



苏州市农村干部学院 通讯

SUZHOU SHI NONGCUN GANBU XUEYUAN TONGXUN

2007.3 (总第21期)

本期导读

- ◇ 立足和谐 科学发展 实现高位新跨越
——2007年上半年工作总结及下半年工作要点

- ◇ 深入贯彻《2006~2010年全国干部教育培训规划》
不断加强学院干部教育培训基地建设

苏州市农村干部学院主办

苏州市第三期政法综治干部培训班在我院开班



7月9日，苏州市第三期政法综治干部培训班在我院开班。市委常委、市政法委书记邱岭梅出席开班典礼并作重要讲话，院党委书记、院长张济康出席开班典礼。战斗在我市政法综治一线的67名干部参加了培训。

2007年苏州市选调生培训班在我院顺利结业

6月13日，2007年苏州市选调生培训班结业典礼在我院举行。市委常委、组织部长王立平，副部长朱玉文、温祥华、学院党委书记、院长张济康出席结业典礼，并为学员颁发了结业证书。





苏州市农村干部学院 通讯

(内部交流)

2007 · 3 ·

(总第 21 期)

苏州市农村干部学院主办

编辑小组成员

孙坚烽

薛 臻

金伟栋

叶 剑

马以千

吉永峰

夏 强

责任编辑：徐汝华

地 址：苏州市高新区狮山路 108 号

邮 编：215011

电 话：0512-69001100 (总 机)

0512-68085345 (编辑部)

电子信箱：kfc@ngy.js.cn

网 址：www.ngy.js.cn

印刷单位：苏州大学印刷厂



特 稿

- /立足和谐 科学发展 实现高位新跨越
——2007 年上半年工作总结及下半年工作要点
- /深入贯彻《2006~2010 年全国干部教育培训规划》
不断加强学院干部教育培训基地建设

交流回访

- /交流、学习、共进
——赴青海、西藏外联情况介绍
- /了解培训需求 拓展工作思路
——赴贵州省安顺市外联情况介绍
- /增进友谊 深化合作
——赴内蒙古自治区呼伦贝尔市外联情况介绍

学员之声

- /如何借鉴苏州经济发展模式
- /苏州发展经验带给我们的启示
- /打造“服务品牌” 构建竞争优势
- /提高土地利用效率 构建科学发展的效益开发区

工作动态

- /“张济康书记在全省高校成人教育校外教学点会议上作典型经验交流”等 8 则
- /6~9 月份干部培训动态

立足和谐 科学发展 实现高位新跨越

——2007年上半年工作总结及下半年工作要点

2007年上半年，全院上下坚持以科学发展观为统领，贯彻落实五届五次教职工大会精神，围绕和谐校园建设，注重人本管理，提高发展质量，强化教育培训品牌建设，健全内部管理体制和运行机制，不断克服新困难解决新问题，唱响了科学发展、和谐发展的主旋律。

一、上半年工作回顾

上半年，各部门抢抓机遇拓发展空间，创新举措努力完成目标任务，各项事业都有不同程度的发展。

(一)成绩与做法

1、着力内涵建设开拓市场，干部培训强基固本

干部培训工作主动应对培训市场激烈竞争的新形势，对内强化内涵建设提升核心竞争力，对外积极开拓抢占市场份额，上半年为全国17个省市举办各类培训班75期，会议20个，培训学员3672人，成效显著。一是加强“三库”建设，确保培训质量。紧跟培训形势充实师资库，新聘请专家学者11人；适应培训需求充实培训内容，新增培训专题8个；加强现场教学基地建设，新辟4个乡镇参观考察点；信息库学员资料进一步丰富。“三库”建设，确保了较高的培训质量，吸引青海省西宁市等在我院挂牌成立培训基地。二是锤炼班主任队伍，提高带班服务水平。将提高班主任业务素质作为提升学院形象的重要抓手，通过开展现场教学点模拟讲解、班主任工作规范研讨等活动，不断提高班主任讲解能力、协调能力和服务质量。完善班主任工作流程，做好“规定动作”。成立班主任论坛，定期交流带班心得体会，练好“自选动作”。三是加强市内开拓，本市办班份额有所提高。注重培训社会效益，加强与本市各单位的紧密合作，在市内的美誉度日益提高。成功举办市选调生班、社区党建研讨班、农办经管班等培训班，承办市内各类会议15个，本市干部在培训总数中的比例明显增大，学院服务苏州的基地作用得到增强。

2、围绕结构调整层次提升，学历教育链条延伸

学历教育以联合办学为抓手，在巩固现有资源的基础上，不断调整和充实办学结构，丰富办学品种，业已形成一条多层次、多形式的办学链条。一是创新办学思路，在办学模式上求创新。与园区职技院合作率先在全市开办自考专科和成教专科证书并行的“双专科”教学，增强了在成教市场上的竞争力。运用市场化模式招生，与民权电脑学校、苏州轻工学校、苏州圣雷教育投资有限公司等合作招生，成效明显。上半年新入学学生374人，其中新招预科生250人，在册学生总数达到1625人。二是调整办学结构，在办学层次上求提升。主动适应市场，开展会计上岗资格培训、语言类培训等职业资格认证培训，开辟新领域。与南京农业大学、南京理工大学合作举办农业推广硕士、工程硕士项目，办学层次迈入新境界。加大本科层次招生力度，降低了成教政策结构性调整对学院带来的市场风险。三是统筹办学资源，

