开拓谋发展

干部培训处

2007年，干训处在院党委的正确领导下，以“和谐”为主题着手开展各项工作，坚持与时俱进、开拓创新，不断提高工作水平和效率，全面完成了年度工作目标和任务。

一、经济效益再创历史新高

今年共为全国19个省、直辖市举办各类培训班176期，培训人数约7570人，会议27期，完成年初制定指标任务的136%，实现了经济效益再创新高。

二、社会效益实现新的突破

07年共举办了各级各类苏州培训班31期，培训干部1370人，为对口支援地区举办各类培训班8期，培训干部414人。举办各类会议27期。承办市选调生班、社区党建研讨班、妇联双富班、农办经管班、相城区组织委员班、市妇干班、团市委系列培训班、张家港组织部的基层挂职干部培训班、平江区组织部组织的社区党务干部班、苏州市政法委组织的政法综治干部班等多期市内班，我院为苏州经济社会发展服务的功能进一步增强，社会效益实现了新突破。

三、推广力度加大，市场得到了扩展

按照“和谐”之年院党委的要求，进一步加强处室建设，细化部门，细分职能，各司其职。干训处下设市场部、教务部、学员部。市场部完成了《07年干训主体班次教学内容安排》的设置、校对、印刷以及邮寄工作，共邮寄材料2337份；组织了赴苏北和安徽巢湖两次上门营销，取得了良好成效；暑期还设计了四条线路外联，用外联的形式进行市场开拓，巩固现有的市场。丰富并完善了《培训质量反馈意见表》，组织学员积极填写并进行数据分析，将分析结果与市场开拓有效结合，促进市场扩展。

07年市场开拓紧紧围绕“立足苏州”，充分利用苏州地缘优势，一方面巩固苏州对口支援地区市场，传统的云阳、宿迁、伊犁地区在我院办班规模稳中有升；另一方面积极开拓苏州本地区办班、大力发展会务经济，07年有来自吴中区、相城区、张家港、市政法委等到我院办班，苏州多个行业如医疗卫生、人寿保险等也在我院办班或举办会议；除此之外，还积极关注苏州地区与其他地区的交流合作，挖掘可能的市场机会，如苏州和贵州安顺因枇杷结缘，处室乘此东风，将安顺地区作为07年市场开拓的重点，全年安顺地区先后在我院办班9期，培训干部405人。07年各条线部门的市场开拓也收获不浅，层次较高、规模较大、影响较深的有市政法委、发改委在我院举办的班。

四、多方沟通协调，资源得到了整合

把各项资源进行整合为农干院所用，形成有农干院特色的培训是我院干部培训重要的竞争力所在。资源整合主要包括师资资源、参观考察点资源、外部关系整合以及与培训相关的

后勤服务等资源。07年积极为我院年轻教师提供授课平台，有7位教师在干训讲台授课。07年由于党代会、换届选举等因素，造成干部培训数量在时间上的分布不规则，高峰时期，学员规模远超过了学院住宿、就餐的最大容量，经过多方沟通协调，与培训相关的后勤服务资源得到很好的整合，跟多家宾馆建立了联系，探讨了在就餐、住宿、课题教学地点三方面在学院容量饱和时如何更好服务学员的做法，为来年干训规模的进一步扩展积累了宝贵经验。

五、培训高峰考验，队伍得到了锻炼

07年9月份，干部培训规模再次刷新了历年来的月份最高记录，培训人数达1493人，收入也创新高，这一成绩是在尽量少用其他部门人员的基础上实现的，处室经过此次培训高峰考验，队伍得到了锻炼。整个高峰期间，呈现了三大特点。一是教学教务运行通畅；二是处室人员热情高涨；三是互帮互助情况良好。出现这一喜人局面是因为处室拥有一支肯学习、能吃苦的班主任队伍。

07年处室加强了对班主任队伍的管理，加强了与参训学员的沟通，加强了与干部培训相关的其他处室和部门的协调，确保了培训高峰各项工作的有序进行。处室人员的思想素质、工作能力、敬业精神是培训质量的人力保障，培训高峰是全面对班主任队伍和处室领导队伍素质、能力的检验，通过这次检验，我们整个团队对迎接更大规模的培训高峰充满信心。

开拓进取 攻坚克难 成人教育工作再上新台阶

学历教育处

2007年，学历教育处在院党委、院行政的正确领导和兄弟处室的大力支持下，调整工作思路，完善激励机制，严格制度规范，积极应对成教宏观政策调整带来的诸多困难，开拓进取，扎实工作，齐心协力打造出超额完成全年目标管理任务的良好局面。

