

积极开拓保增长 勇于创新促发展

院党委书记 院长 张济康

2009年上半年，在市委市政府的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，学院深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实六届二次教职工大会精神，抢抓机遇，迎难而上，开拓进取，务实创新，咬紧发展目标不放松，坚持发展要务不懈怠，各项工作在严峻的客观形势考验下保持了平稳有序增长的态势，圆满完成了半年度的各项目标任务。

1. 干部培训工作再获突破。通过不断创新培训理念、提升培训服务水平，来院参训学员人次再创历史新高。成功挂牌“苏州市基层党员干部培训基地”，并顺利组织了苏州市社区党务干部能力建设培训班，该班培训时间跨度超过半年，集理论学习、技能培训、视野拓宽为一体的全新培训理念。与此同时，注重加强品牌宣传推介，加强工作调研，努力提升干部培训的针对性与科学性。

2. 继续教育稳步转型。面对成教市场日益萎缩和同质化竞争日益激烈的现状，以职业技能培训、网络教育为重点，加快转型，逐步完善教育职能。注重办学层次提升，全力拓展高层次的硕士项目。积极培育新项目，成功开设“大嘴巴外语培训”，各个新项目发展态势稳健。积极加大与主办高校和其他机构的交流沟通，加大市场调研力度，积极洽谈新项目，寻找发展新契机。

3. 科研开发有效运行。积极整合学院的科研力量，组建多个研究团队，充分调动科技人员的科研积极性。搭建校园论坛并以此为平台开设讲座，开展教职工之间的知识分享，活跃校园文化氛围。主动服务培训教育主业，紧扣学院发展中亟待解决的现实问题，成功立项6个院基金研究课题；不断提升科研水平，积极申报市级课题，有4个研究课题分别被市社科联和市科协成功立项。继续深入研究探索涉外培训的运行模式，成功组织赴新加坡、欧洲境外培训班二期，并努力开拓赴澳洲境外培训项目。

4. 组织建设稳步推进。注重以党支部，工会、团总支、科协等群团组织为抓手，加强思想政治教育，开展丰富多彩的文体活动，活跃校园氛围，为发展建设凝聚力量。结合六届二次教职工大会中提出的制度修改意见，对学院干部人事、人才培养、分配、考核等制度进行完善与补充。结合学习实践活动排查出来的问题与不足，及时跟进制度修订，完善安全保卫、公共危机处理等多项制度，为学院的发展奠定良好的制度氛围。

5. 校园面貌美化优化。加大基础设施改造力度，完成民族餐厅改建工程，微机房和电子阅览室改造工程，以更好地适应日益发展的培训教育主业的需要。进一步推进信息化建设，再次对校园网络进行改版，美化界面，增设功能，提升对外宣传形象。继续投入干部培训管理系统的研发，设计软件平台的框架结构、运作流程与实现功能，加快推进学院整体信息管理平台的形成，提高自主创新能力。

6. 行政后勤服务主动到位。以“服务至善”为目标，健全财务预算服务，全面规范会计核算和财务管理，进一步发挥财务核算、财务监督功能。加大与市级机关、企事业单位的沟通联络，积极承办各级各类会务，提升市内影响，展现学院良好形象。继续探索后勤社会化改革，优化服务形象，创新服务举措，提升服务档次，以服务树形象，以服务创效益。

7. 学习实践活动有声有色。按照市委的统一部署和要求，围绕“创培训教育特色品牌，促学院持续科学发展”这一主线，以“两不误，两促进”为原则，本着“党员干部受教育，科学发展上水平，教职员工得实惠”的宗旨，认真抓好学习实践活动各个阶段的工作与任务，统一思想，周密部署，突出特色，注重实践，深化学习，加强调研，认真查摆问题，广泛听取群众的意见和建议，形成了质量较高的领导班子分析检查报告，取得了实实在在的阶段性成效。

经过全体教职员工的共同努力，学院圆满完成了上半年各项工作任务，这也是学习实践活动的重要成果。今年下半年，学院将继续努力实践科学发展、提升发展水平，切实将科学发展观的精髓转化为谋划学院发展的正确思路、方法和措施，更好地运用科学发展观推动学院发展再获新业绩，再夺新跨越，全面超额完成今年的目标任务！

统筹兼顾 认真落实

我院学习实践活动进展顺利

按照苏州市深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室的部署和要求，在第五指导检查组的具体指导下，我院深入学习实践科学发展观活动进展顺利。

学院召开学习实践活动领导班子分析检查报告评议会

6月16日下午，学院召开学习实践活动领导班子分析检查报告评议会。会议由院党委副书记、副院长张伟主持，学院全体中层干部、各党支部书记和党员、政协委员、工会、科协、团总支、教师以及编外职工等各界代表出席了会议。院党委书记、院长张济康向与会人员通报了分析检查报告的形成过程及主要内容。最后，与会人员本着高度负责的精神，认真填写了分析检查报告评议表。

学院各党支部召开专题组织生活会

6月中旬，学院各党支部先后分别召开专题组织生活会，院领导班子成员分别深入各党支部参加会议。组织生活会上，大家对照科学发展观的要求，围绕“创培训教育特色品牌，促学院持续科学发展”这一主题，联系自己的思想和工作实际，深入查找自身的差距和不足，剖析问题产生的原因，提出了整改的思路与举措。各支部成员间还认真、诚恳地开展了相互批评。大家还就制约学院和部门进一步科学发展的难题，以及在贯彻执行科学发展观过程中存在的主要问题，提出了意见和建议。

学院组织培训班学员赴同里镇学习参观，“三服务”工作开启项目合作新篇章

7月1日，学院组织拉萨市党政干部培训班全体学员前往同里镇学习参观，听取了同里镇改革开放30多年来经济、社会、文化等各方面事业发展的成功经验，参观考察了同里镇城乡一体化建设的成果，并实地考察了同里镇利用旅游资源、做大做强第三产业的思路、举措。自今年3月份学院与吴江市同里镇结对开展“三服务”工作以来，我院充分利用多年从事农村基层干部教育培训工作的优势，结合同里镇实际，开展了一系列活动。此次组织干部培训班前往同里镇参观考察、交流学习，既是学习同里，更是宣传同里、推介同里、服务同里，也标志着我院“三服务”工作开启项目合作新篇章。

学院全体中层以上干部赴宿迁市委组织部听取培训反馈意见

7月4日，为进一步贯彻落实科学发展观学习活动精神，学院全体中层以上干部赴培训需求方宿迁市委组织部听取培训反馈意见。为将此次深入学习实践科学发展观活动落实到“保增长、促发展、调结构”的可持续发展的主线上来，学院还安排了前往干部培训合作方（现场教学基地）和干部培训需求方听取对我院干部培训业务的反馈意见，掌握培训动态、了解培训需求，真正将深入学习实践科学发展观活动落到实处，推动学院干部培训工作实现新的跨越。

学院召开学习实践活动整改落实阶段工作会议

7月10日上午，学院学习实践活动整改落实阶段工作会议隆重召开。学院全体党员、入党积极分子参加了会议。市学习实践活动第五指导检查组领导到会。院党委书记、院长张济康全面总结回顾了学院在学习实践活动第二阶段的工作开展情况，并对第三阶段的工作进行了部署。

市学习实践活动第五指导检查组副组长邬才生对学院在学习实践活动进入分析检查阶段后取得的工作成效予以肯定，并就如何开展学习实践活动整改落实阶段的工作提出了具体要求。

根据市委的部署与要求，学院的学习实践活动顺利转入整改落实阶段。我们要以饱满的热情和高度负责的精神，善始善终地做好第三阶段各项工作，本着“两促进，两不误”的原则，统筹兼顾好工作与学习，圆满完成学习实践活动最后一阶段的各项任务。