在办学容量上求突破。继续实施三段式上课，增加晚上上课比重，实行同时开班，分段结束，错开考试，有效缓解学院教室资源紧张的压力。积极探索利用外部资源，顺利完成校外 290 人次的计算机省统考工作。

3、立足项目研究资源利用，科研开发助推全局

着力发挥科研开发工作的“孵化器”作用，围绕学院中心工作开展项目研究，盘活资源提高经济效益，推进学院全局发展。一是紧扣主业开展科研。扩充科研平台，为学院科研人员开通国研网中文数据库。批准立项 10 个“院基金”课题，为学院发展储备理论成果。成功申报 2 项市级课题，着力提升学院“服务三农”水平。完成 2006 年度市级课题《苏州市新农村建设模式研究》项目的结题验收和本年度院基金课题的中期汇报工作，科研项目管理体系日益健全。二是开发工作成效明显。客房资源营销力度不断加强，成为学院新的经济增长点。积极开发涉外培训市场，紧跟市场新需求开展涉外培训项目研究，与省农林厅外办等多家涉外培训旅游机构建立合作意向，首期市委组织部村书记赴欧培训项目正有序推进，即将填补学院涉外培训的空白。三是科协活动形式多样。组织集体调研，赴太仓对金星獭兔公司、太星村等开展集体调研，撰写心得体会，强化调研效果。开展对外交流，与苏州市科协领导联合考察上海新农村建设典型——毛桥村，开阔眼界，交流工作。成功开展苏州市高校片科协的活动，首次与苏州大学、苏州科技学院等高校的科协进行交流。参加“第二届院士（专家）苏州论坛”、“苏州市首届社会科学大会”的论文征集和“中日现代农业论坛”的论文征集活动等学术活动，开展博硕论坛，交流学习体会和学术观点。

4、软件硬件建设统筹兼顾，校园建设多面开花

上半年，学院坚持硬件软件一起抓，不断完善硬件设施，改善软件环境，校园面貌进一步改观。一是深化校园文化建设。制作校园宣传牌，反映校训和学院愿景，强化学院精神和价值观念。制作和谐校园建设专题橱窗，在舆论和氛围上对“和谐”建设工作推波助澜。突破物质文化表层，开展“和谐校园建设”问卷调查，在全院范围内广泛分组进行谈心活动，增进部门之间、职工之间的了解。二是数字化建设逐步推进。改建校园网站，提升宣传和研究功能。新建信息中心，更新电脑房电脑 20 台。启用电脑开票软件，安装调试财政预算执行 BS 网上申报系统，自主研发培训管理软件，电子政务平台进一步完善。使用电子饭票，便捷职工就餐。三是基础设施进一步完善。上半年继续加大投入对基础设施进行改造。安装校园音响、改造停车场、铺设地灯、种植大树，校园环境进一步美化。利用闲置资产新建 4 个教室，调整 1 个大教室，缓解资源瓶颈的压力。

5、满足学员学院发展需求，总体服务水平提升

全院上下围绕满足学员需求，更新观念、完善设施、规范服务，有效提升总体服务水平。一是强化服务理念。围绕学院愿景、校训和处室精神展开讨论学习，强化责任意识、服务意识，改进措施。坚持“学员至上”，落实“服务无小事”理念，主动热情服务。一线部门时刻注重窗口形象，行政后勤部门强化服务意识，做好平台支撑和保障作用。二是完善服务设

施。逐步更新各项生活设施，改善形象。通过丰富服务内容，提高服务水平。向学员开放健身房、乒乓室，开通客房宽带和电脑房供学员上网，学院配套设施逐步完善。三是提高服务质量。针对学员的吃、住、行、学、游等创优工作，着力完善服务，提升对学员服务的满意度。发放表格收集培训质量反馈意见，做好学历学生留言回复，强化安全行车意识和校园保卫工作，组织职工听取“公务礼仪”讲座，规范服务。

6、组织、思想、财务保障有力，推进既好又快发展

学院发展离不开组织的坚强领导。通过加强组织建设，统一思想认识，增强干部群众的凝聚力和战斗力，推进学院又好又快发展。一是增强组织保障。强化支部建设，提高党员的党性修养、集体意识和个人修养。抓住建党 86 周年为契机，开展重温入党誓词活动，激发责任感和荣誉感。集中观看廉政教育片，撰写心得体会，筑牢反腐倡廉的思想大堤。组织参观工业园区社区党建先进典型，增强发展信心。二是强化思想保障。加强思想政治工作，注重政治理论学习，将思想统一到学院的各项决策中去。政治学习形式多样，内容丰富，成效明显。院党委中心组组织了 3 次学习扩大会，围绕热点问题集中组织学习 4 次，各处室分别开展业务学习。通过学习，思想政治理论水平和业务能力不断提高。三是加强财务保障。财务工作在做好日常事务的同时，更加突出财务分析和财务监督，充分发挥决策参谋作用。对全院运营质量、分配体制和降本节支环节进行监控分析，为领导管理和决策提供准确可靠的财务数据，对财务收支存在的不合理现象，提出合理化建议。

(二) 工作体会

1、以注重“和谐”建设凝心聚力。半年来，在院党委的带领下，全体教职工讲和谐、创和谐，着力打造和谐幸福校园。院党委围绕和谐主题，通过开展感恩教育、和谐团队交流等系列活动，将“和谐”二字贯穿各项工作的始终。各部门围绕“和谐”主题创新部门工作，在工作中不断增强全局观念，树立大局意识。院办公室、工会、科协积极开展各种活动，推动和谐校园建设。

