



## 中国碧螺春之乡 苏州东山

东山，俗称洞庭东山，是太湖东南岸的一座半岛，三面临湖。全镇总面积96.55平方公里，东山镇先后被评为国家AAAA级旅游景区、全国环境优美镇、江苏省历史文化名镇、江苏省环境与经济协调发展示范镇等。

全镇拥有大量的历史建筑及文物古迹，仅国家级文物保护单位就有4处6个，省级文保单位11处，市投保建筑33处，其他明清古建筑100多处。

东山镇还素有“花果山、鱼米乡”之美誉，盛产各类名特优花果20余种，是江苏省重要的赏蝶果树生产基地。碧螺春茶、白沙枇杷、乌紫杨梅、板栗、太湖大闸蟹等名贵特产，均已有着数百上千年的历史。

近几年来，东山镇的陆巷古村、三山岛、紫金庵、雕花楼、启园、西花厅等一大批特色景区先后开发开放，并日趋成熟，使千年古镇、花果之乡、文物大镇的风貌尽情展示在世人面前。



2010.3  
总第36期

# 苏州市农村干部学院

SUZHOU COUNTRY CADRE INSTITUTE NEWSLETTER

## 通讯

- ◇ 我院被江苏省组织部确定为全省干部教育培训基地
- ◇ 积极建设农业合作社 大力推进现代农业发展  
——吴中区东山镇农业专业合作社发展之路

### 苏州市农村干部学院大厅改造工程竣工典礼



# 封二

## CONTENTS

### 目录

#### 特稿

- 01 与时俱进宣传苏州城乡一体化发展经验  
求实创新打造全国知名的教育培训基地

#### 城乡一体化建设

- 02 积极推进苏州城乡一体化建设  
04 专家热议苏州城乡一体化建设

#### 学术交流

- 05 苏州城乡一体化党建发展研究  
07 生态型政府的模式选择与推进策略

#### 培训视角

- 09 春雨催新芽绽放 培训促青干成长  
11 合作培训干部 携手共谋发展

#### 基层之窗

- 12 积极建设农业专业合作社 大力推进现代农业发展  
——吴中区东山镇农业专业合作社发展之路

#### 学院工作

- 14 群策群力，共寻农干院特色精神品质  
——记学院精神大讨论活动

#### 简讯集锦

- 16 简讯六则  
19 5-6月份干部培训动态



2010.3  
总第36期

苏州市农村干部学院主办  
编辑小组成员

孙坚峰  
薛 峰  
汤艳红  
叶 剑  
吉永峰  
董 道  
何 兵

责任编辑：杨勤、何薇薇  
美术编辑：陈述

主办单位：苏州市农村干部学院  
编 辑：科研开发处  
地 址：苏州市高新区狮山路106号  
邮 编：215011  
电 话：0512-69001100（总机）  
0512-68085345（编辑部）  
电子邮箱：ykbj@ngy.js.cn  
网 址：www.ngy.js.cn

# 与时俱进宣传苏州城乡一体化发展经验 求实创新打造全国知名的教育培训基地

本刊编辑

苏州作为江苏省唯一的城乡一体化发展综合配套改革试点区，近年来以城乡一体化发展的创新突破，推动全市各项改革，促进经济社会全面发展。2009年，全市实现地区生产总值7740亿元，地方一般预算收入745亿元，工业总产值2.4万亿元，全社会固定资产投资2967亿元，进出口总额2015亿美元，城镇居民人均可支配收入26320元，农民人均纯收入12987元，农民人均收入已连续7年实现两位数增长，农民财产性收入比重已达到33.2%，城乡居民收入比实现2:1。

自苏州推进城乡一体化发展综合配套改革以来，通过推进“三个集中”，优化了城乡空间布局；通过实现“三个置换”，探索了农民变市民途径；通过发展“三大合作”，走出了富民强村的路子；通过突出“三个创新”，促进了现代农业发展；通过完善“三大保障”，加大了城乡社保并轨力度；通过强化“三大举措”，加快了城乡公共服务均等化步伐。苏州的城乡一体化发展已经走在全国前列，并在推进中继续创造和积累新经验。

目前，苏州已列为国家发改委城乡一体化发展综合配套改革联系点，并和重庆、成都、嘉兴一起被国家发改委列为中澳管理项目试点城市，苏州已进入全面加快推进城乡一体化发展、转变发展方式、产业转型升级的新阶段，城乡统筹、城乡一体化发展已成为苏州新时期、新阶段的重要特征。学院作为宣传苏州经验的重要阵地和展示苏州形象的“窗口”，作为基层领导干部提升执政能力的教学基地，积极宣传苏州城乡一体化发展先进经验，介绍苏州城乡一体化发展的思路和实践，展示苏州城乡一体化发展取得的成果，并与全国各地交流城乡一体化建设的做法和经验，是学院当前的一项重要任务。

今年以来，学院紧扣苏州在城乡一体化发展综合配套改革中的实践和积累的经验，围绕苏州在城乡一体化统筹规划、政策制度框架、现代农业建设、推进“三大合作”、提高农村公共服务水平等方面取得的重大突破，研发推出了苏州城乡一体化建设系列培训专题，开设了“苏州经济社会协调发展的实践”、“城乡建设规划一体化的管理与创新”、“城乡一体的就业与社会保障”、“提高农民财产性收入的新思路、新方法”、“推进城乡一体化建设的理论和苏州的实

践”、“土地流转和农村合作经济组织建设”等10多个新课题，并相应跟踪，选聘了10余名优秀教师，设立30多个相配套的现场教学基地，努力提升城乡一体化专题的培训效果。同时，学院进一步加强市场开拓，积极加大与中西部地区以及广东、福建、山东、浙江等沿海地区的交流力度，努力在苏州与全国各地之间搭建起城乡一体化建设的交流平台，在全面介绍和宣传苏州城乡一体化建设的经验的同时，也学习我国其他地区城乡一体化的建设经验。今年以来，学院干部培训区域已覆盖山东、浙江、福建、重庆、陕西、山西等20多个省、市、自治区，上半年培训学员已超过5000人。

干部教育培训事业是推进基层干部执政能力的重要手段。我院作为以基层干部教育培训为主要职能的干部学院，三十多年来，依托苏州经济社会发展的背景，相继推出了“乡镇企业”、“外向型经济”、“新农村建设”等系列培训专题，累计为全国27个省、市、自治区培训领导干部10万多人。学院通过干部培训，积极宣传苏州发展经验，为促进苏州乃至全国基层干部执政能力的提高作出了贡献，取得的教育培训成果受到了中央组织部、中央统战部、国务院扶贫办以及许多省、市、自治区组织部门的高度赞誉。站在苏州率先发展、全面推进城乡一体化建设的历史起点上，学院将在苏州市委、市政府的正确领导下，与时俱进，开拓创新，为推进苏州特色的城乡一体化建设，打造全国知名的教育培训基地而努力奋斗！



编者按：城乡一体化发展是党的十七大提出的宏伟目标，苏州市正在积极组织实施城乡一体化综合配套改革。5月14日学院党委中心组组织了一次集体学习，院党委书记、院长张济康做了《积极推进苏州城乡一体化建设》的专题报告，现将主要内容摘编如下：

## 积极推进苏州城乡一体化建设

张济康

### 一、城乡一体化的内涵与特征

城乡一体化建设，它的目标就是统筹协调实现城乡经济和社会发展的一体化，使广大农民能够同城市居民一样享受改革和发展的成果，让农民的收入迅速上升，使历史上形成的城乡差距逐步缩小，最终建成富裕、民主、文明、和谐的小康社会。城乡一体化是新农村建设的更高层次。

城乡一体化建设要打破城乡二元结构，实现城乡共同发展；统筹协调城乡发展，实现城乡共同富裕。城乡一体化的立足点是不能损害农民利益，同时，城乡一体化的最大难点是解决农民的就业和生活问题。

### 二、苏州城乡一体化实践与探索

党的十七大以后，苏州市委市政府08年7月向省委省政府提出了《关于要求将苏州市列为江苏省城乡一体化发展综合配套改革试点区的请示》，09年4月，省委省政府批复同意我市改革方案，成为全省唯一的试点市。09年10月，我市又被国家发改委列为城乡一体化发展综合配套改革联系点，确定为中澳合作项目4个城市（重庆、成都、苏州、嘉兴）之一。苏州的城乡一体化工作不断实践，勇于探索，取得了很大进展。

#### （一）苏州的城乡一体化，具有六个鲜明特征

1、推进“三个集中”，优化了城市空间布局。近年苏州市积极推进农民居住向社区集中，工业企业向园区集中，农业用地向规模经营集中，优化城镇、工业、农业、居住、生态、水系等规划布局。目前，全市2.1万个自然村已规划调整为2517个农村居民点，75%的农村工业企业进入工业园，56%的承包耕地实现规模经营，33%的农户迁入集中居住点。

2、实现“三个置换”，探索了农民变市民的途径。苏州在江苏率先出台了相关政策文件，鼓励农民将集体资产所有权、土地承包经营权、宅基地及住房置换成股份合作制股权，城镇保障和住房、实行换股、换保、换房进城进镇。2009年苏州市有5万多户、17万农民藉此实现了身



份转变。

3、发展“三大合作”，走出了富民强村的路子。苏州大力发展农村社区股份合作社、土地股份合作社、农民专业合作社为主体的农村新型合作经济组织，促进农村资源资产化、资产资本化、资本股份化，形成了集体经济与农民持续共享资源增值收益的长效机制，创新了苏南模式的共

同富

裕之路。

目前全市农村三大合作组织累计达2821家，持股农户占农户总数的90%，全市农民人均纯收入连续7年实现两位数增长，农民财产性收入比重提高到33.2%，苏州农村基本实现了“家家有资本、户户成股东、村村有物业、年年有分红”。

4、突出“三个创新”，促进了现代农业的发展。在工业化进程加快的同时苏州市积极创新现代农业发展载体，农业经营机制和农业支持保护制度，着力发展现代农业示范园区，加快推进“水稻规模化、蔬菜设施化、水产标准化、营销现代化”。目前苏州已建成万亩以上的农业示范园区14个，千亩以上的64个，休闲观光农业基地150多个，昆山市已有91%的耕地实现适度规模经营。苏州还基本形成完善的农业担保体系和国家、省、市、县四级农业保险体系，累计投保农户289万户次，承保风险54亿元，居全国同类城市第一。苏州还在江苏率先对粮食规模经营户实施收购价外补贴，率先探索了农田基本保护和生态补偿机制。

