



宜商重镇 乐居盛泽

盛泽镇位于江苏省的最南端，东连上海，西濒太湖，北依苏州，南接浙江，地理位置非常优越。苏嘉杭高速公路、227省道和江南大运河穿境而过，与沪宁、沪苏浙高速公路、318国道和太浦河相衔接，交通十分便捷。全镇总面积150平方公里，户籍人口13.2万。2009年度全镇完成地区生产总值191.82亿元。

盛泽自古以来就是著名的鱼米之乡、丝绸之都。盛泽的丝绸始终以精美、高贵的品质名闻遐迩。早在清代及民国时期，盛泽生产的“盛纺”、“高翔纱”、“善安纱”就远销海外；1915年获得美国旧金山举办的巴拿马博览会金奖。到了上世纪八十年代，盛泽的丝绸又连续获得了7枚国家金、银质奖，成为中国丝绸产品中的佼佼者。如今的盛泽已成为中国最大的纺织产业基地，真丝绸出口量约占全国六分之一，化纤织物约有50%出口，产品远销100多个国家和地区。



苏州市农村干部学院



SUZHOU COUNTRY CADRE INSTITUTE NEWSLETTER

2010.4
总第37期

通讯

发扬光大“求实 自强 躬勤 竞先”的学院精神
相互学习增友谊 加强交流促发展

——我院赴青海、西藏、新疆、贵州等地外联交流考察记

市农干院共产党员关爱
帮扶困难群众捐款仪式



2010届选调生集体报到仪式 在我院举行



8月24日，2010届选调生集体报到仪式在我院举行。苏州市委组织部副部长金洁出席并作讲话。仪式由市委组织部副调研员、干部一处处长蔡炳峰主持。2010届全体选调生参加了仪式。金部长在讲话中强调，选调生要深入基层，了解民情，进一步坚定理想信念，进一步增强党性观念，进一步养成优良作风，进一步提高工作能力。集体报到仪式结束后，学员还赴江苏省委党校，开展了为期一周的学习培训。出席会议的领导还有市人社局副局长吴菊铮、市委组织部青干处处长施华、干部一处副处长徐玲等。

我院举行共产党员关爱帮扶 困难群众捐款仪式

为深入贯彻落实市委《关于开展共产党员关爱帮扶生活困难群众行动的通知》的各项部署，7月5日上午，学院党员关爱帮扶困难群众活动正式启动。在党委班子成员的带领下，全体共产党员和部分入党积极分子踊跃为“党员关爱基金”捐款，当天共捐款16450元。“党员关爱基金”是专项用于关爱帮扶困难群众的非营利性资金，每年1月和7月分两次将帮扶基金发放至困难群众。关爱基金活动充分彰显了党密切联系群众的优良传统，进一步增强了共产党员的宗旨意识和责任意识，传递了“一方有难、八方支援”的传统美德。



苏州人的菜园子

望亭镇新埂村

苏州市相城区望亭镇新埂村，位于苏州市西北角，西邻太湖，北靠虞河，是个农业大村。2009年被评为江苏省科普惠农兴村先进单位；2010年又被评为江苏省卫生村，“实践科学发展观、推进两个率先”先锋村等荣誉称号。

新埂村以种植水稻和蔬菜为主，自2005年以来，新埂村已发展高效设施农业1700亩，稻鸭共育有机大米500亩，食用菌生产基地200亩，葡萄生产基地60亩，充分利用畜禽有机肥发展生态循环农业。

新埂村以蔬菜为主导产业，成立了虞河蔬菜产销专业合作社，并注册“虞河”牌商标。合作社先后申报并通过无公害产地认证，共有14个无公害农产品认证，20个绿色食品认证。2009年虞河牌蔬菜系列被评为苏州市名牌产



品；2010年“虞河”商标被评为苏州市知名商标。

2008年度合作社生产蔬菜2500余吨，年销售额541.7万元，2009年度生产蔬菜3400余吨，年销售额718万元。



封二

CONTENTS

目录

刊首语

01 发扬光大“求实 自强 躬勤 克先”的学院精神

城乡一体化建设

02 创先争优 加快建设现代化新永联

——张家港市南丰镇永联村吴栋材书记专访

03 以人为本 锐意创新 太仓市积极推进城乡一体化建设

学院工作

06 只争朝夕谋发展 求实创新赢先机 推动学院建设发展再创新优势

——2010年学院上半年工作回顾

08 相互学习增友谊 加强交流促发展

——我院赴青海、西藏、新疆、贵州等地外联交流考察记

11 十年磨一剑 花开映烂漫

学术交流

12 新形势下的农业科技服务工作

13 昆山花桥国际商务城的定位与发展

基层之窗

15 加快产业转型升级 盛泽镇推进城乡经济社会发展

18 引进科研 建设基地 开拓市场

——望亭镇新埭村大力发展现代农业

简讯集锦

20 简讯六则

23 7-8月份干部培训动态



2010.4
总第37期

苏州市农村干部学院主办

编辑小组成员

孙坚峰

薛 峰

汤艳红

叶 剑

曹永峰

董 道

何 兵

责任编辑：杨勤、何蕾蕾

美术编辑：陈述

主办单位：苏州市农村干部学院

编 辑：科研开发处

地 址：苏州市高新区狮山路108号

邮 编：215011

电 话：0512-69001100（总机）

0512-69085345（编辑部）

电子邮箱：ykbj@ngy.js.cn

网 址：www.ngy.js.cn

发扬光大“求实 自强 躬勤 竞先”的学院精神

本刊编辑

学院精神是一所学院的人文标识。它蕴藏着学院的品格、个性、理想、信念、价值观等精神文化建设内容。并广泛渗透在既有传统、目标愿景、道德规范、领导作风、学风等方面的群体意识和精神力量中。

多年来，在院党委的坚强领导下，学院坚持“立足苏州 服务全省 面向全国 打造知名培训教育基地”的发展愿景，秉持“创新思维、服务至善”的工作理念。开拓进取、创新创优，稳步跨越了“创优之年”、“创新之年”、“开拓之年”、“科学发展之年”、“奋进之年”，走出了一条具有一定培训教育特色、旨在服务苏州乃至全国经济社会发展的路子。学院的事业发展基础日益稳固，事业触角广泛延伸，声誉影响逐步壮大，这一成长历程，是农干院人精神家园的生动写照。

求实，乃万事创业之根本。从原老校区迁址新区，从单一的干部培训涉足到成人继续教育和科研开发，农干院人坚持脚踏实地，真抓实干，坚持求真务实，开拓进取，全力搞好每一次培训任务，认真服务好每一位学员，扎实做好每一次服务接待。正是这种“肯干、实干、真干、苦干”的工作作风，为学院打下了坚实的基础，更为学院赢得了高度的赞誉与良好的口碑。求实，是一种精神，是一种鞭策，更是一种关怀。

“天行健，君子以自强不息。”“自强”，是一个主体求生存、求发展的生生不息的原动力。只有不懈怠、不满足、不停滞、不气馁，才能获得持续的发展动力。当前，十七届四中全会明确了“建设学习型政党”的战略部署，苏州的“三区三城”建设与城乡一体化综合配套改革正在如火如荼进行，干部培训工作的质量与实效在建设高素质、高水平的干部队伍中发挥的作用日益突出；传统的成人函授教育市场受到具有广泛社会需求的自学考试、网络教育需求的冲击，作为依托市场办学的成

人继续教育的转型升级迫在眉睫；这些现实，都使得我们的工作正在经受着更为严峻更为艰巨的考验与挑战。我们能否以不断更新的培训课题，扎实的培训效果抢占发展先机；能否以严谨的教学质量，完备的教学服务壮大发展实力；能否以有效的开拓创新、优质的配套服务夯实发展根基，取决于我们能否自立自强、拼搏进取，能否因时而动、顺势而上。

“善学者尽其理，善行者究其难”。“躬勤”集中体现了农干院人爱岗敬业、勇于探索、甘于奉献的精神风貌。作为一所提供优质培训教育服务的学院，多年来，学院坚持牢固树立“人人都是服务员”的工作理念，进一步探索创新服务举措，进一步改进优化服务流程，进一步完善服务配套设施，赢得了学员的一致认可。实践证明，“服务至善、服务至优”，已经成为学院品牌价值内涵的有效组成部分。

百舸争流，万物竞先。“竞先”，就是与时俱进，奋勇争先，积极主动参与市场竞争，不被时代所淘汰；就是抢抓机遇，不惧挑战，努力争得发展主动权。一个个省、市干部教育培训基地在学院的相继挂牌，一次次主办高校授予我院优秀函授教育站点的荣誉，都是学院在发展道路上竞先、争优的生动写照。

创业、创造、创新、创优，这不仅是学院在艰辛艰苦奋斗精神的历史延续，更是蓬勃的时代脉搏。学院发展史上的每一步跨越，靠的是艰苦奋斗的求实信念，靠的是自立自强的发展斗志，靠的是爱岗敬业的躬勤努力，靠的是迎难而上、勇往直前的竞先意识。以服务苏州乃至全国经济社会发展为己任，以打造全国知名培训教育基地为愿景，我们要努力发扬光大“求实、自强、躬勤、竞先”的学院精神，不断引领学院实践探索，取得事业发展的突破，不断推动学院服务经济社会发展再获新成就！

编者按：2009年4月，苏州市委、市政府列为全省城乡一体化发展综合配套改革试点市以来，坚持先行先试，创新体制机制，统筹城乡发展，尤其是在发展新型农村集体经济、提升农村社会保障水平、推进新农村建设等方面取得了许多新的经验和成效，为挖掘潜力，推动城乡一体化工作，市有关部门起草“城乡一体化发展综合配套改革试点工作先导区”的行政村，就城乡一体化综合配套改革试点工作新思路、新举措进行访谈。张家港市南丰镇永联村是我院干部培训现场教学基地，现将吴村书记的专访内容进行转载。

创先争优 加快建设现代化新永联

——张家港市南丰镇永联村吴栋材书记专访

张家港市南丰镇永联村占地面积10.5平方公里，村民10000人，外来人口12000多人。2009年实现工业销售收入280亿元，上缴税收11.5亿元，实现利润13.5亿元，经



济总量在全国63万个行政村中列第三，上缴税收列第一。在约请永联村吴栋材书记访谈城乡一体化发展这一话题时，他信心满怀地勾勒出了永联未来的发展蓝图。“经过多年的发展，应该说永联村目前已基本完成了城乡一体化建设，那下一步我们的奋斗目标在哪里？我认为就是要把永联建设成为社会主义现代化新农村，即实现工业化、农业现代化、基础设施现代化、管理现代化和农民素质现代化等五个现代化。”