2、以加强对外宣传拓展发展空间。宣传开拓是学院拓展发展空间、提升对外声誉、推动持续发展的制胜法宝。上半年各处室着力构建大宣传格局，通过邮寄资料、外联走访、电话推荐、网络宣传、邮寄院刊、媒体报道、班主任宣传等方式积极宣传，在《苏州日报》发表通讯 3 篇，发布网络通讯百余篇，邮寄宣传材料 2163 份，编发院刊 2 期，吸引办班效果良好。

3、以强化部门建设提升工作质量。在“和谐”主题指引下，各处室突出强化部门建设，挖掘潜力，营造起良好的合作共事氛围。办公室创新行政服务工作，做好全院的服务员；干训处细分工作流程，提高工作效能；学历处修订考评体系，完善考评激励机制；科研处鼓励自主创新，让职工充分享受工作的自由性；财务处组织财务人员到市委党校学习，提升业务水平；总务处注重工作协调，强化工作职能，调动各工种职工积极性。

4、以注重调查研究抢抓发展机遇。调查研究是转变工作作风、研究解决问题、推动工

作的重要抓手。在调研了解本市农村基层干部培训新需求的基础上，与市委组织部、市委农办、市民政局积极联系，拟订《苏州市农村基层干部教育培训计划（草案）》，力争在学院挂牌成立“苏州市基层干部培训基地”。针对成教宏观政策调整的新形式，开展市场调研，探索远程教育，寻求发展新空间。

5、以借鉴先进经验启发工作思路。“走出去、引进来”，是促进学院快速成长的有效手段。上半年，各处室围绕“创建学习型处室”，积极实践，纷纷赴兄弟先进单位学习取经，收获不少。组织客房服务员赴星级宾馆学习考察，开展工作座谈，促进客房服务水平的提升。到杭州市委党校、浙江大学干部培训中心考察交流培训工作，到南京农业大学无锡教学站学习生源拓展和教学教务管理方面的经验，赴苏州市委党校学习电脑开票相关业务，到苏州市职业大学就网络和机房管理学习取经。通过这些活动，增长了见识，打开了思路。

6、以重视人本管理提高工作效能。人是学院最宝贵的资源，是推进学院发展的主要动力。长期以来，学院坚持“以人为本”，实施人本管理。工作上，统筹安排工作任务，减少忙闲不均的现象。群团组织积极组织全院职工开展丰富多彩的主题活动。生活上，对职工进行体能测试，特邀健身专家来院做科学健身专题讲座，倡导到健身房锻炼身体，经常关心职工情况，加强感情联络与沟通。

二、下半年工作要点

下半年，要着力从以下八个方面寻求突破，力争超额完成全年的目标任务：**一是增收节支要强化措施。**要将增收节支工作放在重中之重的位置，在寻找新的创收渠道、提高经济收入的同时，要严查浪费环节，严格控制成本支出，控制人员增长，开展节支活动，达到收支平衡。要增强和发挥财务管理职能，加强成本开支监管，完善成本核算体系，科学核算方式，反映出学院真实客观的经济运行状况。**二是和谐建设要增强实效。**继续深化和谐幸福校园建设，不仅从形式上，更要从效果上取得实实在在的成绩，重点加强处室之间、职工之间的沟通和协调，融洽关系，尽早解决暴露出来的不和谐问题，更要找出问题和矛盾产生的原因，为学院的持续稳定发展营造良好的软环境。**三是干部培训要抢抓机遇。**要注意研究干部培训工作的新动向，准确把握干部教育培训工作的新趋势新热点。要创新工作举措，加强“三库”建设，增强核心竞争力，坚持质量和效益的统一。要加强与外地老客户、老朋友以及本市主管部门的沟通联系，加强外宣工作结交新客户，了解干部的新需求，主动深入培训市场获得发展机遇。**四是学历教育要赢得主动。**继续走好联合办学道路，主动调整办学结构，顺应宏观政策调整趋势，努力在职业培训、提高办学层次、转变办学方式上下工夫，降低市场风险。要紧跟形势开辟教学新品，充实教学平台。要加强师资建设和学风建设，和谐师生关系，提高办学质量，树立教学品牌。**五是教学科研要突出重点。**做好院基金项目结题验收工作，下达 2008 年院基金项目指南和组织院基金项目申报立项工作。配合市科技局和市科协做好 2008 年软课题项目指南的建议，同时加强对市级课题的申报和研究，为苏州发展服务。**六是实事大事要及早谋划。**深化调查研究，加强和有关部门的沟通联系，努力拿下基层干部培

训项目，在学院挂牌成立“苏州市基层干部培训基地”。兼顾学院当前和长远利益，及早完成3号楼改造、新建报告厅、办公区等基本建设项目的可行性研究，科学预算，有重点、有步骤地实施。**七是开发工作要创新克难。**要解放思想，大胆实践，探索联合开发模式，对学院有限资源予以整合，盘活利用。继续加强客房、教室等资源的营销，提高利用率。涉外培训项目要稳步推进，开通学院涉外培训渠道，提升培训层次。**八是作风建设要有实质性转变。**积极树立严格要求的形象作风、顾客是上帝的服务作风、吃苦耐劳的艰苦作风、认真负责的干事作风、敢讲真话的严谨作风、团结协作的亲和工作作风、脚踏实地的务实作风和以身作则的亲自作风，改善工作面貌，提升学院形象。

