

基层干部教育研究

做基层干部队伍建设推动者

内部资料 免费交流 准印证号 (S2018)05000128

2018年

苏州干部学院 苏州市农村干部学院 主办

基层干部教育研究

继续教育处 特刊

立足苏州 面向全省 服务全国

打造全国基层干部教育培训示范基地



苏州干部学院 苏州市农村干部学院主办



继续教育处 特刊



扫一扫 二维码 浏览本刊电子版

创新思进



服务至善

学院 简介

COLLEGE
INTRODUCTION

苏州干部学院（苏州市农村干部学院）创办于1975年8月，为苏州市人民政府直属的专业干部培训院校。2010年10月江苏省委组织部发文，学院挂牌成立“江苏省干部教育培训基地”，2016年1月，江苏省编办、苏州市编办批复学院增挂“苏州干部学院”牌子。

学院坐落于苏州国家级高新技术开发区CBD核心路段，东连古城，西接狮子山，南临太湖国家旅游度假区，北靠寒山寺，独特的地理位置赋予学院风景宜人、交通便捷的自然环境，崇文睿智、开放包容、争先创优、和谐致远的城市品格，濡染着学院创新思进、服务至善的人文风景。

学院致力于打造“全国基层干部教育培训示范基地”，承担着“苏州经济社会发展经验的传播窗口”、“苏南地区与全国各地交流合作的桥梁”职能，是“全国基层干部提升素质和能力的阵地”和“城乡基层干部教育模式创新的研发基地”。40多年来，共培训各级各类领导干部、学员超过20万人。2017年，学院共承办各级各类省内外、市内干部培训班近300期，培训各级领导干部近20000人。

我来了，就不曾离开

文 陈述

突然间发现，我和这本内刊有那么多的缘分。当年参与草创，诞生之初极简单的版本还历历在目，如今，内刊已经出落成个隽秀的姑娘。时光绕了一个大大的圈，又回到了一个更高的起点，当年或许没有想到，今天的这本特刊，我要来写个卷首语。

这也好像就是学院工作的缩影，一切都不是一成不变的，一切都在不断的生长和变化中，或曲线上扬，或螺旋盘升，没有过去式，没有未来时，一切都是进行时。当下，就是变化。是所谓这世上唯一的不变，就是一切事物都在不断发生着变化。

能够执笔来为这本特刊写卷首语，也是变化的因缘。做了二十多年培训，眼看着学院培训的专题方向已经不知道换了多少茬，培训的课程不知累积了多少个，培训的师资也不知跌宕了多少人，更别说往来反复的学员，数十万人浩浩汤汤。近几年，服务苏州的本职职能愈发重要，培训工作也就双管齐下，在面向全国，打造全国知名基层干部教育培训示范基地的同时，向着本地干部的培训需求不断求索。我继续教育处逐步开拓承担起本市干部培训和委托培训的任务，在面向全国的宏大理想前，画了一个立足苏州的小目标。

近几年来，我们面向苏州的干部培训，也在大家的呵护下，开出了几朵小花。连续8年承办了苏州市科职公务员的专题轮训，成为苏州专题轮训项目的绝对主力，也塑造了一定的口碑，连苏州日报的马记者都说，“苏干院的这张课单，竟然要‘抢票’”。和苏州市经信委合作，面向中小企业高级管理人员的培训，依托了长三角知名高校的资源，也在企业家的圈子里有了一点印象，苏州国企的大佬、创新创业的新生代企业家、守土有责的创二代、专精特新的潜力军，都成为我们课堂里的坐客，企业家们甚至会打电话来，打听下次开班培训的时间。今年和苏州中院合作的“不忘初心，牢记使命”主题教育培训班，再走红色道路，感受绿色发展，串起了“红船精神”和“两山理论”，课程设计很有亮点，收获八方点赞。承办的市委农办两段式“康居特色村培训班”，也踏上了浙江“千村示范，万村整治”的重要节点。另外，服务苏州的干部培训，在市内各部委办局的关心支持下，也汇集起一批长期合作的培训单位。

“十九大”后的新时代已经到来，乡村振兴、生态文明、党建品牌等等，或将成为新时期培训工作的重点。借“十九大”的东风，我院明年亦或迁入新址，设施设备鸟枪换炮，将更上十九层楼。我们也会不断紧跟时代，不断推陈出新，不断创新培训产品，不断对外寻找合作院校，加强培训管理和培训服务，做更加专业的培训者，“食材好，好实才，食才好！”

做培训，我们是认真的。

CONTENTS

目录

专栏稿件

P04 / 为高质量发展培训优秀科职公务员
——以苏州干部学院的专题轮训为观察点

调研报告

P08 / 2014年-2017年苏州市市级机关科职公务员专题轮训
(苏州干部学院轮训专题)满意度调查分析报告

会务培训

P12 / 聚焦重点高质量服务 打造会务培训特色品牌
——学院会务培训工作侧记
P14 / 依托合作高校 加强企业培训
——学院继续教育处参与中小企业管理人员培训

培训专题介绍

P17 / 十九大精神系列培训专题
乡村振兴专题
P18 / “一带一路”专题
县域经济专题
P19 / 互联网经济与电子商务培训专题
公共管理与履职能力提升专题
P20 / 舆情应对专题
供给侧改革专题
P21 / 招商引资专题
创新创业专题
P22 / 生态文明专题
美丽乡村专题
P23 / 传统文化及产业发展专题
党务干部专题
P24 / 弘扬“三大法宝”时代精神
与苏州创新发展专题
产业发展与智能制造专题
P25 / 国学与领导智慧专题
社会工作与社区治理专题
P26 / 企业内训专题
行业培训

现场教学基地

P29 / 张家港市文化中心、苏州工业园区展示中心
P30 / 苏州工业园区金鸡湖创业长廊、昆山改革开放成果展
P31 / 苏州高新区展示馆、苏州金融小镇
P32 / 太仓市中德合作示范园、苏州市怡养老年公寓
P33 / 沙家浜党性教育基地、周新民党建工作室
P34 / 东沙湖社区党群公共服务中心、方洲民众联络所
P35 / 科沃斯机器人、东菱振动
P36 / 亨通集团、红豆集团
P37 / 永联村、蒋巷村
P38 / 震泽镇、梦兰村
P39 / 东林村、北联村
P40 / 旺山村、中泾村
P41 / “一大会址”纪念馆、嘉兴南湖“一大”会址
P42 / 上海社区党建塘桥社区、上海潍坊社区
P43 / 上海外高桥保税区、张江高科技园区
P44 / 宝钢集团、上汽集团
P45 / 上海电气集团、南湖基金小镇
P46 / 梦想小镇、云栖小镇
P47 / 恒生科技园、传化集团
P48 / 万事利集团、宁波方太集团
P49 / 新松机器人、宁波市智能制造产业研究院
P50 / 桐庐美丽乡村、安吉生态文明建设
P51 / 苏州干部学院科研基地

合作院校

P53 / 延安干部培训学院
江西干部学院
P54 / 西柏坡干部学院
浙江红船干部学院
P55 / 浙江生态文明干部学院
延安梁家河干部培训学院
P56 / 古田干部学院
遵义干部学院
P57 / 焦裕禄干部学院
韶山干部学院
P58 / 大庆干部学院
安吉县委党校
P59 / 新四军干部学院
恩来干部学院
P60 / 清华大学继续教育学院
上海交通大学继续教育学院
P61 / 浙江大学继续教育学院
中山大学高等继续教育学院
P62 / 西南政法大学继续教育学院
厦门大学继续教育学院
P63 / 深圳市经理进修学院
(深圳市公共服务人才学院)
国家行政学院

基层干部教育研究

做基层干部队伍建设推动者

继续教育处 特刊

内部资料 免费交流
准印证号(S2018)05000128

编印单位:苏州市农村干部学院
印刷单位:苏州彩易达包装有限公司
印刷日期:2018年7月
印刷数量:1000册



苏州干部学院公众号二维码



继续教育处二维码

顾 问 叶志勇

编委会主任 张 伟

编委会副主任 费春元 汤艳红 仇光辉
金伟栋 叶 剑

编委会成员 (按姓氏笔画)
王惠明 韦 刚 卢水生 田芝健
吉永峰 朱小明 朱正荣 沈 健
吴惠芳 陆仁华 陈惠芬 顾炳元
夏 强 阎 力 常德盛

本期主编 陈 述
本期副主编 王江君
编 辑 林 晨 沈曙霞
版 面 设 计 苏州东美设计

地 址 苏州市高新区狮山路108号
邮 编 215011
电 话 0512-69001100(总机)
0512-68085345(编辑部)

征 稿 邮 箱 jcg@ngy.js.cn
网 址 www.ngy.js.cn

为高质量发展培训优秀科职公务员 ——以苏州干部学院的专题轮训为观察点

马玉林
《苏州日报》记者



新时代，干部培训不断展现新气象。这些年，每到年中，苏州市级机关里的干部们都忙着参加“专题轮训”学习，这项专为科级干部量身定做的培训项目，自2011年推出以来，已有10000多人次参训，而每年满意度超过90%的实绩，也让此项培训的组织方都深感付出的价值。

苏州市委组织部、苏州市人力资源和社会保障局是干部培训的主导方，他们的“顶层设计”是关键；培训机构的积极配合更显示出实施者的功力；广大学员能否发自内心的认可，应是最终的评判。“三方共赢”，这已是专题轮训所达到的理想效果，而其运作方式也引起社会的更多关注。

学员的学习，最终还是要落脚到培训机构的教学质量上。在每年的专题轮训活动中，苏州干部学院都是积极参与者、深受好评者。我们不妨以它作为一个“观察点”，对苏州机关科级干部的这项专题轮训作番深入探究。

构建新机制 充分激发干部学习热情

“教育培训要改变干部被动应付式参加的状况，必须进行改革创新，变大锅饭为自助餐”。对于苏州为何要积极推动专题轮训的培训新方式，市委组织部干部教育处的同志们心里最为清楚，在他们看来，八年前的改革也是被逼出来的，“过去的不少培训更多的是强调组织需要，而对干部岗位工作、干部培训的内生动力不足，存在‘要我学’而不是‘我要学’的问题”。据了解，苏州在科级干部培训方面一直在进行探索，几年来，他们在对各类“培训”所存在的重复和质次等问题，在深入调研的基础上，积极寻找新的解决对策。创新干部培训的

机制一定要以提高质量为标准。为此，他们立足于突出培训的统筹性、开放性、自主性和实效性。干教处的同志们认为，做好统筹就很好地避免了不必要的重复培训，把精力放到更有质量的专题轮训上。突出开放性，就是通过多元主体参与，鼓励更多培训机构的参与申报和课程设计，以此全面优化培训课程质量；提高自主性，则是便于学员自主选择，满足他们的各自需求；强调实效性，更多以学员的评价来倒逼培训机构加强自身建设，最大地提高培训水平。

投入成本就要追求产出，干部培训也要遵循这样的规则。苏州市委组织部联合市人力资源和社会保障局等，一同策划组织新的培训模式。他们出台了“市科级公务员学习培训学分制考核管理办法”，重新设计机关公务员教育培训制度化、规范化方案，强化公务员学习培训激励约束。这份新的“培训方案”主要包括两项内容，一是提供“学习菜单”，让学员有更多的选择空间；二是加强考核监督，由市公务员主管部门对科级公务员学分完成情况进行抽查监督，并在一定范围进行通报。很显然，此项改革就像一枚硬币的两面，两者的有效结合，有力地推动了干部培训朝一个理想目标发展。

“苏州干部学院在配合协作上很有特色”，干教处的同志们说，学院对此工作高度重视，组织周到，为培训工作顺利完成付出了不少心血，是一个很好的示范基地。

落实申报制 有竞争才能出好课

几年来，苏州科级干部的专题轮训之所以受到众多学员的欢迎，没有频出的好课是难以做到的。好课是怎么出来的？落



实申报制就是关键一招。

“落实申报，每年我们都会根据市委市政府的重大部署，给出多个选题方向，然后由各培训机构来参与申报”，苏州市人力资源和社会保障局公务员考核培训处处长钱英杰介绍说：“苏州干部院校、高校等众多培训机构对选题都会作认真的准备，我们在通过公开透明的申报后，一旦确定机构，还要经过多轮磨合后才能确定上课的专题内容。”

课题的选择直接决定科级干部的学习质量，这几年，苏州把干部培训当作基础性、战略性和先导性工程来抓，陆续推出了一批符合苏州发展实际，又是干部亟需“充电”的课程内容，力求做到“缺什么补什么”，在经济、社会和管理等方面不断推出好课，赢得了学员的普遍肯定。

当然，培训机构要在申报中胜出，不作一番精心准备也是不可能的。钱英杰说，“这方面苏州干部学院就做得很充分，他们大力加强师资队伍建设，在通过进修学习、业务培训、挂职锻炼等途径提高专职教师素质能力的同时，还积极利用长三角地区高端人才集聚的优势，多方遴选政治素质好、理论水平高、实践经验丰富的领导干部、专家学者和各条线先进人物担任兼职教师，把经济社会发展实践者培养成培训师，并已建立起一支近400人的开放式师资队伍。”

据了解，学院为增强申报实力，围绕学员关注的热点难点问题，按照“知识+思路+方法”的“三位一体”框架，灵活设置培训内容和专题，强化实务操作和培训的实践性。在培

训内容设置上实现“三个突出”：一是突出中央重大决策，坚持中央决策“第一时间进课堂”；二是突出苏州发展理念和经验，以苏州经济社会发展率先发展的生动实践和成功经验作为培训素材，对学员进行思想观念、发展思路教育，帮助他们借鉴苏州发展理念和经验，推动当地发展；三是突出能力培养，围绕学员履行岗位职责和创业做事的实际需要，加强岗位技能培训和工作经验的培训，切实提高学员抓发展的本领和解决实际问题的能力。

创新授课方式 学员给好评是新动力

去年，围绕苏州经济转型升级和自主创新如何走出一条新路这个专题，苏州干部学院推出了年度科级干部教育培训计划。为办好这次轮训，帮助广大公务员“充电储能”，苏干院精心筹备，围绕服务“两聚一高”新实践的目标，及时精准地推出了一道时令又营养的“大菜”——“区域经济转型升级与自主创新”学习专题。同时围绕主题，选准对口老师，推出优质课程，一下子吸引了近200名公务员的目光，前来学院静心修习新知识，不少学员还争着要抢这张“听课票”。

学院坚持通过强化培训前期调研来把握学员的个性需求，为按需施教夯实基础。在培训前，学院按照培训要求，根据培训班的特点，组建调研团队，带着一系列问题，如培训主办方的目标是什么、学员参加培训的关注点在哪里、期望通过培训

得到什么、希望由哪些老师授课、乐于接受的培训方式是什么等等，开展多种形式的调研。在此基础上，梳理分析培训需求，做到了解学员最关心的热点问题、明确与学员素质能力提升关系最密切的重点问题、把握对学员推动工作最现实的难点问题。

培训机构要赢得学员口碑，必定要在提高课堂实效上下功夫。“现在的学员见多识广，学习方式又趋于多样化，所以只有不断创新培训方式，才能有更好的吸引力。”要做好培训就要考虑学员的实际情况，多接地气，追求实效。这些年，在摸透学员真实需求的基础上，教学方式创新被放到了重要的位置。当前，苏州干部学院在培训中推出的“访谈式教学”就受到了学员们的欢迎。此外，案例式教学、结构化研讨等在干部培训中也取得了很好的实效。

服务贴心 “溢出效应”也是竞争力

苏州科职公务员专题轮训的品牌效应逐渐显现，学员不仅“充电”满满，而且对培训机构的贴心服务有了切实感受。

培训机构的主动服务，主要体现在对培训的一种极端负责的态度上。像学院把培训成果转化应用作为“跟踪”方向。据继续教育处陈述副处长介绍，他们以“学员参训、当地受益，学以致用、成果转化”为追求目标，坚持经常性地对学员进行“追踪式”和“零距离”回访调查，实地检验培训效果，