吴栋材：“永联村要继续推进符合中国特色社会主义的城乡一体化建设，做好‘集中居住、集中生产、集中发展’这篇大文章。”一是加快推进居住方式城镇化，以率先成为全国“集镇建设用地增加与农村建设用地减少挂钩”试点单位为契机，投资15亿元，加快建设总面积60万平方米、可以容纳3800户居民入住的“永联小镇”，并完善学校、医院、图书馆、文化活动中心、农贸市场、商业休闲街、污水处理厂、智能化管理系统等配套设施，让村民过上与城里人一样的生活。为鼓励村民集中居住，村里对购买商品房给予20%的房价优惠，老年人免费入住老年公寓。目前，永联村已把散居在田间地头的2500多幢、近3000户村民全部拆除，复垦宅基地1141亩，节约用地600多亩。永联小镇已入住村民2600多户，预计2011年可

全部竣工投运。二是加快推进生产方式产业化。成立土地股份合作社，按每亩每年1200元标准，将村民的土地全部流转，并成立四个农业公司，建立四个现代高效农业生产基地，通过规模化生产、集约化经营、市场化运作，加快推进农业生产方式的产业化。四个基地分别是：与中国农业大学合作建立3000亩现代粮食生产基地，与农科院合作建立200亩鲜切菜生产基地，5000亩园林苗木基地，投资1亿元，建成占地500亩的江南农耕文化馆。三是加快推进管理方式规范化。成立永联村社会事务管理服务办公室，引入城管、工商、银行、电信、邮政等公共管理和服务机构，开通“1890”服务热线，真正实现城乡一体的公共管理和公共服务。四是加快推进生活方式市民化。大力提高村民素质，按每人每年1000元标准设立“文明家庭奖”，把村民的福利待遇与其文明行为挂钩，严格进行精神文明考核评比，大力倡导健康、文明、节约的生活方式，促进传统农民自觉向现代文明市民转变。

吴栋材：“永联村要积极探索村企分离，促进村企持续健康发展。”一是加强组织领导，转变“村企合一”模



式，建立村和企业两个党委，其中永联集团加快完善现代企业制度，重点培育企业经营管理人员和高级技术人才，永联村党委着力健全村民自治管理，加大农业人才引进力度，不断壮大村集体经济实力。二是加快技改升级，深入推进永联集团与沙钢集团的兼并重组，重点在技术与管

以人为本 锐意创新 太仓市积极推进城乡一体化建设

何磊磊

太仓位于江苏省东南部，长江口南岸，面积620平方公里，户籍人口47万，为苏州面积最小、人口最少的县级市，2009年实现国内生产总值612亿元，地方财政一般预算收入59亿元。被《福布斯》杂志评为全国最佳县级城市第7名。近年来，太仓市委、市政府抢抓港口发展优势，以城乡一体化建设为抓手，不断拓宽发展空间，城乡面貌变化巨大。目前，太仓城乡一体化正探索出一条令人瞩目的太仓特色之路。

明确发展目标，积极探索农村经济转型升级

到2010年，太仓市农村经济发展的目标为：全市村级集体经济年可支配收入总额达到5亿元，村均达500万元；80%以上的村可支配收入达到300万元以上，消灭人均年可支配收入500元以下或年可支配收入不足100万元的集体经济薄弱村；30%的社区股份合作社实现每股500元以上的分红。为实现这个目标，自今年以来，太仓市鼓励各地

开发利用农村集体土地、水面等资源，盘活土地、厂房、设备、物业等集体资产，通过招商引资发展非农产业和社区服务业，拓宽村级集体经济发展渠道。研究制定了推进农村经济转型升级、加快发展村级集体经济的“六条措施”和“七条政策”，即联合发展集体物业经济、努力盘活存量资产、积极发展现代高效农业、做大做强劳务合作社、搞好服务型经济、提升集体资产管理水平和加大土地政策支持力度、加大资金支持力度、加大村级物业经济支持力度。实行税收返还政策、加大金融支持力度，增强村级发展的主体活力和进一步减轻村级负担等，有效地促进了村级集体经济的快速发展。2010年上半年全市村级开工物业项目37个，建筑面积16.23万平方米，预计村级平均可支配收入同比增长25%。在做好农村转型升级的同时，还积极探索促进农民增收的“八个途径”，即发展农村新型合作经济、促进农村劳动力充分就业、鼓励农民自

〔上接第2页〕理、产品与市场、资源与物流等方面开展广泛合作。加快推进产业转型升级，着力抓好6.5亿元的300立方米技改、12.5亿元的1080立方米高炉、12亿元的



120吨转炉、2.5亿元的100吨电炉等项目建设，力争三年再建一个新永钢。三是培育新兴产业。大力发展乡村旅游业，积极筹备上海世博会“苏州馆永联周”、第二届中国农耕文化节、长江美食节和第一届中国农业论坛等重大活动。加快与上海、苏州、无锡等周边城市旅游公司建立合作关系，打响“永联周”品牌。

吴桂林：“永联村要继续坚持公平、公正、共建、共享的原则，最终使全体村民都能享受到改革的成果。”一是人人有分红。依托村集体持有的永钢集团25%的股份，加大“二次分配”水平，让全体村民共享集体经济发展成果。坚持“进了永联门，就是永联人”，对并进来的五个村的村民，所有待遇一律平等。2009年，全村仅集体股权增值一项达4亿多元，村集体可支配收入超8000万元，村民人均分配超6000元。二是人人有工作。依托永钢集团优势，创办制钉厂、矿渣微粉厂等劳动密集型产业，吸纳2000多名村民进厂务工。征地50亩创办农民创业园，建造近2万平方米标准厂房，廉价租给村民自主创业。目前已有24位村民办起小企业，引导村民发展养殖业。目前农业专业生产专业户已发展到90多个，全村村民就业率95%。三是人人有保障。“老有所养”，对退休村民每年发放5800元养老金，老党员在此基础上增加每人每年2400元的生活补助。“学有所教”，村民子女上小学、初中每年可获得500元补助，上高中、大学每年可获得2000元补助，考入重点院校和参与省市以上竞赛获奖的给予1-2万元奖励。“病有所医”，在居民医疗保险全覆盖的基础上，村民就医报销70%的医疗费。“困有所助”，设立“惠民基金”，加大困难村民帮扶力度。

（摘自《苏州信息》）

主创业，挖掘农业内部潜力，完善农村社会保障体系，落实支农惠农各项政策，加强农民技能培训，培育现代新型职业农民等。据农民收入情况调查和农经统计分析，2010年上半年全市年农民人均纯收入7105元，同比增加718元，增长11.24%。

实行统筹规划，推进农民进城（镇、区）集中居住

实现三集中是推动城乡一体化建设的重要步骤，其中最关键的一步就是农民集中居住的问题。如何解决调动农民集中居住的积极性，做好居住区配套设施的建设，如何有效保障失地农民的生活水平不降低，是各级、各地政府正在积极探索的难点问题。而在太仓，独创的运作方法很好地解决了这一困境。太仓市委农村工作办公室副主任倪逸飞阐述道：“与周边地区相比，太仓具有良好的基础。太仓市农村居民点较为分散，人均农村宅基地面积近1.2亩，通过集中居住，人均面积不超过0.35亩，这样每户就可以腾出0.8亩左右的土地。其中30%用于工业、40%用于商业、30%用于房地产开发，失地腾出的土地可以用于筹集资金。”在政府的积极引导下，太仓市农民集中居住工作正有条不紊地开展。新出台的搬迁置换政策充分考虑农民利益，尊重农民意愿，让农民通过搬迁置换改善居住条件，享受城乡均等的公共服务。

在安置条件方面，安置农民的住房全部为公寓房，并且分地区、分类别合理安置。在安置过程中针对农民生产生活方式的特殊性以及农村社会管理繁杂等特点，在农民集中居住区规划设计上，适度增加公共服务配套用房面积，提高农民集中居住区的宜居水平。

在安置政策方面，凡是农户自愿放弃宅基地使用权、土地承包经营权进城进镇落户的，采取“土地换保障”办法，实行“拆一还一”公寓房安置，并按常住地办理户籍登记手续。在教育、文化、卫生、体育等方面享受城镇居民同等待遇，也可实施货币安置。本市无农村户籍户口的家庭，目前在农村仍有宅基地和房屋，对自愿拆除房

屋，原宅基地交给集体的实行“拆一还一”安置，也可实施货币安置；凡属拆迁或拆迁安置的农民公寓房，五年内办妥土地证和房产证。无“三置换”意愿的农户，符合改建、新建住房条件的，由农户提出申请，经村委会审核，并报镇人民政府批准，可以在规划的集中居住区里安排住房，不准在集中居住区以外改建、新建住房。集中居住区的基础设施由市、镇、村三级投资建设。

在农民权益保障方面，对进城进镇落户的农民，实行统一的就业失业登记制度、城镇就业困难人员援助制度和职业培训制度、劳动年龄段人员进城进镇后半年内免费介绍岗位，确保一户有一人以上就业。有创业意愿的居民，优先解决小额贷款，农民在原集体经济组织中已拥有的集体资产所有权不变，按社区股份合作社章程享有股份和收益分配的权力。如此优厚的条件，得到了广大农民的响应，尤其对偏远地区的农民具有很强的吸引力，2010年上半年太仓市的拆迁目标原定为8000农户，实际完成了12800多户，在城厢镇东林村，拆迁公告出来的第二天就有95%的农户来到村委会上门签名。这种从要农民搬迁到农民要搬迁的转变，可以说是太仓市城乡一体化工作中的最大亮点。

加快建设进度，积极推进现代农业规模化

近年来，太仓市始终把把农业的着力点放在巩固农业基础地位，推动现代农业发展上。用发展工业园区的理念来规划现代农业园区。太仓市运用“财政投基础设施、项目招商引资、土地向农民流转”的办法，初步建成了11个省级农业现代示范园、7个镇级农业园区的“1+7”开发大框架。核心区面积达2.5万亩。一是高效设施农业继续保持快速发展，运行机制不断完善。2010年全市高效农业面积累计达23.6万亩，占比达60.3%，设施农业总面积超过6.2万亩；二是市现代农业园区核心区基本建成，整体开园。围绕“接轨上海、服务世博”的要求，加快发展休闲观光农业，建成了3840平方米生态湿地馆、玫瑰庄园等一批农业休闲场所，并成功举办了“中国古典月季高峰论坛”；三是各镇级产业园区基础设施建设不断完善，规模不



断扩大。目前,陆渡、浏河产业片区建设步伐进一步加快,示范区南北主干道、出入口景观和中心广场景观建设基本完成。二期5000亩设施农业产业升级和农田基础设施工程正在进行;四是秸秆禁烧和水稻机插秧工作措施扎实,成效显著。围绕基本实现水稻种植机械化和秸秆禁烧工作,全市农机化工作水平取得了新突破。2010年上半年完成水稻机械化种植面积19.87万亩,水稻机械化种植率达到85.7%以上;五是农服务深入基层,内容更加丰富,效果十分明显。继续深入开展“百名农技人员进百村”活动,围绕“五个一”工作目标,积极开展农服务工作。全市已建成近100个现代农业种养特色基地。同时,举办机插秧育秧等各类农业实用技术培训90期,共计培训8300多人次。