深入贯彻《2006~2010年全国干部教育培训规划》 不断加强学院干部教育培训基地建设

副院长 费春元

为了培养造就高素质干部队伍，推动“十一五”时期经济社会发展，中共中央制定了《2006~2010年全国干部教育培训规划》。《规划》全面系统地阐述了干部教育培训工作的战略性、基础性作用，明确了干部教育培训工作的指导思想、总体目标和主要任务，提出了大规模培训干部的组织领导和保障措施。

我院作为一所承办全国各地干部教育培训的专门院校，如何根据《规划》要求，做好新形势下的干部教育培训工作，是我们必须时刻思考的一个问题。下面，笔者结合学院干部教育培训工作的实际，谈谈学习《规划》的体会。

一、优化培训内容

根据《规划》要求，我院要以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练为基本框架，进一步完善课程体系，不断优化干部教育培训内容。在进行课程体系建设中，要注意做好以下几个方面：

1、与时俱进，体现时代性

“十一五”期间，是全面建设小康社会的关键时期，全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，开创社会主义建设新局面，都要求我们大力实施人才强国战略，加强党的执政能力，提高干部队伍的整体素质。为此，我院的课程体系建设应注重吸收马克思主义中国化的最新成果、党的路线方针政策和国家法律法规，用新成果、新政策、新法律、新知识、新技能武装干部，全面提高领导干部的综合素质。

2、主题鲜明，体现针对性

我院的干部培训要适应各级各类干部履行职责的实际需要，广泛开展业务知识培训和技能训练，有针对性地进行岗位需要的能力培训、以群众路线为重点的工作方法培训、与本职工作相关的新知识培训，切实加强对干部的任职培训，提高干部履行岗位职责的本领，帮助干部成为胜任本职工作的行家里手。党政领导干部的培训，应以提高政治素质为重点，切实增强他们把握全局、科学决策，处理复杂利益关系的能力。农村基层干部的培训，应按照新农村建设的 yêu求，提高他们执行政策、服务群众、依法办事的能力。总之，我们要遵循干部成长规律和教育培训需求，科学合理地设置教育培训内容，分层次、分类别、多渠道地开展教育培训，增强教育培训的针对性。

3、学以致用，体现实效性

干部培训的目的是为了帮助干部把学到的理论、知识、技能用于工作实践。因此，我们要做到经济社会发展需要什么就重点培训什么，坚持理论培训与实践需要相结合，围绕“十

一五”时期国家经济社会发展的目标任务和苏州经济社会发展的新成就,开展干部教育培训,引导干部真正把理论上的提高转化为认识世界、改造世界的实际本领,把学习上的收获转化为指导工作、改进工作的具体措施,切实做到学以致用。

二、创新培训方式

为适应提高干部素质和能力的需要,我们应积极推进培训方式创新。为此,我们要根据干部培训的特点,在进一步提高课堂教学质量的同时,加大研究性教学力度,大力推广案例式教学,积极开展模拟式、体验式教学,把教育培训同调查研究结合起来,把课堂教学与参观考察结合起来,把教师授课与研讨交流结合起来,不断探索新的教学方法。同时,积极采用新技术进行网络培训、远程教育、电化教育、在线学习等,提高干部培训的信息化水平。为适应扩大对外开放和借鉴发达国家先进管理经验的需要,帮助干部开阔视野、转变观念、提高能力,我们要积极创造条件,努力拓展境外培训。

三、强化评估反馈

干部教育培训的效果的好坏,应该由参加培训的学员说了算,因此,我们要强化干部教育培训质量的评估与反馈。就目前而言,一是要在培训期间要召开学员代表座谈会,让学员代表充分发表意见,提出有益的建议,使学院培训工作有的放矢;二要印发测评表、意见征求表等,让培训班全体学员对培训的各个环节进行打分,提出存在的问题与不足;三是在培训结束后,经常开展跟踪调查,了解学员参加培训后,用所学理论知识和技能开展工作的实际效果。

四、加强三库建设

我们要根据《规划》精神和学院实际,继续加强课题库、师资库、现场教学基地库的建设,不断充实教学内容。

1、课题库建设

我院应根据当前和未来一段时期经济社会发展的热点、难点和焦点问题,不断充实和调整课题库建设,丰富干部培训课程。我们要以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练为基本框架,深入开展马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的教育培训,引导广大干部掌握马克思主义的世界观和方法论;重点进行党的十六大以来以胡锦涛同志为总书记的党中央提出的科学发展观、构建社会主义和谐社会、建设社会主义新农村等重大战略思想的教育培训;同时要加强对党的路线方针政策和国家法律法规的教育培训,以及各类业务知识培训和技能训练,提高领导干部履行岗位职责的能力。

2、师资库建设

我们要按照“素质优良、规模适当、结构合理、专兼结合”的原则,加大干部教育培训师资队伍建设的力度。从事干部教育培训工作的教师,应当具备良好的思想政治素质和职业道德修养、较高的理论政策水平、扎实的专业知识,具有一定的实际工作经验,掌握现代教育培训的理论和方法,具备胜任教学、科研工作的能力。为此,我们一方面要从内部培养一定