一、主要工作

1、招生工作。全年共举办高复班6个，招收高复班学员420名；新招学历教育新生603名，比历史最高的2006年增加2.4%；通过成人高考录取学生预计超过550名，有望超过历史最高的2006年。目前成教在校生人数1732人，比去年在校生人数增加4%；网络教育在校生1000多人。在积极做好学历教育招生工作的同时，今年还拓展了职业技能培训，开办了会计从业资格培训和日语培训班，目前会计继续教育培训正在热招中，08年1月开始正式开班。

2、教学科研。在承担繁忙的日常工作，做好双休日及晚上值班工作的同时，积极参与教学科研工作，圆满完成了全年的教科研任务。全年共有7位老师承担了14门次课程、约670标准课时的教学任务；主动参与毕业论文（设计）辅导工作，并负责评阅论文230篇；主持和参与省、市、院级课题5个，院通讯刊用文章、简讯11篇，公开发表论文5篇。

3、毕业工作。2007年共有14个毕业班的540名毕业生顺利毕业。

4、经济效益。2007年成人教育总收入实现全年目标任务的175%，据初步估算，扣除上缴主办高校的管理费、支付讲课金、教材费等成教费用，结算使用学院教室、餐饮接待、文印、办公用车、电话费等内部交易费用，全年实现同口径净利比上年有一定幅度增加。

二、主要做法

1、创新办学思路，拓展成人教育发展新空间

一年来，学历教育处不断创新思路，谋求事业发展的新空间。一是创新办学模式，提升成教核心竞争力。与园区职技院合作尝试进行“双专科”试点，加强调研积极申办浙大网络远程教育，探索职业技能培训。二是统筹办学资源，减少资源瓶颈压力。在2006年尝试三段式上课、利用晚上面授教学的基础上，2007年，又继续增加晚上上课的比重，周一至周日每个晚上都安排了面授，最高时段晚上安排了二十多个班级13个教室同时上课，并通过同时开班、分段结束、错开考试等方式，有效地缓解了教室等资源紧张的压力。在充分利用内部资源的同时，我们积极探索利用外部资源。在今年的专科计算机省统考工作中，在校外设3个考点，校外参考290多人，顺利完成了校外的计算机省统考工作。三是创新招生手段，尝试市场化运作模式。先后与有关单位合作招生，取得了一定成效。

2、调整办学结构，增强成人教育持续发展新活力

2007年，我们积极调整办学结构，延伸办学链条，增强自身的抗风险能力。我们主要从以下三方面着手：一是以启动南理工工程硕士项目为抓手，着力提升办学层次。二是以启动会计类培训为重点，探索举办职业技能培训。三是以调整专业设置为纽带，增强生源市场吸引力。新专业学生在总人数中的比重由2006级的25%上升到2007级的34%。四是以加强网络教育调研，积极申办浙大网络教育为手段，应对成教政策风险。

3、提高办学质量，树立成人教育健康发展新品牌

以质量求生存，以质量求发展已成为共识。2007年中，我们继续在提高教学质量、规范教学管理上下功夫。一是加强师资管理。以书面形式向任课老师就上课要求、教学过程等方面提出了相关的意见，强化值班老师听课制度，及时转达学生要求和测评结果，进一步完善任课老师选聘、评价、淘汰机制，督促任课老师不断提高教学质量；二是加强学生管理。通过短信群发系统，加强与学生的联系，严把考勤关，严肃考风考纪等手段，帮助学生踏踏实实地学习；三是将教材的遴选、学习平台的搭建、教学模式的探索等作为教学管理的重要环节，为教学质量的不断提高创造外部条件；四是构建和谐师生关系。通过各种形式的学生座谈会、提高接待服务质量、及时回复学生留言等工作，师生关系日益融洽。虽然近年以来，办学规模继续扩大，学习形式日益多样、学生情况更加复杂，但教学过程依旧井然有序，教学质量和管理水平保持着稳步上升的态势，在苏州成教领域树立了良好的口碑。

4、优化教务系统，铸就成人教育科学管理新平台

近年来我院成教规模不断扩大，管理要求不断提高。随着合作高校的增多，新生情况日益复杂，管理难度不断增加。教学教务管理系统将招生、教学、学生管理、教务管理、学生缴费等纳入系统管理，实现信息共享，为各项管理工作提供准确数据，极大地提高了工作效率和工作质量。在调试使用管理系统的同时，针对使用中出现的新问题，我处集中精力组织讨论，更新系统，组织人员对管理系统进行优化升级。教学教务管理系统的使用和优化，使我院成教信息化管理水平迈上了一个新台阶。