共建合作农场,推动农村经营体制创新

合作农场是将农业生产者联合起来,形成规模较大,商品化、专业化、社会化程度较高的新型农业经营形式,主要由村集体经济组织发起,农民参股实现合作经营。在大台,合作的方法主要有劳动合作、流通合作、资产合



作。为引导和激励合作农场的健康有序发展,大台市委制定了《关于发展合作农场的意见》。根据规定,合作农场的成员中,农民至少应占成员总数的百分之八十。合作农场属于农民专业合作社中又一新型合作经济组织形式,必须围绕某个农产品专业生产经营项目或产品组织起来,在生产、购销、加工、储运等一个或几个环节上开展互助合作。确定适宜的项目作为合作载体,通过项目的组织实施,满足本组织成员的共同经济利益。参加合作农场的成员一般以现金入股,也可以经营要素折股或以其他自行商定的方式筹集本组织活动经费。

截止到2010年6月底,大台市共组建合作农场28家,吸引3970户农户参与,流转土地1.6万余亩,总规模达到2万余亩。合作农场是大台市深化农村改革中涌现出来的一项新生事物。目前尚处于探索发展阶段,大台市政府给予积极引导和政策扶持:一是建立健全农村新型合作经济指导服务体系,强化产业发展、市场营销、运行管理等辅导服务;二是对合作农场等合作组织全面开展工商登记工作,认真落实税费减免、税收返还等优惠政策,并加强用

地、用电和“绿色通道”等方面的支持;三是加大财政、信贷扶持的力度。市财政每年安排一定数额的资金,作为贷款贴息,并在土地整治、农业基础设施、高标准农田建设等方面扶持合作农场发展。合作农场生产经营中上缴的税金中地方留成部分实行全额奖励;四是按照加快推进“三集中”的要求,以农民联合合作为载体,推进土地向适度规模经营集中,遵循“依法、自愿、有偿”,创新农村土地流转机制,促进农村土地承包经营权向种养能手、各类生产基地、农业园区、农业龙头企业、专业合作社和合作农场有序流转,截止到2010年6月,全市累计流转面积24.8万亩,占农地总面积的70.85%。

优化资源配置,推进城乡基础设施、公共服务、社会保障一体化

推进城乡一体化的目标是缩小城乡居民在收入、基础设施、公共服务和社会保障方面的差距,逐步实现均等化。在基础设施方面,大台市2009年投资约6.23亿元用于农村道路、桥梁、河道疏浚等基础设施的建设。农村道路硬化率达到98%以上,行政村公路通达率达100%,形成较为健全的市域交通体系;投入7500万元实施市区供水管网工程及农村管网改造,实现污水处理设施市、镇(区)全覆盖,各镇全部新建了污水处理厂;抓好电力、通讯设施建设,通过了国家“新农村电气化县”验收和省“户户通”有线数字电视线创建验收;推进“广电网、电信网、互联网”三网融合,充分发挥信息化为农服务作用;抓好农村生态环境建设,围绕“三改”、“三清”、“三绿”,加大农村大环境综合整治力度,建成生活垃圾焚烧发电厂,健全了“组保洁、村收集、镇转运、市处理”的处理系统,做到城乡生活垃圾日产日清,农村环境面貌发生了新的变化。

在社会保障方面,大台市在每年调整医保待遇时,强调的是“让每个人得益”。同时,明确推出了“向基层倾斜,向老人倾斜,向特殊疾病倾斜,向特殊人群倾斜”的政策措施。农村合作医疗保险的政策性报销率达到95%以上,最近三年大台市社会养老保险参保率、医疗保险参保率、城乡老人社会保障享受率一直保持在99%以上。在社会养老保险参保人员中,参加农村养老保险的占比已不足10%,体现出较高的城乡统筹水平。

在公共服务方面,按照省颁二类标准,配足配齐全市所有义务教育学校的实验、图书、信息技术以及体育卫生等各专用室的设施设备;加快发展农村文化体育事业,数字电影放映已实现全覆盖;加强了公益文化产品供给;全市拥有晨练场所188个,实现镇镇有体育健身中心,村村有体育建设设施;广泛开展“农村社区建设全覆盖”创建活动;高标准地建成集行政办事、商贸超市、社区卫生、警务治安、文化娱乐、体育健身、党员活动等多功能于一体的农村一站式社区服务中心82个。近年来,大台市通过城乡公共服务一体化,有效推进了城乡基本公共服务均等化,大力推进市政公用设施向乡村覆盖,大大提升了农民生活幸福指数。

(作者系科研教研教师)

2010年上半年学院工作总结大会



只争朝夕谋发展 求实创新赢先机 推动学院建设发展再创新优势

——2010年学院上半年工作回顾

2010年上半年,在市委市政府的正确领导下,通过全体教职员工的共同努力,学院以“奋进”为发展主题,积极贯彻落实六届三次教职工大会精神,内强自身建设,外拓品牌影响,拼搏进取,开拓创新,和谐共进,圆满完成了半年度各项目标任务。

(一) 主要成绩及做法

1. 围绕“三大主题”做文章,全面提升干部培训实力

上半年中,学院充分依托苏州经验,立足苏州发展的区域优势,进一步加强工作研究,加大市场开拓,提升培训质量,干部培训实力得到进一步增强。共计为全国17个省、市、自治区举办各级各类培训班96期,培训学员4119人。

一是与时俱进,加强工作研究。深入学习贯彻十七届四中全会提出的“建设学习型政党,进一步增强培训实效”的目标任务,结合苏州在城乡一体化综合改革试点中的成功经验与大胆探索,结合打造品牌核心竞争力现实需要,继续加大课题研究 and 开发,成功开设“城

乡一体化和苏州的实践”等课题,并配套优秀师资,现场教学点,进一步夯实了培训效果,受到学员好评。

二是外拓宣传,扩大培训领域。积极创新市场开拓思路,围绕“世博会”召开的契机,打出“到上海浦东看世博,到苏州农干院办培训”的宣传口号,提升了对各地培训学员的吸引力。与此同时,加强对市场党校教务处、市级组织部门组织处的培训宣传,主动融入培训方的培训方案设计,细化培训需求,推进差异化培训营销,取得了良好的宣传效果,培训区域不断扩大。

三是内强素质,提高培训质量。高度重视培训的质量管理,以对班主任开展“三区三城”建设,“城乡一体化”等专题培训,实地调研为重点,进一步增强班主任的理论研究水平、政策分析水平与讲解服务水平,推进培训工作的专业化。组织召开现场教学基地研讨会,进一步增进与合作单位的沟通联络,及时获取最新信息,优化培训服务。

2. 瞄准“三个重点”求提升,努力推进继续教育转型

上半年中,我院根据成熟形势和社会需求变化,调整办学思路,转变办学重点,优化内部管理,持续推进转型升级。

一是优化管理,调整岗位设置。针对办学层次不同、教学对象各异的特点,对部门的人力资源进行整合与重组,及时调整岗位设置,岗位职责与人员分工,进一步优化内部工作机制,理顺工作流程,提高工作效率。

二是梳理往来,理清办学思路。在传统成熟市场日益低迷,职业技能培训呈上升之势的客观形势下,对既有项目的办学前景预测、办学效益评估进行梳理总结,努力延伸固有项目的效益链,推进已有办学项目向纵深拓展,进一步加强合作交流,探索开发储备新项目,为稳固办学规模,提升办学效益奠定基础。

三是积极开拓,推进转型升级。在已有工程硕士教育的基础上新开办MBA项目,在会计继续教育市场需求增加的前提下开办初级会计职称培训,在与浙大合作开展本专学位教育的基础上,顺利达成合作举办企业高管培训的办学意向,并向省经济和信息化委员会报送五年培养方案。

3. 突出“三个板块”抓建设,着力提高科研开发实效

上半年中,学院以服务培训教育主业为中心,主动思考,深入调研,积极探索,不断丰富科研载体,优化科研功能,科研工作的针对性、实效性得到增强。

一是搭建载体,提升科研能力。以提升教职工科研能力与素质为目标,围绕苏州城乡一体化改革主题,组织申报市级课题,成功立项6个院基金课题,首次受体彩中心委托承担苏州市农村体育彩票发行情况的相关课题研究,科研工作的对外影响得到提升,积极筹建“苏州农村发展研究中心”,以此为平台,整合校外优质研究资源,为开阔教职工科研视野,推进苏州城乡一体化进程提供智力支持。

二是创新思路,提升开发效益。在公务人员出境政策紧、审批严的形势下成功组织了赴澳新学习考察活动,并积极争取村支书赴台,赴欧考察学习事宜,为基层干部开阔眼界、拓宽思路、提升能力搭建了桥梁,给学院带来了良好的社会效益。主动创新客房营销工作思路,多方竞标引入竞争等机制,进一步畅通了客房营销的工作渠道。

三是深挖细研,提高院刊质量。进一步挖掘院刊作为对外宣传载体的功能,就原有的编辑期数、内容设置、版面设计、稿源征集方式等进行重新调整,将部区域增至苏州各镇、街道,使院刊更好地成为展示培训教育动态、苏州经济社会发展的信息窗口,切实增强了院刊的知识性、时效性与可读性。

4. 结合“三个抓手”树形象,致力创优行政后勤服务

上半年来,学院牢固树立质量意识、服务意识,优化各项服务举措,行政后勤服务水平得到进一步提升。

一是主动思考,优化行政服务。坚持以维护教职工切身利益为工作宗旨,针对苏州市公益性岗位管理制度改革的要求,进一步完善编外教职工的工资待遇体系,调动了编外职工工作的积极性。

二是加强核算,健全财务职能。充分发挥财务服务在核算、监督、预算等方面的重要作用,进一步建立健全财务的信息参谋服务、业务咨询服务、经济监测服务等功能,为党委的决策部署以及部门业务开展提供了准确依据,严格把关项目招标采购,项目申报,强化资产管理,进一步规范内部经济行为,提高经济运行质量。

三是扎实细致,提升后勤水平。坚持“服务无小事”、“工作无巨细”的工作理念,工程、客房、膳食等各项配套后勤服务细致到位,为培训学员住宿、用餐、考察用车提供了良好的后勤服务保障。

5. 紧扣“三大任务”强实力,不断提升学院品牌形象

上半年中,学院坚持物质发展与精神文明建设两手抓,共同推进校园环境建设与校园文化建设,优化了办学功能,改善了办学条件,提升了学院形象。

一是大厅改造,提升功能形象。上半年,学院通过大厅改造,我们增加了使用面积,新增了多功能会议室、教职工之家、活动室、讨论室等硬件设施,缓解了资源瓶颈,提升了对外形象。

二是提炼精神,深化校园文化。组织开展学院精神征集和研讨活动,推动形成属于当代农干院人的核心价值观,明确当代农干院人的共同精神追求和价值导向,进一步凝聚全体教职员工的热爱和发展斗志,为学院新一轮跨越式发展提供强大精神动力。