推进城乡一体化 苏州先行先试

去年，苏州被列为全省唯一一个城乡一体化发展综合配套改革试点区，这既是省委省政府交给苏州的一项重大政治任务，更是苏州主动迎战发展新矛盾，实现发展新跨越的又一次历史机遇。城乡一体化发展综合配套改革要靠闯、靠试、靠创新。改革的最大难点是制度创新，改革开放 30 年来的发展实践让苏州有魄力、有条件在制度设计上领先于全省乃至全国。推进城乡一体化发展综合配套改革，事关苏州率先基本实现现代化的全局，有利于促进城乡全面协调可持续发展，实现强市与富民有机统一；有利于优化城乡整体布局，拓展“三农”与“三化”发展空间；有利于创新农业组织形式和经营方式，推动现代农业发展；有利于加强生态环境建设，改善城乡人居环境，实现经济发展与人口资源环境相协调。

“七个一体化”主导改革试点工作

改革要有抓手，根据现有的新农村发展基础，我市提出了“七个一体化”。试点工作开展以来，针对这“七个一体化”，苏州取得了一定的阶段性成果。

城乡发展规划一体化 城市和农村要作为一个整体来规划，目前，我市按照现代社区型、集中居住型、整治改造型、生态环保型、古村保护型等 5 种模式，完成了 2517 个农村集中居住点规划编制。同时坚持工业企业向规划区集中与新型工业化同步推进，坚持农业用地向规模经营集中与农业现代化同步进行，坚持农民居住向新型社区集中与富民工程同步实施。

统筹资源配置一体化 统筹安排城乡土地资源，推动农村建设用地向城镇集中。要改革土地征使用制度，坚持节约集约用地，继续实行“留用地”政策，探索建立宅基地置换机制和土地资源增值收益共享机制。鼓励农户将集体土地承包经营权、宅基地及住房置换成股份合作社股权、社会保障和商品房。以乡镇或街道为单位，组建相应的市场化运作主体，搭建平台实施资产资本运作，实现“资源资产化、资产资本化、资本股份化”。

产业布局一体化 坚持“生态、生产、生活”功能定位，认真落实优质粮油、花卉园艺、特种水产、生态林地为主导的“四个百万亩”农业产业布局规划。注重发挥农业生态功能，大力发展生态农业和休闲旅游农业。深入推进农业向二三产业拓展延伸、融合，发展现代流通方式和新型流通业态。

基础设施一体化 全面提高农村基础设施和村庄建设水平，切实改善农民生产生活条件。基本完成了农村公路灰黑化、等级化建设；着力营造“水资源、水环境、水安全、水文化”四位一体新格局；全面加强农村生态环境建设，建立健全了“户集、村收、镇运、县处理”农村垃圾无害化处理体系，加快建设农村生活污水处理体系。

公共服务一体化 深化教育体制改革，促进城乡教育均衡优质公平发展。深化医疗卫生体制改革，完善城乡公共卫生体系、医疗服务体系和医疗保障体系，探索城乡医疗卫生机构的管理体制和运行机制并轨。深化文化体制改革，建立覆盖城乡的公共文化服务体系，形成富有活力的文化管理体制和文化产品生产经营机制。按照城乡一体化的要求，高标准建设农村社区服务中心。

就业社保一体化 逐步实现城乡劳动者就业服务共享、就业机会平等。完善农民非农就业的免费登记制度、免费培训制度、构建城乡统一、公平公开公正的劳动力市场体系。鼓励农民投资创业、联合创业，减少农民、致富农民。加快被征地农民纳入城保的衔接工作。在非农产业就业的农村劳动力全部纳入城镇社会保障。建立健全农村基本养老保险金增长机制，逐步提高保障水平。

社会管理一体化 加快政府职能转变，尽快建立与农村经济发展相适应的行政、社会、市场三结合的管理机制，引导组建行业协会。同时广泛开展创建“文明村镇”、“文明户”等群众性精神文明创建活动，继续组织文化、科技、卫生“三下乡”活动。

率先改革试点“三个三”

城乡一体化综合配套改革试点工作面广量大，根据苏州目前的“三农”发展现状，找到着力点、找准改革的“发力点”是关键。进入发展新阶段，苏州一体化改革的重点锁定“三个三”：

三形态 根据地理位置、产业结构等的不同，我市已将现有行政村划分为三种类型，即地处工业及城镇规划区的行政村、工业基础较强人口较多的行政村、地处农业规划区保护区的行政村。针对这三种类型，苏州分别确定了行政村三个不同的发展方向，即融入城市化，以发展三产为主；就地城镇化，以发展二产为主；农业现代化，以发展一产为主。

三集中 工业企业向规划区集中，主要手段是退二进三，“腾笼换凤”或退二还一，异地置换；农业用地向规模经营集中，鼓励农户间自由流转，推动土地股份合作社建设，发展规模现代农业；农民居住向新型社区集中，换房进城进镇或就地集中居住。

三置换 农村城市化的推进要依赖于开展“三项置换”，即集体资产所有权分配权置换社区股份合作社股权；土地承包权经营权通过征地换保障，或入股换股权；宅基地使用权可参照拆迁或预拆迁办法置换城镇住房，或进行货币置换，或置换二三产业用房，或置换置业股份合作社股权。

创新实践“四大平台”全国领先

城乡一体化综合配套改革试点工作实施以来，各地先行先试，在农村土地使用制度、农村社会保障制度、农村户籍制度、农村金融制度等方面正加大创新力度，并在不断的尝试和摸索中，创新了改革的实践和路子，比如建起了如下“四大平台”：

金融平台 资金短缺、融资困难，已成为目前各地推进城乡一体化发展的一大制约“瓶颈”。为此，苏州创新金融平台，去年底，苏州信托有限公司、苏州市农业担保有限公司和苏州工业园区唯亭镇在南林宾馆签下了首单“镇·保·信”合作协议，同时成立了“农利丰”信托计划。由市农业担保公司担保的首期9000万元信托资金，将全部运用于唯亭镇的城乡一体化建设工作。农业担保公司与信托公司合作，筹得资金主要支持城乡一体化发展，这在全国尚属首例，这一创新模式也将对健全农村金融市场起到积极作用。

运作平台 在推进城乡一体化发展中，农村基础设施等的投融资和建设开发，需要有市场主体来具体运作。吴江市结合新农村建设每个乡镇均建立了市场运作主体，相城区还专门成立了城乡一体化发展投资有限公司，既解决了发展平台，也为可持续发展奠定了基础。

组织平台 太仓市陆渡片区在发展现代农业中，先后组建了土地、劳动力股份合作社和农产品专业合作社。三大合作社在为改革和发展提供组织平台保障的同时，还分别为当地农民提供了实现增收的“三金”，即租金、薪金和股金。

政策平台 完善、创新的制度框架是推进城乡一体化发展的动力源泉。苏州在前几年相继出台促进农民持续增收、新农村建设行动计划等一系列政策措施基础上，又研究制定出台了《关于深化农村改革促进城乡一体化发展的意见》、《关于城乡一体化发展综合配套改革的若干意见》、《关于贯彻落实党的十七届三中全会和省委十一届五次全会精神加快推进农村改革发展的意见》等。与此同时，农村户籍制度改革、农业生态补偿、农村金融制度等相关配套政策和实施细则也在抓紧研究制定中。苏州城乡一体化发展综合配套改革试点工作政策制度框架已具雏形。

23个先导区勇当“改革先锋”