进一步促进培训成果转化。在回访调查中，学院综合运用问卷调查、座谈交流、现场观摩、专家评议等形式检验培训效果。学院的专家顾问团，结合调研情况对学员的培训成果转化进行评估，并结合当地实际“会诊把脉”，帮助学员寻找差距和不足，共同研究改进工作的思路、举措和办法，提出有针对性的指导和建议，进一步深化培训效果。

而学院严谨规范的管理、热情周到的服务也受到了市干教办、人社局相关部门的充分认可和高度评价。在学院看来，这种服务上的“溢出效应”，也是学院发展潜在的竞争力，苏干院今后会继续做好这方面的服务，让更多学员喜欢到这里来参加培训。

今年是改革开放40周年，学院为此专门推出了“弘扬‘三大法宝’时代精神，推动苏州创新发展”和“乡村振兴战略新作为”的专题轮训内容，学院还特地邀请了一批相关领域研究专家和处于实践一线的领导来授课，以此更有效地释放专题轮训的“品牌效应”。

苏州是个经济社会发展都在全国前列的地区，进一步抓好科职公务员的培训，对苏州高质量发展更具有深远的影响。科职公务员专题轮训，这个已经叫响的教育培训品牌，也会朝着高质量目标推进，为培训出更多优秀干部发挥应有的作用。

（责任编辑：陈述）

2014年-2017年 苏州市市级机关科职公务员专题轮训 (苏州干部学院轮训专题) 满意度调查报告

受苏州市干教办、苏州市人社局委托，苏州干部学院从2011年就开始连续承办苏州市市级机关科职公务员专题轮训。学院累计培训学员超过1500名。根据主办方要求，每年的专题轮训结束后我院都会收集学员的评估表并对其进行测评分析。为进一步提高培训实际效果，我院对2014年-2017年的原始数据再进行了集中统计分析，以下是培训分析报告。



基本情况

培训项目：苏州市市级机关科职公务员专题轮训
培训地点：苏州干部学院报告厅
培训时间：2014年、2015年、2016年、2017年
调查对象：全体参训学员
调查方式：下发培训评估表，以不记名方式进行培训满意度调查

综合满意度

4年中共向培训班学员发放687份调查问卷，回收504份，回收率达到73.3%，其中有效问卷504份，有效率达到100%。从问卷反馈的信息可见，对培训总体满意的学员有463人，占比92%，较满意学员有41人，占比8%，一般和不满学员均为0人。

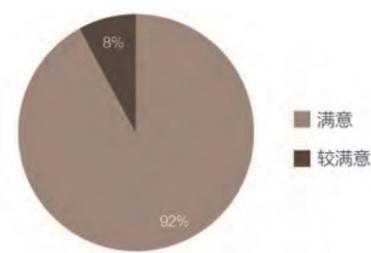


图1 学员综合满意度

各项指标满意度

课程质量评估

课程质量评估主要从对教学质量满意度和对授课老师满意度两个方面进行统计。教学质量满意度评价从课程针对性、教学内容、教师讲解、教学方法、教学效果五个方面对授课教师进行分项测评，从高到低分为满意、较满意、一般和不满四档，同时在分项测评之外，还需对授课教师再进行总体评价，从高到低也分为满意、较满意、一般和不满四档。在统计对授课教师满意度时，将满意、较满意都算作满意，进行满意度计算。

对教学质量满意度

4年中学员对教学质量各项指标的满意度都在97%以上，课程针对性满意度最高，达到了97.70%，教学内容满意度达到97.17%，教师讲解满意度97.23%，教学方法满意度97.25%，教学效果满意度97.15%。

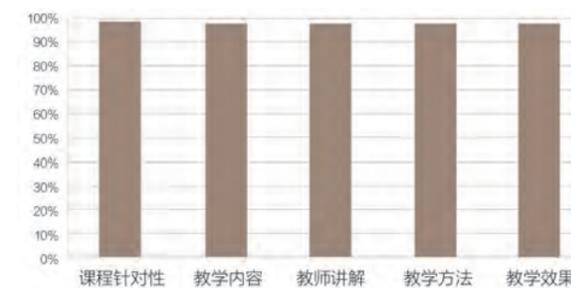


图2 对教学质量满意度

对授课教师满意度

4年中我院共累计安排24名知名专家学者教授进行授课,每位授课教师的满意度都达到93%以上。

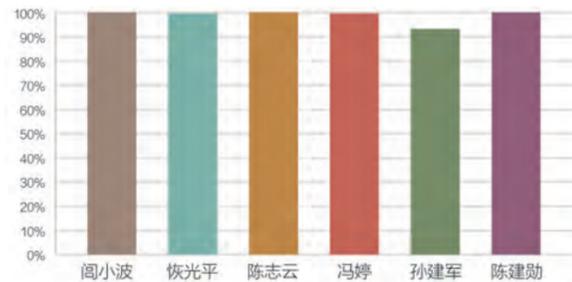


图3 2014年授课老师满意度

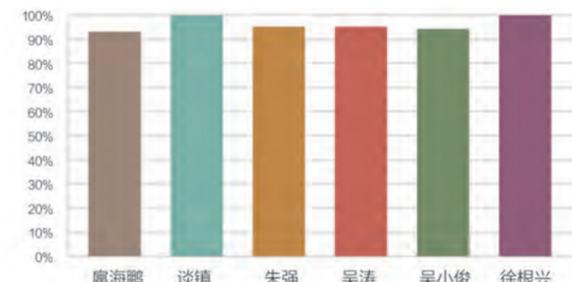


图4 2015年授课老师满意度

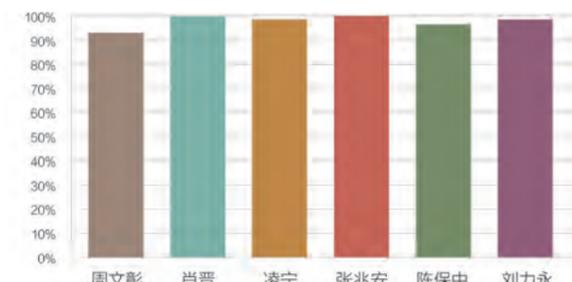


图5 2016年授课老师满意度

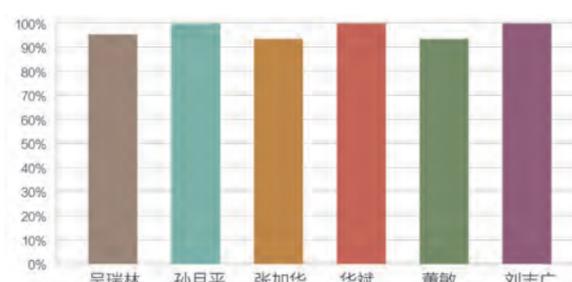


图6 2017年授课老师满意度

组织方满意度评估

为了解学员对每次培训组织方的满意度,评估表将培训设计、培训实施、培训管理、培训效果设置为一级指标,每个一级指标下设若干个二级指标,对二级指标进行测评,测评分为满意、较满意、一般、不满意四档。2014年到2017年统计分析得出对组织方培训设计满意度为97.81%,培训实施满意度为97.37%,培训管理满意度为98.81%,培训效果满意度为98.60%。

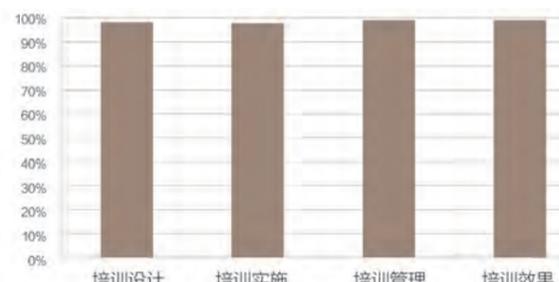


图8 对组织方满意度

培训设计满意度

培训设计满意度由对培训内容设置、培训课程设计、培训时间长短、培训进度安排这几个指标的满意度构成。指标满意度如下:

表1 对培训设计的满意度

一级指标	二级指标	满意	较满意	一般	不满意
培训设计	对培训内容设置的评价	91.26%	8.5%	0.24%	0.00%
	对培训课程设计的评价	90.07%	9.72%	0.21%	0.00%
	对培训时间长短的评价	86.50%	12.5%	1.00%	0.00%
	对培训进度安排的评价	88.69%	10.91%	0.40%	0.00%

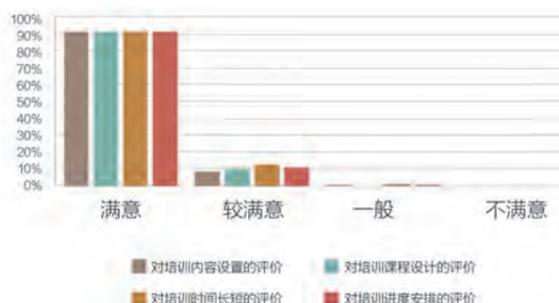


图9 对培训设计的满意度

培训实施满意度

培训实施满意度由教师师资、教学内容、教学方法、教学组织、教学资料这几个指标的满意度构成。指标满意度如下:

表2 对培训实施的满意度

一级指标	二级指标	满意	较满意	一般	不满意
培训实施	对教师师资的评价	91.06%	8.56%	0.38%	0.00%
	对教学内容的评价	90.64%	8.97%	0.39%	0.00%
	对教学方法的评价	87.11%	12.5%	0.39%	0.00%
	对教学组织的评价	92.58%	7.03%	0.39%	0.00%
	对教学资料的评价	92.58%	7.03%	0.39%	0.00%

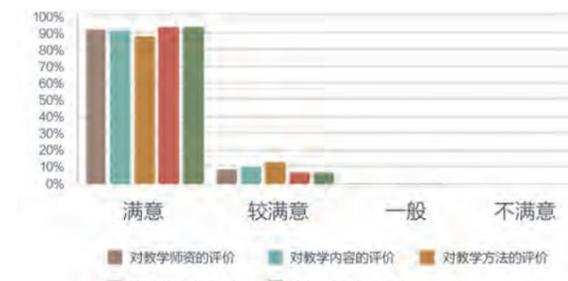


图10 对培训实施的满意度

培训管理满意度

培训管理满意度由对校风学风、教学设施、食宿安排、服务保障这几个指标的满意度构成,指标满意度如下:

表3 对培训管理的满意度

一级指标	二级指标	满意	较满意	一般	不满意
培训管理	对校风学风的评价	96.42%	3.57%	0.01%	0.00%
	对教学设施的评价	91.07%	8.15%	0.78%	0.00%
	对食宿安排的评价	94.13%	5.48%	0.39%	0.00%
	对服务保障的评价	94.90%	5.09%	0.01%	0.00%

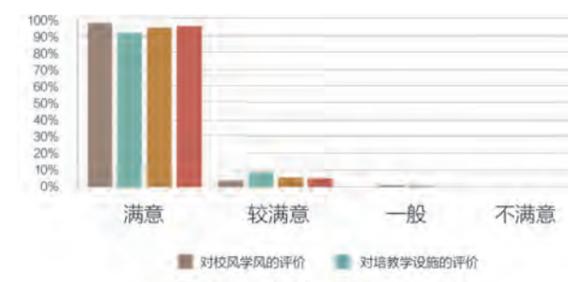


图11 对培训管理的满意度

培训效果满意度

培训效果满意度由实现培训目标程度、帮助提高能力素养这两个指标的满意度构成,指标满意度如下:

表4 对培训效果的满意度

一级指标	二级指标	满意	较满意	一般	不满意
培训效果	对实现培训目标程度的评价	90.71%	8.28%	1.01%	0.00%
	对帮助提高能力素养的评价	92.11%	7.5%	0.39%	0.00%

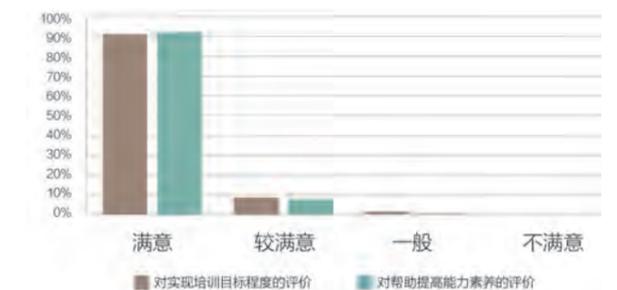


图12 对培训效果的满意度

结语

我院在2011年-2017年连续七年顺利承办苏州市市级机关公务员专题轮训。7年中共有来自市级机关的超过1500名学员报名参加。每次组织专题轮训,我院上下都高度重视,以学员需求为导向,精心设计培训课程,用心邀请授课教师,同时,加强会场服务,提高组织能力。通过这几年的努力,我院承办的专题轮训已在苏州市内各机关产生了很好的“品牌效应”,甚至出现了一票难求的现象。在每年科职公务员的专题轮训中,全市设立的培训点很多,1000多名学员对提供的“专题课程”进行挑选,但是学员需要在规定的时间内完成选课。在这些培训点中,我院的课程始终处于领跑位置,往往在几个小时就显“满额”。甚至有很多学员会调侃说,选到苏干院的课,就像在“双十一”刷单,下手慢就没了。我院推出的课程之所以能有这样的口碑,这与我院的培训眼界和理念大有关系。我院每次组织培训,在专题的选择上,始终盯住苏州当前和未来发展的热点和重点。在聘请授课教师上,以长三角为基本范围,他们中既有熟悉经济社会发展的领导,又有学术造诣深厚的专家,还有来自一线实践的知名人士。这些都保证“专题课”的上乘质量。

(责任编辑:沈曙霞)



聚焦重点高质量服务 打造会务培训特色品牌 ——学院会务培训工作侧记

王江君

苏州市农村干部学院(苏州干部学院)继续教育处副处长

近年来,学院继续教育处紧扣转型跨越高质量发展主题,以打造宣传服务平台、业务拓展平台、公关服务平台和社交服务平台为定位,通过针对性强、前瞻性高的培训专题和专业化的服务管理积极促进交流与合作,助力新经济下苏州党政机关决策和行政水平的提升,助推企事业单位创新发展。截止目前,已陆续为苏州市委组织部、苏州市财政局、苏州市委农办、人社局、发改委、政法委、经信委、粮食局、总工会、团市委、妇联、中国银行、中国农业银行、中国建设银行、太平洋保险、苏盐集团、中国联通等几十家单位提供会务培训服务,广受好评。

创新理念紧扣发展谋划培训

“量身定制服务至善”。依托长三角优秀师资,与时俱进丰富培训内容,创新培训形式,优化培训设计量身打造培训方案,以至于至今“没有一张相同的课程表”,努力做到行业发展需要什么就培训什么,学员成长需求什么就培训什么,服务至善的培训助力学员创造更多生产力。

“学习效益最大化”。最大限度地挖掘学院教育培训资源的优势和潜力,强调课堂理论教学和现场实践教学的逻辑性,“请进来”邀请知名教授来院举办“名家讲座”,“走出去”组织学员到国内知名高校开展专题培训,让学员享受到效益最大化的培训资源,达成学习目标。

“以特色取胜做精品”。坚持把特色培训放在首位,对会务培训需求进行细致分析,做好分类服务、精准服务。市级机关公务员专题轮训、全市乡镇(街道)领导干部城乡一体化建设专题培训、中小企业高级管理人员企业管理创新研修培训、苏州新型职业农民专题培训等特色培训业已成为学院影响广泛的精品项目。

创新模式围绕主题开展培训

坚持市场调研是服务的出发点。早谋划,早实施,“先当学生,后当先生”。把需求调研作为培训计划生成的必经环节,开展深入细致的需求调研时,在准确把握组织需求、岗位需求、学员学习需求的基础上,定制培训方案。

坚持规范专业是服务的生命线。注重工作内训,坚持质量优先,常态化开展会议服务流程、会前物资准备、会中茶水服务、会后收拾整理、问题应急处理等业务培训,以优质的服务、高效的保障做好会务服务工作。