5、构建和谐团队，凝聚成人教育协调发展新合力

事业的发展，关键在人。根据处室发展的新情况和新特点，我们重新修订了学历教育处岗位职责和工作职责，完善了处室内部管理规定，重新修订了考评体系，完善了考评激励机制，重点加强日常考核工作，并将月工作讲评和工作交流制度化。与此同时，07年中我处研讨修订了处室工作流程和工作规范，努力实现流程更加科学，工作更加规范，使团队成员各司其责的同时，更好的协作，有效地提高了工作效率和工作质量，增强了工作合力。

围绕中心抓科研 着力开发求效益

科研开发处

2007 年科研开发处全面超额完成了党委交办的各项任务。这是全处同志求真务实、勤勉创新的结果，也是兄弟处室鼎力支持、大力协作的结果，更是院党委坚强领导、运筹帷幄的结果。2007 年的主要工作概括起来主要体现在“五个抓”：

一、抓学习、促和谐，建设高效团队

首先是加强学习，增强业务能力。根据政治学习计划，我们采用多种形式学习马克思主义中国化的最新理论成果。同时，还特别注意主动学习与我院工作有关的政策和上级领导讲话精神。其次是实施目标管理，提高工作效果。以《2007 年目标责任书》为基础，制定了 2007 年处室工作计划，进一步明确各项工作任务 and 保证措施。通过重新调整岗位分工，明确工作责任。通过目标管理的实施，有效激发了大家的工作热情和主动性，也提高了工作的质量。再次是开展人本管理，提升工作效能。我们以和谐处室建设为抓手，在把握总体目标的前提下，放手让每个人大胆干好岗位工作；鼓励工作创新，特别是包容创新过程中的失败。通过人本管理，处室内部形成了和谐的人际关系，团队精神不断加强，工作效能不断提升。

二、抓研究、促转化，提高科研水平

全年共计实施和完成市、院两级课题 13 项，公开发表研究论文 15 篇。其中被人大复印资料全文转载论文 1 篇，中国苏州发展报告蓝皮书收录论文 1 篇。科研工作作为学院中心工作的能力进一步增强，具体是做到了五个“继续”：一是继续完善科研平台。在开通维普数据库的基础上，新增加了国务院政策研究中心国研网全文数据库，拓宽了文献查询渠道，也为学员提供了一个电子学习平台。二是继续推进院内课题研究。经项目评审小组评审和院党委批准，2007 年有 10 项院内课题立项。三是继续开展市级项目研究。本年度共向市里申报课题项目 4 项，共有 3 个项目立项，争取市级经费 4.18 万元。目前课题均已完成，其中《苏州现代农业发展策略研究报告》经专家评审，被录入《2007 年中国苏州发展报告蓝皮书》。四是继续加强项目管理。努力抓好项目责任制、中期报告会、验收测评，同时做好项目执行的沟通了解、过程指导。五是继续促进成果转化。积极鼓励科研成果向高水平学术期刊投稿，向市委市政府推荐，向干部培训和学历教育讲台转化，向学院管理和实践转化。

三、抓服务、促交流，创新科协活动

今年以来科协工作的内容日趋丰富多彩。主要表现在：一是创新考察模式，组织集体调研。年初组织赴太仓考察新农村建设、现代农业。年底我们参观了角直古镇、苏州科技文化艺术中心。为增强调研效果，我们要求会员预先进行网上调研，然后通过下发调研点资料，使得调研更有目的性。二是加强对外交流。组织院科协全体干部与苏州市科协领导考察了上海新农村建设典型——毛桥村。在我们的倡导之下，市科协建立了苏州市高校科协交流机制，

借助这个交流机制，院科协与在苏高校科协实现了面对面交流。三是积极推荐参加各类学术活动。今年参加的学术活动有：“第二届院士（专家）苏州论坛”、“苏州市首届社会科学大会”的论文征集、苏州市农学会年度会议、“中日现代农业论坛”的论文征集及派员参加在镇江组织的学术会议等，组织开展校园“博硕论坛”。四是协助推进校园文化建设。院科协还与其他部门和团体一起开展了各种有益的活动，共同推进校园文化建设。