5、完善“三大保障”，加大了城乡社保并轨力度。近年苏州加快农保向城保并轨，农村劳动力参加基本养老保险覆盖率98.5%，其中参加城镇职工养老保险的达到55.3%，老年农民社会养老补贴覆盖率99.5%。苏州市还积极推行新型农村合作医疗保险制度向基本医疗保险制度过渡，农村基本医疗保险参保率达97%，人均基金347元，基本实现农民持医保卡就诊看病。农村低保应保尽

保。昆山等一些地方已实现城乡低保标准并轨。

6. 强化“三大举措”，加快了城乡公共服务均等化步伐。苏州通过统筹推进城乡生态环境和基础设施建设，推动了城乡各项社会事业均衡发展。苏州市近年已累计投入新农村建设的资金200亿元，着力推进示范村和新型农村社区建设，建立了459个市级示范村、19个省级示范村。目前，全市88%的村建有功能配套的社区服务中心，56%的村实现了污水集中处理，90%的村建立垃圾无害化处理体系。同时，一批新型小城镇活力增强、功能完善，为吸纳农民进城落户、享有公共服务创造了条件。

### (三) 苏州在城乡一体化发展上力求“五大突破”

1. 更加注重规划引导，在转变发展方式上求突破。苏州将加快推进城乡规划一体化，促进城镇规划、土地利用规划、产业规划、生态建设规划四规有机融合，镇村布局规划、村庄规划、农业规划、乡村旅游规划、水系规划等专项规划有机衔接。具体目标是到2012年，镇村工业企业集中度达到80%以上，农村居民集中居住率达50%以上。

2. 更加注重制度建设，在创新体制上求突破。把推进农民身份转换作为城乡改革联动的突破口，鼓励引导更多的农民换股、换保、换房进城进镇落户。创新土地使用制度，实行城乡建设用地增减挂钩制度，现代农业园区农业设施用地政策和村集体留用地政策，进一步优化土地资源配置。完善社会保障制度，加快城乡社会保障制度接轨步伐。

3. 更加注重产业融合，在经济转型升级上求突破。坚持城镇化和农业现代化有机结合，强化渐市镇理念。高度重视被撤并乡镇镇区的资源整合和配置，注重展示吴文化的深厚底蕴，提升城镇建设和管理水平。坚持农业生产生活生态生物的功能定位，推进一二三次产业融合

发展，大力实施“万顷良田”工程，加快建设百万亩现代农业规模化示范区，注重市场营销体系建设，到2012年基本实现农业规模化经营。

4. 更加注重富民优先，在农民持续增收上求突破。积极推进就业创业产业物业并举，鼓励和支持股份合作经济组织参与城镇化、工业化和新农村建设，使股份分红成为农民增加财产性收入的重要途径。到2012年，全市村均收入超450万元，农民人均纯收入超1.6万元，农民财产性收入比重达到40%以上。

5. 更加注重社区建设，在城乡管理体制上求突破。我市将坚持把加强社区建设作为促进城乡公共服务均等化的重要载体，探索建立新型社区管理体制。积极探索区镇合一行政管理体制，对有条件的县城镇、中心镇、农业示范区，赋予更多的行政和经济管理权限，增强社会管理和公共服务职能。

### 三、学院在苏州城乡一体化过程中应该做的工作

我们学院是苏州城乡一体化发展综合配套改革试点工作领导小组的成员单位。市里给了学院这个平台，我们要通过自身努力，力争有所作为。学院在2008年获得了“新农村建设的推进奖”，在2009年又获得了“苏州市城乡一体化改革发展推进奖”。这些荣誉也要求我们为苏州的城乡一体化作出自身的贡献。从学院本身来讲，需要紧跟苏州城乡一体化建设的步伐，发挥教育培训的优势，从基层干部的培训需求上出发，加强教育培训和科研工作，积极为苏州城乡一体化出力。

目前我们学院应该做的工作，是在十个字上做文章：学习、研究、总结、宣传、推广。一是学习，了解苏州市城乡一体化建设的进程；二是研究，要把城乡一体化综合配套改革的23个先导区作为重点，深入调研，立题研究，发现问题，寻找方法；三是总结，总结全市城乡一体化建设中各方面的经验，分析整理，形成文字；四是宣传，利用我们农村干部学院的平台，结合我们的培训班的课题，

将城乡一体化改革的成果进行广泛宣传；五是推广，不仅要向苏州城乡一体化建设23个先导区总结出的经验向全市推广，而且要把苏州的经验作为培训的内容向全国推广。但是我们要清醒认识到因为全国各地的经济社会发展水平都不一样，城乡一体化改革也不是一蹴而就的过程，因此城乡一体化建设的进程以及经验的推广和应用将会是一个比较长的过程。

## 专家热议苏州城乡一体化建设

编者按：自苏州率先推进城乡一体化综合配套改革试点工作开展以来，取得了成效，吸引了全国各地的领导干部、专家、学者的关注。现就部分领导、专家的观点，摘编如下：

### 加快推进农业经营体制机制创新

国家农业部农村经济体制改革司司长 孙中华

苏州统筹城乡发展的经验很多，其中一条重要的经验就是统筹一二三产业的发展，特别是通过创新农业经营体制机制，转变农业的经营方式，初步探索出了一条实现农业现代化的路子。在当前和今后一个时期，苏州的重点是要在以下五个方面实现新突破，取得新进展。

第一个方面是在稳定土地承包关系的基础上，加快推进健全土地流转市场，引导土地承包经营权规范有序流转，发展多种形式适度规模经营。据农业部的统计，到去年底，全国土地承包经营权的流转面积已经达到了1.5亿亩，占家庭承包经营耕地总面积的12.4%。像江苏这样经济发达的地区比重更高，到去年底达到了29.4%。苏州则已经达到了56%。总体上看，农村土地承包经营权的流转是健康有序的。

第二个方面的创新是在坚持家庭承包经营的基础上，加快发展农民专业合作社，加强合作社的规范化建设，努力提高农业组织化程度。据统计，到2009年底，全国农民专业合作社已经达到了24.64万家，平均每三个村有一个合作社，实际入社的农户达到了2100多万，也占全国总农户的8.2%。合作社发展目前还处于初级阶段，总量小，规模小，带动农民弱，部分合作社规章制度不健全，内部管理有待规范，这都是值得注意的。

第三个方面，就是大力提升农业产业化的经营的水平，完善利益联结机制，推动龙头企业集群集聚发展，增强辐射带动的能力。农业产业化经营是创新农业经营体制机制的重要内容，是转变农业发展方式、建设现代农业的重要途径。目前，全国各类的农业产业化组织达到了20万，带动农户占农户的总比重已达到40%，产业化的作用是很明显的。但目前龙头企业的规模还是偏小，利益联结的机制还不够完善。

第四个方面是加强农村集体资金资产管理，深化农村集体产权制度改革，增强集体的服务功能。近些年来，我国农村集体经济在增加农民财产性收入方面起到了不可替代的作用。但在现阶段，集体经济的基础还很薄弱，大部分村社的集体经济能力比较弱，服务功能难以发挥。在今后一个时期，要注重由集体资金管理向资金、资产、资源管理并重转变，由集体直接经营资产向以股份合作为主的现代农业企业经营制度来转变。

第五个方面，大力发展农业社会化服务，培育多层次、多主体的服务组织，提高农业社会化服务的水平。农业社会化服务是现代农业的重要标志。在我国分散经营的基础上建立现代农业必须加快农业的社会化服务。发展农业社会化服务要按照现代农业的要求，加快建立覆盖全程、综合配套、便捷有效的新型农业社会化服务体系。

### 公共财政与城乡公共服务均等化

国务院农村综合改革工作小组办公室主任 王卫星

作为江苏省唯一的城乡一体化综合配套改革试验区，苏州市为全省推进城乡一体化工作，探索路子，积累了经验，同时对全国也具有一定的借鉴和启示的作用。今天，我借这个机会谈几点认识：

第一，坚定不移维护城乡一体化大格局。改革开放三十年来，苏州抢抓机遇大胆实践，开拓创新，产业结构有低到高再到加速升级，区域发展由二元结构到城乡协调再到城乡加速一体化，经济增长由粗放型到集约型再到创新型转变，综合发展水平由点到面再到整体提升，经济社会发展不断跨越新台阶，推出新模式，为城乡一体化和基本现代化奠定了坚实的基础。进入新世纪，特别是党的十六大以来，苏州抓住统筹城乡经济发展的历史机遇，在促进城乡一体化、转变经济发展方式等方面的重大举措取得了明显成效。

第二，攻坚克难提升城乡一体化大格局。苏州城乡一体化改革实践在取得先行之列的同时，难免遇到一些政策

性体制性的阻力和障碍。从现实选择上，有的可以通过地方的自身努力找到解决的办法，而涉及基本制度，可能就需要付出更多的努力，更长的时间，才能解决这些问题。目前苏州的做法更多表现在城乡在公共服务均化等方面，创造丰富的经验，也可以进一步加以总结完善，在分类别、分层次、分阶段解决这些问题的进程中，城乡一体化的大局总体上能够得到有效的提升。

第三，分类指导，拓展城乡一体化大格局。从全国面上情况看，由于各地发展阶段、区域位置、经济财政基础等方面的不同，在战略部署和开展工作的重点上应有所侧重。对于苏州等经济发达地区要留出足够的改革政策空间，从政策制度层面赋予其先行先试的权力，允许大胆探索进行创新。经济欠发达地区也要结合自身的实际，因地制宜，以点带面，点面结合，同样是需要创造性开展工作。从工作特点考虑，需要从财税体制和公共服务均等化方面认真研究推进城乡一体化的相关的配套政策措施。