坚持点上突破是服务的新优势。在学院培训资源有限的情况下,努力在点上突破形成竞争优势。深度谋划明确学院会务培训工作的竞争核心,灵活发展思路,理顺公益与市场的关系,通过细致的成本核算和整合培训资源,用比较价格优势与课程、服务优势,在会务培训市场赢得一席之地。

创新管理聚焦重点保障培训

加强合作提质量。加强合作办学,实现优质培训资源共享,与浙江大学、中山大学、厦门大学、西南政法大学、江西干部学院、延安干部培训学院、焦裕禄干部学院等知名高校和干部院校长期合作,创新服务开展分段式联合教学,帮助学员提升素质,增强本领。

完善制度强管理。构建起健全的制度体系。坚持靠制度的严格落实规范培训,靠机制的有序运作统筹培训,靠考核的丈量作用检验培训,有效保证教学质量和服务水平。

聚焦“重点”筑品牌。这个“重点”,就是必须能解决学员的问题。所有的培训设计和教学支持服务,都是让学员带来的问题得到有效解决,围绕“重点”确保学院服务团队目标一致,崇实协作,实现工作目标。

(责任编辑:沈曙霞)





依托合作高校 加强企业培训 ——学院继续教育处参与中小企业管理人员培训

陈述

苏州市农村干部学院(苏州干部学院)继续教育处副处长

近十年来,在面向苏州的培训工作上,我院不断尝试,寻求突破,将本地党政干部培训和基层干部培训延伸到职业农民培训、中小企业高级管理人员培训等领域。抓住市经信委关于落实苏州市企业经营管理人员素质提升和企业家队伍建设规划的契机,学院继续教育处主动作为,加强与市经信委洽商,尝试参与了苏州市中小企业“专精特新”专题培训的竞标工作,将培训职能拓展到苏州市中小企业等范畴,走出了一条新路。



继续教育处利用处室优势,不断开拓,陆续和浙江大学继续教育学院、上海交大继续教育学院、清华大学继续教育学院等建立了联系,连续举办了“2013苏州青年民营企业赴浙江大学高级研修班”、“2014年苏州企业管理创新赴浙江大学研修班”、“2015年度苏州市中小企业管理创新研修班(浙江大学)”、“2016年度苏州市中小企业领军人物赴上海交通大学高级研修班”、“2017年上海交通大学苏州高新区‘专精特新’中小企业管理创新研修班”等,累计为苏州市1000多名企业高级管理人员进行了培训。

为办好中小企业高级管理人员的培训,我继续教育处主要关注了以下几个方面。

一是紧密联系实际,深挖培训需求。我们根据企业界的经营实际,加强调研,紧跟发展热点,深挖培训需求。量身定制如《中国版工业4.0与中国制造2025—两化融合与新型工业化》、《信息化与工业化融合、促进企业创新发展》等课程,受到学员高度关注。

二是多面调研选择,遴选合作伙伴。利用我院为浙江大学远程教育学院苏州学习中心的有利条件,我院首期跟浙江大学继续教育学院进行培训合作,在此基础上,根据学员意向,我处室又在上海寻找合作院校,近两年举办的上海交通大学研修班,带来了一种新的培训体验,受到广大学员青睐。我们还同时

和清华大学继续教育学院联系设计课程,一待时机成熟,将组织专题培训班赴清华大学培训。

三是精心设计课程,加强教学组织。所有的培训方案,都是在和市经信委等主办单位确定培训主题后,调研学员意见,再跟合作高校商讨确定。为加强培训组织管理,我部门会提前谋划,精心安排培训计划,确定行程,加强通知。为加强班级管理,会配备专业班主任,建立班级微信群,确定分组和各组组长。为了解培训效果,我继续教育处还安排老师全程跟班听课,既深入了解课程,也能够协调学习生活上的各类事宜。

四是细化培训服务,建设交流平台。通过利用课余时间组织班级论坛等形式,加强企业家们的横向交流,增进相互了解。培训后期,还通过交流、座谈、问卷等形式,了解培训反馈信息,把控培训效果,为后续专题班提供培训需求。在培训基础上,我们还构建起企业家交流的长效平台,互通信息,为中小企业家成长提供帮助,促进高校人才、技术与中小企业的全面对接和协同发展。我院加入了苏州高新区中小企业服务联盟,为联盟成员提供教育培训的延伸服务。我处室还定期组织线下活动,建立起企业管理人员的活动平台,定期走访企业,参加交流座谈,集思广益,为学员单位提供智力支持。

(责任编辑:林晨)





培训专题 介绍

THEMATIC
PRESENTATION

(责任编辑:沈曙霞)



十九大精神系列培训专题

习近平总书记指出:“中国人民在长期奋斗中培育、继承、发展起来的伟大民族精神,为中国发展和人类文明进步提供了强大精神动力。”

伟大的民族精神植根于中华优秀传统文化沃土之中,汲取了中国优秀文化精神,又汇入了包括红船精神、井冈山精神、延安精神、西柏坡精神等红色文化在内的红色基因与血脉,它蕴含着中华民族五千年波澜壮阔发展历史的智慧、经验与创造,构成中华民族弥足珍贵的精神财富。

主要 课程

- ◎ 党的十九大精神解读
- ◎ 红船精神
- ◎ 井冈山精神
- ◎ 西柏坡精神
- ◎ 延安精神
- ◎ 中国梦与中国经济升级
- ◎ 坚持和发展中国特色社会主义
- ◎ “五位一体”与“四个全面”
- ◎ 中国道路:传承与创新
- ◎ 马克思与当代中国
- ◎ 理解中国共产党的三个维度



乡村振兴专题

实施乡村振兴战略,是决胜全面建成小康社会,全面建设社会主义现代化强国的一项重大战略任务。这是以习近平同志为核心的党中央对“三农”工作作出的一个新的战略部署。要坚持农业农村优先发展,按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求,建立健全城乡融合发展的体制机制和政策体系,加快推进农业农村现代化。

主要 课程

- ◎ 贯彻落实十九大精神,坚决打赢脱贫攻坚战
- ◎ 乡村振兴的新思路新作为
- ◎ 跨入生态文明时代--中华民族唯一的历史选择与发展模式
- ◎ 努力建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的新江苏
- ◎ 深化农业供给侧结构性改革,加快富民增收步伐
- ◎ 深入学习十九大精神,促进农村一二三产业融合发展
- ◎ 推进乡村振兴战略,促进富民增收



“一带一路”专题

2015年3月28日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布了《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。共建“一带一路”顺应世界多极化、经济全球化、文化多样化、社会信息化的潮流，秉持开放的区域合作精神，致力于维护全球自由贸易体系和开放型世界经济。

- 主要课程**
- ◎ “一带一路”规划战略解读
 - ◎ 自贸区对接“一带一路”政策新思路
 - ◎ “一带一路”区域经济发展策略
 - ◎ “一带一路”建设过程中企业的机遇和挑战
 - ◎ “一带一路”建设、参与过程中的金融服务创新
 - ◎ “一带一路”视角下跨境电子商务发展机遇
 - ◎ 电子商务在“一带一路”战略中的发展契机



互联网经济与电子商务培训专题

互联网经济是信息化时代产生的一种崭新的经济现象。在互联网经济时代，经济主体的生产、交换、分配、消费等经济活动，以及金融机构和政府职能部门等主体的经济行为，都越来越多地依赖信息网络，不仅要从网络上获取大量经济信息，依靠网络进行预测和决策，而且许多交易行为也直接在信息网络上进行。掌握信息技术和电子商务技能，对拓展视野，提升效率，强化沟通都带来新的机遇。

- 主要课程**
- ◎ 互联网经济形势与展望
 - ◎ 大数据、物联网与国家战略
 - ◎ 互联网经济与思维创新
 - ◎ 互联网时代的政府管理和公共服务
 - ◎ 电子商务与传统企业转型
 - ◎ 农村电商培育与发展



县域经济专题

县域经济实现高质量发展是推动我国经济实现高质量发展的重要一环，县域经济的发展程度体现了一个地方的经济活力与实力。苏州下辖的4个县级市昆山、太仓、张家港和常熟连续多年稳居县域经济第一梯队，“经济强县”的路子在苏州体现得尤为充分，形成了县域经济整体推进、协调发展的“苏州经验”。

- 主要课程**
- ◎ 城乡统筹与农村公共服务体系改革发展
 - ◎ 城镇化过程中社区建设与管理
 - ◎ 小城市发展如何突破资金“瓶颈”
 - ◎ 民营经济发展困境与应对策略
 - ◎ 依托县域资源，培育特色产业集群
 - ◎ 县域经济发展过程中的人才引进与开发
 - ◎ 循环经济发展思路与应对策略



公共管理与履职能力提升专题

牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，履职尽责，敢于担当，有职者必须忠于职守，有权者必须秉公用权，有责者必须严格问责。领导干部要自觉加强思想修养，不断提升精神境界，自觉加强业务学习，不断改进工作方法，自觉加强服务意识，不断提升履职能力和公共管理水平。

- 主要课程**
- ◎ 公共管理视野
 - ◎ 公共政策制定
 - ◎ 政府职能转变与服务型政府建设
 - ◎ 公共服务体系建设
 - ◎ 社会转型与社会管理创新
 - ◎ 团队建设与政府执行力打造
 - ◎ 新媒体时代政府公关与媒体应对



舆情应对专题

舆情应对是指针对网络事件引发的舆论危机，利用舆情监测手段，分析舆情发展态势，加强与网络的沟通，以面对面的方式和媒体的语言风格，确保新闻和信息的权威性和一致性，最大限度地压缩小道消息、虚假信息，变被动为主动，先入为主，确保更准、更快、更好地引导舆情的一种危机处理方式。通过舆情监测和反应，可以排除或缩小偶发负面信息的不利影响，及时发现舆情呼声，第一时间了解民意，在萌芽状态化解矛盾。

主要课程

- ◎ 引导网络舆情的艺术
- ◎ 公共危机处理与网络舆情应对
- ◎ 新媒体的发展趋势
- ◎ 情景模拟：新闻发布会实务
- ◎ 法治思维下的社会治理



供给侧改革专题

建设现代化经济体系，必须把发展经济的着力点放在实体经济上，把提高供给体系质量作为主攻方向，显著增强我国经济质量优势。如果用一个公式来描述“供给侧改革”，那就是“供给+结构性+改革”。其含义是：用改革的办法推进结构调整，减少无效和低端供给，扩大有效和中高端供给，增强供给结构对需求变化的适应性和灵活性，提高全要素生产率，使供给体系更好适应需求结构变化。

主要课程

- ◎ 推进供给侧改革 处理好四大关系
- ◎ 改善供给侧结构 推动经济高质量发展
- ◎ 加大供给侧结构性改革力度 助力中国经济行稳致远
- ◎ 供给侧结构性改革解读
- ◎ 经济新常态下供给侧改革
- ◎ 经济发展新常态下如何进行供给侧改革
- ◎ 供给侧改革和宏观经济形势分析



招商引资专题

党的十九大报告提出，“推动形成全面开放新格局”，为招商引资开辟了广阔空间；“加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系”，为招商引资工作理清了发展思路；“必须把发展经济的着力点放在实体经济上”，为招商引资指明了方向；“加快完善社会主义市场经济体制”，为招商引资创造了更加优良的发展环境。

主要课程

- ◎ 招商引资战略设计与实务
- ◎ 区域经济规划与发展
- ◎ 新常态下的招商引资
- ◎ 开发区建设与招商选资创新
- ◎ 产业集群与产业发展规划
- ◎ 加强城市品牌建设，推动招商引资工作
- ◎ 招商引资实务知识讲座
- ◎ 招商谈判策略与技巧
- ◎ 招商引资工作中的客户开发与项目推动
- ◎ 商务礼仪



创新创业专题

创新是人们为了发展需要，运用已知的信息和条件，突破常规，发现或产生某种新颖、独特的有价值的新事物、新思想的活动。创新的本质是突破，即突破旧的思维定势，旧的常规戒律。创新活动的核心是“新”，它或者是产品的结构、性能和外部特征的变革，或者是造型设计、内容的表现形式和手段的创造，或者是内容的丰富和完善。创新涵盖着众多领域，包括了科技创新、文化创新、艺术创新、商业创新等广泛的内容。

主要课程

- ◎ 创新思维与企业经营管理创新
- ◎ 领导力与领导艺术
- ◎ 科学发展服务业推进经济转型升级
- ◎ 融资模式与政府投融资管理
- ◎ 转型期中国社会热点难点问题
- ◎ 企业投融资管理与资本运作
- ◎ 苏州创客教育发展成果



生态文明专题

生态环境关乎民族未来、百姓福祉。十九大报告明确提出“坚持人与自然和谐共生”，前所未有地提出了“像对待生命一样对待生态环境”“实行最严格的生态环境保护制度”等论断，甚至提出了“打赢蓝天保卫战”的理念。在全新的社会主要矛盾框架下，生态文明建设被明确列入到我们党“不忘初心、牢记使命”的宏伟蓝图中，体现出了更宏大、更广阔的执政情怀和治理视野。

- 主要课程**
- ◎ 习近平生态文明思想的时代价值
 - ◎ 新时代生态文明建设必须坚持的六大原则
 - ◎ 加快五大体系建设 促进生态文明发展
 - ◎ 绿色产业与循环经济
 - ◎ 环境与资源保护法学
 - ◎ 工业化与城市化协调发展的理论与实践
 - ◎ 环境污染防治现状及对策
 - ◎ 环境污染与政府危机处理
 - ◎ 现代城市治理：挑战与改革



美丽乡村专题

建设美丽乡村是十九大提出的深入推进乡村振兴战略重大举措的重要组成部分，是惠及民生、关系全面建成小康社会的系统工程，对提升农业产业，缩小城乡差距，推进城乡一体化发展有着重要意义。美丽乡村不仅是一个经济概念，也是文化概念，更是一个完整的社会进步概念。

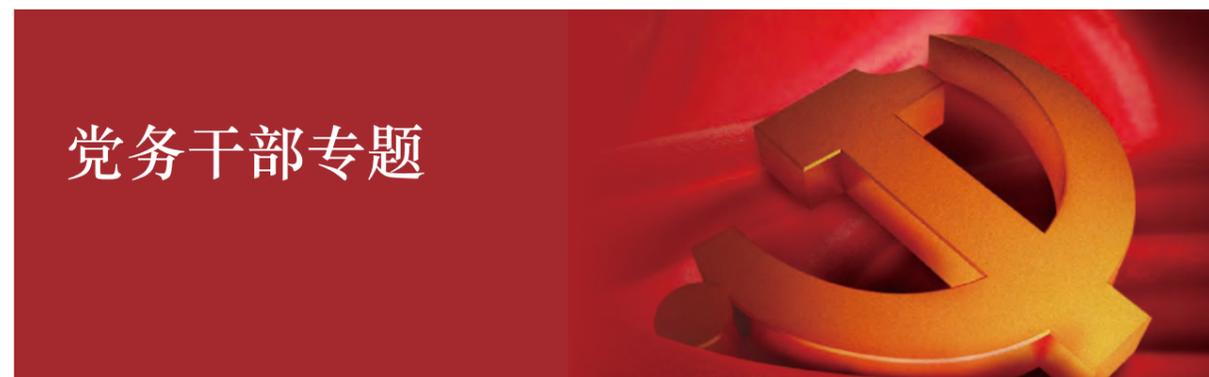
- 主要课程**
- ◎ 新型城镇化视角下的美丽乡村建设
 - ◎ 城乡生态旅游与休闲产业的发展
 - ◎ 乡村旅游品牌开发与营销
 - ◎ 县域经济、乡镇经济发展与城乡统筹
 - ◎ 美丽乡村建设及苏州实践
 - ◎ 乡村民宿经营管理和乡村旅游品牌打造
 - ◎ 农村电商环境培育与实践经验