为鼓励改革先行先试，点面结合、发挥示范带头作用，4月份，苏州市城乡一体化发展综合配套改革试点工作领导小组确定了全市23个试点工作先导区。先导区的确立，意味着苏州城乡一体化发展综合配套改革工作跨入了一个新阶段。

此次确定的试点工作先导区，均为新农村建设水平较高、步子较快的镇或建设片区。作为改革的先行先试点，先导区按照“基本形成城乡发展规划、资源配置、产业布局、基础设施、公共服务、就业社保和社会管理一体化”的要求，创新体制机制，先行先试早出成效，实现“一年一个样、三年像个样”的目标，为全市推进城乡一体化发展提供经验，充分发挥示范引导作用。

（本文摘编自6月22日苏州日报《推进城乡一体化 苏州先行先试》）

苏州城乡一体化发展典型介绍系列之一：

积极谋划 创新实践 加快推进吴江城乡一体化发展

为深入贯彻苏州市城乡一体化发展综合配套改革试点工作会议精神，吴江市积极谋划，认真部署，快速行动，全力推动城乡一体化各项综合配套改革在吴江的创新实践。吴江市将坚持试点引导，大胆创新，进一步促进城乡互为资源、互为市场、互相服务，加快实现人口城市化、农村现代化。

1. 大处着眼，构建完善城乡一体化发展新机制。重点是完善一个龙头，推进二项工作，创新三大政策。一是完善规划这一龙头。按照当前城乡一体化发展新要求完善城乡各项规划，强化总体规划与专项规划的上下衔接，推进城乡规划一体化。不断优化城乡土地资源分布格局，合理确定城乡土地利用规模，优化土地利用结构，提高土地的集约利用水平。二是推进城乡建设用地置换工作。继续加大城乡建设用地增减挂钩政策的推行力度，重点推进全市10户以下自然村搬迁和农村“空关户”预拆迁工作。积极探索农村建设用地使用权流转的有效实现形式，加快开通集体建设用地进入土地有形市场的渠道。三是推进“撤村建居”工作。对地处城镇区域、已经完全失去农村功能的城中村和城郊村以及人均耕地面积小于0.1亩的村组，加快实施“撤村建居”纳入城镇居民管理体系。四是创新农村土地经营政策。结合对种粮入股土地实施补贴的政策，大力推进全市粮田面积的土地股份合作制改革。加紧筹备建立镇级土地流转交易服务中心和市级土地流转信息发布网，拓展农业用地市场空间。五是创新农村住宅动迁政策。为鼓励农民进城，解决动迁矛盾，我市拟更新现有动迁政策，出台《吴江市集体土地住宅房屋拆迁补偿安置办法》，推进农民集中居住。六是创新农民保障转轨政策。研究制定各类被征地人员并轨城镇社会养老保险体系的政策，加快“农保”、“土保”向“城保”转移并轨，不断提高入住公寓房失地人员城镇社会保障待遇水平。

2. 要处着力，全力落实城乡一体化发展新举措。重点推进四大城乡一体化建设工程。一是发展高效规模农业。每个镇（区）建成1-2个万亩特色农业基地，每个基地新增高效农业面积不低于2000亩。全市农业适度规模经营比例达到60%。二是打造优美农村环境。每个镇（区）必须争创2-3个新农村建设亮点村，全面推进“一区十路”绿化建设，重点抓好桃源万亩苗木基地、平望千亩花卉基地、横扇千亩优质果品基地等10大生产基地建设，力争全年完成绿化种植面积16000亩和100个绿化示范（合格）村建设。三是提升社区服务水平。加快在新农村集居点上规划建设农村新型社区服务中心，不断提高社区服务软硬件水平，增强农民集居吸引力。四是壮大集体经济实力。继续以镇村联动、村村联合、村民合作的方式集中在城镇建设规划区和工业集中区内统一建设村级经济发展载体，力争年内新增村级集体物业用房面积20万平方米以上。加快推广农村集体资产租售信息监管平台，力争年内实现村村全覆盖。

3. 小处着手，率先建成城乡一体化发展新亮点。重点围绕城乡一体化发展的突破重点、关键环节，选择一些镇、村实施试点先行，发挥示范先导作用，具体在全市打造十大亮点。如：震泽镇围绕城乡规划一体化，建设城市副中心，打造土地置换改革亮点；汾湖经济开发区围绕村庄整体动迁，农民市民化，打造农村“三置换”及现代化农民公寓房安置小区建设亮点；同里镇围绕北联村实施省级“万顷良田建设工程”，打造同里科技农业示范园；横扇镇围绕东太湖综合整治工程，打造沿太湖生态休闲旅游度假区；吴江经济开发区围绕建设大型农民集中居住区，打造山湖花苑高水平社区综合配套服务中心；松陵镇围绕城乡基础设施一体化，全面实现农村基础设施镇级统建；震泽镇龙降桥村围绕明晰农村产权，打造农村三大合作改革亮点；汾湖经济开发区元荡村围绕富民强村，打造村级经济跨越式发展亮点；七都镇围绕薄弱村转换，打造村企合作共同发展亮点；全市57个示范村则围绕新村建设与旧村改造，打造五种不同建设类型的新农村建设亮点。

（吴江市委农办 供稿）

苏州城乡一体化发展典型介绍系列之二：

太仓市浏河镇突出“三个重点” 城乡一体化发展稳步推进

苏州太仓市浏河镇紧紧抓住新农村建设、现代农业发展和农村基础设施建设三个重点，大力推进城乡一体化发展。

1. 加快推进新农村建设。一是按照新农村建设总体规划，继续加快农村新型社区建设。投入 4000 万元，全面完成紫薇苑三区的基础设施建设，形成全市规模最大、档次最高的现代化农民集中居住示范区；二是继续抓好新农村示范村建设，加快东仓、张桥等 4 个村级物业区的开发建设，完成 6 万平方米村级物业项目建设任务。加快落实占地 100 亩、建设面积 11 万平方米的东仓物流仓储项目，确保全镇村级平均可支配收入超 400 万元，力争突破 600 万元。2009 年底，力争培育出一个可支配收入达到 3000 万元的集体经济强村；三是继续深化农村“五大合作”改革，积极组建各类农村合作经济组织，采取市场化运作及公司+农户的经营模式，引领和辐射广大农户，加快推进规模化经营，不断提高农民的种植水平和土地产出率。确保 80%以上的农民参加各类合作经济组织，努力实现农民持续增收。

2. 加快现代农业发展步伐。按照全市到 2010 年逐步形成“四个十万亩”的现代农业发展规划要求，着力推进农业结构调整。加快现代设施农业示范区建设步伐，努力把现代设施农业示范区建设成整齐划一、连接成片、设施完善、环境优美、装备先进、管理科学、产出高效、体现现代气息的现代设施农业“样板区”，使全镇高效农业面积占比达 70%以上。一是加快区内基础设施建设。做好 2000 亩核心区的土地流转、拆迁安置、基础设施建设等工作，年内完成设施栽培、配套沟渠、区内道路、绿化建设任务。二是加快示范区农民集中小区建设。按照“便于耕作，节约土地”的原则，采取“合理布局，科学规划，分步实施”的方法，加快推进园区拆迁农民居住小区建设，确保拆迁农户入住安置小区。三是加快现代农业装备建设。确保年内新建钢结构大棚设施不少于 2000 亩。完成一个高标准的农产品配送中心建设。加强农产品质量建设，积极推广农业新技术、新品种，引进新品 15 只，新增绿色、无公害产品认证 3 只以上。积极推广农业机械化生产，引进先进、适用的农机具、农艺等先进设备和技术，新增插秧机 14 台，水稻机械插秧面积不少于 1 万亩。四是加快完善农村基本经营制度。建立镇土地流转服务中心，大力推进农村土地承包经营权有偿流转，促进规模经营加快发展，保证农民收入不断增加。五是大力发展农业产业化经营。积极培育产销经营主体和种养大户，引进 2 个农业龙头企业。