四、抓质量、树形象，提升院刊层次

《院通讯》今年完成了4期编发任务，全面反映了学院今年的主要亮点工作，在编发过程中，我们努力做到四个坚持：一是坚持继续完善院刊办刊方式。年初，院刊编辑小组专门召开会议，加强对院刊的指导。责编在院刊编辑小组的领导下独立开展工作，在坚持自主撰稿的基础上，努力发挥通讯员队伍的主体作用。二是坚持精心组织和布局院刊内容。院刊着力宣传中央有关干部培训精神和指示、突出和谐校园建设的研讨和实践、突出广大教职工对工作的思考和探讨、突出干部培训动态、突出学院重要的领导来访。今年在每期的刊首专题配发一篇主题文章，挖掘宣传深度，收到了较好的效果。三是坚持反复锤炼稿件文字。院刊稿件的文字质量是决定院刊质量的关键因素。为此，我们在实际工作中，反复锤炼稿件文字，尽最大可能地保证院刊宣传的正面效果。四是坚持动态调整宣传对象。为了保证最佳宣传效果，我们根据市级领导的更换、根据培训宣传重点和学历工作宣传的要求，动态调整寄发的对象。

五、抓开发、促创收，经济社会效益实现双丰收

开发工作立足于稳，着眼于活，致力于新，即稳住旅游服务，着眼盘活客房，致力涉外培训，取得显著成效。一是旅游开发收入再创历史新高。旅游项目运行三年来，一直保持着稳定增长的良好态势，旅游监管、结账服务、合作程序和运作机制日趋完善。二是客房营销另客收入大幅增长。以“坚定不移、规范有序、创新机制、加强协调”十六字方针为指导，通过与总务、培训等处室的大力协调和密切协作，客房营销收入明显增长，完成全年指标的185%。三是首次境外培训取得成功。经过努力，历经考察路线方案的筛选、国外培训点和培训课程设立、办出国批件、政审、护照办理、签证等繁琐的技术环节，11月13日，苏州市首次先锋村书记赴欧培训班在我院顺利启动，市委组织部温祥华副部长、院党委张书记出席动员大会，苏州电视台新闻综合频道、苏州日报头版、“中国苏州”网站均给予了较高关注。通过此次承办境外培训，为后续项目的开展积累了宝贵的经验。

改进工作方法 提升后勤服务水平

总务处

2007年，总务处在院党委的正确领导下，围绕教研中心工作，积极开展各项后勤服务工作，在全体人员共同努力下，圆满完成了年度目标，取得了一定成绩。全年经济总收入完成全年目标119%；营销零客收入完成全年指标163%；膳食营业收入完成全年指标118%；资产盘活收入完成指标117%；硬件投入237万元，完成指标118%；驾驶行程30余万公里；公务用车800余次，培训班用车600余次。

一、加强内部管理，提高服务质量

一是明确了部门和个人工作职责要求，做到分工明确，分统结合，根据工作要求扩大工程部管理范围（门卫、教室、环境绿化）；二是坚持月度处室会议，总结经验，找出差距，改进不足，提出每月工作计划；三是加强校产管理，做到帐物相符，同时，拓展资产增值渠道，大幅提高资产利用率；四是即时调整充实服务人员，全年人员流动10余人次，提高了工作质量；五是组织外出参观取经，开拓了视野，从而增加一些服务项目，提高生活用品标准和增加环境建设投入，使后勤服务质量有了较大的提高。

二、膳食部工作有了新气象

今年膳食部充分发挥了改造后的开放式大餐厅优势，积极营造优雅的就餐环境，增加酒水供应，自制花色点心。通过转变观念，改进方法，更换了玻璃转盘，使用了布质台布，增加餐椅座套等，使餐厅焕然一新，就餐环境更为舒适。菜肴水平日趋提高，尤其是招待餐花色品种质量已逐步达到星级饭店水平，受到就餐人员一致好评。

三、住宿部工作有了新突破

新年要有新要求，住宿部今年引入多项服务项目，除原有服务项目外，客房新增了网线提供、自动麻将台、健身房、乒乓室及电子阅览室等服务新项目，大大提升后勤服务水平。通过向社会宾馆学习考察，更新或增加必要的生活用品，提升了客房服务质量。尤其是在积极开展客房营销中，在大家辛勤劳动下，创造了黄金周收入和平时团队收入大幅增长的好势头，为学院经济增长打开了新的通道。

四、安全行车创造了新纪录

车辆服务工作是后勤服务三大任务之一，不仅关系到经济收入，更是关系到人员的生命安全。根据管理上要增效、使用上要安全的要求，在调度中既充分利用自有车辆，坚持长途优先来达到节约开支的目的；同时也兼顾驾驶员的劳逸结合；管理上严格执行交通法规，实施了警钟长鸣措施。通过全体驾驶员数年如一日的默默无闻工作，创造了10年安全行车260万公里的新纪录。

