

## “苏州市基层党员干部培训基地”成立仪式 暨苏州市社区党务干部能力建设培训班开班典礼在我院隆重举行 市委常委、组织部长王立平等领导出席成立仪式和开班典礼

4月16日，“苏州市基层党员干部培训基地”成立仪式暨苏州市社区党务干部能力建设培训班开班典礼在我院隆重举行。市委常委、组织部长王立平，组织部副部长金洁，苏州大学党委书记、组织部长江作军，市发改委副主任陈华，市民政局副局长陈燕群以及学院党委书记、院长张济康等出席了成立仪式和开班典礼。

首先，市委常委、组织部长王立平与学院党委书记、院长张济康一起为“苏州市基层党员干部培训基地”揭牌。

随后，学院党委书记、院长张济康代表学院在仪式上讲话。他对市委、市政府以及市委组织部等有关单位长期以来对学院建设发展的关心和支持表示了衷心的感谢。张书记指出，学院将牢牢抓住“苏州市基层党员干部培训基地”成立这个新的发展契机，创造性地开展工作，力争在培训内容上有新特色，在培训方法上有新点子，在培训效果上有新突破，努力将“苏州市基层党员干部培训基地”打造为集理论学习、技能培训、视野拓宽为一体的



特色培训基地，成为全市基层党员干部学习提高的重要阵地。

苏州大学党委书记、组织部长江作军代表市基层党建研究所致贺词，对“苏州市基层党员干部培训基地”的成立和市社区党务干部能力建设培训班开班表示热烈祝贺。

最后，市委常委、组织部长王立平作重要讲话。王部长在讲话中对学院长期以来在培训本市、全省乃至全国基层干部方面做出的贡献予以了充分肯定，并对参加市社区党务干部能力建设培训班的学员就如何开展基层党务工作和加强自身能力建设提出了明确要求。王部长要求基层党务干部要着重提升思想政治素质、职业道德素质、党建工作业务素质、组织协调能力和创新能力，不断推进基层党建工作再上新台阶。

各县、市、区委组织部长，市社区党务干部能力建设培训班全体学员、部分城区党务干部以及学院全体干部教师参加了成立仪式和开班典礼。

# 创培训教育特色品牌

## 促学院持续科学发展

院党委书记 院长 张济康

在全党开展深入学习实践科学发展观活动，是“三个代表”重要思想学习教育活动和保持共产党员先进性教育活动的继续，是深入推进改革开放、推动经济社会又好又快发展、促进社会和谐稳定的迫切需要，是提高党的执政能力、保持和发扬党的先进性的必然要求。按照市委统一部署，我院从今年3月份起开始为期半年的深入学习实践科学发展观活动。扎扎实实地开展好这项活动，对做好学院各项工作，圆满实现保增长促发展的目标任务具有十分重要的意义。

一、提高思想认识，切实增强开展学习实践活动的责任感和紧迫感

全院党员干部要紧扣“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的总体要求，做到思想上高度重视，行动上积极主动，努力增强深入学习实践科学发展观的使命感与责任感。

第一，深入开展学习实践活动，是进一步用马克思主义中国化最新成果武装党员和领导干部、深入贯彻落实科学发展观的重大举措。科学发展观是同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是统领我国经济社会发展全局的根本指针。开展深入学习实践科学发展观活动，必将促进党员和领导干部深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性；必将进一步推动思想解放和观念更新，在科学发展上形成共识，在发展思路创新举措，在领导能力上实现提升，从而将学习贯彻科学发展观不断引向深入，并转化为强大的精神动力，转化为谋划发展、领导发展、促进发展的巨大推动力。

第二，深入开展学习实践活动，是实现我院又好又快发展的现实要求。近年来，在市委市政府的正确领导下，学院坚定不移地以科学发展观统领培训教育主业，按照“立足苏州 面向全省 打造全国知名培训教育基地”的办学定位，坚定不移地走过了改革之年、创新之年、创优之年、和谐之年、拓展之年，攻坚克难，开拓创新，务实进取，在办学规模、办学水平、服务质量、社会形象和办学效益上取得了一个又一个的突破。多年的实践使我们深刻认识到，科学发展观是实现学院又好又快发展的行动指南。正是牢牢抓住发展这个第一要义，坚持把发展作为最大的政治、最硬的道理、最根本的任务，聚精会神抓建设、一心一意谋发展，我院才能取得今天的成就。在新的形势面前，我们要组织党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，系统掌握科学发展观所蕴含的马克思主义立场、观点、方法，把科学发展观转化为谋划我院发展的正确思路、方法和措施，更好地用科学发展观推动学院实现发展新跨越。

第三，深入开展学习实践活动，是教育引导党员和领导干部增强党性、提高能力、改进作风的重要途径。我们党是中国特色社会主义事业的坚强领导核心。科学发展观丰富了党的执政理念，赋予党的先进性建设新的时代内涵，对提高党的执政能力提出了更高的要求。当前，学院事业在科学发展观的指引下正在稳步推进。但对照新形势、新任务、新要求，一些党员和领导干部理论水平不够高、开拓意识不够强、工作作风不够实的现象还存在。深入开展学习实践科学发展观活动，就是要以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，促进

党员和领导干部提高学习力和执行力，增强大局意识、忧患意识、责任意识和创新意识；促进党员和领导干部着力解决党性、党风、党纪等方面存在的突出问题，进一步密切同人民群众的血肉联系，使党的政治优势和组织优势真正转化为推进学院事业又好又快发展的巨大动力；促进党员和领导干部用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作，把科学发展观的要求转化为谋划学院发展的正确思路、有力举措和解决问题的实际效果。

## 二、突出工作重点，着力推进学院科学发展再上新台阶

要全面落实学习实践活动的各项任务，准确把握指导思想、基本原则、目标要求、范围和步骤，围绕“创培训教育特色品牌，促学院持续科学发展”的主题，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约学院科学发展的突出问题以及党员干部党性、党风、党纪等方面教职工反映的突出问题，着力构建充满活力、富有效率、更加协调、有利于学院培训教育事业持续科学发展的体制机制，为学院培训教育事业再创新辉煌提供有力保证。

（一）充分认识学院发展面临的机遇和挑战，在解放思想上实现新飞跃。学习实践活动要围绕学院科学发展的战略，进一步加深广大党员特别是领导干部对科学发展观的理解，紧紧抓住我们所面临的干部培训蓬勃发展，继续教育顺利转型，科学研究功能深化，项目开发态势迅猛的大好机遇。同时，看到我们又面临着加快发展的压力，面临着科学发展的挑战，迫切需要我们进一步解放思想，深化改革，提升发展理念，创新发展手段，提高发展能力。年初的六届二次教职工大会已经为我们指明了今年的奋斗目标，部署了工作举措。在努力实现各项工作任务的关键时期，深入学习实践科学发展观，准确把握科学发展主旋律，显得更加紧迫、更为必要。因此，我们必须扎实开展学习实践活动，积极探索科学发展新思路新举措，为全面落实六届二次教职工大会精神，推动学院科学发展再创新业绩提供强劲动力。

（二）着力破解制约学院科学发展的瓶颈，在解决突出问题上取得新成效。目前，我们的发展现状与美好愿景之间还存在一些差距与问题，尤其还存在不少与科学发展观的要求不相适应不相符合的地方，这些矛盾和问题既表现在发展的总量和发展的科学性上，同时也表现在培训教育核心竞争力建设和后勤服务保障的能力和水平上，表现在党员干部的思想作风上。解决存在的突出问题是这次学习实践活动的重点，要教育和引导全体党员特别是党员领导干部牢固树立科学发展观和正确政绩观，在为群众谋发展、解难事、办实事上下功夫。要以学习实践科学发展观为契机，进一步完善思路、推动实践，以大胆创新、积极开拓的精神，破解影响和制约学院科学发展全局的突出问题，破解学院教职工最关心、最直接、最现实的问题。

（三）继续加大学院发展关键环节的改革力度，在体制机制创新上取得新突破。要认真研究影响和制约学院科学发展的体制机制问题，在全院范围内大力推进体制机制创新、培训教育品类创新、管理创新、环境创新。要结合查找出来的突出问题，充分借鉴学习调研成果，对现有各项制度进行梳理，该完善的完善，该建立的建立，特别是要研究制订激发、调动广大教职工积极性和创造性、符合学院科学发展的新机制、新制度，努力营造在各项具体工作中贯彻落实科学发展观的良好的政策制度环境，保持和发展学院团结向上、干事创业的好势头、好氛围。

（四）发扬艰苦奋斗的优良传统，不断改进作风，在和谐学院建设上开创新局面。学院近年来各项事业取得持续较快地发展，与全体教职工充分发扬艰苦奋斗的优良传统，勇于攻坚克难，善于凝心聚力密不可分。因此，我们一定要强化责任意识，对工作尽力，对岗位尽责，对事业尽心。要大力加强领导干部的作风建设，切实增强执行力，提升工作效率。要大兴求真务实之风，重实际、讲实话、出实招、求实效，多做破难题、解民忧的事情，构建“宽松、宽容、宽厚”的环境，实现发展成果由广大教职工共享。

## 三、加强组织领导，确保学习实践活动取得实实在在的成效

开展学习实践活动，意义重大，影响深远。我们要高度重视，全面动员，精心组织，扎实推进，确保学习实践活动取得实效。

第一，注重领导带头，发挥示范作用。按照中央关于党员领导干部要重品行、讲党性、作表率的要求，领导班子成员要带头学习调研，带头解放思想，带头作学习报告、分析检查，带头整改落实。党员领导干部要充分发挥表率示范作用，认真参加学习，主动查找和剖析问题，深入调查研究，围绕突出问题，积极研究提出解决办法，以自己的示范作用推动学院学习实践活动的深入开展。