三是自主创新,推进信息化建设。继续以服务培训教育主业,打造数字化校园为目标,以培训的“七库”建设需要为核心,以优化实现流程与操作功能为定位,自主研发了干部培训信息管理系统平台,打造了培训教学与管理的新途径,也为进一步推进信息化校园建设。

6. 按照“三个载体”固基础,全力夯实科学发展基础

坚持以科学发展为统领,以持续发展为目标,加强教职工政治思想教育,活跃发展氛围,夯实发展基础。

一是顺势而为,加强思想教育。积极响应党的十七届四中全会提出的建设学习型党组织这一目标,努力营造党委班子带头、教职工广泛参与的浓厚学习氛围,党委班子制定中心组年度学习计划,定期召开党委中心组学习会议,组织全体教职工参与各种学习和参观考察活动,通过多元化的内容、多样化的形式,进一步提高认识,开阔视野,坚定发展信念。

二是多管齐下,活跃组织氛围。进一步发挥党组织在团结群众、争先创优等方面的先锋模范作用,积极落实院“在职党员”进社区的活动实施方案,学院全体在职党员已成功进入1个社区,参与社区建设。在建党89周年到来之际,组织开展了参观图片展、茅山新四军纪念馆、扶贫捐款、绿化劳动等系列系列活动,强化共产党员的宗旨意识和责任意识,重视发挥科协、团总支等群团组织的力量,以听取报告、开设论坛、参观考察等多样形式,活跃组织氛围,凝聚发展合力。

三是积极争取,理顺合作关系。为缓解学院当前发展中的资源瓶颈问题,上半年中,学院以主动沟通、多次提出合作新方案的热忱以及全力争取,务必达成合作新方案

相互学习增友谊 加强交流促发展

——我院赴青海、西藏、新疆、贵州等地外联交流考察记



我院干部培训发端于20世纪80年代,经过近30年的发展,形成了有特色的办学模式和良好的教学口碑,30年来共为全国各地培训各级各类干部10万多人,学院先后成功挂牌为“全国贫困地区干部培训中心苏州分院”、“重庆市干部苏州培训基地”、“苏州市基层党员干部培训基地”等,今年上半年,还被江苏省委组织部确定为全省干部教育培训基地。学院遵循干部培训市场化的办学模式,不断开拓办学思路,创新培训内容和方式,能够满足不同学员的培训需求。为此,院党委每年定期来院进行培训的地区和学员进行回访,调研当地经济社会发展状况,了解培训需求,听取意见和建议。

【上接第7页】的决心,积极推进与中央统战部培训中心洽谈,达成合作新方案事宜有了实质性进展。

(二) 主要体会

今年上半年从正式开学至今短短四个半月的时间,学院的各项工作取得了良好的工作成效,有以下几点应该坚持:

1. 创新的发展理念是谋求新突破的重要武器。只有始终保持思想上的与时俱进,才能实现发展中的不断突破。只有居安思危、戒骄戒躁,最大限度地吸纳新信息、学习新知识、分析新形势、思考新举措、锻造新本领,才能够不断地解决发展中的矛盾与困惑,赢得发展先机,实现发展跨越。

2. 奋进的发展主题是增创新优势的重要引领。“奋进”是2010年的发展主题,实践证明,正是依靠这个发展信念,我们才能够推动取得的发展成果与既定的发展模式,深入思考亟待突破的发展瓶颈和亟待解决的现实问题,逐步破解发展格局上的“小”字,破解发展视野上的

“短”字,破解发展道路上的“堵”字。

3. 有效的发展投入是挖掘新潜力的重要手段。没有投入,就没有发展。大厅改造和美化工程是2010年学院历史上的大事,新大厅的建成,不仅提升学院的对外形象,更为重要的是在一定程度上解决了长期以来制约发展的资源瓶颈问题,为学院进一步发挥培训教育职能,扩大声誉影响提供了设施保障。

4. 和谐的发展氛围是凝聚新合力的重要因素。只有树立起正确的全局观,树立良好的合作意识,在工作开展中遇到困难多沟通,遇到问题多协商,遇到矛盾多体谅,切实营造互帮互爱、协作共赢的良好氛围,才能推动各项业务工作有序开展,推动学院事业协调发展。

今年上半年,在全体教职员工的共同努力下,取得显著的工作成绩。今年下半年,我们将继续共同努力,争取全面超额完成全年的各项工作任务。

(办公室供稿)

提高培训的实效性和针对性。

精心组织，多条线路进行实地调研考察

7月20日-8月5日，学院干部培训外联小组一行五人在学院党委书记、副院长张伟的带领下赴青海、西藏进行考察交流。考察团一行先后走访了西宁市人力资源和社会保障局、拉萨市委组织部、拉萨市人力资源和社会保障局、拉萨市委党校等部门。

8月2日-8月8日，学院党委书记、院长张进康带队赴贵州考察调研当地干部培训情况。考察团一行先后走访了贵州省安顺市、遵义市和黔南州等地，并与安顺市委组织部、黔南州委组织部等单位就合作举办基层干部（苏州）研修班进行了交流，并达成了初步意向。

8月11日-8月18日，学院干部培训赴新疆外联小组一行四人在学院副院长孙爱峰、费春元的带领下，对新疆伊犁州和乌鲁木齐市进行了考察交流。考察团一行先后走访了伊犁州委组织部、乌鲁木齐市委组织部、乌鲁木齐生产力促进中心，并和伊犁州所辖的尼勒克、新源、巩留、霍城、伊宁等县的组织部、霍尔果斯口岸外经贸局，以及乌鲁木齐市组织部、生产力促进中心等单位和部门的领导进行了交流。

采用多种调研形式，全方位了解培训的需求

为了能够不断创新培训的内容和方式，使培训方案、内容和方式与学员的需求更好地衔接，更好地致力于当地经济社会的发展，外联活动采用了走访、座谈、交流等调研形式，全方位了解培训的需求。

赴西藏考察团召开了拉萨市领导干部赴苏培训班部分学员座谈会，听取学员培训反馈意见，了解学员培训后的工作情况。在走访中，我院与青海、西藏当地组织、人事以及党校领导干部深入交流，听取了当地经济社会发展情况介绍，了解了当地干部培训工作的动态和发展设想，为我院今后更好地服务青海、西藏干部培训明确了方向，并就干部培训合作达成了一些深入合作的意向。

赴新疆考察团一行先后走访了伊犁州委组织部、乌鲁木齐生产力促进中心，并和伊犁州所辖的尼勒克、新源、巩留、霍城、伊宁等县的组织部、霍尔果斯口岸外经贸局，以及乌鲁木齐市组织部、生产力促进中心等单位和部门的领导进行了接触、走访和交流，听取了伊犁州领导赴我院培训的反馈意见，和乌鲁木齐市组织部、乌鲁木齐市生产力促进中心共同召开了一次座谈会，乌鲁木齐市生产力促进中心的全体班子成员以及乌鲁木齐市组织部人才办、干教处、干部培训中心的4位领导参加了座谈会。

赴贵州考察团一行在安顺和黔南州调研期间，深入乡镇一线，了解当地基层干部对我院培训工作的建议和意见，并赴安顺和我市对口合作建设的枇杷基地——平坝县进行了实地参观。据平坝县委副书记介绍说，苏州东山镇移植过去的枇杷在平坝长势非常好，还将扩大种植面积。在谈到我院培训工作时，副书记认为，我院的培训教育质量高，效果好，老师教学思想新，现场教学启发大，对安顺基层干部的思想触动大，她并希望组织平坝县的各级干部来我院学习。

在黔南州座谈时，当地组织部门在听取我院培训情况介绍后，当场表示将组织两期培训班来我院学习。

总结经验，提高干部培训实效

通过实地深入调研，与当地组织部门和参训学员的沟通交流，我院进一步加深了对我国中西部地区经济社会发展情况的了解，并听取了相关建议和

意见，对学院今后不断改进干部培训工作，提高培训质量起到良好的推动作用。

一是获取大量一手资料，不断改进培训方案

通过外联，我们获得第一手与培训相关的资料，是我们听到、看到和切身感受到的，听取了培训反馈意见，如在新疆伊犁，听到最多的就是培训过程中能否更

加结合伊犁的实际设置培训课程、开展培训工作，他们特别欢迎来过伊犁的老师给他们上课，因为来过伊犁的老师对伊犁的了解更直接、更真实。

这对我们工作的启示：在与授课老师的联系中，一方面可以要求老师事先通过网络等渠道对相应地区有所了解，另一方面将相应地区的简单情况以及培训对象也给老师作出介绍。目前，我们已经这样做了，以后仍会继续坚持、不断完善。

二是采取培训方案和内容的多样化，满足不同群体的需求

通过这次外联，与当地部门的相互交流，了解了当地经济社会发展，有助于我们做好今后的培训工作，将老师的研究与实践更好的结合。我们体会到，培训方案、培训内容应满足不同群体的要求，多样化是大趋势。为此，在培训方案的设计上要有两个指导思想：一是培训方案中的课程要起到解放思想、开阔眼界的作用，二是培训的内容要与当地经济社会发展情况相吻合。在培训中，我们强调听、看、悟的结合，要营造好的学习氛围，鼓励学员与老师教学互动，通过交流研讨来深化学习内容。

三是要更加热情周到，不断提高服务质量

在整个外联调研过程中，各地热情、规范、周到的接待给全体考察团成员留下了深刻的印象。例如在新疆的外联活动中，伊犁州委组织部干教处处长从接机开始全程陪同，接机后每人一张接待安排小折页，将在伊犁的整个行程安排



得清清楚楚，每到一县，都有县委组织部领导接待，每人再发一张小折页，将所在县的接待安排、接待领导等都印在上面。热情、周到的接待安排，是外联活动中的一道优美风景，让大家非常感动，也值得我们学习。

对我们工作的启示：热情接待折射出的是我们整个培训服务的水平和质量，既是感情的交流，也是市场拓展的必需。热情服务、贴心服务一直使我们在培训工作中遵守的法则，也得到广大学员的认可，今后，我们将一如既往地保持热情、贴心的态度，并在细节上不断完善，争取做得更好。

四是发挥基地作用，推广苏州成功经验

近年来，西藏、新疆、贵州等地经济社会事业各个方面都得到了长足发展，苏州作为东部经济较为发达的地区，在城乡统筹、城乡一体化建设方面的经验以及产业转型升级方面的实践可为他们提供借鉴。我院作为江苏省干部教育培训基地，更应以强烈的责任意识、深厚的民族感情、务实的工作精神，积极、主动为这些地区干部队伍建设提供培训服务。作为全省干部教育培训基地，我院还将充分发挥基地的作用，创新培训理念，更新培训内容，丰富培训方式，不断增强培训的针对性、实效性，努力提高培训质量和水平，不断推广苏州发展的成功经验，为中西部地区的干部队伍建设作出贡献。