五、工程部工作有了新要求

水电班从改组为工程部以来，职能更多了，不仅肩负着水电保障，还担负了绿化、清洁、环境、硬件维护、保卫等，工作十分繁杂。今年开展了二次绿化突击，共种了 50 棵大树，千余棵绿篱。教室供应方面，为满足需求，调整为周末每天三次使用，晚上同步供应的新要求，数量上成倍增加，清洁工随叫随到，付出了辛劳。安全保卫值班安排有序，看管好每部车辆，收到了良好效果。

六、硬件建设有了新的进展

由于学院财力关系，但又要满足发展需求，只能要求我们因地制宜，走改造之路。为此，我处本着“充分利用、争取最好”原则，改造中，充分利用原有基础，争取事半功倍效果。今年在锅炉房改造教室、停车场整修绿化、4 号楼热泵、浴室翻新等工程取得了新进展，尤其是油改气工程，取得了较好的节支和使用效果。同时，今年还购置两辆汽车，既节约了租车支出，又为学员改善了出行条件。

七、节能节支工作有了新措施

节能减排工作是当今社会热点，关系到人类生存和发展，对我们学院来说，也关系到节能增效。根据立项计划，我处开展了热泵节能工程、油改气工程，为学院节能减排增效打下了良好的基础工作。膳食部、住宿部加强了采购节支管理，通过积极询价货比三家，做到价廉物美，在物价不断上涨的情况下，食堂住宿运行成本控制良好。

夯实财务工作基础 提升财务服务功能

财务处

一年来,财务处在院领导的正确引导和各部门的大力支持下,围绕全年财务工作总目标,不断改善服务形象,提升财务分析功能,营造财务工作和谐新局面,在有序完成日常业务的同时,主要做了以下工作:

一、抓好政治和业务学习,展现团队建设新面貌

1、认真组织政治理论学习。按照学院政治学习计划,组织处室人员集体学习讨论,主要参加了新农村集体调研、《于丹〈论语〉心得》学习交流、和谐校园主题活动、党的十七大学习交流报告及知识竞赛等活动。

2、适时安排业务专题学习。为了更好地适应财务工作的新形势和新要求,我们积极开展业务学习,提高财务工作业务水平。通过业务研究和讨论,交流心得,以集体智慧及时有效解决问题。

3、调整内部岗位职责分工。我处在原有基础岗位的基础上,重新调整了内部分工,这样财务整体工作内外和主次分明,每个人除日常性业务外,都有重点工作,有利于团队协作。

二、夯实财务基础工作,推动会计基础规范上新台阶

1、完成会计凭证正式调整,既解决了原来凭证装订的难题,又规范美化了会计档案。

2、按照市政府收支改革要求,全面调整行政帐套会计科目,确保日常会计核算。

3、按照财政局文件要求,及时将财政报表格式全面调整,确保财政上报数据的一致性。

4、在办公室的协助下,按照规定完成了05年度会计档案(共287册凭证和账簿)的粘角、装盒、立卷、建册和移交系列工作。

5、全面清理和整理了06年度财政领购发票(共190本),建册和移交档案室的工作。

6、借助学历教学教务系统,在学历收费和培训结账中,全面启动电脑开票业务,全面提高财务工作的效率和质量。

7、全面运行“财政预算执行BS网上申报系统”该系统,既简化工作加强监控,又解决了网上直接支付和财政预算形象共享的问题。

8、完成全院工改增资和年度公积金和住房补贴的调整系列工作。

三、做好财务配套服务,努力树立财务服务新形象

1、配合兄弟处室,做好财务服务。(1)配合干部培训做好培训收费、结账、开票、台账登记等系列工作。(2)配合学历教育处收取学历学杂费、高复费、毕业代办费,并配套做好学员收费台账登记和遗失发票情况能及时做好查证工作。(3)配合科研开发工作。按照学院科研项目管理办法,清理跨年度19个项目的科研经费,完成07年度9个项目的立项建账工作,另外配合好科研开发处的旅游开发结算工作。(4)配合行政后勤工作。根据学

院预算安排，配合好总务处和办公室，办理电教设备添置、热泵和燃气改造、更新和添置汽车等 10 个项目政府采购申请审批相关配套工作。

2、转变工作理念，提高服务意识。（1）倡导财务工作服务理念“主动、热情、耐心”，由被动服务向主动服务转变，热情的接待学员和报销的教职工，耐心地解释和宣传财务规章。