数量的专职教师走上干部教育培训讲台，提高专职教师的理论水平与业务能力；另一方面，要加强兼职教师队伍的建设，选聘政治素质好、理论水平高、实践经验丰富的党政领导干部、企业经营管理人员和高校、科研单位的专家学者等担任兼职教师，按照择优入库、动态管理的原则，不断扩容与优化干部教育培训师资库。

3、现场教学基地库建设

苏州是沿海发达地区之一，在长期的经济社会发展中积累了许多成功经验，涌现出很多先进典型。在以往的干部培训工作中，我们已经遴选了一批参观考察、现场教学基地，如2006年为提高社会主义新农村建设专题培训效果，在苏州全市选择了18个社会主义新农村建设示范村进行挂牌，作为学院的干部培训现场教学基地。今后，我们要继续选择各级各类先进典型，作为我院干部培训的现场教学基地，丰富现场教学内容。现场教学基地的选择，要体现先进性、代表性、可学性，而且不限于苏州市。长江三角洲的典型，都可以纳入我们选择的范围。

五、改善办学环境

随着形势的发展，培训班学员对学院办学环境提出了新的要求，因此我们要加大投入，不断改善办学环境，满足干部培训的实际需要。通过不断改善教室、客房、餐厅、车辆等硬件设施，为学员创造舒适的学习、生活环境。当然，校园环境建设也需加大投入，进行植树绿化、灯光亮化、环境净化、整体美化，让校园学习环境、生活环境更加舒适。

六、提高全员素质

能否提高全员素质，是学院干部各项事业成败的关键。我们要继续加大干部队伍、教师专技队伍和职工队伍建设，把三支队伍建设成思想政治素质高、业务能力强，团结拼搏、乐于奉献，肯干事、能干事，拉得出、打得赢的队伍。只要学院有了这样三支高素质的队伍，就一定能够把学院建设成为全国知名的教育培训基地，为苏州市、江苏省乃至全国培养更多、更好的人才，为建设中国特色社会主义做出我们应有的贡献！

[编者按]：为加强对外交流，听取业务合作单位和参训学员对我院干部培训工作的反馈意见，根据院党委的统一部署，8月上中旬，学院组织三个学习考察团分别对青海、西藏、贵州省安顺市、内蒙古自治区呼伦贝尔市进行了回访交流。现将交流回访情况摘编如下……

交流、学习、共进

——赴青海、西藏外联情况介绍



8月6日~17日，张济康书记率领我院学习考察团一行4人，对青海和西藏进行了工作回访和外联。此次回访，加深了我院与青海、西藏各地党委组织部门的相互了解，深化了我院与两地各部门的合作，对我们进一步做好干部培训工作，具有积极意义。

一、基本情况

青海省和我院历来有着良好的合作关系，在青海省考察交流期间，经青海省委组织部统一安排，途经一市、一区、三州，拜访了青海省委组织部、海东地区区委组织部、海南州委组织部、西宁市委组织部、海北州委组织部、格尔木市委组织部、乐都县委组织部、互助县委组织部、共和县委组织部、湟中县委组织部等10个部门，分别与他们进行了座谈、交流、联谊和研讨。

在西藏期间，虽然恰逢西藏最大的藏传佛教节日——雪顿节，但我们还是与到我院参加过学习培训的拉萨农牧局副局长李复兴取得了联系，并进行了交流。

二、主要收获

通过考察、访谈，我们在加深了对当地历史文化、经济发展、风土人情的了解之外，还有以下几个方面的收获：

1、感受到了青海组织部门的热情。此次外联，接待规格高、安排细致周到，充分体现了我院与青海组织部门的友好关系。所到之处都有印制精美的接待手册、专门成立接待工作班子，省委组织部干部教育处张贵邦处长还全程陪同参观考察，而所有这些接待都是在青海各级组织部门的领导接待任务很重的情况下所做的安排。

2、进一步加深了与青海组织部门的感情。青海与我院的感情的确非同一般，此次外联活动，加深了我院和青海各单位的感情，从接待、座谈、考察等方方面面都十分真诚，每到

一处，接待都很隆重，让我们十分感动。

3、充分肯定我院对青海各地干部培训工作所做的贡献。在座谈干部培训工作的時候，大家一致肯定我院在干部培训上所做出的成绩，在课程设置、课堂教学、现场参观等方面、在吃、住、行、游各环节，他们都给予了充分肯定，并纷纷表示将再次来我院办班学习。

三、几点思考

此次青藏之行，我觉得有以下几点值得我们深思：

1、学院的接待工作是否还能进一步提高。我们从事干部培训工作，接待工作作为干部培训的第一印象，我们这几年应该说做得比较好，但与青海组织部门的接待相比，我们从中还可以学到不少东西，无论是接待的规范性、细致性，还是周到性、热情度都值得我们学习。

2、干部培训工作是否可以进一步细化。东部的发展固然可以给西部提供经验和思路，但东西部的差异很大，如何切实提高培训的效果是一个必须思考的问题。我们目前的参观考察点都是市比较优秀的村和企业，乐都的同志反映苏州的经验学不像。所以我们要找到对西部的干部更具有可学性的典型，以取得更好的培训效果。

3、涉外培训工作还有待进一步加强。这次在青海组织部得到一个消息，他们也在大规模组织干部赴日本和韩国进行境外培训。涉外培训的确是一个发展方向，在这方面我觉得还是要加强力量，进一步打通涉外培训各方面的渠道。