传统文化及产业发展专题

传统文化是文明演化而汇集成的一种反映民族特质和风貌的民化，是民族历史上各种思想文化、观念形态的总体表征。其内容当为历代存在过的种种物质的、制度的和精神的的文化实体和文化意识。中国的传统文化以儒道互补为内核，汇集墨家、法家、名家、释教类、回教类、西学格致类、近代西方文化等文化形态，形成了特有的历史、地理、风土人情、传统习俗、生活方式、文学艺术、行为规范、思维方式、价值观念。

- 主要课程**
- ◎ 苏州园林文化赏析
 - ◎ 中国传统文化与管理智慧
 - ◎ 苏州历史文化遗产保护与利用
 - ◎ 文化产业发展思路与模式
 - ◎ 孙子兵法与现代商战
 - ◎ “道法自然”的自然哲学
 - ◎ 儒家的礼乐文化与和谐社会
 - ◎ 文创产业的资本运营



党务干部专题

办好中国的事情，关键在党，伟大的事业必须有坚强的党来领导。苏州坚持把党建引领作为贯穿经济社会发展的鲜明红线，形成了区域化联动、网格化管理、数字化建设、菜单式服务等一系列党建品牌，推动党建工作重心下沉、党建资源下沉、党建人才下沉，让基层党组织建设成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。

- 主要课程**
- ◎ 习近平新时代党的建设思想的理论创新
 - ◎ 落实“四个全面”战略布局 全面提高党的领导水平和执政能力
 - ◎ 牢固树立“四个意识” 全面从严治党
 - ◎ 把握基层党建的新思路
 - ◎ 提高基层党务工作者素养
 - ◎ 新形势下“两新”组织党建的重点、难点及对策
 - ◎ 企业党建思路与创新
 - ◎ 企业的文化与党组织建设
 - ◎ 党务干部思维创新
 - ◎ 突发事件应对与危机传播管理



弘扬“三大法宝”时代精神 与苏州创新发展专题

全面贯彻党的十九大精神，不忘初心，回顾苏州改革发展40年的艰苦历程，重温苏州创新发展的先进经验和“三大法宝”，丰富和弘扬苏州精神的时代意义，对标习近平总书记视察江苏重要讲话精神，牢固树立新发展理念，落实高质量发展要求，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，勇当“两个标杆”，落实“四个突出”，建设“四个名城”，争做“强富美高”新江苏建设先行军排头兵。

- 主要课程**
- ◎ 立足新时代 贯彻新思想 实现中华民族伟大复兴的中国梦
 - ◎ 《共产党宣言》与共产党人的历史使命
 - ◎ 宏观经济形势分析与江苏政策取向
 - ◎ 张家港精神的新时期价值
 - ◎ 弘扬“昆山之路”精神 续写时代新辉煌
 - ◎ 弘扬苏州工业园区创业经验，激发开放创新活力



产业发展与智能制造专题

智能制造是基于新一代信息技术与先进制造技术深度融合，贯穿于设计、生产、管理、服务等制造活动的各个环节，具有自感知、自学习、自决策、自执行、自适应等功能的新生产方式。加快发展智能制造，推进产业发展，是培育我国经济增长新动能的必由之路，是抢占未来经济和科技发展制高点的战略选择，对于推动我国制造业供给侧结构性改革，打造我国制造业竞争新优势，实现制造强国具有重要战略意义。

- 主要课程**
- ◎ 工业4.0与中国制造2025
 - ◎ 两化融合与新型工业化
 - ◎ 互联网+时代传统企业面临的挑战与转型路径
 - ◎ 大数据与互联网+给企业带来的发展模式
 - ◎ 互联网+时代的新媒体营销
 - ◎ 供给侧改革背景下的宏观经济发展



国学与领导智慧专题

中国传统文化源远流长，博大精深。优秀的文化传统孕育了伟大的中华文明。怎样传承中华文化，怎样使优秀的文化与领导智慧结合起来，这是构建和谐社会的重要保障。中共中央在干部培训中，也强调了对传统文化的学习。本专题旨在融会古今，古为今用，通过对中国传统文化精粹的解读，用全新的角度感悟国学文化，以此提升领导干部执政智慧，锤炼领导干部品格修养，塑造领导干部个人魅力。

- 主要课程**
- ◎ 国学教育与文明养成
 - ◎ 国学智慧与现代企业管理
 - ◎ 企业文化与团队建设
 - ◎ 领导力与执行力
 - ◎ 人本管理与人际沟通
 - ◎ 优秀领导者的行为模式影响
 - ◎ 管理者的心理压力缓解与调适



社会工作与社区治理专题

社会工作是我国推动社区治理创新的重要手段。按照治理主体多元、治理内容拓展与治理方式多样的社区治理标准，社会工作可以从任务目标与过程目标两个视角同时着手，促进社区治理发展。其中，任务目标是社区功能的完善，过程目标是治理方式的改善。一方面，社会工作通过提供社区服务、化解社区矛盾纠纷与解决社区问题，助力社区功能的完善；另一方面，社会工作致力提高社区居民自助、互助、团结与协调的能力，使其理念和方法嵌入既有的社区治理体系，促进社区治理方式的改善。

- 主要课程**
- ◎ 城市变迁与社会治理
 - ◎ 国情民生与发展
 - ◎ 和谐社区建设
 - ◎ 公共政策与社会治理创新
 - ◎ 社区发展规划与社区服务
 - ◎ 社会工作伦理与价值
 - ◎ 国内外社会工作发展状况与案例分析
 - ◎ 党群工作与政策法规解读

企业内训专题



企业内训是针对企业开展的一种提高人员素质、能力、工作绩效和对组织的贡献，而实施的有计划、有系统的培养和训练活动。其目标就在于使得员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作的价值观得到改善和提高，从而发挥出最大的潜力提高个人和组织的业绩，推动组织和个人的不断进步，实现组织和个人的双重发展。企业内训是推动企业发展创新的重要手段之一。

- 主要课程**
- ◎ 企业精细化管理
 - ◎ 高绩效团队建设与执行力打造
 - ◎ 队伍管理、绩效管理与激励措施
 - ◎ 企业中层管理者的能力提升
 - ◎ 当前中国金融形势分析
 - ◎ 高效能的个人时间管理
 - ◎ 商务礼仪与职业形象塑造
 - ◎ 管理心理学与沟通技巧
 - ◎ 演讲口才与语言艺术

行业培训



公检法系统

- ◎ 当前中国司法的困境和改革热点
- ◎ 行政诉讼及其适用
- ◎ 行政协议案件审判实务研究
- ◎ 民法总则立法中的主要争议问题
- ◎ 民法总则解读及适用
- ◎ 互联网+时代依法履职与风险防范
- ◎ 预防腐败和廉政建设的制度探索
- ◎ 司法礼仪
- ◎ 检察官如何面对公众
- ◎ 公共事件的救援与善后
- ◎ 法律文书写作艺术

财政系统

- ◎ 财税体制改革动向与地方政府应对
- ◎ 财政预算制度改革
- ◎ 新公共管理与税务行政改革
- ◎ 财政绩效管理评估与财政支出结构优化
- ◎ 财政财务干部的法律风险防范
- ◎ 苏州市预算绩效管理
- ◎ 乡镇财政资产管理



农业系统

- ◎ 十九大背景下的中国新型城镇化发展
- ◎ 城镇化过程中的社区建设与管理
- ◎ 城镇化发展战略与乡镇经济发展
- ◎ 城镇化进程中的土地管理与规划
- ◎ 农村金融投资新政策与新机遇
- ◎ 农产品品牌策划与打造
- ◎ 工业化、城镇化和农业现代化“三化协调”

卫生教育系统

- ◎ 医患沟通提升与医疗纠纷防范
- ◎ 卫生系统媒体关系与危机管理
- ◎ 健康服务业政策与发展趋势
- ◎ 中国传统文化及其当代价值
- ◎ 教学方法与教学艺术
- ◎ 校园安全管理与媒体应对
- ◎ 大数据和互联网+时代的学校信息技术支撑
- ◎ 积极心理学与学校教育的结合
- ◎ 哲学：智慧与境界
- ◎ 教师礼仪与交往艺术
- ◎ 压力管理与心理调适



金融系统

- ◎ 宏观经济形势分析
- ◎ 新型城镇化金融支持创新路径与模式
- ◎ “金融消费者”界定及与金融投资者的关系探讨
- ◎ 我国互联网金融发展面临的威胁以及解决策略





现场教学 基地

TEACHING
BASE

(责任编辑:王江君)

张家港市文化中心

张家港市文化中心是张家港市公共文化服务的主阵地、主窗口,是传播文化艺术、开展文化交流、传承人文精神的重要场所。中心占地面积约230亩,建筑面积7.5万平方米,由图书馆、文化馆、档案馆、科技馆、美术馆、城市展示馆、综合展示馆、文汇广场和大剧院9个功能建筑构成。

张家港人民与时俱进弘扬“张家港精神”的创业历程、创新实践、创优业绩在文化中心集中展示。展览以图文为主,适当增加声光电设施及实物等形式。展览共分四个部分,第一部分:领导关怀、激励推广。主要展示中央、省、苏州市各级领导来张家港视察,对张家港精神的肯定、激励。第二部分:生生不息、薪火相传。主要展示张家港精神形成、发展、升华的过程。第三部分:发扬光大、硕果纷呈。主要展示张家港15年来特别是近5年来综合实力、经济、社会、生态、民生、人文等方面取得的巨大成就。第四部分:协调发展、再铸辉煌。主要展示张家港全面建设“协调张家港”的目标、发展举措。



2018 特刊

苏州工业园区展示中心

苏州工业园区是中国和新加坡两国政府间的重要合作项目,位于苏州主城区东部,行政区划面积278平方公里,总人口119万,常住人口80.78万人。

开发建设以来,苏州工业园区认真贯彻改革开放的基本国策,积极借鉴新加坡等先进国家和地区的成功经验,坚持新

型工业化、经济国际化、城市现代化互动并进发展路径,成为中国首个开展开放创新综合试验区域,被誉为中国改革开放的重要窗口和国际合作的成功典范。“注重规划先行”,始终把“无规划、不开发”作为园区建设的首要原则,注重培养“全员规划”意识,形成完整配套的规划体系,实现了一般地区详细规划与重点地区城市设计的全覆盖;“突出先行先试”,相继首创了全国首批出口加工区、全国首家中外合作办学试点等众多“第一”“唯一”;“坚持开放创新”,积极抢抓全球产业梯度转移、价值链重构等机遇,大力发展高端高新产业,推动跨国企业深耕化与本土企业国际化;“强化亲商服务”,持续深化“放管服”改革,探索形成了“大部制保障、信息化支撑、不见面审批、平台型监管和专业化服务”等五大特色;“创新社会治理”,呈现出社会安定、服务优质、充满活力的社会治理新局面,为开发区社会治理创新积累了有益经验。



苏州工业园区金鸡湖创业长廊

金鸡湖创业长廊是苏州工业园区为推进“大众创业、万众创新”而打造的创新型孵化器集聚区和“双创”服务品牌。一系列助推创新创业的政策，引导各方力量共同推动区域创新创业工作，吸引了一批各具特色的众创空间在园区发展。2014年起至今，长廊推动了国家科技部双创体系标准制定，先后吸引了百度、腾讯、京东、Plug&Play、36氪等知名众创空间入驻，培育发展出苏大天宫、蒲公英、启点咖啡等一批园区本地众创空间。

同时，园区推动长廊服务实体经济，促进转型升级。鼓励长廊的众创空间积极与园区制造业、高端服务业对接合



作，鼓励园区企业、高校院所开放创新资源，让创业者在实体经济中找到“互联网+”商机，对接到人才和项目。建设飞鸟村、欧朗物联硬创等云计算、智能制造等专业化众创空间，推动移动互联网、云计算、大数据等技术在园区制造业、服务业、公共事业等各行业的深度应用。目前园区已经有75家众创空间入驻，其中国家级众创空间13家，省级众创空间35家，市级众创空间38家，累计孵化培育了1500多个项目，吸引社会投资23亿元，先后获得江苏省众创集聚区、江苏省双创示范基地、苏州市十大民心工程等荣誉。

昆山改革开放成果展

昆山改革开放成果展位于昆山市科技文化博览中心，占地面积2830平方米，展览共分六个部分：第一部分是序展，包



括前言、领导关怀、昆山之路、城市名片、发展指标、开放昆山等；第二部分是国际现代产业名城，包括转型升级、创新引领、功能突破等；第三部分是中国和谐幸福名城，包括民生福祉、社会建设、社会和谐、平安法治等；第四部分是江南人文宜居名城，包括城乡一体、规划引领、交通体系、功能设施、智慧城市、生态环境、文化强市；第五部分是党的建设，包括思想政治建设、干部队伍建设、民主政治建设、基层党组织建设、机关作风建设、党风廉政建设等；第六部分是未来愿景。近800幅照片、25个视频影像、15件实物、全感官的场景体验区和生动有趣的互动体验展项，全方位展示了昆山改革开放成果，已成为海内外嘉宾了解昆山的便捷窗口和开展市民市情教育的综合平台。

苏州高新区展示馆

苏州高新区展示馆位于高新区科技城，建筑主体为3层，总建筑面积约1.4万㎡，展陈面积约8000㎡。展馆贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，紧紧围绕“两聚一高”目标和“创新四问”要求，设置“聚力创新、协调发展、生态宜居、改革开放、富民共享、愿景高新”展示单元，以及总规模型、非遗文化和城市规划专项展区，全方位展示高新区践行“两高两新”，在科技创新、经济发展、城市建设、生态保护、民生事业等方面取得丰硕成果，充分体现苏州高新区“真山真水苏高新，科技人文新天堂”的发展内涵与风貌愿景。

展馆在“空间设计、氛围营造、展示手段、叙事逻辑”等方面推陈出新，以“科技白”为主基调，营造通透明亮富有灵动感的“大空间大视觉大媒体”，精选优质高级的材质提升展馆质感，创新运用超大型双曲面模型秀、虚拟现实、先进多媒



体系统联动装置等高科技声光电展项，凸显整体展示效果的科技感。定制大曲面LED屏，引入入室结合户外风光，合力凸显真山真水的诗意人文画境。

苏州金融小镇

苏州金融小镇位于苏州高新区生态科技城内，西濒太湖，东望古城，由锦峰、玉屏、凤凰等五山合围而成，总规划面积4平方公里。金融小镇围绕打造“产业发展高地、科技创新引



擎、人居生活样板、复合小镇典范”的目标愿景，全力构建金融服务、科技创新两大综合服务体系和开放共享平台，规划建设小镇会客厅、金融启航城、信息智慧谷、生物医疗城、生态宜居城等五大功能区域，配建绿色办公、特色商业、高端人才居所等载体，重点引入海内外技术专家、极客和工程师、青年创业家、服务业金领等四类高端人才，布局发展新一代信息技术、生物医疗器械、无边界创新等“2+X”产业，着力为区域集聚高端要素，发展高端产业，培育创新业态，营造创新生态，重塑城市未来发展格局，最终将金融小镇建设成为“生产、生活、生态”高度融合、“产业、文化、旅游、社区”有机统一的“金融绿谷、创智云城”。

太仓市中德合作示范园

对德合作是太仓“十三五”期间重点推进的“三篇文章”之一。太仓目前集聚270多家德资企业，项目总投资近20亿美元，年工业产值超300亿元，是中国德企发展最好、密度最高的地区之一，是中国首个“中德企业合作基地”和“中德中小企业合作示范区”，也是全球第八家、国内第三家德国中心的所在地，被誉为“中国德企之乡”。自1993年首家德企落户至今，园区探索出一套“源自民间、扎根基层、自下而上”的中德合作模式，逐步形成由产业延伸至科技、教育、文化、体育、环保、公益等多个领域的深度合作体系，被纳入中德两国战略对话框架。太仓对德合作模式作为样本写入中国科技部《科技创新共塑未来德国战略》。