（2）固定支付中心报账时间，避免和减少因财务人员外出给工作带来的不便。（3）立足全局，主动换位思考，多为他人着想，提高服务质量。

四、深入财务测算分析，力争财务参谋决策有新作用

1、提供全院运营质量分析和预测，为院领导制定目标任务和预算规划等方面的决策服务。提供了《汇总比较 2004-2006 年度目标完成实绩》、《学院经济责任目标管理月报表》等。

2、提供分配体制的测算和分析，为院领导对分配体制改革决策提供前期测算方案等。

3、提供降本节支控制分析，为院领导加强内部控制方面提供数字依据。提供了《分析 2004-2006 年度数据测算我院住宿部标准间成本》、《2007 年 5 月学院目标任务完成情况对比分析表》、《2007 年 1-5 月学院经济分析报告》等。

4、提供资金流量状况的分析，为院领导掌握资金使用进度提供依据。

五、其他对外财务工作

1、完成 08 年部门预算的编制调整工作。

2、完成了物价局和财政局 06 年度收费票据年检工作，确保了学院培训收费和学历收费的正常进行。

3、顺利完成了 06 年度工资包干的中介审计，并通过了人事局和财政局的审核。

院党委组织召开谋划学院 2008 年工作座谈会

11 月 19 日，学院党委副书记、副院长张伟主持会议，就学院 2008 年工作召开专题座谈会，集中教职工的集体智慧，对明年工作进行谋划。学院党委书记、院长张济康出席座谈会。

在会议讨论发言中，与会人员建议教科研要有制度设计和组织保障，科研选题要关注发展中的矛盾；建议对学院现有人才细化分类，实行差别化管理，建立教科研交流平台和教学基金，配套人才发展规划；建议加大教师的研修力度，努力培养名师，对技术工人开展轮训，增强学院核心竞争力；建议后勤管理尝试社会化运作，加强对外开拓，将学院硬件资源推向市场，培育新的经济增长点；建议大力发展会务经济，拓展出国考察培训；建议引进人才，适度交流轮岗，选送职工到基层挂职锻炼，加强激励，增强工作动力；建议下放管理权限，实行分层管理，提高工作效能等等。

张济康书记对大家的发言给予了肯定。他说，自 2003 年以来，学院新党委班子领导全院教职工团结协作，各项工作连年取得快速健康发展，新的增长点不断涌现，现在发展已到了新的平台，要继续将学院的各项事业推向前进，必须要有新的举措，全院上下要认真贯彻党的十七大精神，坚持走有学院自身特色的发展道路。

（办公室 供稿）

学院认真做好 2007 年度年终工作测评

12 月 18 日，学院召开 2007 年度院领导述职述廉及民意测验会。院党委书记、院长张济康代表院党委向全院教职工作 2007 年度院领导班子廉政建设情况报告。随后，院领导班子成员分别作述职述廉报告。在听取各位领导的述职述廉汇报后，与会人员认真填写“民意测验表”，对领导班子和班子成员一年来的工作做出客观公正的评价。

12 月 20 日，学院召开 2007 年度中层干部述职及民意测验会。13 位中层干部先后在会上作述职报告。各位中层干部从德、能、勤、绩、廉五方面认真汇报了一年来的岗位职责履行情况，并指出了工作中的问题和不足，阐述了今后的努力方向。述职汇报后，全院教职工认真填写了“民意测验表”，对各位中层干部的年度工作进行评议。

12 月 21 日，学院召开 2007 年度处室总结及教职工测评会。各处室负责人分别向全体教职工汇报处室工作，总结了各处室 2007 年所做的主要工作、取得的成绩、存在的问题和今后工作的方向。工作总结交流后，全院教职工认真填写了教职工综合表现民主测评表，进行民主测评。

（办公室 供稿）

关注生态环境 倡导科学发展

11 月 1 日，学院举办学术讲座，孙坚烽副院长以“我们的生存环境”为专题开讲，学院全体干部教师认真听取了讲座。

孙院长从“生态和环境”、“中国的环境问题”、“苏州的环境状况”和“采取有效措施，切实保护环境”四个方面全面介绍了和我们息息相关的生存环境情况，对环境问题产生的原因、现状及人类生产生活对环境的影响深入浅出地做了讲解。