4、打造全国知名干部培训基地还需要我们加倍努力。正如张书记所说，要打造全国知名的干部培训基地，必须在“新、变、实”上下功夫。具体是在培训内容上要新，必须紧跟形势变化的需要；现场教学点要变，要根据培训对象的不同特点，做好调研工作，安排合适的现场教学点；各项服务要实，要让学员感受到实实在在的服务，注重细节。

（科研开发处 金伟栋 供稿）

了解培训需求 拓展工作思路

——赴贵州省安顺市外联情况介绍

今年以来，我院共为贵州省安顺市举办培训班 8 期，培训学员人数超过 460 人。为进一步了解培训需求，听取对我院培训工作的意见与建议，有针对性地开展培训工作，我院派出了由孙坚烽副院长带队的 4 人考察交流团，对贵州省安顺市进行了回访。

一、考察基本情况

8 月 10 日~12 日，我院考察团先后与安顺市委常委、组织部长管群、常务副部长周涛等就双方的干部培训合作进行了深入交流。

8 月 13 日，考察团在参观我党老一辈无产阶级革命家王若飞故居和兴伟古生物化石博物馆后，与安顺市委组织部进行了座谈。座谈会由安顺市委组织部常务副部长周涛主持，平坝县委常委、组织部长陈启、普定县委常委、组织部长金晓明、黄果树工委委员、组织部长何朝越以及市委组织部部分领导、部分学员代表共 17 人参加了座谈会。大家围绕在我院参训的感受、当前干部培训的趋势以及他们在干部培训中所面临的问题和思考进行了较为深入的探讨和交流，会议气氛热烈，对我们的启发很大。

8 月 14 日，我们一行四人赴平坝县参观新农村建设的典型——羊昌乡，该乡就是苏州与安顺合作种植东山枇杷的乡镇。苏州东山枇杷引种是今年年初曾庆红副主席在贵州视察时牵线促成的，对促进当地农民增收致富将发挥积极的作用。

二、参训学员对我院干部培训工作的感受

交流座谈会上，组织部门和学员代表对我院的干部培训工作给予充分肯定，普遍认为我院的干部培训一是授课教师的水平高，教学方法新颖，教学效果好；二是理论教学内容丰富，课题的设置全面，能满足参训干部的实际需要；三是注重实际运用，无论是课堂教学还是现场参观考察，都围绕领导干部的工作实际来进行，结合苏州实践开展培训，对参训学员的启发较大；四是突出人性化服务的理念，注重发挥班主任老师的作用，保证了培训质量。

在肯定我院培训工作的同时，大家还对我院如何进一步做好干部培训工作提出了一些很好的意见和建议，主要有：一是苏州经验推广的系统性问题，多数学员希望我院能提供系统地介绍苏州经验的书面资料。有很多老师在授课过程中往往从自身工作实际出发来解释苏州经验以及苏州成功的原因，如果有系统介绍苏州经验的材料，会大大增强学员学习苏州经验的实际效果；二是现场教学点和授课教师的教学内容应更具有针对性和直观性，切实提高培训效果；三是整合培训资源，深化我院与安顺的干部培训合作；四是应深入探讨新时期干部培训的新思路和新模式，举办诸如社会管理人才培训班、经纪人培训班、县域经济发展培训班、可持续发展培训班、统筹城乡发展培训班等，拓展培训项目。

此外，我院还与贵州安顺有关部门达成下半年合作办班的初步意向。

三、体会和思考

此次贵州安顺之行收获很大，对我们进一步拓展干部培训工作思路，很受启发。

一是培训课题和现场教学一定要围绕参训学员的特点和实际需要展开，尽可能从当地实际情况出发来安排。贵州全境位于云贵高原山区，这里有的地方修条路、出山都非常困难，要发展外向型经济、建设新农村一定要另辟蹊径，一定要结合当地实际，因地制宜。

二是在办班过程中，要注意加强前期接洽和沟通。在沟通过程中，充分了解培训主办方的要求和学员的实际需要，做到培训的针对性、实用性和有效性，切实提高培训效果。

三是加强授课教师和参训学员的交流、沟通和互动。培训效果的好坏，取决于教师的“教”和学员的“学”两个方面。因此，我们在课程设置中应体现科学性，采用情景模拟、体验式教学、案例教学等教学方式，充分发挥教师和学员的积极性，在教师和学员的双向交流中提升培训效果。

四是关注细节服务，提高人性化服务的水平和档次。学院干部培训的水平和质量，不仅取决于课堂教学的效果，还取决于我院的服务质量和水平。因此，我们应牢固树立服务意识，着力提高全院教职工为学员服务的能力和水平，让学员在我院学习期间，在各个环节上都能感受到细致入微的体贴服务，提高学员的满意度。

五是改进管理模式，积极探索培训的延伸服务，增强培训的后续效应。我院在长期的干部培训实践中，积累了丰富的经验，形成了一套独特的管理方式和运行模式，为我院干部培训工作的持续发展发挥了积极的作用。但我们应根据形势变化提出的新要求，积极探索新的管理方式，完善培训的延伸服务，让来我院学习的学员能得到更多的收获，推动我院干部培训工作的持续发展



(干部培训处 吉永峰 供稿)