沙家浜党性教育基地



沙家浜党性教育基地以“党群骨肉情、军民鱼水情”为主题，以沙家浜革命历史纪念馆为核心，与廉政教育馆、法制教育馆及众多抗战革命遗址等组成。依托照壁、东进桥、瞻仰广场、忠魂——三十六个伤病员墓地等形成“凭吊感怀线路”；立足专题报告《沙家浜精神引领我们去奋斗》、访谈片《浴血芦荡》《传承红色基因争做时代先锋》、微电影《一块银元》等形成“艺术感受线路”；借助革命历史纪念馆、廉政教育馆、国防教育园、革命遗址等形成“深度感悟线路”，打造出党性教育的优质课堂和生动教案。

苏州市怡养老年公寓

苏州市怡养老年公寓项目占地共66.5亩，总建筑面积9.7万平方米，总投资7.1亿元，分为公寓区、护理区及长者服务中心三大区域，项目总计床位数1720张。公寓坚持养老+地产、养老+教育、“养老”变“辅老”、养老+智能化、养老+精细化、养老+党建共建等发展探索路子，以优质的服务获得了广泛的社会认可：获评江苏省示范养老基地，江苏省老龄产业协会副会长单位，苏州市为老服务工作先进单位、获得了苏州市总工会颁发的五一劳动奖状，公司团支部被评为市级先进基层团组织，老年公寓、



护理院分别在机构养老管理评定中被评为优秀等级。

怡养老年公寓项目的建设和运营主体为苏州市养老产业发展有限公司，公司由苏州市农业发展集团有限公司于2013年2月出资成立，注册资本金2.28亿元。公司致力发挥市属国企的示范和引领功能，为苏州的长者建设一个集怡居、怡养、怡乐、怡心于一体的，多层次、一体化、可持续、全方位的一站式综合型养老服务平台，打造具有“苏州特色、江苏一流、全国知名”的示范型养老工程。

周新民党建工作室

周新民党建工作室成立于2013年7月，是全国首个以个人名字命名的区域化“两新”党建工作室。工作室成立以来，以江苏省优秀党务工作者周新民同志为核心，有效整合城市社区、商业楼宇、工业园区等区域党建资源，集聚起一批非公党建领域“领军人才”，着力强化业务指导、活动组织、品牌培育、信息宣传“四大职能”，创新推行了“三访三问三讲”、“周新民党建课堂”、“三微（微博、微信、微视频）党建”、“阳光能量站”和“一站式、套餐化”党日活动模式等一批务实管用的服务项目，成为一个集党建资源整合、党务人才集聚、党建业务指导、党建品牌培育和党建信息宣传的专业性、区域化党建服务平台，相关经验做法受到了上级领导和组织部门的充分肯定，被《光明日报》《新华日报》《党的生活》等媒

体杂志竞相报道，被中组部作为基层党建典型经验在全国宣传推广。



东沙湖社区党群公共服务中心



东沙湖社区工作委员会是苏州工业园区管委会直属的基层行政管理机构，主要任务是加强基层组织建设，提供社区公共服务，不承担经济职能和协税护税职能。东沙湖辖区23平方公

里，现有住宅小区26个，已建立15个社区，共入住居民8万余人，居民结构呈现“国际化、年轻化、多元化、高知化”特征，建立基层党组织25个，党员5036人，其中直管党员715人。

东沙湖社区党委深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以推进“两学一做”学习教育和“大走访大落实”常态化、制度化为契机，坚持将基层党建始终贯穿于基层社会治理的全过程和各方面，通过标准化党建助推规范化管理，增强基层党组织行动力和党员干部战斗力；通过网格化党建引领网格化治理，提高基层党组织对于社区治理强大的引领力；通过区域化党建塑造品牌化服务，提高基层党组织为民服务深远的影响力，努力开创“党建引领多元共治”的社区治理新局面。

方洲民众联络所

民众联络所是园区借鉴新加坡公共管理经验、依托邻里中心打造的社区公共服务载体和邻里交往空间，旨在一站式满足社区各类群体的多元需求。1997年，园区引进融合社区公益和生活配套服务的邻里中心。2011年起，园区升级邻里中心的服务功能，在每个新建邻里中心辟出15%的面积同步规划建设民众联络所，之前建成的邻里中心也作了调整。“统一标准、统一风格、统一功能、统一内容”，遵循这样的基本原则，每个民众联络所都配置有社区工作站、民众俱乐部、乐龄生活馆、少儿阳光吧、卫生服务站、图书馆、文体站七大类服务载体。方洲民众联络所是园区积极借鉴新加坡社区建设先进经验，第一个高标准建设、各项功能齐全的社区公共服务载体，其内设置方洲社区工作站及民众俱乐部、乐龄生活馆、少儿阳光吧等



服务和活动场所。方洲社区工作站将作为一个中心站点，承担起湖东社工委为辖区居民提供社区政务、事务服务的功能。

科沃斯机器人

科沃斯机器人作为全球最早的服务机器人研发与生产商之一，专注于服务机器人的独立研发、设计、制造和销售。从创立伊始的十余年间，已成功推出包括扫地机器人地宝，擦窗机器人窗宝，空气净化机器人沁宝和管家机器人UNIBOT的完整家用机器人产品线，以及以公共服务机器人旺宝为主的商用机器人系列产品。科沃斯机器人所代表的中国创造，也改变着世界对“中国制造”的看法。2013年2月，科沃斯机器人参加芝加哥国际家庭用品博览会(IHA)，并荣获组委会颁发的唯一一项创新大奖。接下来的3月，窗宝W730荣获2013年度中国家电艾普兰“科技创新奖”。同年7月，科沃斯机器人又荣获了美国Housewares Executive颁发的“2013年度家庭服务机器人创新金奖”。2014年1月，拉斯维加斯CES国际消费电子展授予科沃斯“创新设计与工程奖”。这一系列的数据和奖项

不仅是对科沃斯机器人创新能力的肯定，也是未来科沃斯人继续坚持创新之路的重要基石。科沃斯机器人作为有机器人参与的生活方式的倡导者和家庭服务机器人的先行者，赢得了国际业界的广泛肯定。



东菱振动

东菱振动创建于1995年，成立伊始就改变了国内振动行业沉寂不醒的局面，给中国振动行业注入了强心剂，启动了振动行业近二十年的百家争鸣和技术革新历程，改写了国际振动界的格局，为中国的力学环境试验行业做出了卓越的贡献。作为一个国际化公司，东菱振动广泛的与全球的知名企业开展合作和技术交流，每年一度在东菱振动举办的国际振动行业会议已成为世界各国同行业以及高端用户交流新技术、展示新产品的重要盛会。东菱振动在全球范围各个区域建立了8个区域代

理，3个技术合作平台和多个技术服务中心，为全世界范围内的用户提供了快捷的服务保证和技术交流的平台。东菱科技多年的成果，不但使东菱科技成为全球行业瞩目的焦点，更得到了社会各界用户的广泛认同。通过与全球同行之间的合作和交流，公司的技术、产品和服务水平不断的提高。东菱科技的产品被全球各航天中心、军工产品制造商、研究机构、实验室、众多知名企业所使用。东菱科技为用户提供的技术、产品和服务均得到了广大用户的赞同。



亨通集团



亨通集团近三十年的发展历程中，事业发展与党建创新始终相辅相成。亨通集团是江苏吴江民营企业的领头羊，自主创新技术成功研制光纤预制棒，打破了美国、日本对光纤预制棒技术的垄断，让国内的光纤企业不再受制于人。2017年，亨通

集团营业收入超780亿元，在中国五百强企业中排名260位，位列江苏民企前10强。

作为吴江第一家成立党委的民营企业，亨通集团党委坚持党建与生产经营“双轮驱动”，强调“党建也是生产力”的企业发展理念，在七都地区的五大公司相继成立了党支部，设立“党员先锋岗”，划分“党员责任区”，建立了党员服务中心，并配备了党建指导员，在车间部门建立了党小组，设立了活动场所，做到了党的组织全覆盖。集团党委全面落实“一把手抓一把手”党建责任，将制度建设贯穿党建工作始终，开设网上学校，创新党员教育O2O体验，建立智能化党建交互式管理，对党建工作进行集团化考核、精准化管理。将党建融入生产经营、人才培养、企业文化、和谐共建、社会责任五个方面，以党建为统筹，扛起时代担当，共建幸福共同体、廉洁共同体。

红豆集团

红豆以创民族品牌为己任，从企业草创的1957年，到如今拥有12家子公司，产业经营相对多元化，走过了辉煌的创业历程，目前已成为集科研开发、生产制造、全球贸易于一体的大型民营企业集团。红豆集团坚持把党建融入生产经营管理，率先把ISO9001质量管理体系导入企业党建，出版了中国民企首个《党建工作标准》，提出了建设民营企业“红色品格”和“绿色品格”的理论。在红豆集团大小百余家中，每家都有独立的党支部，都有健全的党组织和长效活动机制。集

团的党建工作有两个明确目标：一要“有形覆盖”，二要“有效覆盖”。如何实现这两个目标？红豆集团创立了一套党建经验和工作方法。红豆的党建经验就是“一核心三优势”。“一核心”，就是把企业党组织定位于企业的“政治核心”，与三会融为一体。董事会、监事会、经理层中的主要负责人进入党委，确保企业在政治上与党和国家的方针政策保持一致。“三优势”，是指企业党建工作应该在三方面发挥作用，即把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势、人才优势、和谐优势。



永联村

张家港市南丰镇永联村是苏州推进城乡一体化、建设社会主义新农村的先进典型。该村始终践行“敢破敢立、自强不息、团结奉献、实干争先”的精神，与时俱进，开拓创新，抢抓机遇，科学发展，在基本现代化建设中走出了一条鲜明特色、全面协调发展的永联之路。从围垦建村、以工兴村、轧钢富村、并队扩村、炼钢强村到全面建设新农村，永联村实现了农业、农民、农村发展方式的创新转变，99%的村民实现了集中居住，99%的耕地实现了集体流转，99%的劳动力实现了就业，99%



的村民享受到了比城市居民更优越的福利保障。经过40多年发展，从张家港市面积最小、人口最少、经济最落后的贫困村，华丽转变成成为全国近60万个行政村中，经济总量排名前三，上缴税收排名前二的全国知名行政村。2017年实现销售收入超400亿元，利税超70亿元，村级可用财力超亿元，村民年人均纯收入

42000多元。先后获得了全国文明村、中国十大最美乡村、国家级生态村、全国民主法治示范村、全国休闲农业与乡村旅游示范点等荣誉称号。

蒋巷村

常熟市支塘镇蒋巷村在村党委书记常德盛同志带领下，依靠党组织的坚强领导和党员干部的先锋模范作用，怀着“穷不会生根，富不是天生”的信念，下定“天不能改、地一定要换”的决心，带领党员干部、村民群众沿着“农业起家、工业发家、旅游旺家、精神传家”的科学发展新路，与时俱进、锐意进取，巩固农业基础地位，注重发展主体工业，积极扶持民营经济，加快建设社会事业，努力实现强村富民、共同富裕，村民生活质量和幸福指数显著提高。2017年，全村三业经济总产值达10亿元，亩均产粮超一吨，村民人均收入4.5万元（不含集体福利和别墅房补贴）、人均社区股份分红9000元。先后获得了全国文明村、国家级生态村、全国民主法治示范村、全国农业旅游示范点、国家4A级旅游景区等荣誉称号。



震泽镇



吴江区震泽镇，地处“吴头越尾”，位于沪苏浙经济圈中心地带。前唐开埠，南宋设镇，全镇总面积96平方公里，总人口约12万。紧扣“蚕丝古镇，科技新城，田园乡村”的发展定位，震泽镇着力在特色产业提升、基础设施配套、公共服务供给、古镇保护发展等方面抓好新型城镇化建设，基本实现经济充满活力、镇容整洁有序、环境生态宜居、丝绸特色鲜明、群众幸福指数较高的目标。震泽先后获评中国历史文化名镇、全国重点镇、国家建制镇示范试点、国家4A级旅游景区、中国首批特色小镇、江苏省旅游风情小镇等，成为远近闻名的中国蚕丝之乡、中国蚕丝被家纺名镇。2017年全镇实现地区生产总值近126.5亿元，公共财政预算收入突破7亿元大关，城镇职工可支配收入56050元，农民人均纯收入32960元。



东林村

太仓市城厢镇东林村作为太仓市城乡一体化的试点村，在改革的浪潮中发生了翻天覆地的变化。全村面积7平方公里，可耕地面积4400亩，农户768户，在册人口2986人，村级总资产超亿元，2017年村集体稳定性收入2004万元。国家水利风景区“金仓湖”座落在区域内，具有水陆交通便捷，人杰地灵的区域优势以及土地资源丰富等特点。该村充分利用金仓湖区域开发建设的机遇，加快推进城乡一体化建设，现已走出了一条“大力发展高科技农业、生态养殖业、休闲旅游业，村级经济、人居环境、社会民生全面提升”的新型农村发展之路。先后获得了“全国农机合作社示范社”、“全国妇联基层组织示范村”、“全国人口与计划生育群众自治示范村居”、“省社会主义新农村建设先进村”、“省最美乡村”、“省文明村”、

“省最具魅力休闲乡村”、“苏州市十大幸福乡村”、“苏州市现代化新农村建设示范村”等多项荣誉称号。



梦兰村

常熟市常福街道梦兰村坐落于古城常熟东南郊，村域面积1.2平方公里，现有常住人口965人。40多年来，在村党委书记钱月宝带领下，依托梦兰集团产业带动，始终践行“村企共建”的发展道路，创先争优推进科学发展，与时俱进实现富民强村，走出了一条经济富裕、环境优美、乡风文明的新农村之路，完成了“由农村向城市、由农民向市民、由农业向工业”的转变。以梦兰集团这一总部经济为根基，已形成家用纺织品、电子信息、跨境油品、环保科技等多元产业，乡村综合实力跃居全国前列。梦兰村先后荣获首批“中国十佳小康村”、全国生态文明村、江苏省社会主义新农村建设示范村、苏州市先锋村等荣誉称号。



北联村

吴江区同里镇北联村是苏州践行“四个百万亩”，深化绿色发展大格局下的农村发展缩影。长期以来，北联村以实干求成效，以党建促发展，坚持“科学规划制度保障，高起点建设现代农业园区”、“科技引领效益促动，高效率推进农业产业集群化发展”、“优化服务改善民生，高水平彰显美丽乡村示范效应”等做法，从当年的“面向黄土背朝天”到走上现代农业发展之路，农村建设变化日新月异，经济和社会事业明显改观。北联村是吴江国家现代农业示范区核心区，现代农业内涵丰富，既有传统的粮油作物规模化生产，也有现代化的农副产品配送中心，以及高密度水产养殖示范基地，建成优质粮油区6000亩，高效设施园艺区3500亩，特色水产养殖区2500亩，形成农业发展的规模效应。同时，北联村积极引进农业企业20家，注册资金超1.5亿元，先后获得江苏省社会主义新农村建设先进村、苏州市先锋村等荣誉称号。



旺山村

吴中区越溪街道旺山村充分利用得天独厚的自然资源，以保护和改善生态环境为重点，大力继承和发展具有旺山特色的生态文化，坚持绿色发展引领，优化产业布局；坚持乡村旅游主导，打造特色景区；坚持生态文明创建，构筑美丽家园。坚持念“绿”字经、打生态资源牌、走特色产业路，既要绿水青山，又要金山银山，着力开发独具特色的乡村休闲观光旅游产业，着力实现“人与自然和谐共处、经济社会与生态环境协调发展”的双赢局面。目前，全村拥有各类经济载体11万平方米，集体总资产2.2亿元。近年来，先后获得了全国文明村、国家级生态村、全国生态文化村、国家AAAAA级旅游景区、中国人居环境范例奖、江苏省社会主义新农村建设示范村、江苏最美乡村、苏州市先锋村、苏州市幸福乡村等荣誉称号。