孙院长的讲座旁征博引，信息丰富，用语鲜活，发人深思，调动起大家的关注热情，让大家了解到了环境保护领域的前沿信息，深刻体会到环境保护及治理的重要性。最后，他以一句“搞好环境保护，功在当代，利在千秋。爱护环境从现在做起，从我们每个人自己做起”向大家发出保护环境的倡议，引起职工们的共鸣，报告在一片热烈的掌声中结束。

学术讲座为教职工们开启了新的教学平台，使教职工们获得了很多的相关信息，拓宽了知识面，受到大家的欢迎。

（办公室 供稿）

孙坚烽副院长作赴欧考察报告

11月13日，由市委组织部组织的、孙坚烽副院长为团长的苏州市先锋村书记赴欧洲学习考察团20余人走出国门，赴欧考察。此次赴欧学习情况如何，取得了哪些成果？12月26日，学习考察归来的孙坚烽副院长以一次精彩报告为我们做出了解答。

孙院长以考察线路、主要收获、思考启示作为报告重点，其间贯穿着优美的图片、幽默的语言以及异域文化介绍，向教职工充分展示了考察成果，使教职工对欧洲的经济、农业状况、社会事业乃至风土人情等有了直观了解。

院党委副书记、副院长张伟在报告结束时说，学院承办组织我市先锋村书记出国取经，开拓了干部培训事业的新领域，是学院培训史上的一大创举。在了解欧洲的经济社会发展情况之后，我们要做到三点：一要理性分析，认清差距；二要树立信心，找准目标；三要从我做起，做好本职工作，为学院的可持续发展贡献力量。

（办公室 供稿）

市教育局高教处领导来院视察成教工作

11月6日，市教育局高教处浦建平处长一行莅临学院视察成人教育工作。孙坚烽副院长和学历教育处有关同志参加座谈并陪同视察。

座谈会上，孙院长汇报了学院成人高等教育工作的基本情况、主要做法和发展中面临的主要矛盾。浦处长高度评价了学院成教工作，要求我们作为市政府直属的成教办学单位，在成教办学中要继续坚持质量第一、规范先行的发展思路，实现发展的可持续性。希望学院要做规范办学、品牌办学的好榜样；要积极关注成教工作发展趋势，更新思路，主动适应，做到有准备、有对策、有发展，努力为苏州经济社会发展培养更多的有用之才。

浦处长一行还视察了电脑房、网教中心等教学设施，观看了学院自主研发的教学教务管理系统的演示操作，并对学院教学教务管理系统给予高度评价。

（学历教育处 供稿）

我院南农成教学生赴宁参加2007年学位英语考试



11月17日，我院45名南农成教学生在我院精心组织下，赴南京农业大学参加2007年

成人教育学士学位英语考试。为确保我院成教学生有序赴考，以良好的精神状态参加考试，我院学历教育部门及早准备，为赴考学生联系了食宿，提醒有关赴考事宜，并专门安排送考老师、送考车辆。

考试结束后，同学们纷纷反映题型较为熟悉，许多内容比较有把握，希望能一次通过。虽然考试当天阴雨霏霏，但是同学们情绪很好，借到南农赴考之机参观南农本部，并高兴地在南京农业大学校门外合影留念。

（学历教育处 供稿）

院工会组织登天平主题活动



一缕阳光，一座山，一尊亭，一个舞台，一行人，构成了一道美丽的风景。11月21日，学院工会组织教职工赴天平山开展了丰富多彩的系列活动。

山水间，蕴藏着千古的背影；名篇中，闪烁着名臣的情怀。“登天平，赏红枫，颂名篇，抒新怀”的主题活动在天平山下拉开了序幕。各个处室都献上了精心准备的节目，诗朗诵、合唱、独唱，有婉约之曲，亦有激昂旋律，吸引了许多游客的驻足观望。

主题活动结束之后，教职工们结伴爬山，赏景，品茗，在浓厚的文化氛围与优美的自然风景中度过了愉快的时光，心情更加舒畅，身体也得到了锻炼。

（办公室 供稿）

我院科协代表参加市科学技术协会第十一次代表大会

2007年12月22~23日，我院孙坚烽、董遵同志参加了苏州市科学技术协会第十一次代表大会。孙坚烽同志被推选为市科协第十一届委员会委员。

（科研开发处 供稿）

院科协会员参加集体调研活动

2007年12月14日，院科协组织全体会员前往角直古镇、苏州科技文化艺术中心参观学习。在古镇角直，院科协会员在领略苏州古镇悠久历史文化的同时，又看到了苏州乡镇新农村建设的成果。在苏州科文中心，大家还亲身体验了先进的高科技设施和现代建筑风格。通过考察学习，全体会员感受颇深，启迪了思路，开阔了眼界。院科协会员表示，既要学习苏州优秀文化的精髓，又要学习现代高新技术，并把学习成果应用到我院实际工作中去。