# 苏州城乡一体化党建发展研究

汤艳红

统筹城乡基层党建,推进城乡党建一体化,是当前党建工作面临的一个重大课题。认真贯彻党的十七大和十七届四中全会精神,深入学习实践科学发展观,加强苏州基层党建研究,把科学发展观落实到推进城乡党建一体化的实践中,为全市率先基本实现现代化提供组织保障具有重要的意义。

## 一、构建城乡一体化党建工作格局的理论和现实分析

构建城乡一体化党建工作格局的价值意义,从根本上



说,就是党的建设要更加符合科学发展观的要求。构建城乡一体化党建工作格局的理论依据,从根本上说就是党的建设必须顺应城乡一体化发展的内在规律,要符合“生产力决定生产关系”的历史唯物主义原理,顺应经济全球化背景下国家区域一体化发展的趋势,符合探索构建社会主义和谐社会的客观要求。同时也是系统论核心思想的客观实践。构建城乡一体化党建工作格局的现实基础,从根本上说就是城乡经济社会发展步入以城带乡阶段并向城乡交融阶段发展,党的基层组织建设经历从“城乡分割”、“以城带乡”到“城乡交融”的历史阶段,最后向“城乡一体”发展。

## 二、苏州城乡一体化党建工作的现状分析

苏州现有基层党组织28040个,党员总数456456名;镇党委61个,村党组织1128个,社区党组织29个,非公企业党组织11315个。城乡党建一体化呈现良好的发展势头。从近几年苏州基层党组织建设情况看,体现出数量变化、分布变化、形态变化的特点。

苏州构建城乡一体化党建工作格局主要做法是:健全城乡党的组织体系,基层党内民主与城乡居民群众自治互动发展,不断加大基层党建激励保障力度,构建双向流动的城乡人才管理体系,构建覆盖城乡、服务民生的党组织

互助工作体系,构建城乡合作的基层党建资源共享体系。

伴随着城乡统筹发展、城乡一体化建设进程的推进,苏州市统筹城乡党建工作取得了明显成效。但在推进过程中,也存在着一些需要重点研究解决的问题。如推进城乡一体化党建工作内在动力不足,部分基层党组织党建基础还较薄弱,基层干部队伍有待加强,统筹城乡的党建网络开发和利用还不足等。从存在这些问题的原因来看,主要是由于对于统筹城乡党建重要性认识还不平衡,城乡党建资源没有互补共享,统筹城乡党建工作体制机制有待完善等。

## 三、推进苏州城乡党建一体化发展的对策建议

构建统筹城乡党建一体化新格局既是一个重大的实践课题,又是一个崭新的理论课题,既需要自上而下的探索创新,也需要自上而下的系统推进,更需要立足党的自身建设和各地经济社会发展实际,进行深层次的理性思考和体制机制的配套建设。立足苏州城乡一体化党建发展的现状,本课题提出以下几条对策建议:

### 1. 强化统筹城乡党建一体化工作理念

统筹城乡党建,基础是资源共享,关键是功能互补,方法是统筹兼顾,核心是共同提高,方向是城乡融合。要在城乡一体化发展进程中推进城乡党建一体化,通过城乡党建一体化推动城乡整体一体化发展。要进一步统一思想,提高认识,树立城乡党建整体观念,发展观念和服务观念,强化“大党建”工作理念,增强统筹城乡党建工作的内在动力。

### 2. 推进城乡党建资源共享互补

要继续做优做强党员服务中心这个依托和载体,创新组织运作方式,市场化运作为必要和有益补充的运作机制,加快党群公益服务与政府公共服务、市场中介服务的有机整合,使党员服务中心真正成为整合各方资源,服务党员群众的有力平台。要大力推进互助共建。要充分利用城市党组织拥有的技术、信息等优势资源支持农村党建工作。农村基层党组织要充分利用农村党组织建设的经验推动城市党的建设,促进城乡基层党组织双向互动、互利共赢,促进互联互通。要统筹城乡干部流动,选派年轻干部到基层进行双向交流任职、挂职锻炼,加强对城乡党组织工作的督促和指导,提升基层党建整体水平。

### 3. 完善城乡一体化党建工作机制

一是完善党建工作考评机制。要把统筹城乡党建工作作为领导班子和领导干部工作实绩考核的一项重要内容,要完善城乡党组织结对共建考核,把结对共建工作绩效

纳入各单位年度重点工作考核内容。要进一步完善村干部考核激励机制,建议对不同类型的村,如工业、服务业较发达的村与主要从事农业的村,设置不同考核指标,突出重点,便于操作。在镇级建立村干部收入调节的制度安排,对农业村、经济薄弱村村干部收入给予适当补贴,建立优



势项目孵化体系,结合各村资源加以调配,适当倾向于农业村和经济薄弱村,推动村级经济发展。

二是完善党建经费保障机制。基层党建的经费必须确保增量投入,并且这种增量投入必须遵循经济社会的发展进程与发展规律,形成和完善相应的投入增长机制,为城乡党建一体化提供投入增长机制上的保证。建立城乡党建经费财政保障机制,统筹安排使用城乡党建工作经费。建立多渠道筹集党建工作经费的机制,确保城乡党组织开展工作的经费来源。建议党建专项基金中能确定一定比例下拨到村一级,同时镇级党组织每年能给予村级党组织以一定经费,用于村级党组织和党员队伍建设,解决村级党组织特别是经济薄弱村党建经费不足的问题。

三是完善党内激励关怀帮扶机制。在政治上要关怀,进一步完善从农村党员、干部中采取公务员机制,对优秀村党支部书记要提拔重用,在精神上要激励,工作上取得进步、表现突出的党员、干部,要给予一定的表彰,并大力宣传先进事迹。在生活上要保障,切实关心党员干部医疗护理、养老保险和高职补贴。

## 四、加强基层干部队伍建设

一是以提升基层干部能力素质为目标,加大基层干部教育培训力度。要根据形势任务需要和基层干部工作内容、职业特点,开发设计有针对性的培训课程。要进一步发挥苏州市基层党员干部培训基地的作用,深入开展多层次、大规模、有实效的基层干部教育培训工作。在培训内容上要侧重于提高基层干部推动科学发展的能力和社会管理及服务群众的能力,要提高他们改革创新、致富群众、执行政策、依法办事、化解矛盾、促进和谐的本领。在培训形式上,要不拘一格,灵活多样,聘请专家、学者以及富有农村工作经验的干部进行现身说法、经验介绍。

二是以调动基层干部工作积极性为目标,完善基层干

部激励保障机制。要完善基层干部长效激励机制,进一步调动基层干部立足基层、干事创业的积极性。要探索研究选拔优秀村干部进入公务员队伍或事业单位编制的程序方法,加大从优秀村干部中招录公务员和选任镇、街道领导干部的力度,解决村干部“出口”不畅的问题。要进一步探索优秀村干部参照享受公务员待遇和离任享受事业单位人员待遇的实现途径,对已经离任的村干部要根据情况,提高其离任补贴水平,落实好党内关爱措施,逐步形成合理、系统的基层干部激励体系。

三是以加强基层干部力量配备为目标,完善村干部的补充机制。要重视农村本土人才的培养和选拔,进一步拓宽视野,采取从专业合作组织、致富能手、外出经商人员中选拔,从非公经济企业骨干中选拔,从复退军人中选拔,从涉农单位、科技部门中选拔等方式,选拔更多素质好的基层干部。要探索扩大党政机关和事业单位优秀年轻干部到村帮助工作的途径和范围,结合推进城乡基层党组织互帮互助,促进干部人才资源的城乡统筹。要选派更多的优秀大学生进村、进社区工作,加大优秀大学生村、社区干部培养力度,不断改善基层干部队伍结构,增强基层干部队伍活力。要推进村党小组长和村民小组长队伍建设,面对城市化进程推进中镇、村域面积扩大,管理难度加大的情况,着力研究依托“两委”干部外,镇下寻找管理力量,加强和改进村党小组长和村民小组长队伍建设,充实农村基层干部工作力量,适应推进城乡一体化建设的需要。

## 五、推进统筹城乡的党建信息化建设

一是建立健全城乡一体化的全市党建信息系统。编制实时动态更新的城乡党建“地理信息系统”,实现城乡党员管理、教育等信息库建设同库、同网和资源共享,加强网络技术与基层党建的有效整合,积极推进党的教育的改革创新,全面实现党组织和党员信息电子化、党员组织关系运转网络化,党组织和党员信息统计报送自动化,进一步提高全市党组织和党员信息化管理水平。

二是加强党建网站建设,丰富网络资源。加强网站建设,既要增加网络资源的量,更要注重网络资源的质。网络资源必须符合广大基层党员知识层次,符合浏览阅读规律等。要扶持拥有优秀网络文化内容的网站,积极开发党建网络文化产品,加强与改善与城乡基层党员生产生活密切相关的信息和服务。要加快党建网络文化队伍建设,形成与党建网络文化建设和管理相适应的管理队伍、舆论引导队伍、技术研发队伍,培养一批政治素质高、业务能力强的城乡党建网络建设人员。

三是提高基层党员的网络技能和现代信息技术水平。要根据基层党建的客观实际安排相关党员进行信息技术培训,参加相应的网络学习活动,鼓励并引导基层党员运用电子信息产品学习党的知识、参与党组织的活动。

(本文经苏州大学党委办公室主任汤艳红主持的2009年课程思政项目《苏州城乡一体化党建发展研究》,课程组成员汤艳红、汤洪洪、王江君、杨静)

# 生态型政府的模式选择与推进策略

徐汝华

党的十七大首次明确把“建设生态文明”写入报告，这是继物质文明、精神文明、政治文明之后，党提出的又一重大战略思想。生态文明的提出，既是发展理念的升华和创新，又是全面建设小康社会的全新要求和现实任务，更是中国未来科学发展的必然选择和必由之路。

对于政府而言，生态文明建设要求构建生态型政府。同时，政府又是政治体系的核心，因此，构建生态型政府，既是政治文明发展的直接表现，又是生态文明的具体体现，是政治文明与生态文明融合发展的必然要求。构建生态型政府，要求政府适应新的行政环境，推进公共行政模式的创新。