第二，贯彻群众路线，充分发扬民主。要充分发扬民主，畅通民意表达渠道，把相信教职工、依靠教职工、服务教职工、引导教职工贯穿于学习实践活动的全过程。认真听取党员群众、党外人士、在职教职工以及离退休老同志的意见和建议，真诚接受全体教职工的评议和监督，尊重教职工的首创精神和民主意识，始终将教职工满意作为衡量学习实践活动成效的重要标准。

第三，积极宣传引导，营造舆论氛围。要高度重视学习实践活动的宣传工作，充分发挥校园网络、橱窗、简报等宣传平台的作用，大力宣传科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，宣传开展学习实践活动的重大意义，宣传学习实践活动的先进典型，宣传学习实践活动的部署、要求、做法、经验和成效，做好舆论引导、氛围营造工作。

第四，注重统筹兼顾，突出学习特色。当前，学院的发展已走入一个关键时期，全院党员要把学习实践活动当作推动各项工作突破性开展的重要机遇和强大动力，自觉以科学发展观统领学院发展，把学习实践活动的成效体现到解决突出问题，促进全面协调发展上，通过扎实开展学习实践活动，有力推动学院科学发展再上新台阶，用做好各项工作的实际行动，检验开展学习实践活动的效果，提升促进学院创新发展、和谐发展、科学发展的能力和水平。苏州市为配合深入学习实践科学发展观活动，市委决定组织市级机关部门与基层结对开展“三服务”活动。根据市委安排，我院与吴江市同里镇结对开展“三服务”活动，我们要充分利用学院优势与经验，扎实深入地与吴江同里镇开展好基层结对挂钩的“三服务”工作，努力构建长效机制，真正做到为基层服务、为企业服务、为群众服务。

开展学习实践活动，是关系全面推进党的建设的一件大事，也是关系学院在科学发展之年能否顺利实现各项既定目标任务的一件大事。学习无止境，实践无止境，创新无止境。全院党员应认真贯彻落实中央的决策和省委、市委的安排部署，在市学习实践科学发展观活动领导小组和指导检查组的领导和精心指导下，以认真负责的态度，开拓创新的精神，求真务实的作风，扎实推进学习实践活动，进一步提高学院党组织建设水平和党员队伍素质，进一步提高培训教育质量、提升科研开发能力、提高后勤服务水平，努力实现学院更高层次的内涵发展、创新发展，开创农干院和谐发展新局面，创造科学发展新业绩！

## 周密部署 精心安排

# 我院学习实践活动扎实推进

按照苏州市深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室的部署和要求，在第五指导检查组的具体指导下，我院深入学习实践科学发展观活动正稳步推进。

### 举行“学习实践科学发展观专题报告会”

4月1日下午，院深入学习实践科学发展观领导小组、院科学技术协会举行“学习实践科学发展观专题报告会”，邀请了中国人民解放军炮兵学院教授王雪琴将军作军事与国防建设专题讲座。王雪琴教授从自身成长经历的回顾，到丰硕的科研成果展示，让大家看到了一名献身祖国国防事业的女军人的飒爽英姿。王雪琴教授在讲座中指出，军事科学同样需要科学发展，要善于根据变化的形势积极更新思维，要以人为本地研究战略战术，要以不断的科学研究来解决发展中面临的复杂问题，还要以注重人才培养为发展注入活力。

### 举办学习实践科学发展观专题讲座

4月8日下午，院学习实践科学发展观领导小组特别邀请市委党校肖锐副教授来院，专题解读《国际金融危机的影响及对策思考》。肖教授在讲座中详细解析了国际金融危机的成因、发展阶段及影响，以研究学者的角度解析专业理论，从一名普通消费者的身份揭示消费理念，话语深入浅出，道理形象生动，既有理论深度又有实践启示。在谈到中国应对金融危机的对策思考时，肖教授为教职工们详细解读了中央政府应对危机的基本思路和苏州政府积极改善民生的众多举措，并据此提出了自己对于中国经济走势的判断。“政府的决心和用心就是老百姓的信心和暖心，我相信，中国的经济终会走出寒冬，必将迎来暖春。”大家听取讲座后，对金融危机背景下，我国科学发展、可持续发展的现实性和迫切性有了进一步的认识。

### 院党委召开中心组学习扩大会议

4月14日，院党委召开中心组学习扩大会议，院党委副书记、副院长张伟作了题为“强化时序 稳步推进 促进学院科学发展再上新台阶”的专题报告。党委班子成员、各支部书记、各处室负责人、院学习实践科学发展观活动领导小组及办公室成员共同参加了会议。从科学发展观的内涵，到为什么要科学发展，再到如何科学发展，张伟副院长理论联系实际地阐述了自己对于科学发展观的深刻认识，并结合当前学院的实际，张伟副院长就如何解放思想，落实科学发展观提出了七项举措：一是要认清形势，继续不断解放思想；二是要拓宽视野，全面审视发展路径；三是要与时俱进，进一步推进制度创新；四是要咬住目标，牢固树立发展要义；五是要加强学习，努力提升发展能力；六是要深入实际，牢固树立群众观念；七是要勤政廉政，始终保持艰苦奋斗的作风。张伟副院长的报告提出了学院在新形势下如何实现

科学发展的新思路和新举措，让全体与会人员听后很受启发。

## 举行“解放思想促进学院科学发展学习研讨会”

4月22日，学院举行“解放思想促进学院科学发展学习研讨会”。市学习实践科学发展观活动第五指导检查组殷海萍到会，学院全体党员、入党积极分子以及部分教职工代表参加了研讨会。来自四个党支部的8名党员代表进行了交流发言。大家分别以本岗位工作为切入点，以促推学院科学发展为落脚点，理论联系实际地谈了自己的观点和想法。在交流发言结束后，院党委书记、院长张济康对学院学习实践科学发展观活动在第一阶段取得的成效进行了简单回顾，并分别从解放思想的要求、解放思想的落脚点与如何解放思想谈了自己的认识。张书记强调，要将解放思想的落脚点放在解决阻碍学院发展的因素与问题上，要清醒地认识到自身存在的差距与不足，通过紧跟当前形势，不断提高自身能力、抢抓发展机遇、破解发展难题等方法来切实做到思想的解放，发展举措的创新。这次解放思想大讨论，进一步推动了学院的学习实践活动出特色、出实效，全体教职工通过研讨交流获得了启发，开阔了眼界，提出了举措。

## 传达全市学习实践活动工作会议精神

### 研究部署分析检查阶段各项工作

5月13日下午，院学习实践科学发展观领导小组及办公室成员召开专门会议，传达学习全市深入学习实践科学发展观活动学习调研阶段情况交流暨分析检查阶段工作会议精神，研究部署学院分析检查阶段各项工作。院党委书记、院长张济康指出，当前学院要紧密围绕全市工作会议的主要精神和各项要求，认真抓好转段的各项准备工作，研究部署分析检查阶段工作实施方案，确保学习实践活动稳步推进。院党委副书记、副院长张伟对全市深入学习实践科学发展观活动学习调研阶段情况交流暨分析检查阶段工作会议的主要精神进行了传达，向与会人员通报了王荣书记、阎立市长关于开展学习实践活动分析检查阶段各项工作的具体要求。与会人员还就学院如何扎实推进学习实践活动分析检查阶段各项工作，努力增强学习实践活动的创新性、针对性和实效性进行了研讨。

## 召开“学习实践活动分析检查阶段工作会议”

5月18日上午，学院学习实践活动分析检查阶段工作会议隆重召开。学院全体党员、入党积极分子、人大代表、政协委员、各阶层代表和群众代表参加了会议，市学习实践活动指导检查组第五组全体人员到会，会议由院党委副书记、副院长张伟主持。院党委书记、院长张济康作工作报告。张书记在报告中全面回顾总结了学院在学习调研阶段的各项工作，充分肯定了取得的各项成绩，同时也客观指出了仍然存在的不足与问题。之后，张书记围绕继续深化调研和解放思想、召开领导班子专题民主生活会、形成领导班子分析检查报告、组织群众评议等重点环节对分析检查阶段的各项工作作了明确部署。市学习实践活动第五指导检查组组长王科军同志在讲话中充分肯定了学院学习调研阶段取得的成绩，并针对第二阶段工作的开展，作了四项部署：一是要继续深化学习调研；二是要认真组织，开好领导班子专题民主

生活会；三是要努力形成高质量的分析报告；四是要切实加强对分析检查工作的组织领导。

## 召开“领导班子专题民主生活会”

5月26日上午，学院召开领导班子专题民主生活会，学院党委班子全体成员出席了会议。市委组织部副部长周昌明、市委学习实践活动第五指导检查组组长王科军、市委组织部四处处长沈伟、学院各支部书记、各处室主要负责人和各界群众代表列席了会议。领导班子民主生活会由院党委书记、院长张济康主持。张书记首先通报了我院进入分析检查阶段以来开展学习实践活动的情况。接着党委班子成员围绕“创培训教育特色名牌，促学院持续科学发展”主题，分别结合各自分工，重点查找在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，深入分析原因，提出解决方案和整改措施。在分别进行交流发言的基础上，党委班子成员围绕进一步贯彻落实科学发展观，找问题、剖根源、理思路、明方向，开展批评与自我批评，点出问题，提出建议。