“一大会址”纪念馆

中国共产党第一次全国代表大会会址是中国共产党的诞生地。中共“一大”会址纪念馆成立于1952年，位于兴业路76号，为一座石库门式楼房。纪念馆建馆近50年来，征集、收藏的文物3.8万余件，累计接待国内外观众近一千万人次。先后被中共中央宣传部公布为全国爱国主义教育示范基地，被中共中央纪律检查委员会公布为全国廉政教育基地，被国家国防教育办公室公布为国家国防教育基地；先后荣获了全国五一劳动奖状、全国爱国主义教育示范基地先进集体、全国文物系统先进集体、全国红色旅游先进集体、全国德育教育先进集体等各种荣誉称号。2017年10月31日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平带领中共中央政治局常委李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正，瞻仰上海中共一大会址。



苏州干部学院
科研
基地

中泾村

常熟市常福街道中泾村是“全国循环农业示范基地”。该村围绕“服务城市、带动农区、农民增收”的功能定位，着力构建以“高效低碳、绿色生态、文化休闲”为特色的都市生态农业产业园。产业园坚持生态优先，开发建设循环农业特色，积极发展环境友好型农业，即充分发挥农业的物质循环机能，减轻环境负担。该村强制性安排能够维持农业生态环境系统安全的绿色基础设施，即水土涵养区、雨水回收系统、生态湿地、植物景观、新能源(光热、光伏)系统等空间。在产业园建设工程中，导入永续农业的经营理念，兼顾农业生产与生态保育，达到环境生态永续的目标。通过微生物酵素反应剂应用，快速处理有机废弃物制成有机质肥料，降低能源使用及生产成本，稳定产量及提高收益，减少对环境生态的冲击。如今，中泾村总收入超2000万元，从一个经济薄弱村，依托科技兴农、产业强村和“党支部+新型农业+特色电商”大步踏上现代农业发展之路。



嘉兴南湖“一大”会址

南湖位于嘉兴市区东南南湖路西侧，现面积41.6公顷，为浙江三大名湖之一，自古以来就是江南游览名胜。湖中小岛呈圆形，面积约1公顷，岛上有以烟雨楼为主体的古园林建筑群。烟雨楼始建于五代，原址在南湖之滨，明嘉靖年间迁于湖心岛上，现存为1918年重建之楼。1921年7月，中国共产党第一次全国代表大会因上海法租界巡捕的袭扰，被迫于8月初转移至南湖一条游船上继续举行，中共一大南湖会议讨论通过了党的《纲领》和关于工作任务的决议草案，规定了党的名称、奋斗目标和组织形式，确定党成立后的中心任务是组织工人阶级，领导工人运动。中共一大的胜利闭幕，宣告了中国共产党正式成立，这是中国历史上开天辟地的大事件。从此，嘉兴南湖成为光荣的革命纪念地——中国共产党诞生地，载入中国革命史册。2001年，公布为第五批全国重点文物保护单位。



上海社区党建塘桥社区

2010年以来，上海市浦东新区塘桥社区（街道）党工委以“先进性、公益性、项目性、开放性”为核心理念和目标，以政社合作、社社合作和社企合作为载体，扶持社会组织参与基层党建和社区管理工作，丰富基层党建方式，拓宽基层党建领域，为促进社区共治汇集了力量。2010年，塘桥社区党员志愿者自愿发起成立了先锋志愿服务社，成为了上海市第一家专业参与社区党建工作的民非组织。在优化社区干部培养培训上，社区（街道）党工委与先锋社签订“带教居民区社工项目”，实现社会组织外训、专业老师带教和社区志愿者帮教相结合的社区干部培养机制。在深化物业党建联建上，社区物业服务社依托物业党建联建“五联五建”工作机制，协调和整合条块资源，化解小区行路难、停车难、物业调价难等难题，成为浦东新区十大党建工作品牌之一。



上海潍坊社区

潍坊新村街道于1986年7月1日成立。辖区面积3.89平方公里，居民约4.46万户，总人口数约12.2万人，其中户籍人口数约9.3万人，流动人口近2.9万人。潍坊社区资源丰富，拥有4A级“一口式”为民办事窗口——社区事务受理服务中心、多功能社区党建服务中心、便民利民的社区卫生服务中心、内容丰富的社区文化活动中心及以满足群众需求为宗旨的社区生活服务中心等各类社区服务设施，有各类商务楼宇63幢，学校17所。潍坊社区全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真开展“两学一做”学习教育，持续推进“创新社会治理、加强基层建设”，夯实基层工作基础、加强基层党建、改善民生环境、确保安全稳定，荣获上海市文明社区、上海市平安示范社区、上海市爱国拥军模范街道、上海市禁毒工作示范社区、全国运

动风筝总决赛单项奖及团体道德风尚奖等多项荣誉，并创下两年一次的“上海市社会管理综合治理先进集体”十三连冠的佳绩。



上海外高桥保税区

外高桥保税区于1990年6月经国务院批准设立，同年9月正式启动，批准时规划面积为10平方公里。保税区位于上海浦东新区，濒临长江入海口，地处黄金水道和黄金岸线的交汇点，紧靠外高桥港区，是全国第一个，也是目前全国15个保税区中经济总量最大的保税区。保税区是设有隔离设施实行特殊管理的经济区域，货物可以在保税区与境外之间自由出入，免征关税和进口环节税，免验许可证件，免于常规的海关监管手续（国家禁止进出口和特殊规定的货物除外）。保税区已发展成为集国际贸易、先进制造、现代物流及保税商品展示交易等多种经济功能于一体的综合型保税区。外高桥保税区还是上海市重要的现代物流产业基地之一、上海市重要的进出口贸易基地之一和上海市微电子产业带的重要组成部分。



张江高科技园区

张江高科技园区被誉为中国“硅谷”，成立于1992年7月，位于上海浦东新区中南部，是中国国家级高新技术园区。张江高科技园区与陆家嘴、金桥和外高桥开发区同为上海浦东新区四个重点开发区域。经过20年的开发，园区构筑了生物医药创新链和集成电路产业链的框架。目前，园区建有国家上海生物医药科技产业基地、国家信息产业基地、国家集成电路产业基地、国家半导体照明产业基地、国家863信息安全成果产业化（东部）基地、国家软件产业基地、国家软件出口基地、国家文化产业示范基地、国家网游动漫产业发展基地等多个国家级基地。在科技创新方面，园区拥有多模式、多类型的孵化器，建有国家火炬创业园、国家留学人员创业园，一批新经济企业实现了大踏步的飞跃。目前的张江正向着世界级高科技园区的愿景目标阔步前进。



宝钢集团

宝钢集团有限公司，是国务院国有资产监督管理委员会监管的国有重要骨干企业，总部位于上海。宝钢集团是中国最大、最现代化的钢铁联合企业。2016年8月，宝钢集团有限公司在“2016中国企业500强”中排名第57位。宝钢注重环境保护，推行清洁生产，着力打造绿色宝钢。宝钢股份公司是中国冶金系统第一家通过ISO-14001环境认证的企业，厂区绿化率达42.71%，厂区空气质量达到国家风景区标准，是中国第一个国家级工业旅游景区。宝钢热心回报社会，资助社会公益事业。先后设立了宝钢艺术奖、宝钢教育奖，一大批优秀文艺工作者和优秀教师、学生获得了奖励；宝钢为“希望工程”捐资近九百万元，用于建设25所希望小学和1所中学。宝钢和社会一起成长，回报社会是宝钢长期的追求。



上海电气集团

上海电气是一家综合性装备制造集团，主导产业聚焦高效清洁能源装备、新能源及环保装备、工业装备和现代服务业四大领域。产品包括火力发电机组、核电机组、燃气轮机、风力发电设备、输配电设备、环保设备、自动化设备、电梯、轨道交通和机床等，下属企业200余家。作为中国工业的领导品牌，上海电气的历史最早可以追溯到1902年，创造了中国与世界众多第一，中国第一套6000千瓦火力发电机组、世界第一台“双水内冷”发电机、中国首台万吨水压机、中国第一套核电机组等都来自上海电气。在国际和国内多个品牌榜单中名列前茅：2016年度ENR全球最大250强国际承包商排名全球第114位、2016年亚洲品牌五百强TOP100、2017年全球制造五百强、2017年品牌价值602.78亿元，位列行业前三。



上汽集团

上汽集团是国内A股市场最大的汽车上市公司。目前，上汽集团主要业务包括整车研发、生产和销售，正积极推进新能源汽车、互联网汽车的商业化，并开展智能驾驶等技术研究和产业化探索；零部件（含动力驱动系统、底盘系统、内外饰系统，以及电池、电驱、电力电子等新能源汽车核心零部件和智能产品系统）的研发、生产、销售；物流、汽车电商、出行服务、节能和充电服务等汽车服务贸易业务；汽车相关金融、保险和投资业务；海外经营和国际商贸业务；并在产业大数据和人工智能领域积极布局。2017年，上汽集团整车销量达到693万辆，同比增长6.8%，继续保持国内汽车市场领先优势，并以2016年度1138.6亿美元的合并销售收入，第十三次入选《财富》杂志世界500强，排名第41位，比上一年上升了5位。



南湖基金小镇

南湖基金小镇地处中国最具经济活力的长江三角洲都市圈的嘉兴南湖，东接上海，北邻苏州，西连杭州，南濒杭州湾。基金小镇依靠专业的建设理念、完善的配套设施、绿色的生态环境，以及全面服务功能形成了兼具国际开放性和金融专业性的特色区域，吸引越来越多的投资类机构前来入驻，逐渐成为基金聚集的新坐标和示范区。基金小镇作为独特概念的资本密集型和智力密集型产业的聚集区，南湖基金小镇将形成支持推动金融产业发展的新动力，甚至成为城市的亮点和名片。力争在未来5年，引进基金管理公司、基金及其相关机构1200家以上，基金实际管理规模6500亿元以上，金融资产超过25000亿元，将南湖基金小镇打造成为在中国有一定影响力的金融集聚区；力争在10年内，成为在世界上有一定知名度的中国“基金小镇”。



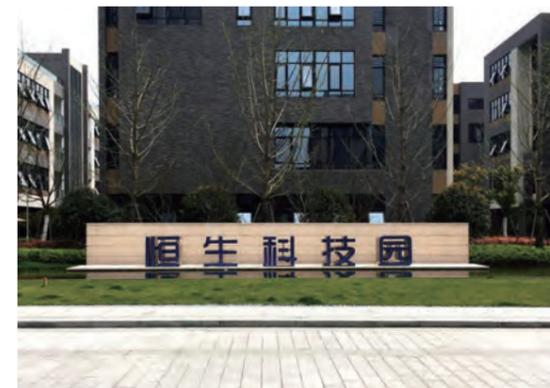
梦想小镇



梦想小镇坐落在杭州余杭区仓前街道，占地面积约3平方公里，于2014年9月正式启动建设。梦想小镇涵盖了互联网创业小镇和天使小镇两大内容，其中，互联网创业小镇重点鼓励和支持“泛大学生”群体创办电子商务、软件设计、信息服务、集成电路、大数据、云计算、网络安全、动漫设计等互联网相关领域产品研发、生产、经营和技术(工程)服务的企业；天使小镇重点培育和发展科技金融、互联网金融，集聚天使投资基金、股权投资机构、财富管理机构，着力构建覆盖企业发展初创期、成长期、成熟期等各个不同发展阶段的金融服务体系。

恒生科技园

恒生科技园打造的“双生态主题”概念，即自然环境生态与产业链生态结合，整合大学、科研机构、顾问咨询机构、投资机构等服务，为入驻企业提供培训、管理、金融、法律等全方位的服务与支持，确保企业信息流、资金流、人才流通畅，加速企业发展。园区内规划设计了大型会议室、国际视频中心、图书馆、员工食堂、行政餐厅、展示中心、休闲中心和企业会所等设施，同时实现全网络覆盖及电源布线，为入园企业提供自由办公空间。在“科技园2.0时代”，恒生科技园将以杭州为中心，深耕长三角，继而辐射全中国，逐步形成恒生互联网产业的全国格局。科技园秉持“专业、专心、专注、责任、创新、成长”的企业价值观，树立中国互联网经济产业园的标杆，打造中国最具影响力的科技园品牌。



云栖小镇

云栖小镇地处杭州西湖区西南，位于全国12个国家级旅游度假区之一的杭州之江国家旅游度假区核心区块，是浙江省首批创建的37个产业特色小镇之一，也是浙江省首批创建的十个示范特色产业小镇之一。2013年与阿里云达成战略合作，在原来传统工业园区（转塘科技经济园）的基础上实施腾笼换鸟、筑巢引凤，建设基于云计算大数据产业的特色小镇。小镇规划面积3.5平方公里，目前已投入使用20万平方米产业空间，规划3年内逐步打造100万平方米以上楼宇用于产业发展。小镇已累计引进包括阿里云、富士康科技、Intel、中航工业、银杏谷资本、华通云数据、数梦工场、洛可可设计集团在内的各类企业425家，其中涉云企业314家，产业覆盖大数据、APP开发、游戏、互联网金融、移动互联网等各个领域，已初步形成较为完善的云计算产业生态。



传化集团

传化集团创建于1986年，从制造业起步，历经三十余年持续快速发展，已成长为涵盖化工、物流、农业、科技城、投资五大事业板块，横跨一、二、三产业的多元化现代企业集团，现有员工14000余名。集团现拥有“传化智联”（002010）、“新安股份”（600596）两家上市公司，以及八家国家高新技术企业，业务覆盖全球80多个国家和地区。名列中国企业500强、中国民营企业500强。多年来，传化以“幸福员工、成就客户、引领产业”为使命，扎根实业，聚焦传统产业的转型升级以及新兴产业的探索实践和模式创新，努力成为中国一流、世界有影响的现代化企业集团，将自身发展与国家发展结合，将企业梦想融入时代浪潮，与时代共同进步。



万事利集团

万事利集团有限公司创办于1975年，经过43年两代领导人的不懈努力，已经发展成为一家以丝绸纺织、文化创意为主业，辅以生物科技、资产经营、金融管理等多产业的现代企业集团。集团下辖30多家全资、参股公司，拥有全国丝绸行业唯一国家企业技术中心以及多家省级高新技术企业，系中国民营500强企业。集团秉承“让世界爱上中国丝绸”的企业使命，着力挖掘、传承中国丝绸文化，跳出丝绸做丝绸，实现了丝绸从“面料”到“材料”再到“载体”的华丽转身，走出了一条“传统丝绸+移动互联+文化创意+高科技=丝绸经典产业”的转型升级“新丝路”。此外，作为国家级盛会礼宾服务重要保障单位之一，万事利成功服务了包括上海世博会、北京奥运会、广州亚运会、北京APEC峰会以及近两年举行的G20杭州

峰会、“一带一路”国际合作高峰论坛、厦门金砖国家领导人会晤等一系列重量级主场外交活动，万事利用极致的文化创意与匠心工艺彰显了中国风范，让中国丝网站上了世界舞台中央。



新松机器人



宁波新松机器人自动化股份有限公司（创业板：300029）是一家以机器人技术为核心，致力于全智能产品及服务的高科技上市企业，是中国机器人产业前10名的核心牵头企业，也是全球机器人产品线齐全的厂商，国家机器人产业化基地。新松公司成立于2000年，本部位于沈阳，在上海设有国际总部、在北京设有投资总部，在沈阳、上海、杭州、青岛建有产业园区，现已在全国六大区域构建了立体化的研发及服务网络。同时，积极布局国际市场，在中国香港、新加坡等区域设立子公司。公司现拥有4000余人的研发创新团队，形成以自主核心技术、核心零部件、核心产品及行业系统解决方案为一体的完整全产业链价值。目前，公司总市值位居国际同行业前三位，成长性机器人行业全球罕见！