（何磊磊 整理）



十年磨一剑 花开映烂漫

《耐盐型油菜双低三系及杂交种的选育》课题是院和苏州市农科院共同承担的科研项目。我院董道研究员是该课题的共同主持人。在省、市委人才工作处和科技局的支持下，经过课题组成员10年的辛勤工作，终于收获了成果。由课题组育成的苏油杂1号在经历了3年中间试验后，今年顺利通过了上海市农作物品种审定委员会的审定。这标志着该产品可以在生产中大规模推广使用，并正式定名。该品种的区域产量比对照高5~10%，生产试验的产量比对照高15%以上。表现出较强的杂种优势。该品种田间苗率高，抗寒性和抗倒性强，熟期适当，抗病性较强，分枝部位较高，株型紧凑，耐密植，主花序较长，一次分枝多，抗裂角，品质优良，产量水平较高。适应油菜生产全程机械化的发展要求。苏油杂1号是采用丰富杂交组合的遗传基础，广来源多亲本杂交，F1多性状比较稳定，将重点优良性状集中，具备了多种优良性状。根据我们多年多点的试验结果，其产量稳定在200~250KG/亩以上，特别是气候异常年份，杂种优势表现得更突出，是避免现实气候变化剧烈、对农作物产量影响大的适宜品种。

随着苏州都市农业的快速发展，苏油杂1号必将在促进种植制度改革、生产方式变革、农业旅游发展中，发挥重要的作用。



(科研处供稿)



新形势下的农业科技服务工作

董道

农业科技服务对于促进科研成果转化，提高农民的文化素质，增强农民学科学、用科学的意识，提高农业生产水平，增加农民收入均发挥了重要作用。农业科技服务是农业科研工作的延伸，是促进产学研相结合，提升农业发展水平的有效手段，是促进现代农业发展的得力措施。

根据苏州市现代城市农业发展的实际，大力推广先进适用技术和应用高新技术，推进农业科技创新，提高农产品科技含量和农业现代化水平，是促进现代农业健康发展的首要任务。它关系到农业的基础地位是否稳固，农业增效，农民增收，农村繁荣的目标能否顺利实现，整体现代化进程能否如期完成。因此，我们必须明确方向，找出差距，以科技创新提升农业发展水平，以科技服务促进科研与生产的紧密结合，以科技进步为现代城市农业的发展提供强有力的支撑。

1. 苏州农业与发达国家之间的差距

与发达国家相比，苏州市的农业存在几个方面的差距。一是观念上的差距。现代农业强调农业产业的综合功能。在提高经济功能效应的同时，着力发挥其生态功能与社会功能的作用。二是农产品质量上的差距。三是科技水平上的差距。

发达国家的农业科技进步贡献率达80%左右，我市在57%左右；发达国家农业科技成果转化率为60%~80%，而我们仅相当于他们的一半。四是农村农民组织化程度的差距。无组织的农民很难进入市场。五是农产品加工、包装、储运的差距。发达国家农产品加工率在90%以上，我们只有20%~30%。六是社会化服务程度上的差距。包括农业服务的技术体系、社会福利保障体系。

2. 科技服务工作的目标

新形势下的农业科技服务工作，就是要推进传统农业向现代农业的转变，全面提升农业的产业化水平。围绕这一目标，农业科技服务工作应在区域化布局、专业化生产、优质化产品、产业化经营等方面展开。

区域化布局，即推动优势农产品和特色农产品向优势产区集中，形成优势农产品产业带。根据苏州的实际，沿湖太湖、阳澄湖、沿江的特种水产养殖区，重点是本地特种水产和长江出海口特种水产的养殖，包括太湖三白、阳澄湖大闸蟹等名贵品种的养殖。同时积极引进适合于本地区养殖的水产品种饲养，发展产业化，养殖设备和环境的改善要适应需要，可以适当发展设施养殖。沿江高效经济作物区、沿江段地带的花卉苗木区以及阳澄湖大闸蟹产区，应以优质蔬

菜、果品、花卉、稻米生产为主，加速具有地方特色的优质种质资源的开发创新，特别要注意水生蔬菜资源的发掘和利用，这也是苏州水乡的特产。科技服务工作应围绕区域化布局的需要，综合考虑资源禀赋、生产规模、环境质量、市场区位，以及资金、技术、人才等因素，打破行政区划界限，因地制宜，明确目标，统一规划，统一管理，整体推进。

专业化生产，即在优势产区大力发展优质、高产、高效、生态农业。专业化生产，就是要以城市科技、信息、工业技术为依托，以满足市民的生活、生态、生命需求为目标，改善和提高都市农业的专业化生产水平，创造较高效益。

优质化产品，即大力发展安全农业，全面提高农产品质量安全水平。现代城市普遍存在着人口密度大、生活空间小、交通拥挤、环境恶化等问题。特别是工业生产和市民生活产生的三废（废气、废水、废物）对城市环境的污染，加剧了城市环境的恶化，影响了市民的身心健康。都市农业就是人类为应对环境污染、维护生存环境而开创新的的研究领域和农业形态，是一种与城市经济、文化、科学、技术密切相关的农业现象。是城市经济发展到较高水平时农业与城市、农业与非农业等进一步融合过程中的一种发达的现代农业。

产业化经营，即大力发展农产品加工业和制造业，提高农产品加工程度，增加农产品的附加值，构建生产、加工、销售有机结合的高效农业产业体系。城市工业的生产方式，科技促进力，经济辐射力和社会文化对农业的强力渗透，加速了工、农业的融合，农业设施化、工厂化成为一种新的形态；以科技为支撑，投入保障的专业化、基地化生产则是集约化的必然结果；产业化和市场化则是高效利用资源的表现形式。采用工厂化的生产方式，使农业生产过程规范化、标准化，提高了生产的集中程度，加强了生产的流程控制，周年进行生产，提高了土地等资源的利用率；改善生产方式，提高了劳动生产率，创造出较高的经济效益。

农业科技服务工作应在提供信息、品种、技术和途径等方面发挥其先导和支撑作用。因此，全面提高农民的教育水平刻不容缓。加速现代科技成果的集约化、工厂化的生产方式植根于农村，拓展农业生产的发展空间，促进农村经济全面发展，尚有许多工作要做。

3. 科技服务工作的创新

科技服务工作在新形势下的表现，应更多地体现其先进性、实用性和有效性，最终应体现在实现较高经济效益上。所以服务工作的内容就不再是原则的，而是具体的；不再是理论



昆山花桥国际商务城的定位与发展

顾伊丽

花桥国际商务城地处苏沪交界处昆山花桥经济开发区，地域面积50平方公里，距离上海市中心不到25公里，西邻昆山国家级开发区，东依上海国际汽车城。这种得天独厚的地理位置和区位优势，可以使商务城充分发挥和利用江苏和上海两地的政策优势和资源优势，高起点规划，高水平建设，高层次开发，建设国际有影响，国内一流的以商务服务为核心产业的国际大都市的卫星商务城。自2005年下半年商务城被列入省“十一五”规划重点服务业发展项目以来，商务城建设已走过了四年历程。本文仅就商务城的定位与发展两个问题作一简单探讨。

一、昆山花桥国际商务城的定位

1. 区域定位：充分利用好上海的区域优势

从地理位置上看，昆山位于江苏省东南部，上海与苏州之间，是一个江苏延伸在上海的陆地半岛。作为靠近上海最近的城市，昆山人称为“不是上海就是上海”。花桥国际商务城东离上海市中心人民广场20公里，距上海虹桥国际机场、高速铁路虹桥枢纽25公里，在地理优势上，昆山有接受上海辐射，承接上海商务外溢的得天独厚的条件。2000年，上海将基本建成与我国经济实力和国际地位相适应的国际金融中心。在上海打造国际金融中心的过程中，昆山完全可以利用其成本与区位优势分得一杯羹。从两者的关系上看，上海发展金融业，把其辅助性的业务外包到相对偏远、交通便利、成本低廉的昆山，合情合理。而由于人力成本和地价的原因，上海市更适宜从事高端的金融BPO业务。而具有规模效应、生产性服务业特征的BPO业务昆山则更有

优势。

2. 硬件定位：建设良好的基础设施和配套服务

发展金融服务外包，良好的基础设施建设与相应的配套服务都是必要条件。高品质交通、网络和供电可以使外包企业为其客户提供稳定高效不间断的服务；而丰富的餐饮、休闲、娱乐和购物场所为外包企业员工保持良好的工作状态所起的作用已不可忽视。尽管很多的相关资料均显示中国的基础设施建设领先于印度，但就外包服务园区而言，其实未必。国内的许多外包园区并非专为服务外包而设计，有些不能提供双路供电和网络，有些没有完整配套的生活设施。而花桥商务城以下几方面下了功夫。一是商务城已经形成区域内比较完善的交通框架。二是已建成高标准的基础设施体系。三是正在形成功能完备的配套设施和生态环境系统。

3. 人才定位：充分整合和利用人才优势。

“人才”是发展金融外包的核心问题。为了建立长三角地区服务业人才集聚的“强磁场”，花桥商务城借鉴了新加坡在吸引和集聚人才方面的成功经验，着力为人才营造宜居生活、创业发展的良好环境，搭建人力资源平台。对于人才的专项政策，昆山则打出了“组合拳”；通过制定《昆山市关于加快优秀人才引进与培养的若干政策》、《关于引进领军型创新创业人才计划的实施意见》，吸引领军人物，以行业领军人物带动行业高级人才的进入。设立人才培训基地，拿到了江苏现代服务外包人才（昆山）培训基地、江苏省服务外包人才培训基地两块“金字招牌”。通过与超湖大学、解放军外国语学院昆山分院、苏州大学职业技术学院7所大专院校

上的，而是可操作的；不再是宣讲式的，而是示范的；不再（上接第12页）是美好的蓝图，而是实在的场景。一句话，科技服务必须有实在的内容和效益，能够保证农业生产持续稳定地发展，与我市现代化进程相适应。

提供的新服务仍然是重要内容，但服务范围涉及的领域将拓展，服务的成效不仅影响生产者，也影响服务者本身。围绕品种开展的科技服务工作不单纯是提供新品种，还包括品种的配套技术，产品的质量保障和市场前景，是否满足人民生活和产品加工需要等内容。

服务的方式也要改变。传统的巡回宣讲，发放宣传资料、短训集中服务的方式，将逐步转变为技术培训、全程跟踪、解决难点、开拓市场、提高效益的服务方式。所谓技术培训，就是根据地区生产要求，对微经营体进行相应的科技知识、生产技能的培训，提高其综合素质，保证生产任务完成。全程跟踪，即根据市场需求，为农业微经营体提出生产计划、技术措施、市场分析和效益预测，按市场经济的规律，帮助农民生产适销对路的产品，确保产品质量，实现预期经济效益目标。解决难点即针对产前、产中、产后

可能出现的和突发性难题，采取有效的技术措施予以解决，保证生产过程顺利完成。开拓市场是科技服务工作的本质，是体现服务工作科技含量的核心。只有产品的市场竞争力强，才能实现较高的经济效益，达到科技服务的目标。所有的科技服务工作将以合同形式做出明确规定，合同双方责任、义务、权力和应得利益明确。