市委组织部副部长周昌明在听取党委班子成员的交流发言和批评与自我批评之后，作了重要讲话。周部长对学院建设发展所取得的成绩给予了充分肯定，认为党委班子坚强有力，一把手工作思路清晰，核心作用明显，班子成员事业心、责任心强，各司其职，兢兢业业。周部长在讲话中指出，这次专题民主生活会准备充分，民主气氛浓，联系实际紧，实际效果好，每位同志都做了精心的准备，真心诚意、开诚布公地开展了批评与自我批评，是一次有针对性、有质量、有实效的会议。他要求党委班子针对前期征求到的意见、建议以及民主生活会查找出的问题和不足，分析问题根源，提出努力方向，形成发展共识，在整改落实上下功夫，扎实推进农干院的持续科学发展。

学院学习实践活动组织有力、进展有序、特色突出，调研阶段成绩显著。按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署，我院学习实践活动已于5月18日正式进入分析检查阶段，我们将继续发扬学习调研阶段好的作风、做法，深化认识、把握重点，全面落实分析检查阶段各项工作任务，推动学习实践活动上水平、推动学院科学发展上台阶。

## 强化特色 注重实效

### 我院学习实践活动“三服务”工作成果显现

苏州市为深入开展学习实践科学发展观活动，市委决定组织市级机关部门与基层结对开展“三服务”活动。根据市委安排，我院与吴江市同里镇结对开展“三服务”活动。自今年3月份学院与吴江市同里镇结对开展“三服务”工作以来，我院组织骨干力量建立“三服务”联络组，深入村镇社区了解情况，认真听取基层意见，反映基层需要，切实帮助基层解决存在的实际问题，并充分利用多年从事农村基层干部教育培训工作的优势，结合同里镇实际，开展了一系列活动，将学院“三服务”工作落到了实处，真正做到了服务群众、服务基层、服务企业，成为了我院学习实践活动的一大特色和亮点。

#### 一、学习同里 建立窗口平台

改革开放以来，同里镇经过30多年的发展，经济、社会、文化等各方面事业取得了很大的成绩，改革发展经验丰富、旅游发展特色鲜明、城乡发展协调统筹、新农村建设成效显著，是苏州市城乡一体化综合配套改革的试点镇，是全国各地基层干部学习苏州发展经验的窗口平台之一。我院将同里镇建设成为我院干部培训的现场教学基地之一，组织各类干部培训班前往同里镇参观考察、交流学习。

#### 二、服务同里 提供培训支持

科学发展思想在基层的贯彻和落实程度，很大程度取决于基层领导干部科学发展素质的水平。我院充分发挥在培训基层干部中的经验与优势，帮助同里镇做好基层干部培训工作、提升同里镇基层干部科学发展的能力，把我院建设成为同里镇基层干部能力素质提升的加油站。4月29日，首期同里镇基层干部短期培训班在我院开班，来自同里镇各村和社区的40名基层干部参加了以“如何发展壮大村级经济”为主题的培训，听取了专题讲座，并实地学习考察了吴中区旺山村、尧南村等先进典型。利用我院干部培训优势为同里镇基层干部提供培训支持，开拓大家工作发展思路，此项举措将对同里发展产生积极的影响。

#### 三、发展同里 积极出谋划策

自开展“三服务”工作以来，“三服务”联络组坚持每周到同里镇进行调研，听取镇村两级基层干部和群众的意见和建议，按市学习实践科学发展观活动领导小组办公室和指导服务组的要求撰写服务基层的发展提案。联络组成员还通过细致的调研考察，已撰写了调研报告《跳出古镇旅游的雷同化——同里古镇旅游发展的调研和思考》，从古镇定位、旅游景点、游客细分、经营理念四个方面差异化提出了发展同里古镇旅游的建议，为古镇旅游的深度开发出谋划策。现正积极调研，撰写关于乡镇城乡一体化建设的研究报告。

#### 四、长期合作 建立长效机制

“三服务”工作贵在建立长效机制。双方领导经过多次沟通交流，将“谋求更大合作空间、促推双方事业共同发展”作为长效机制建立的目标。4月29日，我院与吴江市同里镇项目合作签约仪式在同里镇举行。项目合作协议确立了双方定期见面交流的互访机制和“长期合作、共同发展”的工作思路。根据项目合作协议，双方将充分利用各自的资源与优势，共同致力于双方的品牌推介与经验推广，服务于社会，服务于双方事业发展。



# 集思广益 推进学院科学发展

## 学院解放思想大讨论活动综述

按照苏州市深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室的部署和要求,在市委指导检查组的具体指导下,作为学习实践活动第一阶段学习调研阶段的工作之一,学院深入开展解放思想大讨论活动。4月22日下午,为进一步深入倾听群众意见、及时发现问题、研讨解决方案,在广泛调研和教职工学习研讨的基础上,学院党委组织全体党员、入党积极分子和部分教职工代表开展了“解放思想,促进学院科学发展学习研讨会”。通过精心组织、周密安排,教职工群策群力,共同为学院的科学发展献计献策,学院的解放思想大讨论活动取得了良好成效。现将大讨论中提出的有关观点摘编如下。

### 做大“木桶”很重要,严丝合缝是关键

“要真抓实干,就要‘想干事’、‘会干事’、‘能共事’”、“不能光谈嘴上工夫,更要讲手上工夫,不能只讲‘唱工’,更重要的是‘做工’”、“循名而责实”……紧密结合各自部门和自身岗位,代表们展开了热烈讨论和交流。“木桶原理”认为:木桶装水多少,取决于木桶上最短的那块木板。大家都非常注意改善“木桶”的“短板问题”,提出了很多建设性的建议和意见,着力将“短板”变“长板”:“干部培训要做到理念新、环境美、工作实、服务优”、“改善师生关系,温暖学生的心”、“重科研管理,更重成果转化”、“解放思想须克服一个‘满’字”……

代表们的发言引起了大家的热议,“头脑风暴”迅速突破了“短板问题”的界限,有的同志提出还要高度重视“木桶”木板之间的“接口问题”,即各部门、各岗位、各职工之间的工作衔接和合作问题。“合作”、“补位”、“沟通”等字眼频繁出现在大家的发言过程中。从大家的发言可以看出,经过前一阶段的学习,科学发展观的要求已逐渐转化为同志们的自觉行动。

### “创”字当头,锤炼核心竞争力是根本

创新创优,是事业发展的永恒主题。作为苏州市政府直属的成人教育学院和“苏州市基层党员干部培训基地”,学院长期以来持续加大投入,深入开展教育培训工作研究和实践。经过三十多年的锤炼和积淀,学院教育培训事业树立了自己的品牌和优势,在全国范围影响日益扩大。“逆水行舟,不进则退”,核心竞争力的锤炼正是学院持续发展的关键。

干部培训处同志提出:“干部培训处中心工作包括两个方面:一是培养造就高素质的班主任队伍,二是培养高素质的培训师。反映学院水平的重点课程,体现学院特色的独有方法,应成为教师队伍建设的重中之重,逐步形成围绕重点展开的课程设置体系,建设学院培训工作的核心竞争力”。

“面对继续教育市场发展的大势和方向,以岗定人、以项目定人应成为我们今后组织架构的方向”,为进一步提高工作活力,继续教育处同志提出了自己的建议。

着眼于锤炼核心竞争力,学院努力搭建平台,并于2003年成立了科研开发处,帮助教职工

们成长成才。“科研开发处的工作，就是协助全体干部教师苦练内功，只有苦练内功，才能占领发展的制高点，才能将各项事业推向新高潮，这既是对学院前途发展报以负责任的态度，也是对干部教师个人成长和发展报以负责任的态度……”，科研开发处同志对科研工作谈了自己的体会和思考。

## “以人为本”，彰显核心价值观

“在谈崇高奉献之前，先谈恪尽基本的职责，做到名实相符”，学院办公室一位老师在发言中真诚地表达了自己的想法，体现了一名共产党员的风范。

学院一直以来都十分注重“以人为本”。近年来，学院建立健全了一系列涉及人员聘用、考核、岗位绩效工资等方面的规章制度并落到实处，有效调动了职工的工作积极性，增强了学院凝聚力，学院业绩稳步增长。但仍存在一些不适应科学发展的地方，如离真正意义上的以岗定酬还有差距、对临工的管理和使用还比较“粗线条”等等。学院行政、后勤部门同志发表了很多有益的想法，集中表现在两个方面：一是要进一步推进学院人事制度改革，以推行聘用制和岗位管理制度为重点，总结学院岗位设置、以岗定酬实施情况，研究制定学院岗位设置实施方案和各岗位的具体任职条件，逐步实现由“身份管理”向“岗位管理”的转变；二是进一步深化内部收入分配制度改革，完善相关机制，突出激励功能，完善绩效评价，真正意义上将教职工的劳动收入与岗位职责、工作业绩和实际贡献相联系，充分体现以人为本、公平公正。