## 一、生态型政府的模式选择与创新

生态型政府是在人类社会逐步进入后工业社会的必然要求，是在生态问题日益严峻、生态科学和知识迅速发展、人的生态意识不断强化的背景下政府自觉的发展理念与目标。生态型政府的主要任务，就是进行生态管理和生态行政。政府必须按照统筹人与自然、协调、可持续发展的要求，遵循生态规律与经济社会发展规律，依法行使对生态环境的管理权力，全面确立政府加强生态建设、维持生态平衡、保护生态安全的职能，实施综合管理。由此，政府的公共行政模式必须适应生态管理和生态行政管理的要求，进行创新。总的来说，生态型政府的公共行政模式创新与选择应包括以下内容：

### 1. 生态优先：公共行政的价值取向

现代政府的价值目标主要表现为既要追求经济效益，又要追求社会效益，还要追求生态效益或环境效益。因此，现代政府既是不直接参与经济的特殊经济主体，又是生态环境保护的最主要责任者。其价值取向从根本上趋于后者还是前者是区分生态型政府与非生态型政府的一个基本标志。

国家作为自然生态价值的“受托人”，除应当制定有利于生态价值保存的环境政策之外，还要对经济政策进行调整。实际上，生态环境效益与人类的代际利益、整体利益、长远利益、持续利益是相契合的。只有不断创造条件，努力坚持生态环境效益优先的政府，才是一个具有远大目光与高度人文关怀精神的政府，是一个真正以人为本的政府。

### 2. 生态管理：公共行政的基本职能

生态管理既要考虑人类自身的各种需求，又要考虑自然生态系统的各种因素的生态价值，从根本上协调人与自

然之间的关系。生态型政府必须做到对政府管理的全域、全程和全部环节进行“生态化”，必须能够运用各种有效手段实现生态管理。因此，生态型政府必须将生态管理提升为政府的基本职能。而且，生态管理还是政府管理职能中最为基础与核心的内容。因为从一定的意义上说，生态管理的本质归根到底意味着是对人与自然关系的协调，而实现人与自然关系和谐，是实现人类社会和人与人关系和谐的前提，是追求人类的和平与进步的最基础的条件。因此，人与自然关系是管理协调的最核心的内容。

### 3. 可持续发展：公共行政的核心能力

可持续发展不是单一的经济问题，而是经济、社会和生态三者互相影响的综合体。可持续发展不仅要考虑社会问题，而且还要考虑经济可持续发展、环境承载力与资源永续利用问题，是一种“生态经济”型的发展模式。由此可见，可持续发展实质上就是生态型发展，可持续发展的能力本质上就是生态型发展能力。政府能力包含诸多方面的内容，可持续发展是现代政府能力的一个重要构成部分。对于生态型政府而言，政府发展的最根本的内容是提升可持续发展的能力。因为可持续发展的本质就是生态型发展，所以从政府能力角度区分生态型政府与非生态型政府，其标志内容就是看政府是否具有以及具有多大程度的可持续发展的能力。

### 4. 综合协调：政府生态管理体制的显著特征

生态系统是由各种因素构成的相互联系相互作用的综合体，在生态系统中，一切事物都是相关的。生态管理只要追求自然生态系统的平衡、稳定与健康，追求人与自然的和谐，其管理体制就必然具有统一性、综合性、整体性、协调性。政府生态管理体制的综合协调性主要表现在：一是对自然生态系统各种因素的统一综合管理。科学的生态管理必须将自然生态系统作为一个完整的有机系统来统筹管理，要求将不同的政府部门管理职能有机地统一起来，加强统一性、综合性、协调性的生态管理体制建构。二是对自然生态系统管理与对其它经济社会系统管理的不同类型政府部门之间的整体协调。无论是什么管理部门，无论其职能是协调人与人之间的关系还是人与自身之间的关系，只要与协调人与自然的关系性关系相关，都会间接地反作用于自然生态系统。所以，为了实现人与自然的自然性和谐，政府的生态管理体制还必须强化对不同类型的政府部门管理关系之间的整体协调性。

### 5. 生态咨询：公共行政决策机制的重要构成

现代政府决策机制的一个重要构成就是专家咨询系统。生态型政府建设需要生态科学家进入政府咨询系统，广泛参与政府决策咨询过程。与经济决策等方面的政府专家咨询系统相比，生态科学家进入政府决策机制则明显落后。所以，政府应当加强对生态科学研究支持力度，造就更多更强的生态科学专家队伍。政府自身还要加强学习，提高对自然生态系统的脆弱性和复杂性的认识，提高对生态科学作用和意义的认识，积极主动地吸纳生态科学家进入决策系统。

## 二、生态型政府的推进策略

构建生态型政府是一项复杂而艰巨的系统工程，需要从以下几个方面着手，加以推进：

### 1. 确立生态效益的价值取向

行政目标是政府组织行使行政权力，履行行政职能期望达到的状态或取得的效果。行政目标从总体上看，主要有经济效益、社会效益和生态效益。就当前情况而言，当这三种目标发生矛盾时，政府往往选择经济效益而不是社会效益或者生态效益，甚至不惜牺牲社会效益和生态效益以获取经济效益。在社会经济相对发达和市场机制比较完善的今天，面对资源环境问题的困扰，行政目标的理性选择并非经济效益，而应当是生态效益。在经济平稳发展的前提下，把保护资源环境、追求人与自然的平衡和谐作为根本的行政目标，是政府实践生态行政的重要标志。行政目标的生态效益取向是推行生态行政的重要前提。

### 2. 强化政府环保责任

资源环境保护方面的法制是政府行使行政权力，管理资源环境的基本依据。由于法制本身不可避免的滞后性和立法者知识能力的局限性，资源环境保护法制存在明显的缺陷。环保法制的缺陷是导致资源环境管理的双重领导和地方环保责任缺失的根本原因，为此，有必要从修订和完善环保法制入手，打破资源环境管理的双重领导格局，重新界定地方政府和地方环保部门两者之间的权利义务关系，加强国家环保总局的垂直领导，减少地方政府的横向干预，将地方政府纳入资源环境管理主体的范畴，明确其恰当的角色和所承担的义务，强化地方政府的环保责任，特别是加重对环境管理中的违法失职行为的责任追究，以促使地方政府在资源环境管理中做到有所为有所不为，并在有所为中充分作为。强化政府的环保责任是推行生态行政的坚实基础。

### 3. 增强政府的生态管理职能

与传统政府追求经济效益最大化的目标相对应，传统政府的职能主要定位在管理和发展经济上。总体而言，以往政府行政管理是不考虑生态因素的，虽然在某些方面并不排除对生态的科学管理，但在政府职能设置和行政实践活动的整体上是按照生态规律办事的。在经济社会相对发达的背景下，面对资源环境问题的恶化和社会不公平的扩大化，政府应该将生态管理作为政府的主要职能，从

自然生态系统各种要素的整体性出发，整合不同政府部门的行政管理职能，协调生态管理部门与经济社会管理部门的关系，增强政府的生态管理职能。另外，政府在注重治理环境问题的同时，还要加强对自然资源的保护，双管齐下，防治结合，增强政府的生态管理职能是推行生态行政的根本。

### 4. 强化生态效益考核

把管理经济视为政府主要职能相对应，传统的政府在考核各级政府及其行政人员的政绩时，主要以经济效益指标为标准，尤其是以地方GDP的增长数量为标准。政绩评估的指标设置只停留在对各种经济指标的细分量化的层面上，缺乏对社会效益指标和生态效益指标的必要设置。扭转这一局面，迫切需要将社会、生态指标纳入政绩评估指标体系，并凸显社会、生态效益指标的地位和作用。尤其是加大生态效益指标的权重，使整个政绩评估指标体系科学化。生态效益指标设置恰当、权重赋值合理，有助于政府有效履行生态管理职能，充分发挥政府的综合管理能力，协调我国经济、社会、资源、环境和可持续发展。合理设置生态效益指标并加大其权重是推行生态行政的有力保障。

### 5. 加大社会监督力度

政府依法、科学、合理行政有助于社会监督功用的有效发挥，政府的生态行政离不开社会监督的作用，社会监督是生态行政的有力保障。一方面，作为除了行政、立法、司法三大权力之外的“第四种权力”的舆论媒体，要充分发挥其应有作用，不仅对政府倡导节约资源和保护环境的行政理念进行大力宣传，还要对政府处理资源环境问题，应对生态危机的情况和所取得的效果做真实的报道，特别是对政府干扰环境执法行为、管理资源环境活动中的行政不作为以及行政不当行为等予以不留情面地曝光和披露。另一方面，根据委托代理理论，公民是政府的委托人，政府是公民的代理人，委托人要防止代理人采取机会主义行为给自己谋私利，必须对其实施全面的监督。公民和社会团体要充分行使知情权、参与权和监督权，广泛参与政府的生态决策和生态管理活动的全过程。坚决抵制各种危害资源环境的决策和行为，对政府在资源环境管理活动中的腐败行为、地方保护行为、违法违规行为等敢于揭发、检举、投诉和控告。总之，就是要将政府管理资源环境的行为置于“阳光”之下，让其接受舆论媒体、团体组织和社会大众的广泛监督，促使政府真正实现生态行政，有效的社会监督是推行生态行政的必要条件。

(作者系学院干部培训处讲师，本文摘自作者发表在《行政论坛》2010年第2期上的学术论文《生态型政府的模式选择与推进策略》)

# 春雨催新芽绽放 培训促青干成长

## ——苏州市2010年选调生培训纪实

5月5日至23日，2010年苏州市选调生培训班在党校举办。此次培训班旨在通过科学发展观及十七届四中全会精神、苏州市当前经济社会发展形势、苏州三区三城建

设、基层组织建设、青年干部成长与领导能力、对外交往与公务礼仪、革命传统教育和党纪政纪法规等方面的培训，帮助选调生进一步提高思想认识和工作能力，增强贯彻执行党的方针政策自觉性和坚定性，牢固树立扎根基层锤炼成才的观念，提高科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面的能力，促进学员更好更快地成长。