3. 加快农村基础设施建设。按照推进城乡一体化发展的要求，加大农村公共事业投入，进一步缩小城乡差距，促进城镇和农村的共同繁荣。一是加强水利建设。坚持可持续发展、科学规划、人水和谐的理念，推进水环境整治，落实河道保洁长效管理，年内疏浚河道不少于 33 条、土方 37 万方，完成米场河和设施农业示范区河道疏浚改造，并同步对沿河两侧进行植树绿化。二是加强道路桥梁建设。加快农村道路建设，确保农村道路畅通、美观。加强农桥改造，完成维修改造农村危桥 15 座。三是搞好农村绿化美化。切实开展城乡环境综合整治，加大绿化资金投入，继续加强村庄绿化、道路绿化、河道绿化和田园绿化，不断提高绿化覆盖率，年内新增绿化面积 1500 亩。四是加强生态环境建设。继续抓好垃圾处理和“改水改厕”，建立健全垃圾收集保洁机制，完善农村环境卫生管理机制，力争全镇所有村的垃圾全部实行村收集、镇转运、市处理，100%农户实行改水，98%以上农户实行改厕。控制和减少工业污染和畜禽养殖业污染，不断改善农村人居环境，全面提升环境建设水平。

（太仓市委农办公室 供稿）

学苏州谋发展 建设美丽鄂伦春

——参加 2009 年苏州市农村干部学院培训班体会

王瑞英

今年 5 月 7-16 日，我有幸参加了旗委组织部在江苏省苏州市农村干部学院举办的 2009 年科级领导干部埠外培训班。在为期十多天的学习过程中，我们领略了千年古城的沧桑厚重，聆听了寒山宝刹的暮鼓晨钟；目睹了生生不息运河的繁华喧嚣，见证了东方水城的不老传奇。给我的认识极为深刻：一是感受深。经年的历史风霜洗礼，苏州市基础设施建设非常完善、城市风格极为独特、经济发展特别迅猛。二是知识深。培训课程涉及内容均处于当今国内外城乡经济社会发展的前沿，学习到了很多新的知识和观念，让人如醍醐灌顶般地清爽；三是理念深，诸如择商选资的方式方法、农业产业化和龙头企业的推进途径、旅游三产方面的独到匠心等，都对自己产生深远影响。

一、苏州发展的成功启示

（一）敢为人先，敢首刃螃蟹

苏州是“两个率先”伟大实践的先行者。在实践中，出现了“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，形成了“抢抓机遇、开拓创新”的昆山之路，凝成了“亲商、安商、富商”的园区经验，体现了吴侬软语的江南人闯、拼、创的精神，并最终凝炼成了“崇文、融和、创新、致远”的苏州精神。在苏州大学副教授顾建清主讲的《经济投资环境分析与建设》课上，再次让人领略了苏州人的精明之处：当二十世纪九十年代我们北方（甚至现在也不例外）还是衙门意识十足时，苏州已建立了行政审批服务中心；当我们象征性地建立行政审批服务中心时，苏州已实现网上审批，以减少投资商的舟车劳顿之苦、时间之浪费！隆力奇集团最早是苏州常熟市下属一个镇的村办企业，当时靠捕蛇起家，不过这里的捕蛇人可不像柳宗元笔下的《捕蛇者说》那样的命运，他们从卖蛇到开发蛇产品，从手工作坊到规模化生产，如今已是跻身于世界知名化妆品品牌行列，成为国内化妆品品牌的老大。这就是苏州人创业的神奇。常熟市蒋巷村从过去血吸虫肆虐的贫困地区发展为全国文明村、全国民主法治示范村、全国农业旅游示范村和全国生态村。

（二）敢担重任，敢叫日月换新天

常熟市蒋巷村，在上世纪 60 年代前，曾经“小雨白茫茫，大雨成汪洋”。村书记常德盛坚信“天不能改，地一定要换”，“穷不会生根，富不是天生”。带领全村人民经过四十多年的奋斗，现已把该村建成了社会主义新农村的典范，“常盛工业园、村民蔬菜园、村民新家园、蒋巷生态园和千亩无公害粮油生产基地”五大版块和以农业特色为主的旅游精品富了村、强了民，党和国家领导人多次到该村考察并给予高度评价。张家港保税区是全国县级空前绝后的一个保税区（国家规定县级地方不允许建保税区），其立项、审批及建设过程，无不彰显了苏州人改天换地的拓荒风采。

当然，苏州发展的启示还有很多，比如大胆引进外资、政府服务周到、注重城乡统筹发展等，在此不再一一赘述。

二、加快科学发展，复兴鄂伦春

如何实现经济转型中振兴，不受“大兴安岭限制开发区”的羁绊，不受自然气候条件、交通条件的干扰，不再被动地等、靠国家民族政策……所有的这些，集中在一起，那就是解放思想，推动科学发展。

（一）激活自治旗经济发展新的兴奋点

目前全市、全区、全国上下都在加快发展，我们如不能寻找并激活经济增长新的兴奋点，就会

出现“前面人家万马奔腾，后面自己孤独而行”。现在，能可望成为我们旗经济增长兴奋点的，首推矿产资源的勘探、开发和深加工，我们喊了十几年的“以资源换资金”，最显著的就应该体现在矿产资源上。下面需要我们做的就是：看好的事不争论，全旗各族干部群众同心、地企同心，一定要把工业富旗的事办好。而办好这件事的最重要前提是地林双方都要解放思想。开发更是一种合理保护。互相掣肘则一事无成，共同搀扶则无事不成！

（二）繁荣文化，建设民族共有精神家园

文化是一个地区、一个民族的灵魂，是一个地区软实力的最充分体现。我旗文化事业方兴未艾，文化产业还远未形成。在文化发展上，一定要向苏州学习，以文化事业培育旅游产业，以旅游产业壮大文化产业。鄂伦春是民族、历史、地质、生态文化的最佳结合体，应以此为丰富内涵，打造包括鄂伦春民俗、鲜卑民族历史、冰川地质遗迹、远古狩猎岩画、北方森林生态等为主要内容的“大鲜卑山文化”（“大鲜卑山”即大兴安岭），在全国、全世界进行大规模推介，成为内蒙古第三个颇具地方特色的历史文化地区（前两者为红山文化和察哈尔文化）。创新和丰富鄂伦春文化研讨会、篝火节、民族文化艺术节的内涵，让文化与产业结合。通过创新，使我们的文化事业要先于经济发展而发展。

（三）打造一支过硬的干部队伍

苏州在教育、考核领导干部工作中提出：“听话要听党的话，讲话要讲自己话；干事要干党的事，走路要走自己的路”、“有错是过，无错也是过，无功还是过”……在发展经济工作中提出：“四个不论的观念”（即：不论哪一种形式，能搞活就行；不论公有私有，能发展就行；不论规模大小，能赚钱就行；不论归谁所有，能交税就行）。这些观念的迅速更新，保证他们实施了比较正确的发展战略。而每一次的思想观念更新和突破，都推动着新一轮改革开放的浪潮。因此，我们各级领导干部要形成想大局谋大局的观念，雷厉风行，把加快发展、改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。