## 解放思想，要建立长效机制

解放思想，是我们党一贯的优良作风，也是改革开放三十年来一条重要经验。此次开展解放思想大讨论，提出的问题针对性强，必将进一步改进学院工作，推动持续发展。

学院院长、党委书记张济康号召全体党员和入党积极分子，要进一步明确解放思想的要求，找准解放思想的落脚点，认清学院发展过程中存在的问题，从五个方面积极应对和解决：一是不断提高自主创新能力和核心竞争力；二是抢抓机遇，迎接挑战；三是着力破解“学院根基”、“资源瓶颈”等问题；四是要紧跟形势，与时俱进；五是要正确定位，提高水平。要不断巩固和发展学习实践活动成果，着力在促使广大教职工转变思想观念上下工夫，取得学习实践活动的现实成效。要坚持不懈地从科学发展观中寻求动力，把深入学习实践科学发展观活动纳入思想政治建设、党员思想教育和日常教学工作中，不走过场，不玩花架子，认真学习实践科学发展观，建立解放思想长效机制，这对于个人进步和学院发展都将大有裨益。

（院深入学习实践科学发展观领导小组办公室 王江君供稿）

# 学习苏州经验 树立科学发展信心

## 赴苏州学习考察后的几点认识和启示

### 对苏州经济社会发展的几点认识

苏州之行给我感受最深的就是苏州人坚持解放思想,实事求是,一切从实际出发,不唯书,不唯上,只唯实。

遵循客观规律。综合考察苏州经济发展历程,可以说,苏州的发展实际上并没有很深的奥秘,它的发展只是遵循了一个国家、一个地区经济社会发展的一般规律。一是遵循资本运作规律。苏州的经济基础原来并不怎么好,是一个农业地区、一个小小的旅游城市。从1978年地区生产总值只有32亿元(在全国属中等偏下水平),到了90年代,乡镇企业固定资产投资超过了1000亿,初步完成了资本原始积累,奠定了经济腾飞基础。二是遵循市场经济规律。到了市场经济时代,苏州认识到私营经济是一个新的增长点,出台了私营经济振兴计划。到2004年末,私营企业的登记注册户数发展到8.26万户。近年来,苏州利用内、外资合计达到4500亿元人民币。三是遵循科学发展规律。苏州遵循科学发展规律,通过妥善处理强市与富民的关系,物质文明、政治文明和精神文明的关系,经济发展与生态环境的关系,先后获得了全国文明城市等国家级名片,实现了经济社会全面、协调、可持续发展。

发展意识强烈。通过考察,感受到苏州人身上有一种强烈的经济发展意识。善于发现机遇,抓住机遇,充分利用机遇,是苏州人的一大特点。改革开放30年以来苏州人敏锐地抓住了三次重大发展机遇:先后抓住了农村改革、浦东开发开放和全面建设小康社会三大机遇,经济社会发展成功跨出了“农转工”、“内转外”、“量转质”三大步,实现了率先发展“三级跳”,创造了“张家港精神”、“昆山之路”、“园区经验”三大法宝,开辟了全面协调可持续发展新局面。由于抓住了这三次机遇,使苏州在短短的十几年时间里飞速发展,超过了全国所有的地级市。世界500强企业有118家在苏州落户。全市仅国家级经济开发区就有5个,省级以上的开发区有15个,而以开发区为主带动了整个苏州市发展。

敢于创新突破。苏州昆山市从上世纪八十年代开始,在没有任何政策、资金支持的情况下,尝试着自费搞开发区,一度面临着违规的风险,但最终获得了巨大成功,得到了国家的认可,又在开发区内办下了出口加工区。通过开发区和出口加工区的优惠政策,吸引了来自欧、美、日、韩和港台等37个国家和地区客商投资的1200个项目,总投资额超过100亿美元,其中65亿为台资。昆山市由原来一个以农业为主的贫困县,到2004年发展成为全国百强县(市)的第一位。张家港市抓住邓小平南巡讲话的机遇,成立了全国唯一的内河港型、区港合一、以化工物流为主的保税区。说苏州人思想解放,是因为他们从行动上真正落实了邓小平理论精髓——“发展才是硬道理”;说苏州人敢想敢干,是因为我们还在努力为企业转制、落实再就业政策的前五年,苏州人已经顺利完成了企业转制、企业重组。

注重环境建设。在苏州投资的外商普遍反映苏州的投资环境、人居环境、自然环境是全国最好的。在改善环境方面,苏州市下了大力气,努力营造公开公平规范的市场环境;方便快捷的交通、通讯环境;安全舒适的生活环境;文明和谐的人文环境。在硬环境建设方面,他们投入巨资搞基础设施建设,中间是苏州老城,保持古城风貌,发挥历史文化效应;西面

是民营企业开发区；东面是新加坡工业园区，构筑了一个新型大城市的框架。几年来城市的交通、服务、公共设施有了明显改善，城市功能日趋完善。在软环境建设方面，苏州市坚持围绕招商引资转变政府职能，提高干部素质，坚决杜绝吃、拿、卡、要行为。实行首问负责制，客商第一次找到谁，谁就必须全程服务，帮助客商办完全部手续。加大干部培训力度，要求干部要“三会”、“五懂”、“一颗心”，即会讲普通话、会开车、会电脑；懂政治、经济、业务、经营、法律；有一颗强烈的“责任心”。

## 苏州经济社会发展带来的几点启示

苏州地区的发展速度令我们望而兴叹，但苏州科学发展、协调发展、和谐发展的观念和现代工业发展、经营管理等创新理念是非常值得我们借鉴和效法的。

进一步落实解放思想，更新观念，敢想敢干。由于他们善于抢抓机遇，意识超前，敢想敢干，实现了“超常规、跨越式”的发展。现实说明，实现追赶型、跨越式发展，就一定要在思想观念上来一个大转变，“超常规”发展必须配以“超常规思维”，“创奇迹”速度必须有“创奇迹观念”。现在看，我们的思想解放远远不够，或者说我们思想解放落实得不够，很多时候只是讲在嘴上，写在纸上，没有落实到行动上。因此，下一步我们要结合深入学习实践科学发展观活动，把重点放在真正解决思想和干大事创大业上。

进一步增强发展意识，工业强县，招商引资。当前，我国正处于重要的战略机遇期，工业化、城镇化、市场化和国际化进程正在加快，中央实施一系列扩大内需促进增长的有力措施，这些都为我国经济快速发展创造了良好条件。我们必须抓住这些机遇，为发展赢得先机。一是搞好开发区建设。改革开放30年，谁不走工业化这条大道，就不可能有大的发展。苏州发展抓住了工业化这个龙头。开发区是开放的窗口、工业的载体、招商的战场、经济的增长点、发展的新希望，非抓不可。二是抓好招商引资。目前，全国各地大大小小的城市都在招商，但招商已不是过去那种吃吃饭、喝喝酒、拍拍胸脯、认认兄弟的那种“饭桌”形式了。而是招商者之间的竞争，需要的是具体的优惠政策、好的发展环境和专业的招商队伍。三是发展特色工业。培育壮大矿业（采掘）、化工、机械汽配五金、磁电、新型建材、纺织服装、农副产品（食品）、渔网加工等8个主导产业和集群，加速推进工业化进程。四是发展特色农业。以国内外两个市场为导向，以农民增收、农业增效为切入点，以强化农村产业化为重点，大力发展特色农业。

进一步注重环境建设，文化兴县，生态立县。苏州充分利用其良好的自然、生态、治安环境，浓厚的亲商、安商、富商环境，以淳朴的民俗民风、厚重的历史文化和鲜明的地域特色创造了良好的人文环境，吸引了大批外商投资。我们要想发展必须有好的环境，在环境建设方面，既要抓好硬环境，也要抓好软环境，重点要营造全民创业的舆论环境，出台有利发展的政策环境，提供高效廉洁的服务环境，创建适宜良好的人居环境。

进一步坚持以人为本，关注民生，构建和谐。苏州经验告诉我们，在发展这个问题上，必须从最广大人民的根本利益出发，把构建社会主义和谐社会纳入发展的内涵，协调推进经济建设、政治建设、文化建设和社会建设，促进人的全面发展。要切实做好就业、社会保障体系建设。要加快教育、卫生等社会事业建设。要建立有利于促进社会和谐的管理体制。构建和谐社会，必须加强社会管理体制的建设和创新，健全党委领导、政府负责、群众参与、社会监督的管理格局，保证人民群众安居乐业。

（作者系庐江县委常委、宣传部长）

# 解放思想找差距 更新观念谋发展

## ——海南省白沙县组织乡镇科级领导干部赴苏州集中培训

编者按：4月8日~29日，海南省白沙县委组织部组织40名乡镇科级领导干部在我院进行了为期21天的集中培训。从制定培训实施方案到课程安排，从参观考察到后勤保障，我院都进行了精心组织和准备，突出培训针对性、确保培训实效性，为培训班的顺利开展提供了有力保证。培训班学员通过听、看、问、学，并结合白沙实际进行深入思考和讨论，取得了良好的学习效果。现将部分参训学员的学习心得体会摘编如下，供大家学习、交流。

### 学习发展经验 建设美好家园

符文科

为拓宽干部视野、提高乡镇科级领导干部执政能力和工作水平，4月8日，白沙县委组织部组织40名乡镇科级领导干部赴苏州市农村干部学院进行为期21天的集中培训。此次培训是白沙县在深入开展学习实践科学发展观活动的关键时期举办的，同时也是贯彻落实中央和省委关于大规模培训干部工作要求和实施《白沙县2009年干部培训工作计划》的具体举措。在这几天的学习培训过程中，培训班立足实际，结合白沙自身资源优势，通过听、看、问、学，促使培训取得阶段性实效。