农业是新势产业，但农产品的战略地位又决定了这是一个不能忽视的产业，尤其是在我们这样一个人口众多、资源匮乏的国家。以人为本，全面、协调、可持续的科学发展观，要求我们以科技进步为现代化事业提供支撑。因此，为了有效地解决三农问题，多予少取，农业科学研究和农业技术推广及科技服务应当作为公益性事业，主要由政府组织并提供公共投资，让农民免费或低偿采用农业科研成果和技术服务。在这个方面不加区别地推行市场化、商品化，必然会推动农业成本上升，影响农业现代化进程。

（作者系昆山科技局局长，研究员。本文摘自《山东省农业管理干部学院学报》2009年第3期）

合作有针对性地为企培养各类专业性人才，并积极与美国杜克大学正式签署合作办学框架协议。商务城每年拿出不少于一亿元的资金，大力实施人才战略，为服务业发展提供强有力的人才保障和智力支持。

4. 政策定位：充分利用政策优势和创新优势

商务城对具有龙头带动作用的服务业项目，采取了“一事一议”、“一企一策”等方法，最大限度地给予政策扶持；对于技术先进型服务企业的认定，花桥商务城大胆突破，提出将先进商业模式企业纳入技术先进型服务企业的认定范围；另外还设立了金融BPO基金以及其他政策及创新。2009年4月底，花桥国际商务城与阿诺投资管理公司合作，建立了中国首家专注服务外包行业的股权投资基金；昆山花桥服务外包基金。花桥基金采用公司制模式，首期注册资本2亿元人民币，基金宗旨是以阶段参股和直接投资方式促进昆山服务外包产业发展。外包基金的出现可以促进昆山实现从服务业到金融业的转型，成为资本市场的玩家和产业游戏规则的制定者，可以全面提升昆山的城市地位和话语权。

二、昆山推进花桥国际商务城发展的主要特点

1. 大投入，寻找腾飞的支点

在发达国家，现代服务业占经济总量比重达70%，而我国才30%。随着经济国际化步伐的加快，国际资本和国际服务业开始加速向中国转移，为现代服务业提供了广阔的发展空间。作为国内重要的加工制造业基地，昆山敏锐地抓住了现代服务业发展的难得机遇，高起点规划建设花桥国际商务城，并把商务城作为推动经济转型升级的主战场，掀起了大开发、大建设的热潮。开发建设启动之初，商务城就花巨资聘请美国麦肯锡公司作商务策划，为商务城产业定位、功能划分等作出了明确规划，避免开发建设走弯路。4年来花桥仅在规划研究方面就投入了近三千万，完成各类规划30余项。上海城市规划设计院、日本野村、英国阿特金斯等国际知名咨询设计机构共同为商务城勾画了一幅科学发展的蓝图。目前，花桥已拥有6座高标准建设的公园，新增绿化面积360万平方米，具备了双回路、双电源、24小时不间断供电，以及多路由、大容量、永远在线的信息网络服务电力、电信配套能力。实施了直饮水、雨水收集、千伏以上电线入地等工程建设，城市功能不断完善，城市面貌日新月异。政府主导推进的发展模式，为现代服务业发展创造了优越条件，也为商务城腾飞找准了一个支点。

2. 优服务，插上腾飞的翅膀

政府优质的服务，为花桥国际商务城插上了腾飞的翅

膀。“国内很多城市都在发展服务业，凯捷在昆山这样的县级城市投资还是第一次。凯捷之所以落户商务城，就是看中了当地政府发展服务业的决心和快捷的办事效率。在与管委会的接触过程中，我们发现这是一个真诚的服务型政府。”凯捷（中国）全球交付及共享中心总经理王瑞良告诉记者，当初他们急需用新办公室，管委会就在亚太广场租了两层楼面，按照最快速度要3个月才能装修好，在管委会的组织下，仅一个月就完工了。原先凯捷只是把下一个远程中心设在商务城，并没把重要业务放过来，看到当地政府这种服务态度后，当即决定把更多核心业务转移过来。很多投资者没来花桥前，是被商务城的战略性地理位置所吸引。而一旦深入接触后，不少会因商务城高效率的团队素质而心动。

“我到花桥实地考察不到一个月就签约了，其间无论是商务城一把手领导，还是招商局的普通工作人员，表现出来的专业化能力以及办事执行力都让人敬佩。”华道数据CEO杨颖的话最有力地说明，优质服务是花桥实现“弯道超越”的关键因素。

3. 显特色，实现腾飞的梦想。如果说，产业、资本、人才是一个开发区成功的底气所在，那么能否形成较为完整的产业链、资本链、人才链，能否形成鲜明的产业特色，则是这个开发区能否实现腾飞梦想的资本。不断明晰产业定

位，加快形成产业特色，就是商务城将底气化为资本的诀窍。从启动建设之初，商务城就把现代服务业作为主打产业，努力构建以金融服务外包为特色，以现代商贸为支撑，总部研发工业设计等第三、四方物流协同发展的现代化国际商务城市。三年来，商务城基本形成了服务外包、总部研发、现代物流、商贸服务四大产业集群，以法国凯捷、鼎捷软件为基础，引进了一批金融软件研发、咨询管理外包等金融服务外包高端企业；以华道数据、运洋数据为基础，引进了一批金融业务流程外包领军企业；以中金数据、万国数据为基础，引进了一批在业内有影响力的IT基础设施外包企业，初步形成了金融服务外包产业特色。商务城先后引进20多个企业总部项目和商务外包项目，总投资达136亿元。为加快形成产业集聚优势，商务城高水平构筑了政策、人才等平台。从2009年开始，“中国金融外包年度峰会”的永久性会议将在花桥建立，每年秋季都会在此地召开一次全球性金融服务外包年度峰会。峰会将邀请国内外学术专家及业界精英的力量，对金融服务外包相关理论、行业应用以及市场现状等课题进行深入探索。

（作者系昆山培训中心教师，本文摘自作者就基金课程《融入上海，面向世界，服务江苏——昆山花桥国际商务城》）





加快产业转型升级 盛泽镇推进城乡经济社会发展

盛泽镇位于江苏省的最南端，东连上海，西濒太湖，北依苏州，南接浙江，地理位置非常优越。盛泽自古以来就是著名的鱼米之乡，丝绸之都。盛泽的丝绸始终以精美、高贵的品质名闻遐迩。盛泽先后荣获“中国绸都”、“中国最具产业影响力纺织之都”、“中国第一布市”、“中国最具商业影响力专业市场”等称号。盛泽的丝绸纺织业已经形成一个规模大、门类全、产业链完整、配套完善的产业系统，成为盛泽经济的支柱。

面对科学发展新要求，不能仍像过去一样粗放发展，要想持续发展，就必须向科学发展、转型升级要出路。年初以来，盛泽镇在市委、市政府的正确领导下，以科学发展观为指导，把加快纺织产业结构调整转型升级作为工作主线，创新克难，凝心聚力。作为全市经济发展三大“主战场”之一，盛泽镇将在现有工作基础上，乘势而上，坚持不懈，通过扎实的工作，务实的举措，拼搏的精神来巩固良好局面，抢抓战略机遇，加快转型升级。具体要做到以下四个“注重”。

注重转变方式，提升产业发展层次

纺织业是盛泽的传统优势产业，也是全镇的支柱产业。目前全镇具有各类企业2300多家，其中95%以上的企业直接或间接从事纺织业。在日前全镇无组织机器超过100万台，年产各类纺织品85亿米，纺锭能力达到200万吨以及30亿米印染后整理产能的产业规模下，如何引导纺织产

业单纯从数量扩张型向质量并转变，单纯从投资驱动型向投资创新驱动并转变，进一步做大做强做优纺织这一传统产业？盛泽镇将着力通过“四个围绕”，实现“四个转变”来做好这方面工作。

一是围绕鼓励改造升级，实现向集约化发展转变。鼓励上规模的企业深化技术改造，密切跟踪世界先进纺织技术，引进一流设备，持续提升盛泽纺织装备水平。同时为帮助那些规模相对较小的企业能够集中财力进行设备提档升级，由政府统一建造厂房，凡用地规模在30亩以下的企业统一租赁厂房开展生产。力争通过2-3年的努力，使全镇的织造设备60%以上得到改造升级。另一方面，积极采取措施加快淘汰落后的高能耗、低效率的印染设备，规划建设绿色环保印染基地，引导印染企业集中、集约化发展。在不增加排污、提升排污质量的前提下，通过技改，力争使印染后整理产能提高50%以上。

二是围绕推进科技进步，实现向创新驱动型为主转变。引导企业关注新型纤维研发和纺织品质整理工艺创新，提升纺织品附加值，使盛泽纺织产品占据价值链高端。鼓励企业与高等院校、科研机构合作成立研发基地、设计创意产业园等。由政府参股，企业参与，与东华大学等高校共同搭建产品研发设计平台。通过政府介入招商的方式，缩短研发机构进驻周期。在此基础上，筹备成立盛泽化纤工程研究院，引进纺织设计开发龙头企业，充分发挥现有博

士后工作站的平台作用，加大产品研发力度，做到研发一批、推出一批和储备一批。引导培养企业树立品牌意识，实现产品到品牌的发展，提高“品牌贡献率”。力争至2012年，再创世界名牌2个，中国名牌产品6个，中国驰名商标5件，骨干企业的产品差别化率达到95%以上，总体纺织企业产品差别化率要达到30-50%。通过不断完善科技创新激励政策，鼓励、引导、扶持企业走差别化、高端化、品牌化、标准化和生态化的发展道路。进一步落实人才资源战略，广开人才渠道，通过设立博士后工作站、科研成果转化基地等，深化与高等院校、专家学者的产学研合作，吸纳高层次人才，形成以企业为主体，政府参股，院校提供智力支持的合作模式，面向全国吸纳广大纺织行业的资深人士和高层次人才入驻盛泽，搭建起纺织新材料科技研发平台，构建专业人才培养。

三是围绕业态综合开发，实现向多元化交易方式转变。作为省级服务业集聚区的中国东方丝绸市场目前成为国内外知名的纺织业集散地和信息采集发布基地，强大的

积极把连锁、代理、配送、拍卖等现代营销方式引入到市场中来，逐步形成摊位式、分市场、连锁经营、总代理、总经理共有的现代经营模式。

四是围绕提升产业水平，实现向传统与新兴产业共同发展转变。纺织业作为盛泽的传统和支柱产业，占据了经济总量的90%以上。全镇产业结构相对单一，同时在工业化高速发展的背景下，服务业发展相对缓慢。要积极采取措施，引导并推动经济和产业发展走向多元化发展道路。盛泽镇计划在南海地区划出3平方公里的土地，建立一个新型工业区。尝试引进新能源、新材料、生物工程、食品工程等行业，作为盛泽经济多元化发展的一个突破口。

注重功能建设，加快城市建设步伐

盛泽发展到今天，城镇建设的规模与经济总量的规模不是十分对称。加快城市建设，提升城市功能和形象，一方面满足群众对高品质生活的需要，同时产业经济的发展也需要与之相适应，相配套的城市功能设施建设。