（作者系鄂伦春自治旗旗委办公室副主任、政研室主任）

知识窗

苏绣

苏绣发源于苏州吴县一带，以苏州镇湖刺绣最为有名。

早在二千多年前的春秋时期，吴国已将刺绣用于服饰。到了明代，刺绣艺人结合吴门画派绘画作品进行再制作，所绣佳作栩栩如生，笔墨韵味淋漓尽致，有“以针作画”“巧夺天工”之称。现在苏绣工艺已达到很高的水平，绣品多次在国际国内获奖。

苏绣具有图案秀丽、构思巧妙、绣工细致、针法活泼、色彩清雅的独特风格，地方特色浓郁。其主要艺术特点为：山水能分远近之趣；楼阁具现深邃之体；人物能有瞻眺生动之情；花鸟能报绰约亲昵之态。苏绣的仿画绣、写真绣其逼真的艺术效果是名满天下的。

强化社区基层党建

提升社区管理水平 增强社区服务能力

——苏州市社区党务干部能力建设培训班学习体会

编者按：自4月16日起，苏州市社区党务干部能力建设培训班利用周末在本院开始时间跨度长达半年的学习培训。目前学习培训进程过半，大家对如何强化社区党组织建设，进而更好地服务社区建设和发展已有新的理解和认识，现将部分学员的学习体会和观点看法刊登如下，供大家学习参考。

丰峰（娄门街道新湘苑社区）：

首先，要进一步明确社区党组织的主要职责。结合正在开展的学习实践科学发展观活动，积极推进社区党建工作，加强党员日常教育管理，充分调动党员的积极性，发挥党员的先锋模范作用。要通过“贡献在社区，奉献在社区”活动，在群众中间树立起党组织和党员的新形象，达到服务百姓，凝聚群众的目的。其次，要切实加强社区党组织领导班子和干部队伍建设。最主要的是要加强社区党务工作者队伍建设，不断提高社区领导干部的知识文化水平以及综合素质。要强调业务知识的学习，更要注重党性的培养和锻炼。第三，要扎实推进社区“四位一体”建设。从理顺社区管理关系入手，把健全完善以社区党组织为领导层、社区成员代表大会为决策层、社区居民委员会为执行层、社区议事协商委员会为议事层和监督层的“四位一体”管理模式，构建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区。进一步明确各种组织的职责和议事规则，切实保证各种组织在党组织领导下，各司其职、各负其责、多方互动，有效推进依法管理与民主自治在城市基层的有机结合进程。第四，要不断丰富社区党建工作内涵。将着眼点放在维护社区发展、和谐、稳定上，牢固树立以人为本的理念，积极开展亲民、帮民、乐民、安民、爱民服务活动，真心诚意为社区群众排忧解难，确保社区党建工作的出发点、落脚点时刻落在为民办实事上。要积极营造“一社区一特色”的党建工作氛围，使群众在社区能够时刻感受到党组织和党员的先锋作用，不断提升党组织在群众中的凝聚力和吸引力，夯实党在社区的执政基础。

刘桃（友新街道新康社区）：

发挥基层党组织的领导核心作用，首先要从组织上保证建立科学的领导体制。一是必须加强党支部、党小组的建设。按照有利于加强党员教育管理、有利于开展党的活动为原则，把支部建在楼栋，把党小组建立在楼道，使党建工作的触角向下延伸，基层组织的活力进一步提升，党员的作用得到了进一步发挥。二是必须优化班子的结构。把选强配硬社区党组织班子、优化调整班子结构，作为目前社区党组织建设的首要任务，把一批思想政治和文化素质高、热心群众工作、既有党务工作经验又懂城市管理、善于组织与管理的年轻人才充实到社区党委、基层党支部中来。其次，要建立健全工作机制，加强制度建设。要把统一规范社区党委必要的工作制度作为社区党建工作的一项紧迫任务，进一步建立和完善社区党委中心组理论学习、党委会议、重要事项报告等制度，以此提高社区党委的凝聚力、战斗力、影响力。再次，要始终突出党管党员的要求，切实抓好社区在册党员、在职党员和流动党员的教育管理。建立健全党员服务网络，为党员提供政策咨询、教育培训、救助帮扶等各种服务，强化党组织为党员服务、党组织为群众服务和党员为群众服务的功能，保持党员的先进性，增强党组织的凝聚力。

张美玲（吴门桥街道南华社区）：

强化社区党组织领导核心地位，一是要统一思想，完善和健全社区党建机制。建立健全党的各项管理制度，党员管理制度化，做到制度上墙，服务情况上墙。开创党建工作新格局，以各党小组为单位，建立党员信息网，实现党员管理网络化。二是整体推进，抓住重点，加强党的基层基础工

作。坚持按照街道党工委的统一部署和要求，明确提出阶段性的工作目标，保证各项工作平衡发展，呈现整体推进的良好态势。三是转变作风，推进典型示范的创建。要在全体党员中开展“内强素质，外塑形象”的主题实践活动。通过调查研究，学习培训，广泛征求意见，进行分析评议，提出整改措施，解决实际问题，增强服务意识，提高自身素质，激发街道社区干部的工作积极性和主动性。

张英纓（平江路街道钮家巷社区）：

近年来，随着经济的发展，流动党员日益增加，党员管理上出现了一些新问题。我认为要从以下几方面加强对流动党员的有效管理。一是建立和健全制度，规范管理。使外出流动党员能够过上正常的组织生活，接受党组织的教育、管理和监督，更好地发挥他们的先锋模范作用。二是开展“心连心”民情日记活动，引导流动党员发挥先锋模范作用。应注重在政治上、工作上和生活上多关心流动党员，经常对流动党员家庭进行走访，记入民情日记，及时了解、听取其家属的意见和要求，帮助他们解决一些实际问题。三是健全基层党组织。要从经济发展和党员流动的实际需要出发，通盘考虑党的基层组织设置。一方面，流动党员所在的党组织，可以在外出党员较集中的地方组建临时党支部或党小组；另一方面，流动党员工作所在地的党组织要加强与流动党员关系密切的非公有制企业的联系，使流动党员能及时参加组织生活，得到党组织的管理教育。四是树立“大组织”观念，落实“双向”管理。流出地党组织主要负责党籍管理，如党费收缴、党员民主评议、目标管理等；流入地党组织可凭外来党员持有的“流动党员登记卡”对党员进行日常管理，侧重抓思想教育。

石慧（石路街道彩香一村四区社区）

发挥社区党组织作用，一是要适应形势发展，积极组建社区党员志愿者队伍。近年来，社区服务管理压力与日剧增。为应对新形势对社区工作提出的新要求，社区党组织应积极组建“社区党员志愿者队伍”，为党员服务居民提供必要的条件，充分发挥党员在社区建设中的作用。二是要心系社区居民，广泛开展社区党员志愿者活动。要开展形式多样的活动，积极为志愿者服务群众搭建平台，进一步密切社区党员与群众的联系。要通过各种活动，做到资源共享，形成文明祥和的社区氛围。三是要发挥党员先锋模范作用，增强社区凝聚力。在开展社区建设和服务的活动中，党员志愿者要率先垂范，带头宣传、贯彻党的政策，带头遵守社区生活的行为准则，在社区居民中树立良好的榜样，以党员模范带头作用带动群众，进一步增强社区凝聚力。