#### 一、领导重视，组织措施有力

此次在异地办班参训人数多，时间较长。为搞好此次培训，白沙县委书记王积权多次过问办班准备情况，提出具体要求，并在培训班动员会上亲自作动员讲话；县委常委、组织部长盛小卫严格审查培训实施方案，研究部署课程安排、学习内容，对需要注意的细节问题进行具体指导，为培训班的顺利开展提供强有力保证。

#### 二、精心部署，培训规模空前

为确保培训突出针对性和实效性。县委组织部积极与苏州市农村干部学院进行协调，从全县农村经济社会发展实际出发，精心安排学习培训内容，专门邀请原苏州市人大副主任黄炳福、苏州市委宣传部副部长高志罡、市委宣传部讲师团团长韦刚、苏州市农村干部学院副院长孙坚烽、费春元、苏州市农村工作办公室副调研员卢立、苏州大学教授朱仲羽等具有丰富基层工作经验和深厚理论知识的专家、学者和领导为参加培训的科级领导干部讲解提高干部素质、危机下的机遇和挑战、苏州经济社会发展情况、土地流转与专业合作组织、基层党组织建设以及经济全球化等基层领导干部关心的热点难点问题，而且还组织参训人员到天下第一村华西村，常熟市梦兰村、蒋巷村，太仓现代农业示范基地及隆力奇集团等8个村、企业参观考察。通过亲身体验和实地参观，学习借鉴发达地区农村发展的成功经验和先进做法。

#### 三、全心投入，心灵受到震撼

在培训过程中，参训学员展示出良好的精神状态和饱满的热情，努力做到学有所思、学有所获、学有所用，自觉实现从“要我培训”到“我要培训”的实质性转变，充分展示了白沙县科级领导干部的良好形象，得到了苏州市农村干部学院工作人员以及上课领导专家的一致好评。

参加培训的40名科级领导干部，自觉实现角色转换，以一名普通学员的身份参加学习，服从苏州市农村干部学院的管理，自觉遵守相关制度，通过学习和考察，在领会、把握相关课程内容的同时，进一步解放思想、转变观念，增强执政意识、机遇意识、发展意识，坚定

干事创业信心。学习期间，县委组织部还采取无领导讨论方式召开座谈会，组织学员谈收获、讲体会、找差距、比优势、做打算，进一步提高了学习效果。通过亲历、亲感、亲为，对照先进找差距，真正把思想认识统一到省委和县委的决策部署上来，统一到结合地区资源优势、发展白沙特色产业经济上来，以过硬的理论基础和实际行动确保实现县委“保增长、保民生、保稳定”各项工作任务。

通过前一阶段的学习培训，大家对苏州人的新思想、新观念和敢于创新、敢于拼搏的精神赞叹不已，对苏州经济社会发展的高速度、高质量，倍受震撼，深受启发。这也更加坚定了学员回乡发展的信心。大家一致表示，将倍加珍惜此次学习培训，力求学到更多更好的苏州精神和先进经验，为促进白沙经济又好又快发展贡献力量。

## 在苏州学习考察的几点体会

樊忠良

值全国上下开展县级领导干部学习实践科学发展观之际，县委组织部组织我们乡镇科级干部赴苏州学习考察。在为期 21 天的学习考察期间，在苏州市农村干部学院的周密安排下，通过专题讲课、实地考察和研讨交流等方式，知识收获颇丰，使我现实感受到苏州经济发展的滚滚浪潮，思想上深受震撼，下面谈谈这次考察学习的几点体会。

### 一、丰富了知识，增长了见识，看到了差距

苏州市农村干部学院结合我们的实际情况，精心组织安排知名专家和富有实践经验的领导，给我们作了苏州发展情况与发展战略、农村土地流转与专业合作组织建设、在危局中寻求机会、领导科学与管理艺术、和谐社区建设与城市管理、行政管理和政府职能转变、领导干部的成长、昆山之路、领导干部的创新思维、提高领导干部素质的途径和方法、危机下的挑战与创新、科学发展观在苏州的实践、干部心理健康与调适、人际关系与沟通、突发事件预防与处理、创新发展思路建设服务型政府、领导干部应当具备的系统观点等专题辅导。同时结合各项专题辅导的内容，有针对性地安排我们参观考察了全国文明村“蒋巷村”、十佳小康村“梦兰村”、天下第一村“华西村”、工业旅游示范点“隆力奇集团”、全国文明城市“张家港市”、彩香社区和新升社区建设、苏州科技城、新农村建设示范村“旺山村”、休闲农业基地“艳阳农庄”、古尚锦茶叶专业合作社等先进典型，使我们与专家、领导和企业家零距离接触，在学习理论知识的基础上，又到实践中去考察体会，亲身感受苏州崇文、融和、创新、致远的城市精神，真切感受到苏州人大胆试、大胆闯、敢为天下先的胆略和气魄。可以说，在 20 多天的学习考察中，让我们学到了大量的公共管理和经济管理知识，也让我们从苏州经济社会的高速度、高质量发展中，深深领略苏州人的新思想、新观念，增长了见识，接受了洗礼，更让我们深深感到苏州、白沙区域发展的差距和白沙加快发展的迫切。

### 二、高素质的人才队伍，成就了苏州经济社会发展的辉煌历程

初到学院几天，从学院工作人员紧凑而有条不紊的教学安排和组织中，让我们感触到苏州人干练、高效、负责的特点。课堂上许多老师的精彩报告，知无不言，理论分析、工作实践始终走在时代前沿，让我们领略了苏州人的超前、敏锐和开放的思维。在聆听专题辅导中，让我懂得张家港、昆山和苏州工业园区的成就，归功于苏州领导干部的强烈责任意识 and 效率意识。正是因为有像秦振华这样一批富有理想、激情、开拓创新、求真务实、一竿子到底的能人，才带出一支思想作风过硬的干部队伍，才能带领群众好好发展。在参观蒋巷村中，看到过去“小雨白茫茫，大雨成汪洋”、穷山恶水的偏僻贫穷苦地方，经过几十年的建设，实现了强村富民，共同富裕，走上了人与自然和谐发展、环境和经济协调发展的新路，呈现出

树木成林，草绿花红，稻谷飘香的现代化新农村。这不正是在常德盛这个能干的村支书的带领下，全村人怀着“天不能改，地一定要换”的意志，发扬艰苦奋斗、团结拼搏、务实创新精神，坚持以“农业起家，工业发家，旅游旺家”，共同奋斗的结果吗？这让我想起我们海南白沙，人才匮乏的现实需要正视，而且人才队伍建设是长期任务，当务之急是营造有利人才成长和发挥作用的良好环境，其次是我们领导干部，要自觉并带领全民学习有关知识，增强本领，为当地经济社会发展尽到责任。

### 三、解放思想，保证了苏州经济一直向前发展

苏州市东临上海，南接浙江，西傍无锡，北依长江，地域优势固然优越，但更重要的是苏州人敢于突破旧的思维模式，抛除私心杂念，抛除“唯条件论”和狭隘的自我意识，在发展中不断解放思想、锐意进取，逐步形成了自己独特的思路，这是苏州区域经济发展取得成功的根本原因。对照我们海南白沙的条件，我们没有苏州毗邻经济发达大城市的辐射效应，发展基础也有很大的差距，但是我们不应该一味的寻找客观原因，更主要的是主观上要解放思想，树立发展意识。小发展、大困难，大发展、小困难，不发展更困难，只有在解决了思想上的问题后才能指导实践，走出自己的一片新天地。

### 四、勇于创新，成为苏州经济发展的强大推动力

在考察中，印象最深刻的是梦兰集团从传统家纺行业成功转型介入 IT 产业，在英特尔、微软垄断的 IT 产业异军突起，成功把千元“龙芯”福珑电脑投入市场；隆力奇集团，他们把日化产品生产过程开发成工业旅游；全国文明村蒋巷村，他们利用农村环境优美开辟乡村休闲旅游；新农村示范村旺山村，他们首创“房东经济”、“异地开发”。这就是苏州人敢想敢干的创新意识。苏州人在发展经济的实践中，始终牢记“发展就是硬道理”的思想，敢于打破常规，能快则快、能超则超、能突破的就突破，敢为天下先。他们研究国家政策让干什么，用好用足；研究国家政策没有不允许的，大胆地试，大胆地闯。他们把中央比作设计师和高压线，把地方比作工程师和变压器，研究怎么施工，怎么变压，才能不碰高压线。把中央比作太阳，把地方比作地球，研究在不违背公转的情况下，怎么进行自转。正是大胆创新，使他们在新一轮又一轮的竞争中始终处于主动，夺得先机，实现了经济社会超常规、跨越式发展。反思我们过去的发展历程，不正是缺少一股开拓创新精神吗？回去以后要深刻理解科学发展观的精髓，把学到的先进经验和作法消化好、吸收好，落实到行动上，为我县的经济做出应有的贡献。

### 五、亲商理念，为苏州吸引了大量内外资金

“园区经验”最重要的内容是亲商，为创办好工业园区，苏州优化政府审批程序、办事习惯，把帮助投资者获得满意的投资回报作为重要出发点，制定符合国际商务活动的通行规则，研究更多的个性化服务措施，探索更便捷的服务机制，努力贴近企业实际需求，提高服务的针对性和有效性。基于这一理念，以良好的环境，周到的服务，吸引大量资金，走出一条十分成功的发展路子。结合自身工作，我们要在招商引资上营造亲商的氛围，靠自己的真诚，组织一支精干的招商队伍，很有可能在引进项目上有所作为。