一是着力创造加快推进城市建设的基础和条件。加快推动城市化进程。一方面对工业区和城建设等部门原先从事拆迁和征地工作的人员进行了资源整合，新建了镇土地征用办公室和拆迁工作办公室二个部门，专门负责全镇的征地和拆迁工作。另一方面，为了适应盛泽城市化建设需要，对现行投融资体制进行改革，目前正在积极组建“江苏盛泽投资有限公司”。同时也正在积极尝试民营资本进入公共领域参与城市建设的新举措。



二是高起点规划打造新城区。今年做好新城区及核心区（行政中心、文体中心）前期规划和资金准备，明年开始实质性启动，力争一年一个样，三年大变样，争取用5-10年时间建成一个成熟的新城区。目前政府有关部门已经开始进行资金和规划设计的前期准备。新城区的建成，将有效提升盛泽城市功能和整体形象，给人们展示一个崭新的纺织强镇、经济重镇、乐园城镇。

三是积极创造条件开展老城区整治。在城建重点转向新城区的同时，根据城市总体规划，创造有利条件逐步开展对老城区的整治改造。加快舜湖西路西延，中心大道北延，盛泽大道南延、郎中渠东侧景观等城市重点工程。开展对原国营企业小区基础设施维修改造。加大东方丝绸市场改造提升力度，实现盛泽城区与市场繁荣的有机互动。

注重效率提升，强化政府管理职能

加强政府服务，强化政府管理职能是推动盛泽经济社会发展的重要保障。提升管理的效率，强化政府的管理职能，以适应经济社会的发展。

一是扎实做好服务企业服务工作。牢固树立保企业就是保增长保发展，服务也是生产力的思想，不断升华服务理念，提升服务层次，创新服务途径，提高服务效

率,为企业发展提供更好的外部环境。通过“四个保证”来做好服务工作。一是抓好组织保证,落实好领导干部联系企业制度,建立健全服务企业发展的常态机制;二是抓好政策保证,落实好出台鼓励产业和企业发展的政策措施,激励企业做大做强做优;三是抓好设施保证,提供产业和企业良好的发展平台及与之相适应的城市环境;四是抓好秩序保证,提供公平有序、有利于可持续发展的市场经济环境。

二是着力推进“平安盛泽”建设。加强和改进信访调处工作,高度关注特殊群体,严格实行分级责任制,依法妥善调处各类矛盾纠纷,健全和完善社会综治网络,加快形成大信访大综治大维稳工作格局。年内建成综治中心,深化村(社区)“五位一体”综治办规范化建设。年内建成全镇治安防控监控系统,继续推进村级监控和家庭智能报警装置建设,以科技力量弥补警力不足。继续加强镇级辅警队伍和村级联防队伍建设,实现人防和技防有机结合,形成全方位防控体系,确保治安形势持续好转。进一步加强安全生产监督管理,继续开展创建企业安全生产管理体系示范建设,力争全年无重特大事故发生。

三是重点关注社会民生民意。关注民生,创建和谐社会是党委、政府工作的重要内容和本质要求。经济发展只是一种手段,GDP不是唯一目的,一个地方的发展,最终目标是实现人民生活水平的提升。加强职业技能培训,多渠道满足企业用工需求,努力解决盛泽籍大学生毕业工作安排。在现有基础上,研究实施更高层次失业农民保障,贫困学生补助,建立慈善应急专户等民生保障举措。加快推进教育现代化建设,提高全镇教师队伍整体素质,启动建设二中分校。加强食品药品安全监管,发挥公共卫生网络组织作用,进一步完善公共卫生管理体系。加快建设行政服务中心,提高行政效率,方便群众办事。

四是大力开展环境综合整治。一方面大力实施水环境综合整治,确保江新交界断面水质持续稳定。继续加强对全镇印染行业的监管,严控排污总量,规范排污行为。推进无证照企业的专项整治,对投入村建设和自建设施的企业加强监管,同时加强对水处理设施的建设管理,确保出水排放全部达标。大力推行清洁生产,鼓励企业加快节能减排技改步伐。另一方面要抓好以染整企业搬迁整治为重点的大气环境治理。加快推进染整企业搬迁,对搬迁后整理示范区的企业加强日常监管,对未搬迁企业进行专项整治,对整治不达标企业坚决予以取缔。对东大港、盛泽河等河道进行水环境整治,污水厂污泥无害化处理迈出实质性步伐。继续督促各热电企业进行锅炉改造,加快淘汰小锅炉,全面完成SO₂削减任务。要积极探索区域性的中水回用方案,以释放更多的环境容量满足发展的需求。

注重统筹协调,进一步推进行业一体化发展

盛泽即将进入工业化向城市化的推进过程。在城市化过程中,要充分考虑到广大农民利益,把城市功能和社会服务尽可能延伸到农村,推进城乡一体化,使农村广大农民也能充分享受到改革开放带来的成果。一是加快推进新农村建设。全镇现有新农村建设示范村9个,镇财政将继续设立每年1000万元的专项资金用于新农村建设。对全镇35个行政村规划建设69个农村集中居住点,有序开展相关配套设施建设。出台政策,引导农民搬入集中点居住,实施农户新搬入集中点,按每户30000元的标准一次性给予所在村基础设施补助。稳步推进集镇点配套建设,高起点规划设计建设农民公寓房,努力加快农民公寓房安置实施步伐,继续实施农村卫生长效管理,全年安排农村卫生专项资金600万元。继续推进农村改厕工作,有序推进城乡生活污水管网工程建设。二是努力实现城乡公共服务均等化。深入开展三项创建工作,推动城乡就业。继续实施创业孵化基地建设,引导农村劳动力向二产、三产转移,鼓励农民创业就业。要面向农村,农民推出更大力度,更高标准的民政保障和救助项目,使盛泽的发展成果也能让广大农民群众充分享有。积极推行城乡公交一体化,在基本实现村村通公交的基础上,要加快对公交线路进行调整和完善,增设公交站点,方便群众出行。大力发展农村医疗



卫生事业,合作医疗管理进一步完善。今年3月启动了江苏盛泽医院,南麻卫生院接管乡村医生工程,农村医疗卫生水平有望进一步提高。加大对农村学校建设力度,大力开展城乡教育资源整合和教育布局调整工作,出台政策鼓励教师到农村学校教学。

盛泽的发展像是一把钢琴,产业经济,城市化和城乡一体化,以及强有力的社会管理服务,是钢琴的各个键,弹好每一个键都至关重要。只有各个键协调互动,才能演奏出完美的乐章,才能实现盛泽经济社会全面协调可持续发展。

(盛泽镇党委供稿)

加强科研 建设基地 开拓市场

——望亭镇新埭村大力发展现代农业

杨勤

苏州市相城区望亭镇新埭村,位于苏州市的西北角,西邻太湖,北靠望虞河,是个农业大村。全村以种植水稻和蔬菜为主,还有食用菌、葡萄产销专业合作社和一些小型养殖业。全村占地面积4.8平方公里,耕地面积4950亩,全村在册人口5375人,农户1573户,全村目前有从事种植业的农户323户。

近年来新埭村先后被评为相城区生态村,江苏省科普惠农兴村先进单位,江苏省卫生村、实践科学发展、推进两个率先”先锋村等荣誉称号。新埭村还被评为了苏州市建设社会主义新农村示范点。

新埭村紧靠望虞河,保护环境、保证望虞河和太湖水不受污染是新埭村的首要任务。新埭村大力发展现代农业,坚持实施环境保护,成功走出了一条现代农业示范村之路。

产学研结合,提升现代农业

科学技术是第一生产力,众多的科研合作单位为新埭村的现代农业发展提供了强有力的依靠。新埭村的合作社与扬州大学、苏州市蔬菜推广站、苏州市农科院、苏州农业职业技术学院、苏州大学、南京农业大学、东南大学等都建立了科研合作关系。

2008年合作社与东南大学合作承担了苏州市科技计划项目以WSN为核心技术的花卉、苗木设施栽培标准化科技工程示范。建设智能温室,通过监测无线传感器网络小型节点实验样机的设计与研制,控制大棚内的温度、湿度、光照强度,已经得到江苏省教育厅的科技成果鉴定,今年又申报了江苏省物联网产业示范工程项目以WSN为核心的规模化设施园艺作物环境物联网监控系统及应用示范;与苏州大学合作科技项目共同研究设施栽培蔬菜产业化科技示范的相关技术等。今年又与中国科学院南京土壤研究所朱兆良院士团队合作建立院士工作站,主要针对合作社所在点对农业生态系统特征及关键问题,进行农业清洁生产关键技术研究,集成与示范;与苏州市绿色食品行业协会、农业部环境保护科研检测所合作申报太湖水环境治理科研项目—氮磷拦截系统植物优选组合技术研究示范项目。2008年5月,中国欧盟农业生态补偿研讨会合作项目正式启动。合作社所在地苏州市相城区望亭镇新埭村成为全国四个试点之一,也是江苏省唯一一个示范点单位。2009年12月,2010年4月农业部欧盟专家先后两次来村考察,现场环境受到了外国专家的一致好评。

加强基地建设,发展现代农业

蔬菜是新埭村的主导产业。2005年新埭村成立盛河蔬菜产销专业合作社,建立了盛河蔬菜基地,2006年注册商标“盛河”牌。盛河蔬菜基地在成立当年即被评为苏州市市属蔬菜基地。经过几年的发展与努力,盛河蔬菜基地被评为苏州市级现代农业规模化示范区望亭镇盛河蔬菜示范区。2007年被评为苏州市农业龙头企业,2010年通过江苏省农业标准化示范区验收,2010年被评为江苏省“四有”农民专业合作社示范建设单位,还是苏州市相城区蔬菜协会的会长单位。

盛河蔬菜基地以生产无公害绿色蔬菜为目标,全面实施标准化生产,严格按无公害绿色蔬菜的操作规程组织生产,大量使用有机肥,少施化肥,实施农产品质量可追溯制度,严格执行农产品的质量法。目前,基地拓展蔬菜种植面积达1000亩,总投资1100万元,规划建设钢架大棚450亩,连栋大棚5亩,防虫网330亩,钢竹混合大棚100亩,建喷灌渠500亩,其中,食用菌基地200亩,还建造包装车间、生产用房,办公室计800平方米,90立方米的保鲜库3只,购买了农药残留检测仪,全程质量控制产品条码证可塑系统触摸屏,菜篮子工程车及蔬菜生产的农机,实现了基础设施现代化,生产设施高效化,生产劳动机械化。

新埭村农业除主导产业蔬菜和水果之外,还建有葡萄生产基地,食用菌生产基地,养牛场、小型养猪场,多项产业共同发展。通过种植基地与养殖基地有机结合,种植基地采用本村各养殖基地的有机农家肥,而种植基地的下游粪又用于畜禽的饲养,实施种植和养殖相结合的生态种植模式,是发展生态循环模式的蔬菜生产基地。