黄岚（工业园区城邦社区）：

作为社区各类组织和各项工作的领导核心，社区党组织建设应着重从领导班子、党员队伍、制度建设，服务意识等方面逐步推进基层党组织工作。一是抓好班子建设。要注重加强支部班子自身建设，坚持定期学习制度、民主生活会制度，坚持民主集中制原则，坚持理论联系实际，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，在实践中提高领导能力和工作能力。二是抓好队伍建设。要提高党员队伍的思想理论水平，把坚持正面灌输与说服引导结合起来，把坚持严格的党内生活与开展丰富多彩的活动结合起来，努力把理论知识转化为自觉行动。三是抓好制度建设。建立健全完善的社区党组织议事规则和程序，比如领导班子成员民主生活会制度、服务群众制度和困难群众、党员的帮扶制度，提高社区管理的科学化和规范化。四是增强服务意识，构建和谐社区。社区党组织要发挥联系党和人民群众的桥梁纽带作用，把党的方针政策落到实处，使党提出的各项任务的实现具备更加巩固的基础。同时还要积极宣传党的理论和路线方针政策，让群众明确党的决策和任务，与党同心同德，共同奋斗，从而构建和谐社区。



挂牌设基地 学习受启发

——学院举行湖桥村现场教学基地挂牌仪式及农村基层党建专题学习活动

6月29日，苏州市农村干部学院湖桥村现场教学基地挂牌仪式及农村基层党建专题参观学习活动隆重举行，由学院党委书记、院长张济康带队，学院全体党员和入党积极分子赴吴中区临湖镇湖桥村参观学习。



湖桥村位于太湖东岸，村域面积 10.38 平方公里，居民 1158 户，4392 人。自 2005 年以来，全村集体总资产从 1000 多万元发展到突破 3 亿元，其中经营性资产突破 2.8 亿元。村级稳定收入在 2006、2007 年连年翻番、突破千万元的基础上，2008 年达到了 2098 万元，继续实现翻番。三年来，湖桥村以新的生产、生活、组织、管理、收入方式，实现了农民、农业、农村存在方式的转变，并通过组建农村“三大股份合作社”，闯出了一种既充分体现社会主义优越性，又充分运用市场经济规律的中国特色社会主义新农村模式，被誉为“湖桥模式”。先后获得江苏省文明村、苏州市新农村建设示范村、吴中区

新农村建设明星村等几十个省、市、区荣誉称号。

临湖镇党委和湖桥村党委对我院的挂牌仪式和参观学习非常重视，临湖镇党委滕开禄书记、湖桥村党委徐顺兴书记热情接待了我们。在热烈的掌声中，临湖镇滕书记和学院张书记共同为学院现场教学基地揭牌，这也标志着学院的新农村现场教学基地达到了 20 家。湖桥村现场教学基地的设立，也将为学院干部教育，为全国各地参训学员在村级经济发展与管理、农村改革、民主管理等方面提供有益的经验。

湖桥村党委徐书记应邀为我院党员干部作了专题报告，徐书记重点介绍了湖桥村社会经济发展的情况，湖桥村新农村建设的具体做法，以及湖桥村基层党组织建设的经验。

会后，在湖桥村领导的陪同下，大家还参观了湖桥村村民广场、湖桥村社区卫生服务站、村工业小区、“鱼米之乡”生态公园等，让大家实实在在感受到湖桥村取得的建设成就、生机勃勃的发展势态和与时俱进、开拓创新的精神面貌。

(办公室 供稿)



关心员工 共同成长 形成合力

努力超额完成全年的目标管理任务

——学院中层以上干部宿迁研讨侧记

“积极的文化引导人，完善的制度约束人，科学的举措激励人……”7月3日，学院全体中层以上干部来到宿迁，紧紧围绕“如何充分调动全体教职工的积极性，努力超额完成全年的目标管理任务”为主题展开热烈研讨。

天时不如地利，地利不如人和（《孟子·卷四·公孙丑下》）

《孙子兵法》云：上下同欲者胜。“只有赢得员工的积极性，才能赢得学院的成功”，交流发言的开场白掷地有声。全院教职工齐心协力、众志成城，是完成和超额完成全年目标管理任务的基础条件，“只要有了人，什么人间奇迹都可以创造出来。人是谋事、干事、成事的主体”，正如孟子所言，“天时不如地利，地利不如人和”，“人和”能够化一切不利条件为发展的有利基础。

“如何促进员工发挥其才能，释放其潜能，最大限度地、自觉地发展积极性和创造性，在工作中做出更大的成绩，成为真正的谋事者、干事者，对领导者、管理者来说，是一种基本职责与必备能力”，与会人员对此认识是一致的。在如何创造“人和”的软环境方面，大家各抒己见。

“同事之间良好的人际互动和工作氛围将大大提高员工的归属感，进而调动员工的积极性。所以通过校园文化建设的途径营造良好的和谐的校园文化……”

“校园文化建设一定要鼓励正气、公道、向上的环境氛围……应大力倡导‘快乐工作，幸福生活’的理念，形成‘人人为学校，学校为人人’的良好互动，也能激发大家的工作热情……”

“工作氛围务必做到公平一点，能力与岗位要适配一点，处室内外关系调和的和谐一点，工作作风要民主一点，教职工的培训要加强一点……处室内要倡导团结友爱、互帮互助的风气……处室内和处室间关系和谐共建，营造宽松的人际环境。每个人要培养‘与人玫瑰，手有余香’的情操，只有关系和谐了，处理工作就简单了……”

“要构建一个和谐的积极上进工作团队，调动每个团队成员的积极性，妥善协调处理各种关系，带领团队前行……”

所谓“理不辩不明，火不拨不旺”，头脑风暴让大家思路更为清晰，“以人为本，为员工创造一个平等、和谐的外部工作环境与创业环境，大家携手共同推动学院发展”是我们共同的目标。

桃李不言，下自成蹊（《史记·李将军列传》）

什么是提高员工工作积极性的有效途径？中层干部要起表率作用在大家的发言中频频出现。

“中层干部发挥带头作用。要求别人做到的，首先自己必须要做到，而且是高质量地完成。同时还要身先士卒做一些具体的工作特别是一些脏活累活要带头干，而不是靠嘴巴来指挥”，正所谓言传身教。

“员工的积极性，往往要靠领导者、管理者去调动的，而员工又往往注重‘听其言、观其行’的。领导者、管理者以实际行动树立起廉洁、务实、公正、奉献的形象，真正起到表率作用，才能树立威信，更好地调动员工团结向上的工作积极性”，管理者的领导力来自“律人先律己，正人先正身”。

也有与会人员发言中旗帜鲜明地指出“员工积极性不高，其实在很大程度上是管理者自身存在管理不善的问题”，员工积极性与其说是员工的问题不如说是管理者的问题，“以身作则是调动大家积极性的首要原则”，管理者一味寻找提高员工工作积极性的灵丹妙药，不如先审视自己以身作则

方面做的怎样。

“欲激励别人，先激励自己；要求员工争先创优，领导者必须要有争先创优的决心和信心……干部只有处处表率，才能树立威信、更好调动员工团结向上的工作积极性”。“插秧看上行”，“桃李不言，下自成蹊”，如何提高员工工作积极性的答案，一半已尽在其中。

凡将立国，制度不可不察也（《商君书壹言》）

工作中充分发挥制度的有效作用，使之成为提高员工工作积极性的有效管理方法，与会人员对此达成共识。中国自古以来就重视制度的激励作用。正如商鞅《商君书壹言》开篇就谈“凡将立国，制度不可不察也”。

“好的制度会形成员工努力工作的硬约束。好的制度建设会自然产生对员工的内在压力和动力”，有与会人员发言将制度的作用定格在“压力”“动力”二者共同下产生工作积极性。

“以人为本，重在治人，治人之策，重在制度，制度治理，重在创新。忧患与共，让员工与所服务的部门共同承担市场竞争的压力。责任与效益挂钩，让主动权和责任落实到每个人身上……”