### 六、抢抓机遇，是苏州经济大发展的重要途径

苏州人具有强烈的机遇意识，善于发现捕捉每一次发展机遇。经济特区刚刚成立，当时的昆山县委、县政府就在没有得到上级支持的情况下，1985年自费开发工业小区，并于1992年8月经国务院批准成为全国第一家落户在县的国家级经济技术开发区。如果没有当时的“大胆”举措，就不会有财政收入年增10亿元的“昆山奇迹”。张家港精神、园区经验，同样说明了苏州人敢于做前人没有做过的事，敢于走前人(下接第9页)（上接14页）没有走过的路，在每个关键时刻，总是力求比别人醒得早、赶得快、干得实。我们回去后，要自觉树立抢抓机遇的意识，并通过宣传教育，把抢抓机遇的意识在广大干部群众中扩大，成为地区发展推动力。

### 七、蓬勃发展的旅游农业，很有借鉴意义

苏州吴中区的旺山村，利用优越的区位和生态环境优势，开发生态休闲观光农业旅游，建设农家乐、农事体验、观光花园等景区，2008年接待游客50万、收入2000万多元。苏州常熟市的蒋巷村，利用美丽的“生态种养园，村民新家园，常盛工业园，村民蔬菜园和无公害粮食生产基地”，推出农村考察游、农家趣味游、田园风光游、休闲生态游。还有苏州太仓市艳阳农庄等138处观光农业旅游，这些大农业发展理念给我们很大触动：我们海南白沙是个农业县，民营橡胶有23万多亩，森林覆盖率达73.6%，这是一笔尚未认识到的巨大旅游资源，关键是如何想方设法招商开发。

（作者系海南省白沙县监察局副局长）



## 会务服务 学院发展的新亮点

经过市场调查、周密谋划，08年学院开发“会务服务”项目，主要承接苏州市各单位各类会议和商务活动。随着报告厅的投入使用，学院有了良好的会务接待条件。经过全体教职工的共同努力，会务工作开展得红红火火，已成为2008年学院工作新的亮点、学院发展新的增长极。08年共接待本市各级各类会议34个，会议天数达到69天，共接待参会人员2746人。

### 一、创新思进，会务工作应运而生

多年来，学院坚持“创新思进”的工作理念，积极整合学院各类资源，不断挖掘学院发展空间，寻求学院新的增长点。在此发展理念和发展背景下，学院每年都会有新的项目被开发出来，会务服务是08年新开发的最重要项目。会务服务自开展以来，成绩喜人，一方面提升了学院服务苏州、服务社会的能力，提高了学院在苏州的声誉和影响力，社会效益明显；另一方面，增加了学院业务收入，经济效益也有所体现，实现了社会效益和经济效益的同步提升。

### 二、服务至善，细微之处决定成败

会务工作繁琐，细节决定成败，抓好每一个细微环节，提供优质服务，让主办方满意是会务工作的宗旨。一是强化时序，精心安排。会务工作时间紧，会议要求高，大到会议议程、出席领导，小到会场音乐、席卡摆放，都需要精心安排，由不得任何闪失。二是做好接待，保障运行。会议层次高，出席领导多。各单位召开的会议，都有比较重要的领导参加，要做好迎来送往、陪同等各项接待，保障整个会议有序进行。三是积极沟通，应对突变。会务工作头绪多、变化多，在工作过程中，会议主办方经常会根据实际情况的突变而提出一些要求，会务工作人员必须始终坚持热情细致、主动周到、积极沟通，协助会议主办单位解决各种问题，让主办方满意。

### 三、加强开拓，各项举措多管齐下

全院上下齐心合力、各项举措多管齐下，不断加强市场开拓，是开展会务工作的重要抓手。一是动员全院教职员工利用各种机会宣传学院开展会务接待的设施和条件。二是利用网络载体，在校园网上设置会务宣传的FLASH广告页面。三是制作了精美的会务宣传活页印刷品，对苏州相关单位和部门进行了邮寄。四是通过提供优质服务，让会议主办方满意，进而口碑相传，让更多的单位和部门了解我院、认可我院的会务接待能力。各种举措形成合力，会务开展形势喜人。

### 四、改造设施，会务工作渐入佳境

完备的设施是学院会务工作的硬件保障。2008年10月，以学院重大实项目——报告厅工程竣工为标志，会务工作进入了快速发展期。报告厅设置约240个座位，具有中央空调、全方位网络插口、立体高品质音响、多角度投影等完备的设施。报告厅投入使用后，由于会议设施完备，会议容量扩大，给我院会务工作带来了良好的发展机遇。报告厅落成使用的当月，即承办了市委组织部等单位的会议，年底东吴证券策略报告会也成功承办。今年市委政法委、市财政局、市农林局、医药系统等单位和部门陆续在我院承办了多个大型会议。2009年4月16日，“苏州市基层党员干部培训基地”成立仪式暨市社区党务干部能力建设培训班开班典礼在我院成功举办，学院会务工作又进入一个新的阶段。在院党委的正确领导下，在“创新思进 服务至善”理念的指引下，在全院教职员工的共同努力下，会务服务工作必将再创佳绩，再创辉煌。

（办公室 供稿）

## 积极调整转型 再创辉煌业绩

### 我院举办的浙江大学学历教育实现函授教育向网络远程教育成功转型

随着在职人员提升学历渠道的增加，特别是网络远程教育的兴起，成人函授教育日益失去优势，函授教育市场逐渐萎缩。我院清晰认识到传统成人函授教育的不足和现代远程网络教育的优势，积极应对市场变化，在浙江大学继续教育学院的帮助下，逐步由函授教育向网络远程教育转型。09 年网络教育春季报名人数首次超过了函授教育，转型取得初步成功，并得到浙江大学继续教育学院领导的充分肯定，称我院是浙江大学在外地由函授站向网络远程教育学习中心成功转型的典型。

1998 年 10 月浙江大学成人教育学院与我院成功合作，在我院建立了浙江大学江苏函授站，并于 1999 年开始正式面向江苏省招生。在此后的十年里，我院的浙江大学江苏函授站依托浙江大学品牌优势，秉承浙大“求是”校训，不断增强服务学生的意识，通过外树形象、内抓管理，在成人教育市场中树立了品牌，取得了良好的社会效益和一定的经济效益，多次被浙大成人教育学院评为优秀函授站。十年来浙江大学江苏函授站共招生 688 人，其中毕业本科生学士学位获得率接近 70%。近几年，成人函授教育受到网络教育等其他成人学历教育形式的影响，市场日益萎缩，浙江大学于 2008 年停止了成人函授教育招生，转而专门从事网络远程教育，我院也相应停止了浙大成教函授的招生。

我院在函授学历教育市场的变革中，逐渐认识到传统成人教育的不足和现代远程网络教育的优势，并于 2007 年 6 月向浙江大学继续教育学院正式提出申办网络远程教育，12 月在浙江大学继续教育学院的大力支持下向江苏省教育厅申请浙江大学远程教育学习中心备案，2008 年 5 月获批准建立了浙江大学现代远程教育苏州市农村干部学院学习中心，并于 2008 年秋季开始招生。我院针对网络教育进行了深入的调研，学习了其他学习中心的经验，通过对网络教育的特点和规律的了解，制定了详细的招生方案，取得了良好的招生效果，2008 年秋季招生人数近 70 人，正式注册 55 人，2009 年春季报名人数 86 人，正式报到注册接近 80 人。

经过近一年的运作，我院初步实现了函授教育向网络远程教育的转型，开局良好。一是招生人数超过了往年函授的年招收人数。往年我院浙大函授年招生人数在 70 人左右，而网络远程教育一年来实际招生人数近 130 人，实现了招生人数的超越。二是招生专业大大增加。往年函授招生限于开班人数的限制，招生专业在 3 个左右，而现在依托网教优势，招生专业有了很大的扩展。三是生源范围扩大趋势明显。函授由于有面授环节，原来我院的浙大江苏函授站生源范围事实上仅限于苏州市区、新区，而网络远程教育突破了学习的时空限制，我院生源也从市区、新区扩展到了苏州全部及所辖市、区。

通过一年的努力工作，我院浙江大学函授教育向网络远程教育转型取得了一定的成绩，也得到了主办高校的认可。今年 4 月，由我院孙坚烽副院长带队，一行三人赴浙江大学与浙江大学继续教育管理处和继续教育学院进行了工作交流，浙江大学继续教育管理处袁方副处长和继续教育学院张劲副院长对我院的网络远程教育工作给予了充分的肯定，张劲副院长指出我院成教函授向网络远程教育转型非常顺利，成效明显，是浙江大学在外地由函授站向远程网络教育学习中心成功转型的典型。

（继续教育处 夏强供稿）

# 学院先进集体风采

经各处室提名、院党委研究，我院的干部培训处、商务中心被评为“2008年度先进处室（班组）”。现将干部培训处、商务中心08年度的主要工作和取得的成绩介绍如下。

## 凝心聚力齐开拓，努力发展续华章

### 干部培训处

2008年干部培训处坚定信念，凝心聚力，全面开拓干训市场，围绕开拓主题着手开展各项工作，不断提高工作效率和水平，突破重重困难，共为全国22个省、直辖市举办各类培训班171期，培训人数约7700人。干部培训处全体工作人员主要从三个方面入手，全面完成了全年的工作目标和任务，在多年培训业务量高水平增长的基础上实现了新突破。