度重视这项年轻干部一线工程，对优秀青年人才寄予厚望。作为已经在基层岗位上担任一定的职务的选调生来说，当前最为关键的任务就是要进一步深化学习意识，奋斗意识、危机意识和责任意识，及时跟进党的建设最新理论成果，认真研究苏州发展的最新实践，真正做到融入基层、服务基层、奉献基层。她对学员们提出三点要求：一是要消除镀金思想，增强群众意识，在扎根基层中增长才干。二是要克服优越感，增强危机意识，通过学习锻炼增长服务基层的能力。三是要淡化身份意识，增强责任意识，主动融入基层一线，服务苏州三区三城建设。

市委组织部还指派专人参加班级的各项活动，在活动中给予指导和帮助。

培训班学员主要来自苏州各县市区，以2008、2009年的选调生为主，共39人，他们已经在基层岗位担任一定的职务。

### 领导重视：

#### 市委组织部认真指导各项培训工作

此次选调生培训班得到了市委组织部领导的高度重视，市委组织部副部长、老干部局局长金洁出席了开班仪式并作了重要讲话。

金洁副部长指出，选拔选调生的初衷是基于苏州事业发展的需要，是基于干部成长规律的需要。市委政府高

### 统筹安排：

#### 农干院精心安排培训方案，提供周到服务

学院党委书记、院长张济康在开班仪式上指出，为做好选调生班的培训服务工作，学院从教学到吃、住、行等后勤服务各个方面都做了精心的准备，尤其在培训方案设计、培训内容设置、培训形式安排等方面都充分考虑到了选调生们的理论提升需要、实务工作需要与综合发展需



要，精心安排21场精彩专题讲座。培训内容共分为五个单元，分别为党性修养、社会管理、经济理论与实务、领导科学与能力、青年干部综合素质等。与此同时，结合青年干部的特点，学院还特别组织安排了学员讲坛、文体活动、演讲比赛等活动。

### 成果凝聚：

#### 选调生们开拓学习，展示风采

来自苏州各县市区的选调生培训班学员们，十分珍惜这次学习机会，大家抓住这次市委组织部提供的机会，主动学习，开拓思维，积极参与，展现出青年干部的风采。

来自平江区的07级选调生赵兵在结业典礼上感言：短短的22天，我们要完成的培训任务和班级活动很多。在这个过程中，全体同学都非常支持配合班级活动，大家齐心协力，严格遵守班级纪律，争取班委的分工安排，积极协助其他同学完成任务。班级活动开展得丰富多彩，班级的凝聚力空前提高。同时，学员学习热情之高也超出了我的想象。大家在课堂上努力汲取着各种知识和经验，“张家港精神”、“昆山之路”、“园区经验”成为我们探讨的主题，忽然之间大家似乎又



回到了学生时代。课堂氛围很活跃，和专家、学者、领导们热烈探讨苏州发展的各类问题。学员们认真思考，把所思所想用文字记录下来，撰写出一篇篇的调研文章和心得体会。在这个舞台上，学员们展示着才华和责任，张扬着年轻人的激情、创造力和想象力。

07级的选调生张莉萍在结业典礼上感言：我觉得这次培训给我们上了“三堂课”：一是结合苏州发展大局，给我们上了一堂生动的苏州发展理论实践课。通过参观新农村示范点、学习十七届四中全会精神、城乡一体化建

设、“三区三城”建设等内容，解读了苏州发展之路，描绘了苏州美好未来；二是结合工作实际需求，给我们上了一堂综合素质提升课。通过公务礼仪、管理中的博弈、突



发性事件处理、心理压力与调试等课程以及素质拓展训练，全方位的提升了我们作为新时期人民公仆所应具备的工作技能和心理素质；三是结合当前党的工作作风建设，为我们上了一堂生动的廉政教育课。通过观看警示教育片、井冈山红色之旅，教育我们年轻公务员要慎始慎终，防患于未然，提高党性觉悟。课程虽然短暂，却十分耐人寻味。寻味的不仅仅是对课程内容的理解和消化，更多的是对处事哲学和人生智慧的一种思考。

(杨勤 整理)



## 合作培训干部 携手共谋发展

——写在福建省在我院成功举办15期培训班之际

今年以来,福建省委组织部、福建省委党校、福建省直机关工委党校、福建行政学院、福州市委党校等单位先后已在我院举办了15期干部培训班。



这些培训班的参训干部学员,涵盖了福建省各个条线和各个地区,既有厅级、县处级干部,也有中青年后备干部和乡镇基层干部,共计788人。培训班的主题主要有区域经济发展、科学发展观、能力建设、城乡一体化等。截至6月底,来自福建的培训班和参训干部学员分别占同期我院培训班和培训学员的近20%。这标志着我院和福建省始于2008年的干部教育培训合作,历经两年的精心培育和不懈努力,已步入常态化的发展轨道,我院已成为福建开展干部异地培训的重要基地之一。

众多福建培训班在我院举办,是近年来我院着力开拓干部培训市场、推进干部培训工作的创新,加强与沿海地区交流合作的阶段性成果。对将来我院干部培训工作的进一步发展具有重要意义。为此,我院高度重视,精心安排,根据办班总体要求和培训班的具体特点,本着学以致用、按需施教的原则,为各个培训班量身定制了极具针对性的培训方案。同时,严格遴选师资,通过课堂教学和现场教学相结合,力求让参训的干部学员既融入了解领会苏州人在

改革发展历程中形成的先进理念、成功经验和独特做法,又能在苏州培训期间“听、看、问、学”的所得所思所获与福建当地实际情况相结合进行深入思考和研讨,确保培训实效。

通过培训,福建干部学员对苏州各级领导干部的新思想、新观念和善于创新、敢于拼搏的精神赞叹不已,为苏州经济社会高速度、高质量、高水平的发展,而深受启发。大家纷纷表示,通过此次苏州培训,拓宽了发展视



野,坚定了发展信心,提升了科学发展能力,取得了良好的学习效果。回到工作岗位后,要把苏州学习培训成果和当地发展实际结合起来,用好用活苏州经验,促进当地经济社会又好又快发展。

培训期间,授课的苏州领导、专家和福建干部学员深入交流发展经验,各现场教学点相关人员和福建干部学员共同探讨新形势下的发展思路,让我们对福建经济社会发展的成功经验有了更加全面系统的了解认识。合作办学过程中,我院也学习到福建开展干部培训的经验做法。以此为契机,今后我院将进一步加强与福建各级组织部门、各干部培训机构的交流合作,通过切实有效的干部培训工作,为苏闽两省之间的交流合作、共同发展搭建桥梁,提供强大智力支持。

(干部培训处 供稿)



融入了解领会苏州人在

## 积极建设农业专业合作社 大力推进现代农业发展

——吴中区东山镇农业专业合作社发展之路

杨勤 何落落

东山镇是延伸于太湖中的一个半岛,三面环水,是一个传统农业大镇,以生产茶叶、果树、水产以及蔬菜为主。全镇面积96.56平方公里,下辖12个行政村。东山镇先后被评为国家AAAA级旅游度假区、全国环境优美镇、江苏省历史文化名镇、江苏省环境与经济协调发展示范镇等。

素有“花果山、鱼米乡”之誉的东山镇,盛产柑桔、杨梅、枇杷、青梅等果品二十余种,是江苏省重要的常绿果树生产基地,还是全国唯一的白沙枇杷生产基地,其中最有名的是我国十大名茶之一的“碧螺春茶”,声名远扬的“白沙枇杷”,以及洞庭红桔、太湖莼菜和太湖三宝等。“东山镇位于太湖沿线的地理位置决定我们不能大力发展工业”,东山镇镇长吴舒向我们介绍到,2009年,全镇的三次产业比例为21:47:32,农业收入占到全镇总收入的21%,远高于苏州市不足2%的比例。由于环境太湖,生态保护是第一位,不能大力发展工业,在这种情况下,农业成为当地农民主要的收入来源。如何提高农民收入,走农业致富路,在不断的探索和实践的过程中,东山镇开始了合作社兴农之路。

### 突破农业困境,农业专业合作社应运而生

根据苏州市新农村建设的规划和城乡一体化建设中农村的五种形态的定位,东山镇属于生态保护区和农业规划区。作为一个农业大镇,东山镇的农业总收入在2009年有5.4亿元,有一半的农民从事种养业。

东山镇物产丰富,种类繁多,但摆在政府面前的问题是,一家一户的小规模经营生产,导致农产品良莠不齐,农产品价格也由于不良竞争,一直得不到提高,农民的收入也较低,如何带领大家走向农业致富之路?在这个背景下,从2005年开始,镇政府开始陆续成立各种农民专业(股份)合作经济组织,加强集体与农民之间、农民与农民之间、农民与其他组织之间的合作和联合,激活农村经济,提高农民收入。东山镇政府还结合东山镇的农业特点,以经营农产品为纽带,积极引导主导产业和优势产业的村、生产基地,大力发展各类新型的以农民为主体的农村专业合作社,提高农民组织化程度,力求实现农民持续增收,提高农民生活质量。

经过几年不断的发展和完善,全镇目前成立和运行的农产品专业合作社共有三十多个,涵盖茶叶、水产、果品以及蔬菜等特色农产品类型。

### 努力增产增收,合作社挑起农业发展的重任

从2005年第一个合作社成立开始到现在,东山镇农

业专业合作社逐渐走上良好运行的轨道,担起农业发展的重任。在调整种植品种,提高产品加工水平,统一产品的质量,促进产品的品牌崛起,稳定农产品的生产价格,保证农产品的质量和提高农民的收入等方面,都发挥了重要的载体作用。以下介绍东山镇两个较为典型的合作社。