宁波方太集团

方太集团创建于1996年。二十一年来忠于初心，始终专注于高端嵌入式厨房电器的研发和制造，致力于为追求高品质生活的人们提供优质的产品和服务，打造健康环保有品位有文化的生活方式，让千万家庭享受更加幸福安心的生活。方太业务涉及厨房电器、集成厨房以及海外事业三大领域，其中FOTILE方太品牌专注于嵌入式厨房电器业务，现拥有吸油烟机、嵌入式灶具、嵌入式消毒柜、嵌入式微波炉、嵌入式烤箱、嵌入式蒸箱、热水器、水槽洗碗机、蒸微一体机九大产品线。方太始终坚持“专业、高端、负责”的战略定位，品牌实力不断提升。2016年，《第一财经周刊》“中国公司人品牌调查”方太品牌提及率在厨电行业连续8年稳居翘楚；不仅如此，2011年方太还荣膺由中国质量协会颁发的“第十一届全国

质量奖”并于2012年一举拿下由浙江省政府颁发的“浙江省政府质量奖”。与此同时，方太集团以独特的创新模式、卓越的品牌价值赢得由CCTV颁发的“2011CCTV中国年度品牌”殊荣。



宁波市智能制造产业研究院



宁波市智能制造产业研究院是受浙江省省委省政府委托，由宁波市政府与智能制造领域国家“千人计划”专家团队共同筹建的科研机构。致力于搭建技术与成果产业化的桥梁，以打造“中国制造2025”的落地为核心目标，积极推动机器人及相关零部件、医疗服务机器人、工业4.0集成技术和CPS网络技术的研发、推广与产业化。

桐庐美丽乡村



近年来，桐庐县委、县政府根据省市党委、政府的统一部署，按照“望得见山、看得见水、记得住乡愁”的总要求，认真贯彻“两山”理论，“以景区的理念规划整个桐庐，以景点的要求建设每个镇村”，努力打造中国美丽乡村的桐庐样本。桐庐县根据各个村的历史底蕴、产业基础、人文特色和自然禀赋等不同情况，在结合中心村、特色村进行差异化发展的基础上，充分考虑区域之间的关联度，倾力打造了五条风情带，串点成线，串珠成链，形成生态环境优美、设施服务配套、文化传承深厚、产业特色鲜明的城乡统筹发展格局，培育芦茨、金牛、梅蓉等25个风情特色村（点）。桐庐是首批浙江省美丽乡村示范县。如果你厌倦了大都市的繁华、喧嚣，就来桐庐做一次完美的逃逸与放松，赏烂漫山花、品秀美乡村、体验慢生活、畅享醉美休闲。

安吉生态文明建设

安吉县地处长三角几何中心，县城距上海223公里、杭州65公里，是杭州大都市经济圈重要的西北节点。总面积1886平方公里，人口46万人。安吉是国家级生态示范区、首个“国家生态县”和国家可持续发展实验区，2012年获得“联合国人居奖”。习近平“绿水青山就是金山银山”“两山”理论的发源地。安吉以生态环境为发展之源，农业产业为发展之本，促进农业产业延伸发展、转型升级、跨二进三，推动县域经济在经济发达地区迈上新的台阶；深入推进美丽乡村建设，全力打造生态环境优美、村容村貌整洁、产业特色鲜明、社区服务完善、乡土文化繁荣、农民生活幸福的社会主义新农村，构建和谐幸福的城乡发展格局，成功解决了经济发达地区县域经济发展与生态环境保护相协调的难题，使安吉经济社会发展在长江三角洲经济区迅速崛起，城乡居民幸福安康。



苏州干部学院科研基地

为了进一步提升学院教师的科研水平、教学实效和咨政能力，根据《院基层干部教育研究所“2111”工作计划实施建议》的相关要求，学院在全市经济社会典型发展地区分批设立不同类型的科研基地。经研究员申报举荐、科研处调研考察、院党委研究决定，在“盛泽镇”等11个单位设立我院首批挂牌科研基地，期限2年。

序号	挂牌单位	研究方向	所属市、区
1	盛泽镇	强镇扩权	吴江区
2	震泽镇	历史经典产业特色小镇	吴江区
3	太湖金谷	新兴产业特色小镇	高新区
4	碧溪新区现代设施农业科技示范园	现代农业园区建设	常熟市
5	沙溪镇半径村	农业产业联合体	太仓市
6	同里镇北联村	美丽村庄建设	吴江区
7	松陵镇同芯村	城郊农村社会治理	吴江区
8	光福镇迂里村	乡村振兴	吴中区
9	金庭镇秉常村	农村电子商务	吴中区
10	虞山镇中泾村	高效农业发展	常熟市
11	黄桥街道生田村	保留村庄治理	相城区

合作院校

COOPERATIVE COLLEGES AND UNIVERSITIES

(责任编辑: 林晨)

延安干部培训学院

延安干部培训学院王家坪分院(中共延安市委党校),秉承“传承历史,开启智慧,修养党性,创新方法”的理念,以“圣地原创,触动心灵,传授经典,多层提升”为目标,以“学智慧、成大业、启迪人生征程”为宗旨,立足红色沃土,对接时代要求,寓理于史,寓教于乐,凝练打造出了“红色历史”、“人文初祖”、“黄土风情”、“幸福延安”四大板块、上百门各具特色的课程,让学员量身定衣,按需点菜,在催人泪下的课堂教学和感人肺腑的精品线路组合中,让学员受到启迪。

学校现坐落在延安市王家坪原“中共中央党校二部”和“中国女子大学”旧址。70多年来,学校为中国革命和建设尤其为延安培养了大批优秀人才,同时也得到了党和国家领导人的特殊关怀,历史上学校有部分领导和学者曾受到过毛泽东、周恩来、邓小平、江泽民、胡锦涛、王震的亲切接见,彭真、习仲勋、马文瑞、李建国等也曾先后题词。1994年以来相继兼办延安行政学院、延安社会主义学院。

学院现有综合教学楼一幢、图书办公楼一幢、大礼堂、学员餐厅、老干部活动中心等,总建筑面积达33300平方米,基础设施已能基本满足全市干部培训和对外培训的需求。近年来,延安干部培训学院王家坪分院的对外培训业务迅速发展,接待的外地培训班数量和质量都在稳步提升。



江西干部学院

江西干部学院成立于2010年11月,是中共江西省委组织部直属事业单位。前身为1995年成立的江西省委组织部井冈山党员干部培训中心,主要面向全国开展革命传统教育、理想信念教育与现代管理培训。

学院坐落于井冈山茨坪风景区,占地面积32.2亩,建筑总面积15605.3平方米,教学行政用房面积4000平方米。现有学员宿舍190间,床位389个。各类教室共计17个,其中省内一流的大型投影幕墙多功能教室1个,可容纳学员220人;可容纳140人的大型多媒体教室2个,其它各类中小型多媒体教室14个。

近年来,学院一直秉承“以井冈山精神提升培训品牌,以培训品质彰显井冈山精神”的理念,紧扣“井冈山精神代代传”这一核心命题,不断创新教学形式方法,走出一条理想信念教育培训的特色之路。学院品牌课程“井冈山精神代代传”互动访谈式教学课程、“追忆前辈人生坐标”、“弘扬井冈山精神、践行群众路线”应邀走进中央组织部机关、国务院办公厅、国家信访局、国家行政学院、全国组织干部学院、全国公安警卫部队、解放军装备学院等单位,课程真实生动、感人肺腑,引起强烈反响,受到一致欢迎和好评。





西柏坡干部学院

西柏坡位于河北省石家庄市平山县，是中国革命的圣地，也是新中国的摇篮，具有独特的红色资源优势。

西柏坡干部学院于建党九十周年时，部分投入使用，与河北行政学院合署办公。学院位于西柏坡镇南庄村和北庄村周边区域，距石家庄市约60公里，依山傍水，北临207国道，西临邮政学院规划地，东侧和南侧紧邻岗南水库，与西柏坡纪念馆隔水相望；规划占地1500亩，建筑面积15万平方米。

学院依托当地红色资源优势，充分结合当前新型培训形式，将红色教育资源与当前的培训相结合。随着办班数量的不断增加和影响力的不断扩大，西柏坡干部学院对于弘扬“两个务必”精神，以及对党员干部开展党性教育、爱国主义教育、提高执政意识和执政能力方面正在发挥独特的作用。



浙江红船干部学院

浙江红船干部学院是由中共浙江省委主办、中共浙江省委组织部主管、中共嘉兴市委协助管理的省属事业单位，与中共嘉兴市委党校合署办公。

学院座落于党的诞生地浙江省嘉兴市，红船旁南湖边，位于嘉兴市云东路1129号。校园由云东校区和文昌校区组成，共占地面积127亩，建筑面积7万余平方米，现有教职工100余名，同时，面向全国聘请一批具有较高学术造诣和社会影响的专家学者为学院特聘教授。

学院主要任务是弘扬红船精神，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究、宣传与教育。学院培训对象包括中高级党政领导干部、企事业单位中高层管理人员、高级专业技术人员等各类领导人才。同时承接国内外有关政党、政府、企业和社会团体委托的培训项目。学院充分发挥党的诞生地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地、改革开放先行地等独特资源和实践优势，开发建设红船精神、“八八战略”与习近平新时代中国特色社会主义思想、浙江改革开放经验启示等系列专题课程和现场教学基地，以及“不忘初心·重走一大路”体验式党性教学项目等。开设“不忘初心”党性教育专题班、领导干部专题研修班、中高级领导干部培训班和国际政党交流研修班等特色班次。



浙江生态文明干部学院

浙江生态文明干部学院位于“两山”理论诞生地、“美丽乡村”发源地—浙江省湖州市，是学习、研究和宣传马克思主义生态观、中国特色社会主义生态文明理论体系、习近平总书记“两山”理论的重要阵地。

浙江生态文明干部学院占地面积223亩，建筑面积4.3万平方米，拥有现代化的教学中心、行政中心、会议中心、生态文明展览馆、图书馆、文体馆和学员公寓楼，可同时容纳500多人在校培训。学院坚持理论教育与实践探索并重，着力强化领导干部的生态素养和实践本领。把中央提出的关于生态文明建设的重大理论成果、重大战略部署纳入教学内容，同时积极探索建立具有时代特征、湖州特色的教学体系。以“湖州模式”为样本，构建了“生态文明建设”“生态+”“美丽乡村建设”“全域旅游及乡村旅游”“绿色发展”等涵盖不同主题的培训课程体系，形成了一个学院、三个分院（莫干山分院、绿色发展分院、“两山”讲习所）、多个合作研究机构、20余个现场教学基地为支撑的干部培训大平台。学院构建多元一体、集成创新的教学模式，能满足不同层次、不同方面的培训需求，着力打造具有示范引领功能的生态文明教育模式。



延安梁家河干部培训学院

延安梁家河干部培训学院（延安干部培训学院梁家河分院）坐落在陕西省延川县文安驿古镇，距习近平总书记当年插队的梁家河村仅有5公里。

学院以习近平总书记在梁家河的七年知青岁月为活的教材，聚焦党员和干部队伍建设实际，系统研究习近平新时代中国特色社会主义思想，着力打造向以习近平同志为核心的党中央看齐的思想教育平台。学院坚持突出特色，注重质量，先后开发了《走进习近平的七年知青岁月》、《习近平在大队党支部书记的岗位上》、《扣好人生第一粒纽扣》、《梁家河的初心与以人民为中心的执政理念》、《习近平新时代中国特色社会主义思想的活水源头》等五个专题课程；开发了《过“五关”融入农村生活》、《对人民怀有真感情》、《创新担当谋发展》、《苦干实干在前头》、《赵家河的历练》等五个现场课；开发了《习近平在梁家河是怎样做群众工作的》、《习近平在梁家河是怎样发挥模范带头作用的》、《习近平在梁家河是怎样读书的》等三个访谈课程。

习近平总书记曾经说过，“不要小看梁家河，这是有大学问的地方”。读懂梁家河的“大学问”，这将是人生走向成功的第一步！



古田干部学院

2014年，习近平总书记亲自决策在古田召开全军政治工作会议，使古田再次成为全党全军追根溯源、正本清源的生动教、学、研基地。2015年12月，福建省委编办批复同意整合福建古田党员干部教育（基地）培训中心、福建古田公务员特色实践教育（基地）培训中心等机构，成立古田干部学院。

院校座落于风景秀丽的古田镇八甲村，以“红土地特色、园林式建筑、科学化功能”为目标定位，占地面积1150亩，建筑面积14.7万平方米，可同时容纳1350人学习培训。

学院按“围绕红古田、唱响主旋律、打造精品牌”的方向，围绕古田会议精神，突出理想信念教育，突出闽西革命历史，已开发古田会议精神、闽西苏区精神、才溪乡调查精神、松毛岭战役、闽西生态文明建设、客家文化与客家家训6大类近40个教学专题。整合红色、生态、客家、产业等资源，以古田为轴心，在全市建立了主题突出、特色鲜明的近百个现场教学基地，其中市级教学点26个，核心教学点9个。学院充分利用教学基地和丰富资源，采用专题教学、现场教学、访谈教学、体验教学、实践教学、激情教学、党性分析、互动教学、车载教学等教学方式开展教育培训，初步形成了具有古田特色的培训模式。



遵义干部学院

中共遵义市委党校创办于1949年12月，1998年兼办遵义行政学院，2011年加挂“遵义干部学院”牌子，2012年兼办遵义市社会主义学院，是中组部全国党员干部党性教育基地、国家公务员局全国行政机关公务员特色实践教育基地。

学校占地面积300亩，建筑面积6.25万平方米，设施设备先进齐全，办学条件优良，有教室27间，会议室15间，学员宿舍493间，大小餐厅11间，可同时容纳720人食宿和1000人教学。

遵义干部学院探索和确立以遵义会议精神为核心开展党性党风党纪教育，以党性教育、国情认知、作风养成、能力培养为重点的教学布局和内容体系。坚持开放办学，与全国各地党校、干部学院、高等院校紧密合作联系，形成了一支专兼结合的师资队伍和团结奋进的管理团队。不断开拓渠道，努力成为干部教育培训工作改革实践的前沿先锋，成为扩大贵州对外交流与合作的窗口平台，成为各级各类干部党性锻炼、作风养成的精神家园和素质提升的加油站。课程模块按需组合，学制可长可短。至2016年底，已有全国近30个省（区、市）600余个班次30000多人次来院培训，多个单位先后来院挂牌建立革命传统教育和党性教育基地。



焦裕禄干部学院

焦裕禄干部学院建成于2013年7月，是中组部确定的全国地方党性教育特色基地之一。学院位于兰考县城东北部，占地面积185亩，建筑总面积3.9万平方米，可同时容纳700人学习培训，300人住宿。

兰考作为焦裕禄精神的发祥地，是焦裕禄同志为之奋斗和献身的地方，更是全国宣传学习焦裕禄精神的主阵地。2009年4月，习近平同志视察兰考时指出，“焦裕禄同志用自己的实际行动，塑造了一个优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象，铸就了亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的焦裕禄精神”。

焦裕禄干部学院围绕新时期焦裕禄精神实质内涵，深入挖掘焦裕禄精神文化资源，以与焦裕禄同志相关的实物、实景、实事为载体，开发了焦陵、焦裕禄同志纪念馆、焦桐、张庄、东坝头黄河、中州民族乐器厂等10多个现场教学点。以焦裕禄同志后代和焦裕禄时代的亲历者为重点，开发了互动课程、音像教学等，实现与学员面对面互动交流。学院采取“菜单式”选课、“模块化”组课的课程开发模式，能较好地满足各个层次、各种类型的培训需求。