一是深化干训研究，不断满足市场需求。2008年通过进一步对目标群体进行细分，不断加大不同主体班次教学内容的差异，丰富主体班次的教学内容。加大干部培训相关政策、理论和问题的研究，提出满足培训学员需求的课程设置。2008年根据时政热点共开发“十七届三中全会精神解读”、“次贷危机对当前企业的影响与对策”、“非公企业党建的实践与思考”、“苏州现代服务业的发展”、“土地流转的苏州经验”等37个新课题，不断满足新的市场需求。2008年共迎来包括福建省委党校、陕西商务厅、安徽天长市、山东文登市、莱州市、镇江扬中市等在内的近30个单位和部门首次来我院开班。

二是整合培训资源，打造学院核心竞争力。干部培训相关政策、理论和问题的研究，提出满足培训学员需求的课程设置，以及授课专家学者的获得、组织和管理，是学院核心竞争力的重要组成部分。2008年从苏州科技学院、工业园区、市级机关以及上海市等地新发掘到优秀兼职教授23名，新开培训专题37个，新开辟现场教学基地15个，满足了教学需要。干部培训处还加大了资源整合的力度，整合师资库、参观考察点和各种外部关系以及与培训相关的后勤服务等资源，形成了较为顺畅的集“课题教学、出行考察、住宿就餐”为一体的干部培训系列服务。

三是发扬艰苦奋斗精神，加强班主任队伍建设。2008年暑期，干部培训处工作人员，发扬艰苦奋斗精神，迎战酷暑，坚守工作岗位。10月份，干部培训规模再创月度新高，共举办培训班24个，培训人次高达7817人次，最多一天有10个培训班同时学习培训，高峰期持续了约50天左右，大家任劳任怨，经受了培训高峰的考验，队伍得到了锻炼。整个高峰期间，呈现了三大特点。一是教学教务运行通畅；二是处室人员热情高涨；三是互帮互助情况良好。处室人员在思想素质、工作能力、敬业精神、合作协作上都得到了良好的检验。



## 热忱主动树形象 服务至善是窗口

商务部

2008年商务部围绕“热忱、主动、细致、周到”的部门工作理念，深入践行学院校训“创新思进 服务至善”，方便学员、服务学员，展现了学院的“窗口”形象。商务中心全体工作人员坚持“微笑是最好的肢体语言”、“热忱可以缩短与学员的距离”、“周到是最好的服务方式”等三大理念，全面、优质完成了各项工作。



### 微笑，是最好的肢体语言

清晨的服务大厅，已是人头簇动。三五个一群，围在了商务中心的玻璃橱窗前，来自内蒙古的培训班学员正在挑选苏州特色的刺绣扇面。由于语言差异，为克服交流障碍，外地学员手势和话语并用，商务中心工作人员面带微笑，不时地用手势和话语回应着。如果将时间定格，这是一幅美丽的图画，画面中的参与者给人温馨、美好、幸福的感染，其中最让人难忘的就是那一直浮现在脸上的微笑，它是学

院对外的形象窗口，是不同语言交流的桥梁。商务中心组织架构采用兼职矩阵结构，由办公室、财务处两个处室的人员组成，大家轮流到商务中心上岗值班。不同的处室、不同的面孔、共同的微笑，商务中心13名工作人员用微笑诠释“服务至善”的校训，用微笑展现学院的服务水平。

### 热忱，可以缩短与学员的距离

“这条丝巾打算买给谁，我帮您参谋参谋……”主动热忱，拉近了商务中心与学员的距离，更是拉近了学院与学员的距离。

“您是第一天到我们学院吧，不用这么急买土特产，到苏州各个地方多看看，要买就要买得称心如意，如果选不到合适的，到我们这里来，我们随时欢迎……”一推一拉之间，尽显商务中心服务本色。商务中心成立的宗旨是为了方便学员、服务学员，准备了简单生活日用品和一些苏州土特产。工作虽然简单，但与学院追求的核心价值观紧密贴合在一起，追求学员对我院的整体满意度，追求学院社会效益的提升。

### 周到，是最好的服务方式

商务中心同时还是学员服务中心。学员手破了，要个创可贴；学员捆扎行李，要段绳子；返程时东西多了，要个空纸箱……许多物品都是向学员免费提供的，只要商务中心能做到，都尽量满足。“我们空的硬板纸箱都留着，不卖的，留给有需要的学员，对我们来说硬板纸箱作用不大，但对需要的学员来说，纸箱用处很大，我们买的塑料绳就是给学员准备的，我们自己基本不用。经常有学员过来询问某个东西，问的人多了，我们就备着。我们为学员想多一点，学员就省心一点，这些事情，我们做起来很容易，但对学员来说，没有的话就会很不方便……”访谈临结束时，商务中心负责人加重了语气，“周到，是最好的服务方式！”



# 扬州大学苏州校友联谊会在我院举行

## 原江苏省委常委、苏州市委书记杨晓堂等领导 莅临我院出席相关活动



4月1日，扬州大学校友总会苏州校友分会2009年校友联谊活动在我院举行。原江苏省委常委、苏州市委书记杨晓堂，扬州大学副书记、副校长芮鸿岩，原苏州市人大副主任周性光，原苏州市人大外事民族侨台工作委员会主任何志仁，原苏州市级机关党工委书记殷兰宝，知名民营企业家张亦斌等近百名扬大校友参加了联谊会，整个联谊会气氛热烈、融洽。我院党委书记、院长张济康，副院长费春元也作为扬大校友参加了联谊活动。我院幽雅的校园环境、齐全的硬件设施给各位领导和扬大校友留下了深刻的印象。

(办公室 供稿)

## 学院语言培训项目正式启动

4月11日下午，学院“大嘴巴”外语培训项目推介会及外语交流会在院多功能厅举行。苏州大学韩语系张乃禹博士等外语老师和三十多名学员进行了轻松、愉快的交流。“大嘴巴”外语培训是苏州市农村干部学院倾力构建的专业外语教育培训平台，是我院继续教育处拓展非学历教育的重要项目，其名字取意于“张大嘴巴，说外语！”。为丰富语言培训师资源，保证教学质量，学院“大嘴巴”外语培训宣传招生和教师遴选工作有条不紊逐步展开，至今已有多位英语、日语、韩语老师到校试讲和面试，并将于近期正式开课。

(继续教育处 供稿)

## 2008 级南京理工大学工程硕士苏州班

### 开学典礼在我院举行

4 月 11 日下午，我院与南京理工大学合作举办的 2008 级工程硕士苏州班开学典礼在学院隆重举行。南京理工大学研究生院张建宇副院长、计算机学院张宏副院长、经济管理学院刘明梁副院长和学院孙坚烽副院长等领导以及 2008 级新生参加了开学典礼。

张宏副院长对在座的新同学顺利通过全国联考并被录取表示衷心的祝贺，希望同学们在今后的学习过程中处理好学习与工作、学习与生活的矛盾，增长知识、提升能力。张建宇副院长代表研究生院希望同学们珍惜这次难得的学习机会，增进相互了解，促进学术交流。

孙坚烽副院长对前来参加开学典礼的南京理工大学领导和全体新生表示欢迎和祝贺。孙副院长指出，南京理工大学是全国“211”重点高校，具有很强的教学科研能力和良好的社会声誉。



身处当前金融危机全球蔓延的“寒冬”，同学们没有“冬眠”，而是抽出宝贵时间参加南京理工大学在职研究生学习，自觉“冬炼”，相信“冬炼”的同学们能最早感受到春天的气息。孙副院长祝愿同学们能圆满完成学业，取得优异成绩，在社会上发挥更大的作用，取得更大的成就。新生代表吴海峰上台发言，表示要珍惜学习机会，克服各种困难努力学习，并表示有信心、有能力顺利完成学业。

开学典礼由南京理工大学经济管理学院副院长刘明梁主持。本期工程硕士班共有 50 余位学员将在计算机技术领域和项目管理领域参加学习。

(继续教育处 供稿)

### 福建农业干部学校领导来我院交流考察



4 月 12 日下午，福建省农业干部学校考察团一行十余人来我院交流考察农村基层干部培训工作，考察团由冯雪妹副校长、陈辉忠副校长带队，成员由福建农干校办公室、干部培训、后勤、财务等部门的干部教师组成。此次福建农干校考察团来我院考察交流干部培训工作，是继去年我院赴福建农干校参观学习之后双方的又一次交流会晤。

交流座谈会在一号楼会议室举行，我院张济康书记、院长，费春元副院长及相关处室的教师参加了座谈交流。座谈会上张书记回顾了我院干部培训所走过的历程，介绍了我院干部培训的特色。费院长重点介绍了我院干部培训“师资库”、“课题库”、“现场教学点库”三库建设。大家就农村基层干部培训相关的话题进行了探讨和交流。座谈会结束后，考察团一行参观了学院的报告厅、电化教室、客房部、餐饮部等教学、生活硬件设施，对我院干部培训工作的成绩表示了钦佩和赞许。