### 实例一:苏州市东山镇吴依碧螺春茶叶专业合作社

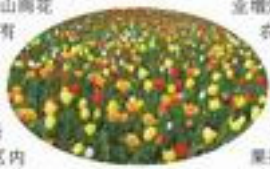
苏州市东山镇吴依碧螺春茶叶专业合作社成立于2005年9月,是由251户农户入股组建的农产品专业股份合作社,位于东山镇碧螺村,有1400多亩茶园及3100多平方米的休闲品茶观光区,500多平方米的茶叶炒制车间,在苏州和镇区设立了茶叶专卖店,年生产洞庭山碧螺春茶2000公斤,茶果产值500多万元,茶叶产销位居东山镇茶叶企业前茅。合作社狠抓质量建设和品牌建设,“吴依碧”牌洞庭碧螺春茶通过了ISO9001:2000国际质量管理体系认证,国家绿色食品A级认证,2006年被评为苏州市名牌产品,同年合作社茶叶基地被授于洞庭(山)碧螺春茶原产地域产品保护“十大生产基地”及“十大品牌企业”之一。2007年3月通过了国家食品质量安全认证,同年六月在第七届“中茶杯”全国名优茶评比中荣获一等奖。“吴依碧”牌洞庭碧螺春茶严格按照《绿色食品洞庭山碧螺春茶园管理规程》实行科学化管理,采用“合作社+基地+农户”的产业化经营模式,形成茶叶“生产+加工+销售”一体化的产业链条,集中管理,做到肥料、农药统一采购、发放、使用,生产规程统一执行、耕作制度统一实施、鲜叶统一采摘、交售;合作社与基地茶农签订管理收购合同,发放《生产卡》,加强管理和重视质量控制,建立生产档案,保证鲜叶符合制作绿色食品的要求,保质量的同时,合作社聘请了专业的设计师,根据产品特点、企业文化设计属于自己的包装,在2008年推出“吴依碧”品牌别具特色的茶叶包装。

合作社为加快茶、果树品种改良更新速度,新建5亩洞庭山碧螺春原产地茶母本园,培育15万支茶苗和0.3万株优质白玉枇杷苗,组织一批杨梅树苗、葡萄、梨苗无偿分发给社员种植,扩大优质茶果产品生产规模,加大技术培训和营销宣传的力度,组织社员开展病虫害防治、加工技术与质量管理培训活动,严格标准把好茶叶生产加工质量关,每年投入媒体品牌宣传,扩大销售渠道,全面启动农业生态观光旅游,借助优越的生态环境,农业资源、人文优势,通过一产带动三产形成资源互补,不断提升吴依碧品牌知名度及市场占有率,促进合作社快速发展壮大,使合



作社社员得到了更大利益,同时带动全村村民共同富裕。

实例二:苏州市吴中区东山雨花楼蔬菜专业合作社  
 东山雨花楼蔬菜专业合作社前身是东山吴巷蔬菜股份合作社,是苏州地区成立的首家蔬菜股份合作社,在吴巷建立了300亩无公害蔬菜基地,配备钢管大棚、防虫网等无公害生产设施,还建立了一个投资300多万元、面积2000平方米的蔬菜交易市场。2009年东山吴巷蔬菜股份合作社更名组建为苏州市吴中区东山雨花楼蔬菜专业合作社,参加社员有313户,涉及入股面积730亩。智慧吴中区设施蔬菜科技园内2000亩基地生产,年产蔬菜15000吨,设施大棚的新建以及新品种新技术的引进及推广,使园区内春夏季蔬菜产品可提前2030天上市,产量提高近30%,菜农每亩地年收入达15000元左右,经济收入比原来提高了20%,辐射带动周边农户增收15%以上。合作社注册的“东山雨花楼”已被认定为江苏省著名商标。



吴中设施蔬菜科技园以“合作社+农户”的模式进行管理运作,并以江苏省农科院蔬菜研究所、苏州市农业职业技术学院、苏州市农业技术推广中心和苏州市农科院等科研单位为科技依托,科学规划,合理种植,在发展中实行“六个统一”:统一管理,统一协调种植品种,统一农资供应,统一技术服务,统一使用“东山雨花楼”商标,统一配送销售。

合作社引进新品种示范,以科技服务作支撑,优化品种结构,大力推广新品种、新技术,推广给承包户和社员农户,以示范区和社员带动周边农户种植,生产出高效、优质、安全、健康的蔬菜供应市场,使社员增收致富。

#### 主动参与服务,镇政府大力助推合作社发展

对于东山镇政府来说,如何大力引导和推进农业专业合作社的成立与发展,帮助和指导专业合作社的良好运作是当前的首要任务。为此,他们专门成立了东山镇农林服务中心,为东山镇的各个农业专业合作社提供服务。

一是通过科技创新,帮助合作社进行产业结构调整。推动品种优良的果品和茶叶的种植。①引进新品种:通过江苏省农科院、上海农科院、象山果树所等科研单位,引进早熟油桃、早熟梨、中晚熟水蜜桃等时令鲜果,延长鲜果供应;②推广新技术:主要推广枇杷嫁接栽培、套袋技术,目前已引进果袋10万个,发放到各枇杷种植大户;③采用新工艺:通过农产品发展公司开发杨梅、青梅酒、板栗、银杏等农产品及旅游产品加工;④建设良种基地:2009年底,东山镇在陆巷村北建设建设优质种苗繁育基地40亩,主要繁育枇杷杨梅等传统地方品种,年繁育苗木达到20万株。

二是成立合作联社,从品牌建设、开拓市场方面给予支持。2008年3月,苏州洞庭东山碧螺春茶叶专业合作联

社成立,由东山镇农林服务中心组建,由东山吴巷农产品专业合作社牵头,17家碧螺春茶叶专业合作社成员单位组成的茶叶合作联社的成立。进一步做大做强碧螺春茶产业,提升洞庭碧螺春茶知名度和影响力,推进碧螺春茶产业发展。洞庭碧螺春茶叶专业合作联社的组建突出了碧螺春茶叶资源和产业优势,建产特色的高效生态碧螺春茶叶生产示范区,提高茶叶的经济效益、社会效益,促进农业增效,农民增收。合作联社还专门成立了苏州洞庭东山农产品发展有限公司,公司通过整合资源,统一农产品经营品牌,并开发旅游产品。在碧螺春景区内建设农产品展示配送中心,其中果品保鲜库、果品分级打蜡包装、农副产品展示等功能区域,为延长果品的销售期,通过包装增加农产品附加值,组织果茶等东山特色农产品及其包装进行展销等途径,扩大东山特色农产品的知名度,提高效益,增加收益。

三是促进土地流转,使合作社和农民取得双赢。东山镇鼓励农民土地流转,实施规模化经营。现有三种土地流转模式,即土地一次性流转模式,土地入股农民分红流转模式,土地集体经营流转模式。目前已完成土地流转350亩,其中吴巷碧螺春专业合作社以农民土地入股,年底收益分红的方式流转新农林100亩;清涧碧螺春茶叶专业合作社和东山吴巷茶叶专业合作社通过一次性农民土地进行土地流转,共计200亩;吴巷村集体土地进行统一规划建园,面积50亩。

四是通过网络平台,加大对合作社的技术支持、信息提供和市场开拓。2007年东山镇农林服务中心农业信息服务站在“江苏农业商务网”上建立了二级网站“东山农业信息网”,每周不定期的发布东山镇的农业信息工作。2008年进一步加强农技资源整合和科技推广网络建设,构建科技成果转化平台,及时将农业信息传递到各村及农民手中,并在“东山农业信息网”上发布信息60余篇,建设了“苏州市洞庭东山碧螺春茶叶专业合作社”特色网站,及时发布有关原产地洞庭碧螺春茶的信息,被苏州市农林局评为市级优秀农业信息化工作单位。

#### 积极克服障碍,农业专业合作社持续发展

“在农业合作社发展的过程中我们遇到很多问题”,苏州市吴中区东山镇农林服务中心办公室主任指出:“东山镇的农业专业合作社目前大多停留在产品收购阶段,不涉及产品生产,但现在生产安全已经引起了大家的关注”。首先,如何做好合作社从产品收购型向基地生产性转变,与果品流转相通,是东山镇专业合作社急需面临改革的问题。其次,股份合作社税收减免上还存在困难。单户农民自产自销,包括炒茶叶都是免税的,但是登记成为股份公司,有经销行为的合作社,需要交纳增值税,这个加重了合作社和农民负担。如果要合法免税,手续繁琐,财务工作量更大。再次,土地流转方面政策滞后,一方面流转土地上的果树评估没有相应的标准,具有一定难度;另一方面荒山的土地流转,合作社用6到10万买断土

## 群策群力,共寻农干院特色精神品质

### ——记学院精神大讨论活动

学院精神是在学院长期办学中积淀的优良文化传统和时代精神的结晶,是学院的内在气质和价值追求,也是校园文化的表现形式。当前,提炼、总结并弘扬具有学院特色的、催人奋进、凝聚人心的校园精神对于凝聚教职工情感,推动学院创造性发展有着重大的意义。院党委高度重视校园文化建设,自5月份起,在办公室的组织下,全院开展学院精神征集和研讨系列活动。6月25日下午,为进一步深入倾听群众意见,学院组织开展了学院精神专题研讨会。来自6个处室17位教职工代表作了交流发言。参加研讨会发言的有中层干部代表,有教师,行政人员代表,也有来自后勤岗位的工人代表。在交流过程中,大家畅所欲言,互相学习,互相启发,为提炼学院精神物物提出自己的真知灼见。

#### 艰苦奋斗是好传统,开拓创新是真正法宝

“学院精神要体现农干院的办学特色”,“学院精神是学校的精髓和支柱”,“学院精神是一所学院生生不息的力量”……围绕学院精神的如何提炼,广大教职工展开了热烈的讨论和交流。作为农干院人,都不曾忘记正是学院筚路蓝缕时期自强的精神引领着一代代农干院人艰苦奋斗、无私奉献,才实现了最初的发展梦想。财务处刘处长提出“艰苦奋斗是保持未来持续科学发展的重要法宝”。办公室陈述老师持同样的观点:“艰苦奋斗是学院干部教育培训时期的精神风貌的集中体现”。继续教育处肖亮老师也认为:“学院从扎根垦利到稳定伫立于苏州高新区繁华之地,其动力之源正是奋斗精神之所在”。单

院从五七农大全日制教育,到开拓举办干部培训,再拓展学历教育和非学历教育,顺应形势和市场需求,成为具有自己特色的干部教育培训基地,离不开艰苦奋斗的好传统,更离不开开拓创新的真正法宝。正是因为一代代农干院人不懈努力,创新思维,始终保持与时俱进的思想观念,农干院才一步步茁壮成长,成为全国特有的农村基层干部教育和培训基地。