新埭村为民食用菌产销专业合作社拥有基地200亩,年生产茶树菇、香菇、金针菇等各类鲜菇1500余吨。合作社严格按照标准化要求进行生产,已有金针菇、茶树菇、蘑菇、鸡腿菇和香菇等5个品种获得了绿色食品认证。

新埭村亚欧葡萄产销专业合作社于2004年4月成立。欧亚葡萄自2001年建设,仅通过三年的种植已培育出10余种葡萄。亚欧种植葡萄采用避雨(钢架大棚)设施栽培,亩产1500-2500斤,效益可观。2009年苏州市首届葡萄节暨第三届地产优质果品评比中合作社选送的品种“夏高”和“藤地”均获得金奖。

开拓销售市场，促进现代农业

新建村的蔬菜合作社实行统一包装保鲜贮藏，统一商标、统一销售，实行蔬菜标准化生产，规模化经营，市场化运作。新建村现有14只农产品通过无公害农产品认证，20只通过绿色食品认证，2010年还有8只农产品报农业部



绿色食品发展中心，材料正在申报当中。2008年合作社生产的“以色列樱桃番茄”被评为苏州市名牌产品；2009年“虞河牌”蔬菜系列被评为苏州市名牌产品；2010年“虞河”商标被评为苏州市知名商标。今年还积极进行27只有机食品的申报工作。

合作社大力开拓销售市场，采用多渠道销售方式：一是合作社与市内各个绿色食品专卖店建立良好合作关系，如全国绿色食品展销店、“永不落幕的农交会”门店等，实行每天订货送货制；二是合作社在园区设立自己的专门的销售点“虞河蔬菜专卖店”四家；三是合作社与苏州市南环桥配送有限公司建立产销合作关系；四是“虞河”蔬菜进入家乐福超市、张家港欧尚超市等大型超市销售；五是合作社与各大酒店宾馆建立特供关系；六是合作社在2009年注册中国移动周农商绿色蔬菜直销，实行网络销售。合作社还在2010年5月开始了“虞河蔬菜”销售网页的建设，实行网上销售配送。

新建村“虞河蔬菜”基地每天将大量的新鲜蔬菜运往城区供应市场。“虞河牌”蔬菜从进入市场开始逐步受到苏州市民的喜爱，2008年度合作社生产蔬菜2500余

吨，年销售额541.7万元，2009年度生产蔬菜3400余吨，销售额718万元。“虞河”牌蔬菜已逐渐成为人们信赖的健康蔬菜，是苏州市菜篮子工程的中坚力量。

保护生态环境，发展绿色农业

新建村在有机农业圈周围全部种上树；村内道路两侧种植树木、花卉，进行与农田隔离。在种植基地四周建设生态沟渠，种植水生植物，把农业生产尾水进行氮磷生态拦截。村庄垃圾进行集中处理，有专职的保洁员。村内河道全部进行疏浚。村里建了生活污水处理站，日处理100吨污水；村里建了两个沼气工程，利用沼气烧水做饭；利用秸秆生产食用菌、蔬菜下角料养蜗牛，沼液沼渣作有机肥，农业废弃物全部利用达到生态循环利用。

经过多年的发展，新建村的建设取得了一定的成效。近几年来，通过项目培训和技术推广，基地已产生了辐射示范作用，已带动了周边200多户农户发展蔬菜产业，推进了农业产业结构的调整，实现了一定的劳动力转移，农民得到实惠。基地在生产农产品的过程中，农业废弃物进行生态循环利用，有效控制了环境污染，保护了生态环境，实现了农业生态环境的良性循环。基地生产的农产品，达到无公害农产品及绿色农产品标准，这些安全、新鲜、健康、营养的无公害绿色产品，满足了苏州市民的生活需求，丰富了“菜篮子”工程，为构建现代化和谐社会作出了贡献。

(作者系科研处教师)



南北挂钩搭平台 智力帮扶增情谊



根据苏州与宿迁挂钩合作计划实施协议书的安排，我市将从今年开始起，连续三年为宿迁培训1000名基层领导干部，我院作为承办单位顺利完成了2010年的培训任务。今年的地训班共分五期，从8月9日开始，9月3日结束，历时33天，共培训宿迁基层领导干部246人。

我院作为江苏省干部教育培训基地、苏州市基层党员干部培训基地，承担着培训全省基层干部的重任。多年来，我院高度重视宿迁干部帮扶培训任务，精心设计培训内容，认真组织实施，培训效果明显，得到了宿迁参训干部的一致好评。

(办公室供稿)

回顾红色经典 追忆峥嵘岁月

——全体党员和入党积极分子赴镇江参观茅山新四军纪念馆

作为纪念建党89周年的系列活动之一，7月2日，学院全体党员和入党积极分子赴镇江茅山参观新四军纪念馆。

茅山新四军纪念馆坐落于句容城茅山镇。整个展馆陈列内容分为“苏南人民奋起抗日日本侵略军”、“茅山抗日根据地的开辟”、“茅山新四军东进北上”、“苏南抗日根据地的艰苦坚持”、“苏南人民夺取抗日斗争的胜利”五大部分，共展出各种珍贵文物和历史资料二千多件，生动再现了陈毅、粟裕等老一辈无产阶级革命家的光辉业绩和光辉形象，再现了当年新四军与苏南人民浴血奋战的悲壮场面。展馆造型别致，雄伟壮观，既表现了茅山三座山峰的雄姿，又展现了革命前辈业绩光照千秋的气势。带着深深的敬仰与赞叹，全体党员同志和入党积极分子一同感受了“纪念碑前放鞭炮，纪念碑下听军号”的奇特景象。

(办公室供稿)

全国贫困地区干部培训中心兰州分院领导来我院考察交流

8月23日上午，学院副书记、副院长张伟，副院长费春元接待了全国贫困地区干部培训中心兰州分院副院长杨照学一行。张伟副院长首先向杨院长一行介绍了我院的历史沿革和发展现状。我院作为全国贫困地区干部培训中心苏州分院，承担了2年扶贫系统内的干部培训任务，曾受到国务院扶贫办的高度赞誉。张伟副院长随后简单介绍了我院干部培训的课程设置、教学特色等。大家还就兰州分院9月份计划来我院的培训班教学方案进行了研讨。

(于利处供稿)



热情主动承接会务 深入细致做好接待

今年暑假，学院的会务迎来了小高峰，呈现出战线长、人数多、要求高等特点。自7月15日起至8月21日，学院共承接来自供销社、沧浪区律师协会、市农商行、消保委、团市委、太平洋保险公司、市水利局等多家单位、各系统系统的会务8期，为期43天，接待人数达1120人。

为进一步做好各项会务接待工作，确保各个环节衔接

顺畅、周密细致，学院进一步增强了与办会单位的沟通协调，悉心了解办会需求，认真做好会务服务。学院的硬件设施、接待能力与服务水平受到了各办会单位的一致认可，有效提升了学院办会的声誉和口碑。

(办公室供稿)



学院第一、第三党支部赴昆山高新区调研新兴产业



7月9日上午，由学院副书记、副院长张伟，副院长孙圣峰带队，院第一、第三党支部一行20人赴昆山高新技术产业园区开展调研活动。昆山高新技术产业园区副主任陶金花、副书记张建平接待了调研团一行，昆山高新区办公室主任鲍谨陪同参观。

调研团分别参观考察了昆山高新区清华科技园、可再生能源基地和小核酸生物医药基地。近年来，昆山高新区找准了促转型、调结构的着力点和突破口，形成了以太阳能产业为主导，集聚风能、光热转化、地源热泵等项目的产业集群的新能源产业，还建立了目前国内第一家小核酸产业基地。

通过参观，学院第一、第三支部党员和积极分子深受启发，加深了对部分新兴产业的了解和认识，感到高新技术产业是未来苏州市产业转型升级的方向，大家深刻认识到，只有不断提高自主创新的能力，加快转型升级的步伐，才能保持经济的持续发展。

(第一、第三党支部供稿)

学院第四党支部赴张家港调研现代农业

8月27日下午，学院第四支部全体党员一行11人在学院党委书记、院长张济康的带领下，赴张家港参观调研了该市现代农业的发展情况。张家港市农业局副局长徐江同志接待了调研团一行，凤凰镇、南丰镇、张家港市常阴沙农场等相关领导参与了接待。

调研团先后参观了位于支山村的张家港市凤凰镇凤凰水蜜桃示范区、天下第一铜村——张家港市南丰镇永联村和位于长江边与南通市隔江相望的主要以农业作为基础的常阴沙农场。

通过这天的学习参观和当地领导的介绍、相互交流，调研团一行不仅了解了现代农业的发展和特点，同时对张家港乃至苏州市发展现代农业的必要性和可行性有了更为深刻的认识，取得了良好的学习调研效果。

(第四党支部供稿)



7月1日	云南麒麟区东山镇基层干部赴苏州培训班
7月1日	福建省晋江市陈埭镇镇、村干部赴苏州培训班
7月4日	江西省广丰县青年干部培训班
7月5日	葫芦岛建昌县第二期乡镇领导干部班
7月8日	福州市委党校教职工班
7月8日	榆林郭勒盟镇工干部班
7月9日	河南省永城市招商引资格训班
7月10日	福建省晋江市陈埭镇镇、村干部赴苏州培训班
7月11日	辽宁省葫芦岛市建昌县领导干部赴苏州培训班
7月11日	山西省城兰花集团企业培训班
7月13日	福州市直工委第三期党务干部培训班
7月17日	浙江省永康市新农村建设“领头雁”培训班
7月19日	青海省海南州青干班
7月21日	兴化兴达公司干部培训班
7月22日	贵州省纳雍县镇工干部赴苏州培训班
7月22日	山西省城国资委二期培训班
7月23日	连云港市新浦区创新型城区建设实务操作培训班
7月23日	山西省城国资委企业党务干部培训班
7月24日	陕西宝鸡市反邪教系统干部赴苏州研修班
7月24日	葫芦岛建昌县第四期乡镇领导干部班
7月31日	广东省肇庆高新区干部“执行力提升”专题研修班
8月2日	福州市委党校教职工2期世博班
8月3日	福建省直机关工委妇干班
8月3日	河南商丘市政协系统领导干部赴苏州培训班
8月3日	赤峰市元宝山镇第二期领导干部培训班
8月9日	宿迁市基层后备干部示范培训班一期
8月15日	宿迁二期（沐阳）培训班
8月16日	长白山地西区领导培训班
8月19日	宿迁市基层后备干部示范培训班
8月20日	福州市委党校教职工2期班
8月22日	山东滨城招商引资格训
8月23日	赤峰市元宝山镇第一期领导干部班
8月24日	宿迁市基层后备干部示范培训班
8月24日	湖北仙桃市2010年党政领导干部经济管理专题研修班
8月25日	宿迁市基层后备干部示范培训班
8月25日	江西省赣峰县科级干部赴苏州培训班
8月31日	四川雅安市委招商引资格训班

封三