增进友谊 深化合作

——赴内蒙古自治区呼伦贝尔市外联情况介绍

呼伦贝尔市位于内蒙古自治区的东北部，素有“绿色净土”、“北国碧玉”之称，是我国北方重要的生态屏障，也是一个以蒙古族为主体的多民族聚居区。呼伦贝尔市与我院有着良好的合作关系，早在10年前，呼伦贝尔市委组织部就组织了多期干部培训班来我院进行培训，与我院结下了深厚的友谊。

为了了解呼伦贝尔市对干部培训工作的要求、联络办班意向以及对我院工作的建议，加强与呼伦贝尔市委各级领导、各级组织部门的交流沟通，8月8日~16日，费春元副院长带领的我院考察团一行4人先后走访了海拉尔、额尔古纳市、陈巴尔虎旗、鄂温克旗、新巴尔虎左旗、左旗、满洲里，与各级党委组织部门及干教系统部门进行了广泛的沟通与交流。通过这次考察活动，大家普遍认为，深受启发，收获很大。

一、基本情况

这次活动，我们不仅走访了海拉尔区、陈巴尔虎旗、鄂温克族自治旗等地，参观考察了额尔古纳黑山头口岸湿地、金帐汗草原、鄂温克博物馆，并观看了庆祝内蒙古自治区成立六十周年的以民族为主的歌舞演出表演。参观中，大家对呼伦贝尔的生态环境、民族风情赞不绝口，对呼伦贝尔近几年经济、社会、生态、文化全方位发展取得的成果表示由衷的钦佩。2005年，呼伦贝尔市紧抓西部大开发深入实施、向俄蒙开放战略升级等有利机遇，大力构建资源型能源和重化工基地、生态型绿色食品和旅游基地、口岸型贸易合作和进出口产品加工基地，全市经济发展迅速，2006年全市实际引进国内(市外)资金78.99亿元，增长86%；固定资产投资完成126.58亿元，增长68.8%，增幅排在全区第三。此外，呼伦贝尔市财政收入和人均收入实现“双突破”，其中农牧民人均现金收入累计完成2585元，增长37.2%，名列自治区第三。在满洲里市，大家兴致勃勃地参观了套娃广场、国门景区、新公路口岸、满洲里红色国际秘密交通线陈列馆、中俄互市贸易区等。满洲里口岸是我国最大的陆路口岸，被誉为“亚洲之窗”。1992年由国务院批准成为首批沿边开放城市。近些年来，满洲里边境贸易持续健康发展，形成了以对俄罗斯贸易为主，现汇贸易、易货贸易、转口贸易并存的国际贸易格局，旅游业也快速发展。在参观考察中，大家都惊叹于这座边境小城曾经为新中国成立和中华民族崛起做出的巨大贡献，更惊叹于中西文化交融的这座口岸城市经济社会全方位发展体现出的青春与活力。

二、主要收获

呼伦贝尔市委组织部高度重视我院的这次考察活动，在整个考察活动期间，都做了精心安排，我们每到一地都受到了热情接待，市委组织部李薇副部长亲自到机场迎接，整个活动期间，呼伦贝尔市委组织部李风华处长全程陪同，让我们深切感受到呼伦贝尔市各级领导和组织干教部门对老朋友的热情。我们一出机场就收到一份印有食宿、活动日程安排的接待手

册，使我们感受到组织部门接待工作的规范细致、热情周到。这值得我们好好学习，也从另一个侧面反映了呼伦贝尔市组织部门对我院干部培训工作的认可。

通过此次回访活动，收获颇多，达成了多个办班意向。陈巴尔虎旗常委、组织部长佟文泉在十年前作为培训班的学员就来过我院学习，这一次他将亲自带队，组织培训班来我院。

此次学习考察活动，加深了我院与呼伦贝尔市各级组织部门的友谊，进一步了解到他们对干部培训工作的需求，有助于我们进一步有针对性地组织和落实好呼伦贝尔市在我院举办的培训班。



（干部培训处 肖静 供稿）

如何借鉴苏州经济发展模式

江苏省苏州市是一个历史文化名城，也是一个著名的风景旅游城市，总面积为 8488 平方公里，辖 5 个县级市和七个区。最近几年，苏州市依托有利的地理条件，借助外力，大力发展外向型经济，取得了举世瞩目的成绩，在 2006 年全国百强县（市）综合实力评比中，所辖 5 个县级市全部跨入前 10 名。

通过此次在苏州市农村干部学院学习培训，我对苏州的经济社会发展情况有了一定的了解。尽管准格尔旗与苏州在地理条件、资源环境等方面存在很大差别，但苏州经济社会发展的许多成功经验对我们来说仍有现实借鉴意义。

第一，学习苏州人解放思想、实事求是的精神。近年来，准格尔旗经济社会虽然也在快速发展，但传统思想的束缚，限制了我们的进一步飞跃。要想使准格尔旗经济社会持续高速发展，必须改变过去的传统思维方式，进一步解放思想，确立科学发展、和谐发展、可持续发展的意识。

第二，学习苏州转变经济增长方式的做法。目前，准格尔旗经济发展在很大程度上得益于矿产资源丰富的有利条件，因此，要想使准格尔旗经济持续高速发展，必须改变现有的仅仅依靠资源的粗放经济增长方式，进行经济转型和产业结构调整。否则，我们最终将面临资源枯竭的尴尬局面。