（科研开发处 供稿）

10~12 月份干部培训动态

- 10月9日，重庆市长寿区委党校处级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月9日，内蒙古自治区乌审旗中青年后备干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月10日，安徽省庐江县青年干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月11日，青海省尖扎县科级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月12日，新疆维吾尔自治区伊犁州少数民族干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月15日，江苏省盐城市盐都区特色产业发展与重点镇建设赴苏州培训班在我院开班。
- 10月15日，内蒙古自治区鄂尔多斯市基层党组织书记赴苏州培训班在我院开班。
- 10月15日，安徽省巢湖市“十一五”第四期县处级干部赴苏州研修班在我院开班。
- 10月16日，内蒙古自治区阿拉善盟李井滩生态移民示范区新农村建设暨产业化专题培训班在我院开班。
- 10月17日，山西省阳泉市县处级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月22日，重庆市第九期纪检监察系统领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月22日，青海省格尔木市中青年干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月25日，内蒙古自治区鄂尔多斯市组工信息员赴苏州培训班在我院开班。
- 10月29日，重庆市江津区第四期组工干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月30日，江苏省启东市2007年新任副科职领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月31日，江苏省如东县大学生村干部赴苏州培训班在我院开班。
- 10月31日，四川省遂宁市县处级后备干部赴苏州培训班在我院开班。
- 11月1日，青海省海东地区非公党务干部赴苏州培训班在我院开班。
- 11月2日，贵州省普定县党建工作干部赴苏州培训班在我院开班。
- 11月2日，新疆维吾尔自治区伊犁州领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 11月5日，湖北省宝康县审计局干部职工赴苏州考察团在我院开班。
- 11月6日，陕西省宁强县乡镇党委书记赴苏州培训班在我院开班。
- 11月7日，河南省沁阳市党政干部及企业管理人才赴苏州培训班在我院开班。
- 11月9日，江苏省沭阳县学习贯彻十七大精神专题培训班在我院开班。
- 11月10日，江苏省灌南县新任村党组书记赴苏州培训班在我院开班。
- 11月15日，安徽省安庆市新农村示范村党组织书记赴苏州培训班在我院开班。
- 11月18日，重庆市长寿区处级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 11月26日，江苏省启东市2007年市级机关副科职领导干部赴苏州轮训班在我院开班。
- 11月30日，河南省漯河市领导干部赴苏州进修班在我院开班。
- 11月30日，陕西省渭南市组织系统骨干第一期学习贯彻党的十七大精神赴苏州培训班在我院开班。
- 12月2日，山东省乳山市镇长、支书赴苏州培训班在我院开班。
- 12月3日，江西省上饶市领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 12月10日，陕西省渭南市组织系统第二期学习贯彻党的十七大精神赴苏州培训班在我院开班。
- 12月18日，内蒙古自治区乌中旗嘎查村支部书记学习贯彻十七大精神赴苏州专题培训班在我院开班。
- 12月22日，重庆市江津区招商引资干部赴苏州培训班在我院开班。

(干部培训处、科研开发处 供稿)

学院深入学习贯彻党的十七大精神

为深刻领会和积极贯彻党的十七大精神，把十七大精神落实到学院工作中去，2007年10~12月，我院采取多种形式，举行“学习贯彻党的十七大精神”系列活动。通过系列活动，使全院教职工进一步加深了对十七大精神的理解，为践行十七大精神奠定了坚实的基础。



10月25日，学院特邀苏州市委宣传部高志罡副部长
作题为《十七大精神解读》的专题辅导报告，全院教职工听取了报告。



11月21日，学院举行
“学习十七大精神交流报告会”，
10名教职工代表发言交流，畅谈
学习十七大精神的心得体会。



12月6日，学院举办
“学习十七大精神知识竞赛”，
院党委书记、院长张济康对竞
赛活动进行点评。

苏州市农村干部学院 通讯
SUZHOU SHI NONGCUN GANBU XUEYUAN TONGXUN

2007年第4期 总第22期 2007年12月刊印

主办单位：苏州市农村干部学院
编 辑：科研开发处
地 址：苏州市新区狮山路108号
邮 编：215011
电 话：0512-69001100（总 机）
0512-68085345（编辑部）
电子信箱：kfc@ngy.js.cn
网 址：www.ngy.js.cn
印刷单位：苏州市越洋印刷有限公司