“健全轮岗选择制度，只要岗位完全实现双选，才能运用‘以岗定酬’来全面调动工作积极性”，这些是从制度建设的角度谈工作积极性。制度千差万别，但无非“奖罚”二字，完善制度，并非多制订制度，这虽然是应有之意，但更为重要的是，对制度的敬畏和尊崇。大家更多的发言集中在制度的执行上，集中在制度对工作行为的引导上。

“精神激励、物质激励、告诫惩处注意适度、合理，力求相辅相成、相得益彰。精神激励太虚，有名无实，鼓动作用难现；物质奖励太实，有利无益，容易造成不和；告诫惩处太难，有刺无花，往往产生积怨。只要做到有名有实、奖罚分明，这样的激励，是调动积极性的有效措施”，这为制度的制订和执行提出了很好的建议。

从大家发言中不难发现，只有科学合理的制度所形成的管控方式，使员工养成自动自发的工作习惯，提高员工工作的敬业度，提高工作积极性这一命题就自然有解了。

成己为人，成人达己（民间俗语）

“让每一个员工都有机会得到各种成功体验，培养和提高自我愿望等成就动机，将有助于改变他们对工作的消极态度，提高自我的工作积极性”，“每个人强烈的成就动机使人具有很高的工作积极性，渴望将事情做得更为完美，提高工作效率，获得更大的成功”，有与会人员从成就动机的角度谈管理者的领导艺术。

“自我效能决定了员工对自己工作能力的判断，积极、适当的自我效能感使员工认为自己有能力胜任所承担的工作，由此将持有积极的、进取的工作态度；而当员工的自我效能比较低，认为无法胜任工作，那么他将对工作将会有消极回避的想法，工作积极性将大打折扣”，这个观点得到其他与会人员的认同，提出“工作安排要更匹配一点”。

员工是存在差异的，每个员工发展的方向和追求的目标各异，“针对不同员工的特点，采用多元化的激励方式”，“成就员工的发展，关心员工的冷暖是最重要的激励方式”，有与会人员表达了这样的声音。

提高员工工作积极性是为了“富民强校”，富民是终极目标，强校是完成目标的方法。“成己为人，成人达己”，成就和帮助每一个员工得到最大程度发展，富民强校的目标就能实现，让每个员工得到最大程度发展就是提高员工工作积极性、实现工作效益的最佳途径。

（办公室 供稿）

相互学习、增进友谊、加强合作、共谋发展

——我院赴重庆、吉林外联交流考察记

6月22日-26日，学院干部培训赴重庆外联小组一行三人在学院副院长孙坚烽同志的带领下赴重庆市进行了考察交流。考察团一行先后走访了重庆市委组织部、重庆市委党校以及北碚区、长寿区等地的组织和干教部门，参观了有关典型的镇、村。我院作为重庆市干部苏州培训基地，五年来共为重庆市承办各级各类干部培训班84期，培训干部达4029人。

7月27日-8月3日，学院干部培训赴吉林外联小组一行五人在学院党委书记、院长张济康同志的带领下赴吉林外联回访。考察团一行先后抵达长春市、梅河口市、通化市、长白山管委会池北区、珲春市等地进行回访交流和调研。我院近几年为吉林省培训了大量的基层干部，仅通化市05年至今就有28期培训班来我院学习培训，培训人数近千人。

通过走访和交流，我院与重庆、吉林相关部门领导增进了友谊、联络了感情、互通了信息、加深了了解、达成了共识，确定了进一步合作的意向，取得了良好的外联效果。

一、加强交流、互通信息，为提高培训的针对性积累资料

通过这次外联走访交流，学员代表们都反映学院的教学很有特色，针对性和可操作性强，非常适合基层干部的具体工作需求。同时，培训主办方对培训过程中的一些环节也提出了中肯的建议，如增加地域差异的比较、现场教学点的深度解析等。通过座谈交流，我们已经初步汇集了信息、理清了思路，这些都为我院继续做好下一步干部培训工作打下了坚实的基础，为提高培训的针对性提供资料积累。

二、加深感情、面向未来，为将来合作办学明确了方向

我院的干部培训发端于上世纪八十年代，经过了二十多年的发展，学院已经形成了较为成熟的干训品牌和办学模式。但我们也深切地感受到，只有与时俱进，不断创新干部教育和培训的内容和形式，才能深受各地干部的欢迎、才能更好地服务于各地经济社会的发展。此次外联，与当地组织部门、党校系统的领导干部加深了感情，了解了当地干部培训工作的动态和发展趋势，为我院今后更好地服务重庆、吉林干部培训工作明确了方向。

三、总结经验、加强宣传，为区域合作与发展提供智力支持

近年来重庆、吉林等地经济社会等各个方面得到了快速发展，但城乡差距、地区发展不均衡的情况依然存在，恰好苏州城乡一体化发展的经验可为重庆、吉林等地提供借鉴。近年来，我院的干部培训工作呈现了多样化、多层次和全方位的发展格局；同时，品牌化、规范化和特色化建设也得到了极大的提升，这些都大大加强了苏州市委市政府对我院提出的“树立苏州形象、宣传苏州经验”的窗口职能。我们深切地感受到，重庆是中国的西部重镇，吉林是我国的老工业基地，如何从干部教育和培训的角度对重庆、吉林的发展提供智力支持是我院的一项重要任务。



（干部培训处 供稿）

拉萨市党政干部培训班在我院举行

根据江苏省委组织部关于2009年拉萨市党政干部培训方案的要求，受省委组织部委托，拉萨市党政干部培训班全体学员于6月20日上午离开南京抵达我院，开始了为期20天的第二阶段的学习培训。

我院对这次培训高度重视，对学员们的学习和生活非常关心，专门制订了周密详细、科学合理的培训、考察计划。培训采取了课堂教学、专题研讨和现场考察相结合方式，整个学习培训工作按计划、分步骤有序进行。学员们从不同角度和窗口较全面地了解了改革开放三十年来，苏州在发展外向型经济、建设社会主义新农村以及构建和谐苏州等方面的主要做法和经验，开拓了视野，更新了观念，提高了认识，也坚定了学员建设美好拉萨的信心和决心。

（干部培训处 供稿）

09年度上半年学院工作总结大会隆重召开

7月10日下午，学院09年度上半年工作总结大会隆重召开。全体教职员工出席了会议。

院党委书记、院长张济康对上半年度学院的各项工 作作了全面回顾和总结。张书记指出，上半年，在市委市政府的正确领导下，在全体教职员工的共同努力下，学院深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实六届二次教职工大会精神，咬紧发展目标不放松，坚持发展要务不懈怠，圆满完成了半年度的各项目标任务，取得了七项主要成绩：一是学习实践活动有声有色；二是干部培训再获突破；



三是继续教育稳步转型；四是科研开发有效运行；五是组织建设稳步推进；六是校园面貌优化美化；七是行政后勤服务主动到位。在回顾总结发展经验的同时，张书记还对学院上半年经济运行状况进行了分析，并对下半年的工作作了具体部署：一是要狠抓培训主业，领跑学院经济；二是要狠抓继续教育招生，突破成教收入；三是狠抓新的经济增长点

的巩固和提高，确保全年目标任务的完成；四是要充分调动积极性，为圆满完成全面目标任务提供保障。

院党委副书记、副院长张伟主持会议。张伟副院长号召全体教职工要认真贯彻落实大会精神，进一步认清形势，明确目标，为圆满超额完成全年工作目标任务，为学院的科学发展努力奋斗！张伟副院长还就做好学院暑假工作提出了具体要求。

（办公室 供稿）

无指定候选人直接选举的探索和实践

——苏州市社区党务干部能力建设培训班选举临时党支部

7月18日，苏州市社区党务干部能力建设培训班召开全体党员大会，选举临时党支部，这次选举创新了选举方式，采用无候选人直接选举。苏州市委组织部副部长金洁，苏州市委非公经济工委