办公室主任潘艳红指出:“我们既不是党校也不是大学,要实现事业发展,得靠自己争取努力,要自强不息和创新进取”。“农干院近几年如果不坚持开拓创新,就不会有发展”。“在学院建设发展走入一个谋求新时期突破的关键期,我们需要与时俱进的发展思路”。调研员陈士明老师、办公室吴丹老师、继续教育处副处长董道等在发言时都

认为开拓创新是学院发展到新时期的一大法宝。作为苏州市政府全额拨款的事业单位,学院在办学日益市场化的今天,不断创新进取,树立了自己的品牌和优势,取得了累累硕果上的好成绩。

#### 团结协作,提升学院核心竞争力

团结协作是凝聚农干院人的力量和精神的重要手段,是提升学院整体竞争力的关键。刘夫托尔斯泰说过:“个人离开社会不可能得到幸福”,叔本华也曾说过:“单个的人是软弱无力的,就像漂流的鲁滨逊一样,只有同别人在一起,他才能完成许多事业。”这些都充分说明团结协作的重要性。科研处何福强老师认为:“团结协作在学校内

(上接第13页)地15年使用权,进行开发种植果茶,使用期满后,土地上的果树、茶叶怎么处理,这方面的政策滞后,使得合作社有后顾之忧;最后,东山镇的土地分权,规模化生产程度不高,东山镇人多地少,人均土地不足1亩,为达到公平,使得每户的山地非常分散,果树品种也是多样,要大规模发展农业专业合作社,实现规模经营比较困难。

面对以上难题,东山镇政府与农业专业合作社共同努力,克服困难,不断促进农业专业合作社的健康持续发展;一是积极探讨转型,不断完善农业专业合作社的发展

模式。目前,很多合作社都曾尝试从产品收购型向基地生产型转变,从只参与农产品加工,流通逐渐转向参加产品生产的指导上来;二是在集约经营上,用活用好政策,积极促进农地流转。目前,已经成立了两个农业示范园,由农民集中经营;三是在税收减免的问题上,镇政府、合作社与相关税务部门积极协商,尽量减少繁琐的手续。在政府积极的参与、帮助下,东山镇农业专业合作社紧紧围绕兴农、富农这一主题,不断调整自身的发展模式,大力与相关部门协作,为促进东山镇现代农业发展做出最大的贡献。(作者系科研开发处教师)

都要强调一种集体精神、团队精神。任何一个部门离开了其他部门的配合，都无法独立运转；在外则要强调与其它单位部门的合作”。“我们是不是真的做到了团结”，院长助理、科研处处长薛峰率先提出疑问，得到大家的积极响应。“团结是凝聚力量的重要手段”，“团结就是力量”，“整个学院的良好运转，就是靠大家的相互配合”。

“学院建校30多年来，从望平桥迁到刘基新区的历程，说明学院的发展离不开全体教职员工的团结和努力拼搏。”总务处副处长吉永峰强调，没有相互间的团结合作，学院的业务无法顺利开展，培训市场的开拓，需要培训部门、宣传部门后勤部门相互之间的配合，境外培训的开展，需要组织部、外办等相关部门的协助、支持，团结协作是一切事业成功的基础，个体和团队只有依靠团结的



力量，才能把两者的目标结合起来，产生1+1>2的效果。在这个分工更加精细的社会背景下，只有相互配合、协作，才能提升我们的竞争能力，才能在这个竞争的市场立于不败之地。

#### 以人为本，构建学院核心价值观

“在这里，我们可以把学院比作一个大家庭，无论是员工还是来参加培训的学员，都在大家庭中享受到以人为本的温暖。”平训处顾凯老师如是阐述他的观点。农干院从事教育培训产业，这是属于现代服务业，如何做好服务，让学员们感到宾至如归，使他们感受到家温暖的关怀？这就树立以人为本的理念，做到真情服务。平训处周厚老师解释道：“以人为本充分体现理解人、尊重人、帮助人上，做到贴心服务，努力解决学员的困难”。

财务处姜凌认为：“树立以人为本理念是学院工作创新发展的基本价值取向。培训教育是做人的工作，必须牢固树立以人为本的思想。”长期以来，学院无论在软环境还是硬件建设上都非常注重以人为本。在软环境上，学院建立健全一系列人员聘用、考核、奖励等方面的规章制度，极大调动了职工的积极性，增强了学院凝聚力，学院各项业绩连年提升，职工收入稳步增长。在继续教育工作中，对遇到困难的学生，给予积极疏导，贴心服务；在干部培训工作上，学院为全国各地培训了大量干部……在硬件环境上，学院从2003年至今已投入两千多万元进行基

础设施的改造，不仅完善了功能，美化了环境，还提升了学院的对内形象。为学院充分发挥干部培训与成人继续教育职能奠定了更加坚实的基础。

#### 求实是事业之魂，爱岗敬业是工作之本

“求真务实”、“务实求精”、“实事求是”等词汇频繁出现在代表们的发言中。继续教育处的王江君老师指出，“实事求是既是我们党的优良传统，也是农干院一直以来保持的优秀品质。学院发展几十年，从干部教育培训领域默默无闻的“同行”变成如今全国具有一定知名度的“内行”，吸引全国各地的学员前来学习培训，依靠的就是“不唯上、不唯书、只求实”的作风”。学院在探索适合自身特点的办学模式的过程中，一直坚持不断探索与实践，保持着实事求是的学风。农干院内外树立的良好口碑和形象，无疑与求实的精神分不开。

“爱岗敬业是农干院很多领导、老师身上最为耀眼的闪光点。”平训处处长助理何兵深情地说，“尽管我们单位是全额拨款事业单位，大部分员工家庭经济状况较好。除去相应的激励理论，不难看出，许多领导和同事敬业的工作精神都是源于对岗位的爱。”爱岗敬业体现在广大职工对培训学员无微不至的服务上，让他们感到贴心的照顾。我们可以看到为了学院更好的发展，不论是领导还是员工，都奋斗在自己的岗位上。为了满足来自各方学员不同的口味，餐厅的师傅们不断的调换菜式，满足他们的需求。“您的要求就是促进我们的工作，您的满足就是我们最大的快乐”，膳食部副班长刘玉联发言中表达出了对爱岗敬业的理解。

“自强不息”、“勤勤”、“和谐”……会上代表们踊跃的发言，引起大家积极的响应，尤其是来自总务部门的刘玉联、梁建平两位一线工作人员的发言，让人深受启发。“甘于耕耘，乐于奉献，勇于创新，善于大爱”，“快乐工作，幸福生活，创造和谐温馨的家园”，他们简单、诚恳、质朴的语言深深打动了大家，得到了热烈的掌声。

在听取大家专题研讨发言后，院党委书记、院长张济康对发言代表们提出的建议给予了充分肯定，并就当前提炼学院精神的重大意义进行了深入阐述。张书记强调，对于一所学院的发展而言，物质与文化缺一不可，只有将物质与文化相结合，才能有更大的作为，才能推动学院的更大发展。对于如何总结、提炼出符合学院实际、具有学院特色的精神标语，张书记提出了“三个兼顾”的原则：一要兼顾历史、当前与未来；二要兼顾发展目标；三要兼顾学院特色。最后，张书记指出，要及时做好研讨活动的后续工作，力争通过集思广益，总结提炼出展现学院风貌、得到教职工认可、鼓舞教职工斗志的学院精神。

院党委副书记、副院长张伟主持会议并要求全体教职工以总结提炼学院精神为契机，回顾历史、思考当下、展望未来，激发发展动力，提升发展水平，共同打造和谱强大的精神家园。

(何磊 整理)

## 国务院扶贫办机关考察团来院考察



6月26-6月27日，国务院扶贫办机关考察团在规划财务司副司长张广平、行政人事司副司长曲天军的带领下，一行13人赴学院考察。学院党委书记、院长张济康，党委副书记、副院长张伟陪同参观。

1998年，我院成功挂牌为“全国贫困地区干部培训中心苏州分院”以来，为西部地区、贫困地区培养干部近5万人，得到了国务院扶贫办的高度肯定。

(办公室 供稿)

## 院党委书记、院长张济康做客校园论坛 介绍出访澳新的成果



今年3月，院党委书记、院长张济康随苏州现代农业考察团赴澳大利亚、新西兰进行了为期8天的考察，访问了新西兰南岛怀卡托基础产业部和澳大利亚昆士兰大学农学院，拜访了新西兰华商会，参观了新西兰家庭牧场。

6月28日下午，全体教职工齐聚一堂，听取了张书记《澳新之行见闻》的专题报告。

张书记首先就澳大利亚、新西兰两国的基本情况进行了简要介绍，继而详细介绍了澳新两国的农业发展的特点。最后，张书记谈了澳新之行的感受与体会，澳新两国具有环境保护好、国民素质比较高、城市规划与城市保护有特色、贫富差距比较小、居民的生活质量和幸福指数比较高等特点。张书记图文并茂的讲解不仅使教职工们充分领略了澳新两国的自然风光，而且他独具见解的观点，也让大家对于苏州经济社会发展如何有效借鉴澳新发展经验有了更为深入的思考和有益的启迪。

(科研开发处供稿)

## 弘扬“五四”精神 团结奋进推进学院和谐发展

学院领导与团员青年共度“五四”青年节



5月4日下午，学院团总支支持邀请学院原党委副书记马路同志和学院全体团员青年举行“爱岗敬业 乐业创业”座谈会，共同欢度青年们自己的节日。

当代青年既要继承“五四”优良传统，又要时刻保持与时俱进，并努力将与时俱进作为思考与行动的出发点和着力点……围绕当代青年如何更好地理解、继承和发扬“五四”精神，马路副书记和青年们做了“爱岗敬业 乐业创业”的主题交流，围绕爱国、进步、民主、科学等“五四”精神核心，马路副书记详细阐述了当代青年在如何新的历史条件下报效祖国、奉献岗位。

院党委副书记、副院长张伟出席了座谈会，并向团员青年们致以了亲切的节日问候。张伟副书记对团员青年提出殷切希望，勉励青年们将老一辈的奋斗精神、拼搏精神、奉献精神薪火相传，在工作中要充分展现出当代青年人的智慧、力量与朝气，团结奋进，在实践中奉献学院建设，推进学院和谐发展，书写美好人生。