韶山干部学院

韶山干部学院是2013年经中共湖南省委批准，依托中共湘潭市委党校成立的面向全国党员干部教育培训机构。

学院坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系为指导，紧紧围绕“伟人故里、红色熔炉”这个主题，充分利用和发掘韶山及周边地区的特色资源，以党性教育和党性锻炼为主要内容，坚持现代培训理念，创新教学模式，追求教学特色，切实将学院建设成为感受毛泽东等老一辈无产阶级革命家丰功伟绩和高尚情操的“阵地”，实践党的全心全意为人民服务宗旨的“熔炉”，激发广大党员干部永葆先进性的“加油站”。

学院依托党校、高校、学术团体等科研力量，全面推进教学内容、教学手段、教学方法改革，在毛泽东等伟人群体系列课程开发、加强学员党性锻炼、打造党员干部党性教育基地方面，形成了理论教学、互动教学、现场教学、体验教学、情景教学、拓展训练和军事训练等六大系列课程。学院的现场教学基地有毛泽东同志故居、毛泽东同志纪念馆、刘少奇同志故居、彭德怀同志纪念馆、南岸私塾、滴水洞等。



大庆干部学院

黑龙江大庆干部学院于2009年7月开工奠基，2011年10月正式投入使用。学院坚持立足大庆、服务龙江、面向全国承接培训任务。目前，学院已成为集党、政、军第一学府（中央党校、国家行政学院、国防大学）和国家公务员局的教学科研基地。

学院坐落于大庆市萨尔图区核心区域，占地面积360亩，建筑面积8.45万平方米。学院功能设施齐全，集教学培训、科学研究、学术交流、会议接待、餐饮住宿、文体健身多功能于一体。学院共有七个单体建筑，包括教学科研楼、文体中心、会议中心、餐饮中心、学员宿舍楼等，可同时满足1600人培训、800人就餐、800人开会需求。

学院突出打造“三个典型教育平台”的教学特色，即以大庆精神铁人精神为主要内容的民族精神教育平台，资源型城市率先可持续发展示范教育平台，新时期国有大型企业坚持自主创新、持续有效发展典型教育平台。近年来办班呈现出辐射面广、班次多、学员多、好评多的良好态势，已经成为弘扬大庆精神铁人精神、展示龙江形象的窗口和平台。

安吉县委党校

安吉县委党校是在县委、县政府直接领导下承担培养轮训党员领导干部、理论骨干和公务员培训的学校，是县委的重要部门，是培养党的战略思想的重要阵地，是干部加强党性锻炼的熔炉。

依托安吉“美丽乡村建设先行者”的丰富实践资源，安吉县委党校2012年8月份正式启动中国美丽乡村研究培训中心，主要职能是开展中国美丽乡村理论研究，并承担外来各类党政代表团、培训班赴安吉学习培训、考察交流，同时做好人员联络对接、教学安排、组织服务等工作，培训定点定景，搭建“精品线”，以更好地服务全国各地的单位和学员。

安吉县委党校按照培训单位所学习的不同侧重点，排摸出15条精品线路+重点考察点为一体的、以“套餐”+“单点”为形式的“菜单式”服务精品考察线路。



新四军干部学院

盐城新四军干部学院于2015年10月12日成立，即新四军成立78周年之际。学院成立“新四军传统教育研究中心”，先后研究开发了15个教学专题，形成了较完整的课程体系，并针对不同类别、不同层次党员干部实际，设计了特色化的“课程菜单”。通过举办铁军精神党性教育精品课比赛，评选出“新四军文化建设”、“新四军廉政建设”等一批党性教育精品课程，其中“新四军与盐城抗战”被省委组织部推荐为省委“四个全面”战略布局研修班党性教育课程。培训过程中，组织学员穿新四军军服，开展队列训练、射击对抗等军事训练，体验新四军“团结、紧张、严肃、活泼”的军营生活，有效提升铁军精神党性教育效果。

新四军干部学院把课堂搬到现场，主动和省委组织部、省委党校对接，取得支持，打造开放共享的铁军精神党性教育线路。由省委组织部牵头、盐城市委组织部协助、新四军干部学院承办的“沿着新四军足迹，弘扬铁军精神”党性教育线路，“纵”“横”联合、连点成线，形成了一条各有侧重、有机衔接的现场教学线路。其中的3至7天的党性教育培训课程，通过体验式、情景式、专题式等教学，让学员现场感受新四军的抗战历程和铁军精神。



恩来干部学院

2015年，在周恩来同志诞辰117周年前夕，习近平总书记批示“周恩来的优良作风和优秀品德至今仍是我们学习的榜样”。淮安牢记习总书记嘱托，深入挖掘周恩来纪念地等红色资源内涵，2013年创新打造党性教育实景课堂，并在此基础上于2014年7月创办了恩来干部学院，为正处级全额拨款事业单位，由淮安市委组织部管理。

学院位于江苏省淮安市翔宇大道1898号，占地120亩、以新江淮风格为主基调的院核心区建设正在加快推进，建筑总面积近3万平方米，有学员宿舍222间，承接3-7天系列专题培训，可同时培训1000名学员。学院紧跟时代主旋律，按照“他（周恩来）——他们（老一辈共产党人）——我们（当代共产党人）——我（付诸行动）”的路径，打通过去与现在、理想与现实的联系，打造了一批现场教学点和精品课程。形成现场教学、专题教学、音像教学、情境教学、访谈教学等多种不同教学形式和教学模块的课程体系。

目前，学院被中组部全国组织干部学院、江苏省委党校、江苏省行政学院确定为党性教育现场教学基地，周恩来纪念馆和故居教学点入选全国“我最向往的党史纪念地”。

清华大学继续教育学院

清华大学继续教育学院成立于1985年，是全国高校第一所继续教育学院，目前是清华大学专职开展教育培训的实体机构。联合国教科文组织在中国的继续工程教育教席也设在学院。

学院根植百年清华文化，以国家经济建设和社会发展需求为导向，依托清华杰出的师资队伍、雄厚的科研实力、广泛的国际影响力，整合国内外优质教育资源，主动适应国家发展战略，面向社会开展高质量、高水平、高层次的教育培训，较好地满足了各领域、各地区、各行业骨干人才的学习需求，实现了继续教育的跨越式发展。

学院拥有一支高素质、专业化的工作团队，致力于成为继续教育领域的专家、终身学习理念的推广者。目前设有管理培训部、行业培训部、国际教育部、职业经理训练中心、远程教

育部、教育管理培训部等六个业务部，并形成项目管理、项目研发、教学管理、质量管理、教学服务为一体的较为完善的教育培训体系。

截至2017年底，学院共计培训面授学员超过100万人次，培训远程学员逾300万人次，其中自2003年开始的清华大学远程教育扶贫工程，受益学员逾250万人次。



浙江大学继续教育学院

浙江大学继续教育学院（成人教育学院、远程教育学院）是浙江大学继续教育、远程教育、成人学历教育及职业技术教育的专门办学机构。学院围绕人才强国战略目标，坚持面向国家经济建设和社会发展的需要，坚持“高端化、品牌化、国际化”的办学方针，为国家培养了大批社会经济建设急需的中高级管理和科技人才，是浙江大学服务社会的重要窗口。

近年来，学院积极实施以品牌化建设为核心的高端培训发展计划，紧紧围绕“创新能力”培训主题，加大管理与办学模式改革创新，重点发展以提高各级党政领导干部、企业中高层和专业技术人才三支队伍为主体的高端培训，依托学校雄厚的教学、科研、师资优势，整合社会多方办学资源，逐步形成学科交叉、校企融汇、中外会通、东西互动、产学研结合、定制培养的培训模式，充分体现了融系统性、前沿性、创新性于一体的浙江大学继续教育特色与优势，为社会培养了大批党政领导干部、企业中高级管理人才和专业技术人才。2009年11月，浙江大学被确定为首批全国干部教育培训基地。

苏州干部学院与浙江大学继续教育学院有长期友好的合作关系，连续多次联合承办了苏州市经信委牵头的中小企业家管理创新研修班，取得了良好效果。



中山大学高等继续教育学院

中山大学高等继续教育学院是中山大学成人学历教育、非学历教育以及网络教育办学实体。学院遵循党和国家的教育方针，秉承孙中山先生“博学、审问、慎思、明辨、笃行”的校训精神，适应“大教育，大培训”的社会趋势，致力于构建终身教育体系，充分整合利用校内外优势资源，为社会各界提供精诚的教育服务。

2004年，高等继续教育学院作为学校的二级办学单位，正式成为学历教育、非学历教育以及网络教育的办学实体。在非学历教育方面，学院发挥综合性研究型大学学科门类齐全、师资力量雄厚和重点名校的品牌优势，并从各著名高校、企业中聘请了一批理论扎实、实践经验丰富的兼职教授和专家，重点开展各类高层次人才培训。自2001年来，学院面向企业举办的“在职经理MBA精要课程研修班”和“总裁MBA高级课程研修班”达150多期，培训中高层管理人员9000余名。学院积极响应党中央关于构建学习型社会和大力加强政府培训，大规模提高公务员素质的号召，将教育服务的触角伸到政府机关及事业单位，先后为省内外各级机关和单位量身定做培训方案并开展卓有成效的培训。

上海交通大学继续教育学院

上海交通大学是教育部直属，由教育部和上海市共建的全国重点大学。学校以“饮水思源、爱国荣校”为校训，著名校友有江泽民、汪道涵、钱学森、吴文俊、茅以升、张光斗、王



安、陈敏章、强伯勤、闻玉梅等。

上海交通大学继续教育学院是上海交通大学直属二级单位，学院秉承可持续发展的教育观，以积极推进大众化高等教育为己任，以现代化远程网络教育技术为手段，努力进取，敢为人先，走产学研协调发展之路，为提高我国国民整体素质，为现代科技创新和国民经济发展优秀应用型人才的培养，为构筑我国的终身教育体系和建立学习型社会，促进人与社会的和谐发展做出自己应有的贡献。

继续教育学院目前分为院部、学历教育部、高端培训部、国际教育部和职业教育部。2016年9月，学院整体迁入上海市长宁区法华镇路535号（上海交通大学长宁校区），为建设与国际一流大学定位和声誉相匹配的国内顶尖继续教育学院积极努力。最近几年，苏州干部学院与上海交通大学继续教育学院合作，连续承办了两次苏州市中小企业家培训，为苏州本地企业的发展提供知识输出和智力支持。

西南政法大学继续教育学院

西南政法大学继续教育学院于2003年成立，主要负责成人学历教育、自考助学、在职培训、现代远程教育等工作。学院位于重庆市沙坪坝区，设有办公室、成教部、培训部、自考办、学生科（自考招生办）等5个科室。

学院师资力量雄厚，教学管理规范，办学水平处于国内同行业领先地位。1992年，学校被国家教委评为“全国普通高等学校成人高教先进单位”，同年被司法部评为“函授教育先进单位”；1996年学校在司法部函授、夜大学教育评估中名列部属院校之首；1997年学校被国家教委评定为“全国成人高等教育评估优秀学校”和“全国高等教育自学考试先进主考学校”，2004年、2006年、2008年、2010年、2012年连续获得重庆市教育委员会两年一评的“成教学历学籍管理先进单位”称号。

从1981年至今，学院已为国家培养了成教专科毕业生14000余人、本科毕业生20000余人；自考专科毕业生32000余人，本科毕业生11000余人；取得大专层次专业证书、岗位证书的学员12000余人。



厦门大学继续教育学院

厦门大学继续教育学院是厦门大学组织实施在职继续教育的专门办学机构，是学院开展高端培训的教学单位。学院依托厦门大学雄厚的师资力量和丰富的办学资源，致力于服务经济社会发展和人才培养。学院坚持依法办学，注重质量、结构、品牌、效益均衡发展，已形成了多种办学形式、多种培养层次、多种专业设置、多种培养对象的综合办学体系，与我校普通高等教育的发展形成了相互补充、彼此促进的办学格局。

学院通过整合校内外优质教育资源、严把“质量、服务”关，致力于打造知名的高层次培训课程，已建立了有特色、高质量的多种课程模块和灵活多样的授课模式。学院根据委托单位需求，量身定做整套培训方案，聘请校内外知名专家、学者和政府官员联袂授课，采取课堂讲座、小组讨论、案例研修、视频教学、实地考察等多种学习方式，充分激发学员求知的内在动力。学员修完教学计划规定的内容，统一颁发厦门大学继续教育结业证书，并把参训学员名单列入厦门大学校友芳名录。

近年来，学院成功组织了一系列高端培训项目，学员遍布全国各地，为学习型社会的创建做出了积极的贡献。

深圳市经理进修学院 (深圳市公共服务人才学院)

成立于1986年5月，前身为深圳市工业经济管理干部培训中心，经深圳市政府批准设立为公办教育事业单位。学院先后被国家发展改革委、国务院扶贫办等国家部委和广东省有关部门确定为全国东西扶贫协作人力资源建设基地、中国西部地区管理人才创新培训基地、全国贫困地区干部教育培训基地、广东省党政干部教育培训基地、广东省中小企业培训示范基地等。

作为一家伴随着深圳改革创新成长起来的特区干部学院，学院借鉴国内外先进培训经验，以深圳改革开放三十多年的观念创新、理论创新、制度创新、实践创新成果为教学资源，坚持培训、测评、咨询一体化发展的原则，基本形成了以公共管理培训和企业管理培训为核心，以党政干部和企业领导人员胜任力提升为重点，以改革创新与经济社会发展热点难点问题研究、公共管理与企业管理焦点难点问题研究为先导的专业培训体系。打造了一支具有较高理论素养和丰富实践经验的由国内外知名高校教授、研究机构专家、政府官员、企业家等组成的专兼职骨干师资队伍。

学院主校区位于深圳市福田区八卦岭，十七层的主教学楼拥有按照国际职业继续教育规范设计的先进的教学设施。学院内还有一幢七层综合楼，用于学员住宿及生活配套服务，学院餐厅可同时容纳300人就餐。

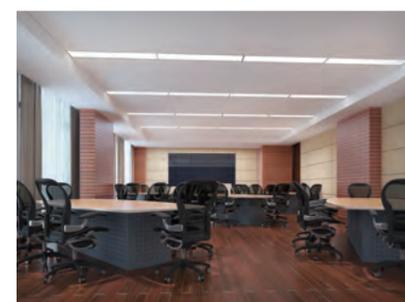
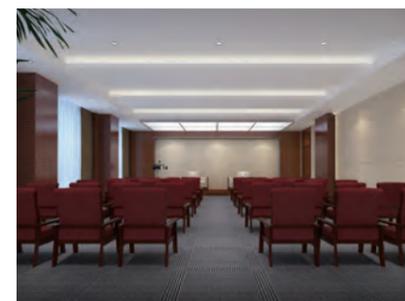


国家行政学院

中华人民共和国国家行政学院于1988年开始筹建，1994年9月正式成立，院长由国务院领导成员兼任，为国务院正部级直属事业单位，是培训高、中级国家公务员的新型学府和培养高层次行政管理及政策研究人才的重要基地。2018年3月，党中央机构改革，将中央党校和国家行政学院的职责整合，组建新的中央党校（国家行政学院）。

目前学院已形成“行政”这一最大特色，教学培训、科学研究、决策咨询三位一体、相互促进的鲜明办学特色。学院坚持以公共管理为重点，着重建设公共行政学、行政法学、政府经济学、政策学、领导科学、社会管理学、应急管理学等学科体系。学院开设的主要班次有：省部级领导干部专题研讨班，厅局级公务员任职培训班、进修班、专题研讨班和专门业务培训班，国有重要骨干企业领导人员培训班，青年干部培训班，港澳公务员研修班，以及国外公务员研修班等。

学院现有教职工500余人，专职教师100多名，聘请兼职教授310余人。学院建筑面积为21.34万平方米，具备了同期在院培训1000余人的办学能力，每年举办培训班次超过300期，培训学员超过1.5万人次。



学院风光



苏州干部学院
苏州市农村干部学院

联系我们: 0512-68251937 68321319