（干部培训处 供稿）

## 2009 年法治苏州建设联络员培训班在我院成功举办

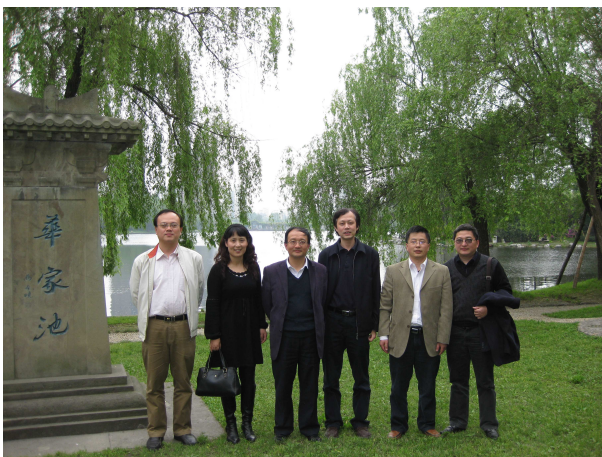


2009 年 4 月 13 日，由市政法委主办的 2009 年度“法治苏州联络员暨政法干部学习实践科学发展观活动专题辅导会”在我院成功举办，市委常委、政法委书记邱岭梅，市委政法委副书记、市依法治市领导小组办公室副主任朱耀明，市委政法委副书记、市综治办主任蒋国忠等领导到会，并且和全体学员一起听取了科学发展观专题报告。

本次法制苏州建设联络员培训对象为全市各机关单位的法制建设联络员，培训的主要内容包括《法制建设的实践和思考》、《金融危机下的经济法治》、《法治的原理和制度构造》等专题讲座，并安排了大会交流发言。

（办公室 供稿）

## 我院孙坚烽副院长一行赴浙江大学交流洽谈工作



江南的四月，草长莺飞。4 月 17 日孙坚烽副院长和继续教育处负责人等一行三人赴浙江大学交流洽谈工作。

上午，孙坚烽副院长到达浙江大学紫金港校区和浙江大学继续教育管理处袁方副处长见面并进行了愉快的交流。袁处长高度评价了浙江大学现代远程教育苏州学习中心由成人教育向网络远程教育的成功转型，并表示要在非学历继续教育方面特别是利用浙江大学多年来形成的企业家培训的品牌进一步探索

双方深化合作的新领域。下午，孙副院长一行来到浙江大学华家池校区和浙江大学继续教育学院张劲副院长等领导就网络教育的招生管理、教学服务等事项进行了深入的洽谈与交流。



此外，孙副院长一行还参观了紫金港校区，并与继续教育学院的院领导及部门负责人见面、交流，促进双方的沟通，增进相互的了解，进一步巩固了十余年来建立的合作情谊，为今后双方的深化合作奠定了更坚实的基础。

（继续教育处 供稿）

## 2009年苏州市信访干部培训班在我院举办



2009年4月23日至4月25日，由市信访局主办的苏州市信访干部培训班在我院举办。苏州市政府副秘书长、信访局局长钱祖源、苏州市信访局副局长肖风参加了开班典礼，钱祖源局长作了培训动员。来自苏州各县市区的有关单位的信访工作人员共60多人参加了培训。

此次培训既安排了《新农村建设中的信访工作》、《怎样当好基层信访局长》、《基层信访工作经验介绍》等典型介绍，又安排了《深入学习贯彻“两个条例”和“两个文件”》等热点专题，受到参训学员的好评。

学员们纷纷表示，通过这次培训，更好地把握了党委和政府对新形势下信访工作的新要求，增强了大局意识和责任意识，为做好今后的信访工作奠定了良好基础。

## 学院新餐厅落成剪彩并正式投入使用

5月8日，学院新餐厅开张剪彩仪式隆重举行。副院长费春元主持仪式，院党委书记、院长张济康和院党委副书记、副院长张伟共同为新餐厅的落成剪彩。新餐厅改扩建工程于今年1月10日开工，历时三个多月，于4月30日顺利竣工。改建后的餐厅，格调典雅大气并配备了中央空调、音响系统、电视系统等。改扩建后的新餐厅实现了两个改进：一是改善了



原有的民族餐厅的就餐环境，更加注重尊重少数民族当地的风俗习惯，更好地为少数民族地区的培训学员提供优质服务；二是丰富了就餐方式，增加了自助餐区域，为全国各地培训学员提供自助餐服务，丰富菜品配置，提升就餐档次。

（办公室 供稿）



## 相聚在五月

### ——国家民委系统老干部工作培训班在我院举办

没有春天的初凉，没有夏天的灼热，没有秋天的萧瑟，也没有冬天的寒冷。一切，都温暖得那么自然，一切，都只因为是五月。

5月18日，学院迎来了国家民委系统从事老干部工作的38位同志，他们分别由布依族、回族、维吾尔族、彝族、苗族、满族、蒙古族、纳西族、东乡族、汉族等十个民族组成。为了满足少数民族及国家民委系统学员用餐的需求，学院专门启动了装修一新的清真餐厅及自助餐厅，学员们对我们学院的餐饮服务十分满意。

在苏州培训期间，学员们参观了美丽的西山太湖大桥、创造四个世界第一（最大主跨、最深基础、最高塔桥、最长拉索）的苏通大桥，并赴长寿之乡如皋市与长寿研究会的有关人员一起座谈研讨了长寿的秘诀，同时与102岁、106岁的两位长寿老人见面合影。培训学习期间培训班学员还参观了学院现场教学基地——蒋巷村。蒋巷村“靠农业起家、工业发家、旅游旺家”及蒋巷村带头人——常德盛书记都给国家民委的同志留下了深刻的印象。短短五天的培训时间很快结束了，通过实地参观考察，学员们深切感受到了苏南、苏中地区改革开放和经济快速发展的成果。同时也感受到了学院热情周到的服务。

（干部培训处 供稿）

## 中共福建省委党校四期赴苏州培训班圆满结业

5月23日，中共福建省委党校第36期中青年干部（厅级后备干部）赴苏州培训班圆满完成了全部培训课程，启程返回福建，这是今年中共福建省委党校委托我院举办的第四个培



训班。自4月下旬开始，中共福建省委党校先后安排了“第72期处级干部赴苏州异地培训进修班”、“第72期处级干部（政治建设方向）赴苏州异地进修班”、“第18期党政领导干部赴苏州培训班”、“第36期中青年干部（厅级后备干部）赴苏州培训班”等四期培训班、近150名领导干部来我院参加学习培训。这是中共福建省委党校继去年组织领导干部赴我院学习培训以来又一次较大规模的异地培训，也是对我院去年承办培训班所做工作的充分肯定。针对这四期培训班学员的特点，

我院前期反复与中共福建省委党校交流、沟通，确定了“看得见、摸得着、学得到”的培训方案，其中包括“解放思想与苏州经验”、“苏州‘两个率先’的成功实践”、“经济全球化与苏州的外向型经济”等专题讲座，以及参观考察苏州城乡一体化发展典型、苏州文物资源保护和开发典型等。

（干部培训处 供稿）

## 4—5 月份干部培训动态

- 4月6日，山东省坊子区坊城街道第一批基层干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月7日，内蒙古呼伦贝尔市住房公积金管理中心干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月8日，湖南省漯河市第11期科级干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月8日，江西省抚州市农村党组织书记赴苏州培训班在我院开班
- 4月9日，海南省白沙县乡镇科级领导干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月12日，安徽省庐江县第七期科级干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月13日，山东省坊子区坊城街道第二批基层干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月13日，中共龙岩市委党校科级干部赴苏州异地培训班在我院开班
- 4月13日，中共龙岩市委党校中青年干部赴苏州异地培训班在我院开班
- 4月15日，四川省郫县犀浦镇五粮村干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月20日，安徽省含山县领导干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月22日，湖南省株洲县领导干部赴苏州培训班在我院开班
- 4月25日，中共福建省委党校第72期处级干部赴苏州异地培训进修班在我院开班
- 4月29日，我院“三服务”系列活动“吴江市同里镇基层干部培训班”在我院开班
- 5月5日，中共福建省委党校第72期处级（政治建设方向）干部赴苏州异地培训进修班在我院开班
- 5月7日，内蒙古鄂伦春自治旗科级干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月8日，江苏省靖江市农民集中居住试点工作培训班在我院开班
- 5月10日，山东省诸城市农村党组织书记赴苏州培训班在我院开班
- 5月12日，安徽省淮北市选派到农村任职干部和选聘生培训班（第一期）在我院开班
- 5月13日，湖北省石首市招商引资与开发区建设专题培训班在我院开班
- 5月14日，安徽省黄山市第四十期县处级干部培训班在我院开班
- 5月16日，湖南省株洲县淦田镇基层干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月18日，国家民委系统老干部工作培训班在我院开班
- 5月18日，中共福建省委党校第18期党政干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月18日，中共福建省委党校第36期中青年干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月19日，安徽省淮北市选派到农村任职干部和选聘生培训班（第二期）在我院开班
- 5月19日，青海海北州第九期中青年干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月22日，山东省临朐县社区干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月23日，内蒙古呼伦贝尔市工会系统赴苏州培训班在我院开班
- 5月23日，河北省唐山市乐亭县村支书赴苏州培训班在我院开班
- 5月24日，安徽省巢湖市县处级干部赴苏州培训班在我院开班
- 5月24日，江苏省连云港市赣榆县基层党建典型示范培训班在我院开班

（干部培训处 供稿）

## 学院开展深入学习实践科学发展观活动



4月14日，张伟副院长在院党委召开中心组学习扩大会议上作专题报告



4月22日，学院举行“解放思想促进学院科学发展学习研讨会”



4月29日，学院与吴江市同里镇隆重举行学习实践活动“三服务”工作项目合作签约仪式



4月29日，扎实为结对同里镇服务，学院成功举办吴江同里镇基层干部培训班



5月18日，学院召开学习实践活动分析检查阶段工作会议



5月26日，学院党委召开领导班子专题民主生活会，市委组织部副部长周昌明和市第五检查督导组组组长王科军等领导莅会并作指导