智慧、力量与朝气，团结奋进，在实践中奉献学院建设，推进学院和谐发展，书写美好人生。

(办公室 供稿)

## 2009级南京理工大学工程硕士、工商管理硕士 苏州班开学典礼在学院隆重举行



5月8日下午，我院与南京理工大学合作举办的2009级工程硕士、工商管理硕士苏州班开学典礼在学院隆重举行。南京理工大学党委研究生工作部王卫平副部长、南京理工大学研究生院专业学位办朱育兰主任、经济管理学院刘明梁副院长、计算机学院办公室薛振华主任以及学院孙坚峰副院长出席了开学典礼，2009年、2010年录取的全体工程硕士、工商管理硕士苏州班新学员70余人参加了开学典礼。

开学典礼由南京理工大学经管学院刘明梁副院长主持。学院孙坚峰副院长首先代表学院对南京理工大学领导和老师的到来表示热烈欢迎，同时对全体苏州班的MBA、工程硕士学员们表示真挚得祝贺。南京理工大学党委研究生工作部副部长王卫平和研究生院专业学位办朱育兰主任分别介绍了南京理工大学MBA、工程硕士教育概况，并希望各位学员要珍惜这次学习的机会，处理好工学矛盾，奋力拼搏、不懈努力，学有所成。工程硕士学员代表孙亚及MBA学员代表黄正也分别上台发言，表示一定会不辜负学校的期望，认真、努力地完成学业。

开学典礼结束后，南京理工大学各具体分管老师还分院系和专业领域对全体学员进行了认真、细致的入学教育，就课程学习和论文阶段的具体要求与同学们做了沟通交流。

(继续教育处 供稿)

## 副院长、院科协主席孙坚烽出席 江苏省科协第八次代表大会

6月19日至21日，江苏省科学技术协会第八次代表大会在南京隆重召开。副院长、院科协主席孙坚烽作为代表出席了大会。会上，省委书记、省人大常委会主任梁保华发表了重要讲话，中国科协常务副主席、党组书记、书记处第一书记郑楠代表中国科协到会致词。江苏省科协七届委员会主席、中国工程院院士欧阳平涛作了题为《团结带领全省广大科技工作者为“推动科学发展、建设美好江苏”努力奋斗》的工作报告。大会选举了江苏省科协八届委员会。会议期间还专门邀请省长罗志军作经济形势报告，邀请中国工程院院士潘公鹤作题为“物联网的发展趋势”高端科技报告。

(院科协 供稿)

## 全体党员和入党积极分子观看 陈云诞辰105周年图片展



6月23日，在建党89周年即将到来之际，学院组织全体党员和入党积极分子赴苏州革命博物馆观看陈云同志诞辰105周年图片展。

本次图片展由300多幅珍贵的资料图片、120余块展板组成，展示了陈云同志从店员出身成为工运领导人，在各历史转折关头，成为党的组织工作的杰出领导者。他参加领导了东北解放战争，解放后成为社会主义经济建设的开创者和奠基人之一。改革开放后，他参与开创有中国特色的社会主义伟大事业，系统地介绍了陈云70年来的革命历程和丰功伟绩，生动地再现了陈云同志光辉而伟大的一生。最后，全体党员和入党积极分子还一同观看了纪录片《芦苇烽火》。

(办公室 供稿)

# 5-6月份干部培训动态

5月3日	四川郫县社区干部培训班
5月3日	浙江省萧山县优秀村党组织书记赴苏地培训
5月5日	苏州市选调生培训在学院隆重开班
5月5日	盐城市委党校2010年春季学期赴苏州培训班
5月8日	葫芦岛市南票区第二期领导干部赴苏州培训班
5月9日	苏州市妇女干部培训班
5月10日	福建省委党校第75期县处级干部培训班
5月10日	陕西汉中市委组织部和乡镇党委书记培训班
5月11日	慈溪非公企业党务工作者专题培训班
5月11日	铜山县机关及镇场主要负责人赴苏州培训班
5月12日	江西上高县培训班
5月14日	福州黄岐镇镇村领导干部培训班
5月14日	陕西省渭南市优秀乡村党组织书记赴苏州培训班
5月16日	山东烟台乡镇、街道领导干部赴苏州培训班
5月16日	潍坊市高新区村（社区）党组织书记赴苏州培训班
5月18日	东营市河口区村支书培训班
5月18日	陕西汉中市委组织部长赴发展优秀村书记培训班
5月20日	福建省第二期乡镇党委书记培训班
5月21日	山东省济宁市乡镇书记班
5月21日	内蒙古赤峰市苏木乡镇党委书记赴苏州培训班
5月21日	葫芦岛市南票区第三期领导干部赴苏州培训班
5月22日	广东轻工工贸集团赴苏州培训班
5月23日	西宁市农村专业合作社负责人（农民经纪人）赴苏州培训班
5月24日	启东市村干部赴苏州培训班
5月24日	神木县第三期民营企业管理人员赴苏州培训班
5月25日	庐江县科技干部培训班
5月25日	苏州市社区党建工作研讨班
5月26日	铜山县新任科级干部赴苏州培训班
5月28日	葫芦岛市南票区第四期领导干部赴苏州培训班
5月29日	淮格尔旗社区干部赴苏州培训班
5月30日	福建省直机关工委党校培训班
5月30日	湖北省随安县委青年干部班
6月1日	铜山县委党校赴苏州培训班
6月2日	重庆市北碚区处级后备干部赴苏州培训班
6月4日	广东省中山市古镇镇干部
6月4日	山西高平市镇工干部赴苏州培训班
6月5日	山东省寿光市高层次创新创业人才赴苏州培训班
6月6日	山东烟台海阳市村书记赴苏州培训班
6月7日	福州市委党校第六期县处级班
6月7日	江西省余干县科级干部培训班
6月10日	福建省第四期乡镇党委书记培训班
6月10日	安徽省天长市城镇建设专题培训班
6月10日	广东省中山古镇干部赴苏二期培训班
6月11日	苏州市薄薪村书记地培训
6月11日	赤峰敖汉旗下洼镇赴苏州培训班
6月12日	晋城市第十四期县处级干部苏州延伸培训班
6月14日	陕西省凤县企业家赴苏州培训班
6月18日	广东中山古镇三期班
6月19日	铜山县总工会干部赴苏州培训班
6月20日	广西来宾市县处级干部培训班
6月21日	滨州市滨城区优秀后备干部
6月24日	赤峰市宁城县乡镇干部赴苏州培训班
6月25日	赤峰市林西县大井镇干部赴苏州培训班
6月25日	赤峰市林西县官地镇干部培训班
6月28日	榆林市榆阳区干部培训班

# 封三

## 奋进之年传喜讯

# 学院被江苏省委组织部确定为 全省干部教育培训基地

6月29日，苏组办〔2010〕17号文下发，我院被江苏省委组织部确定为全省干部教育培训基地之一，将与全省11所高校、培训机构等优质教育资源一起，承担起为全省的干部教育与干部队伍建设提供优质培训服务的重任。

我院成立三十多年来，在市委、市政府的领导下，经过全院职工的共同努力，秉持“立足苏州、服务三农，以人为本、与时俱进，打造全国知名的教育培训基地”的发展愿景，为全国各地培养了干部十万余名，取得了较为显著地培训效果，得到社会各界的好评。这次我院被江苏省委组织部确定为全省教育培训基地，这是江苏省委组织部对我院多年来干部教育培训工作的充分肯定。借此契机，学院站在一个新的发展平台上，将积极贯彻全国干部教育培训工作会议精神，充分发挥多年来在基层干部教育培训工作中积累的经验与优势，继续在丰富培训内容、创新培训方式、加强队伍建设、优化培训管理、突出培训特色上狠下工夫，与时俱进，开拓创新，切实提高培训质量和培训效果，努力打造成为全国知名的教育培训基地。

(办公室 供稿)

## 新面貌增添新活力 新气象打造新实力

### 学院大厅改造工程竣工典礼隆重举行



而且提升了形象，新面貌增添新活力，新气象打造新实力，学院硬件设施不断更新完善，为学院更充分地发挥干部培训与成人继续教育职能奠定了更加坚实的基础。

(办公室 供稿)

5月28日，学院大厅改造工程竣工典礼隆重举行，院党委领导携全体教职工共同见证了这一喜庆时刻的到来。大厅改造工程竣工仪式由学院副院长孙圣峰主持，院党委书记、院长张济康，院党委副书记、副院长张伟典共同为大厅改造工程竣工剪彩。

学院副院长费春元代表院党委作了热情洋溢的讲话。启用后的新大厅，增加了使用面积，同时增添了会议室、活动室、讨论室等硬件设施，不仅完善了功能，



## 苏州市社区党建工作研讨班在我院开班



为深入贯彻党的十七届四中全会精神，落实中组部提出的社区党建“三有一化”工作要求，进一步研究探讨新形势下基层党建工作面临的新情况、新问题，切实加强和改进社区党的建设，努力构建街道社区区域化党建工作新格局，苏州市委组织部组织全市7个区街道党委书记和5个县级市部分镇党委书记共40人参加为期3天的社区党建工作研讨班的学习培训。5月25日上午，苏州市社区党建工作研讨班开班典礼在我院隆重举行，苏州市委组织部副部长金浩、苏州市委非公经济工委书记戴军，学院副院长张伟等领导出席开班典礼。

(于处长 供稿)

## 苏州市村党组织书记提升科学发展 能力培训班在我院隆重开班



为深入贯彻落实党的十七届四中全会精神，进一步深化“新农村带头人科学发展能力培训工程”，全面增强经济薄弱村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，6月11日上午，由市委组织部举办的村党组织书记提升科学发展能力培训班在我院隆重开班。58名村党组织书记将投入为期3天的培训。市委组织部副部长金浩，市委非公经济工委书记、市委组织部组织处处长戴军，学院副院长费春元等领导出席开班典礼。

金浩副部长在开班典礼上发表重要讲话，号召全体培训学员紧紧抓住机遇，认真学习，切实提升理论水平和业务能力。市委组织部通过组织村支书的学习培训，为加快全市城乡一体化发展提供坚强组织保障。

(于处长 供稿)