副书记、组织部组织处处长戴军，苏州五个区委组织部的分管领导以及我院党委书记、院长张济康和副院长孙坚烽一起现场观摩指导了此次竞选活动。组织部对此次活动做了说明和提出了具体要求。经过组织发动，共有21位学员党员报名参加竞选。经过两轮激烈的角逐，产生支部书记、副书记、组织委员、宣传委员和文体委员各一名。

选举结束后，市委组织部金洁副部长作重要讲话，充分肯定此次竞选活动对党务干部能力培养的积极作用。会后，金洁副部长还参观了由培训班学员创作的

的廉洁文化漫画展。

(干部培训处 供稿)

苏州市党务干部赴境外培训动员会在我院举行

7月24日，党务干部和先锋村书记赴境外培训动员会在我院举行，市委组织部副部长金洁，市委非公经济工委副书记、组织部组织处处长戴军，学院副院长费春元，市政府外事办公室出国来华管理处处长金斯以及全体赴境外培训学员参加了开班动员大会。动员大会上，市外办金斯处长对学员们进行了外事纪律教育。组织部金洁副部长要求学员们提高认识，明确任务，增强学习责任感；讲究方法，注重成效，务求学有所获；加强团结，严守纪律，维护良好形象。

该两个培训班分别在七月下旬和八月下旬赴新加坡和欧洲学习培训。党务干部赴新加坡学习考察，主要是通过学习借鉴新加坡人民行动党的执政理念和经验，研究加强我市基层组织建设的**新方法、新举措，拓展工作思路，提升工作水平。先锋村书记赴欧洲学习考察，目的是要让先锋村书记们直接感受、亲身体会法国、德国在现代农业和农村建设方面的先进理念和成功经验，让学员们在对比中解放思想，在思考中理清思路，从而在扎实推进苏州城乡一体化综合配套改革中发挥积极作用。



(办公室 供稿)

我院微机房和电子阅览室改造工程顺利竣工

为满足我院培训教育事业发展的实际需要，更好地服务学员，在市政府、市财政的大力支持下，经过前期的招投标和紧张的施工安装，学院电子阅览室和微机房改造工程顺利完工。

学院电子阅览室是为参训学员免费提供的网络平台，方便学员课余时间查询信息，搜索资料，及时通讯，娱乐休闲。改造后的电子阅览室增加了电脑数量，可以让更多的培训学员同时上网。改



造后的微机房铺设了防静电活动地板，配置了整体机柜，进行了重新布线，更新了微机房电脑桌椅，并新增了 28 台教学用电脑，总数达到了 65 台，较好地满足了继续教育教学和网络考试的需要。

（办公室 供稿）

紫荆花开

——广东驻香港企业领导干部研修班在我院培训学习

7 月 30 日，由广州省委党校主办的广东驻香港企业领导干部研修班的 29 名老总抵达我院，开始了为期 2 天的专题培训学习。



广州省委党校是第一次来我院举办培训班，此次培训对象为驻香港的国企老总。虽然在暑假期间，但学院各有关部门通力合作，上上下下都非常重视，圆满地完成了培训任务。

在短暂的学习培训中，我院针对其办班要求，精心安排了专题讲座和参观考察内容。在生活上尽力让培训班的学员吃好、住好。培训的时间虽短，但给广东学员留下了深刻的印象。该培训班结束时，班长代表全体学员给我院赠送了精美的紫荆花工艺品，表达了培训班学员对我院的深厚情谊。

（干部培训处 供稿）

学院举办消防安全知识讲座



为深入贯彻落实科学发展观,进一步增强全院教职工的消防安全意识,普及消防知识,针对学院学习实践科学发展观活动中教职工提出的建议,6月11日下午,学院组织了消防安全知识讲座,学院全体教职工参加了本次讲座。

这次消防知识讲座聘请了南京安居消防苏州分中心的高教官主讲。高教官结合工作和生活实际,通过一个个真实的火灾案例,从防火、灭火、逃生、自救等四个方面进行了讲授,介绍了火灾发生原因、火场中延误逃生时机的误

区、自救逃生的方法以及灭火器的种类和操作使用办法。在两个小时的时间里,深入浅出的讲解和与听众的互动交流,使本次讲座得到了全院教职工积极而热烈的回应。大家纷纷表示,此次讲座贴近生活实际,对增强防火安全意识、普及消防知识、提高安全防范能力有很大作用。

(总务处 供稿)

学院举办膳食部职工岗位技能竞赛

为提升学院餐饮服务水平,提高后勤服务人员的业务技能,7月7日,学院工会和总务处联合举办了一次岗位技能竞赛,来自膳食部的10名厨师与5名餐厅服务员分别参加了烹饪组和服务组的比赛。院党委副书记、副院长张伟,副院长、工会主席费春元,工会副主席陈士明以及来自各个部门的代表担任比赛评委。

在烹饪比赛中,选手们独立完成“香菇菜心”、“青椒肉丝”两个菜肴的烹饪工作,由评委依据专业标准进行打分。在中餐摆台技能竞赛中,服务员在规定时间内摆台,评委依据规范来进行评定。

本次比赛,为后勤人员提供了一个交流平台,同时也展现了我院后勤服务人员的良好业务素质。



(总务处 供稿)

6—7月份干部培训动态

- 6月1日，海南省安定县农村党组织书记培训班在我院开班
- 6月1日，广西省横县城市规划与城镇化建设专题班在我院开班
- 6月2日，河北省乐亭县第二批农村党组织书记培训班在我院开班
- 6月3日，内蒙古包头市接到党工委书记培训班在我院开班
- 6月3日，山东省临朐县新农村建设培训班在我院开班
- 6月4日，河南省洛阳市汝阳县招商引资专题培训班在我院开班
- 6月5日，贵州安顺市西秀区财政系统干部第一期培训班在我院开班
- 6月7日，内蒙古包头市2009年社区党组织书记示范班在我院开班
- 6月8日，江苏省姜堰市沈高镇村（股）级后备干部班在我院开班
- 6月10日，江苏省连云港市连云区女干部和党外干部赴苏州培训班在我院开班
- 6月10日，青海省西宁市第一期专业合作社负责人和农民经纪人培训班在我院开班
- 6月12日，陕西省神木县乡镇及部门一把手培训班在我院开班
- 6月14日，福建省乡镇长“加快城镇化建设”专题研讨班在我院开班
- 6月17日，江苏省南通市崇川区人事劳动和社会保障系统干部赴苏州培训班在我院开班
- 6月18日，山东省惠民县中青年干部赴苏州培训班在我院开班
- 6月19日，西藏拉萨市党政干部赴苏州培训班在我院开班
- 6月21日，湖南长沙市望城县赴苏州新农村建设专题培训班在我院开班
- 6月22日，青海省西宁市第二期专业合作社负责人和农民经纪人培训班在我院开班
- 7月13日，苏州市09年到村（社区）任职高校毕业生岗前培训班在我院开班
- 7月14日，四川省遂宁市党外干部赴苏州培训班在我院开班
- 7月14日，内蒙古包头市青山区第十二期中青年干部赴苏州培训班在我院开班
- 7月15日，全国中青年扶贫骨干培训班在我院开班
- 7月18日，中国银行苏州分行新进员工岗前培训班在我院开班
- 7月19日，江西省广丰县选录生、大学生村官培训班在我院开班
- 7月25日，山东省潍坊滨海开发区村书记培训班在我院开班
- 7月30日，广东驻香港企业领导干部研修班在我院开班