第三，学习苏州发展生态经济和循环经济的做法。准格尔旗拥有丰富的煤炭资源，在资源开采和利用过程中，对生态环境的破坏是不可避免的。因此，必须强化环保意识和节约意识，坚决控制不合理的资源开发，建立生态补偿机制，坚持开发与节约并重，提高资源利用效率和水平。

第四，学习苏州建设高效政府的经验。准格尔旗经济社会发展对政府的行政效率提出了更高的要求，因此，我们必须适应经济社会发展的需要，进一步转变政府职能，实行政企分离、政资分离、政事分离、政社分离，提高政府行政活动的透明度，规范行政权力运行，促进政府部门依法行政，提高行政效率，为全旗经济社会发展提供良好服务。

（作者：满成云，内蒙古自治区准格尔旗青年干部综合素质与能力提升高级研修班学员）

苏州发展经验带给我们的启示

此次在苏州市农村干部学院学习培训期间，我们听取了有关专家领导的讲座，并赴张家港、昆山等地参观考察，耳闻目睹了苏州在发展高新技术产业、高标准的园区建设、招商引资、发展民营经济和加强城市规划建设等方面的先进经验，使我们丰富了知识，开阔了视野，转变了观念。苏州的发展带给我很多思考，我认为苏州值得我们学习主要在于以下几方面：

一、必须大力加强干部队伍建设。围绕经济发展加强党的建设，特别是党员干部队伍建设，注重培养党员干部的“致富带富”能力，是苏州经济快速发展的关键和保证。一是按照中央提出的“靠得住、有本事”的要求，加强干部执政能力建设，努力提高干部的决策能力、驾驭市场经济的能力、处理复杂局面的能力、依法行政的能力和总揽全局的能力。二是加大干部培训力度，提出明确的培训目标，即“六懂两会五种精神”：懂马列、懂法律、懂经济、懂业务、懂科技、懂外语，会开汽车、会电脑，具备认真负责精神、实事求是精神、敬业奉献精神、开拓进取精神、团结拼搏精神。

二、必须善抓机遇。善抓机遇是苏州发展的秘诀所在。苏州人“灵活、机智、善变”，抓住了发展的三次重大机遇。一是抓住了乡镇企业发展的机遇，使苏州的经济总量迅速翻倍；二是抓住了发展外向型经济的机遇，使苏州的经济质量快速提高；三是抓住了发展民营经济的机遇，大力发展个体私营经济，增强了经济发展的动力源。在经济发展中，无论国家宏观经济如何变化，苏州人始终做到“不管东西南北风，咬住发展不放松”，保持了经济社会持续快速发展。

三、必须不断创优发展环境。苏州外向型经济的大发展，靠的是精心营造的优越投资环境。针对招商引资，苏州采取“三个体系、三个中心”进行投资全过程服务。在项目审批阶段，推行“一条龙服务体系，一站式服务中心”，提高了审批效率。在项目建设阶段，推行“一站式服务体系，协作配套服务中心”。在投产以后阶段，推行“经常性服务体系，投诉服务中心”。另外，苏州还注重保护生态环境，建设生态优美开发区，全市上下形成了“亲商、安商、富商、扶商”的理念，制定优惠政策，打造安居城市，让客商在苏州投资既得到发展又享受生活。

此次学习，有助于我们树立新的理念，有利于我们改进工作作风，使我们意识到提高行政效能不仅依靠各级领导，更取决于全体公务员的共同努力。因此，我们要增强公仆意识，树立“每一个公务员都代表政府形象，每一个工作部门都是投资环境”、“环境也是生产力”的观念，要以改革的精神、创新的意识、优化的理念来思考工作，切实提高政府的工作质量、工作效率，更好地为准格尔旗经济发展服务。

（作者：张奋荣，内蒙古自治区准格尔旗青年干部综合素质与能力提升高级研修班学员）

打造“服务品牌” 构建竞争优势

根据组织安排,我和开发区其他三位同志参加了在苏州市农村干部学院举办的首期园区战略管理高级研修班。按课程安排,我们参观考察了苏州工业园区“一站式”服务中心,听了介绍、看了现场,触动很大,启发也很大。

该中心成立于1996年,是全国最早的一站式服务中心,可以做到90%的事项现场办结,基本实现“一站式”服务。近年来,宿迁经济开发区也先后推出了“项目服务人”制度、“一站式、帮办式、保姆式”服务制度,今年又开始试行“契约式”服务制度,但就效果而言,与苏州工业园区相比还有一定距离。

通过学习考察“一站式”服务中心,我们认清了差距,也找到了方向。在以后的工作中,我们重点将在提升服务层次、延伸服务内涵、提高服务人员素质上下功夫,真正把“服务品牌”打造成我们招商引资的竞争优势,不断增强自身“软实力”。为此,我们一是要提供全方位、全过程服务。延伸服务时间,做到服务前置、服务延续,突破8小时服务,做到与企业生产经营同步。延伸服务空间,做到突破厂区围墙,将服务延伸到企业生产、经营过程中,做到突破园区范围,需市里协调甚至跑部进省的,也要帮助企业办理;二是提供契约式、差异化服务。继续推行契约式服务,开发区保证服务环境,企业兑现投资规模、推进速度和税收贡献。全面推行差异化服务,“因企而异”制定个性化服务菜单,重点突出生产、金融、人才、政策、法制五类服务。三是提供高水平、高效率服务。加强服务人员培训。重点做好服务规范和相关业务知识培训。增强服务人员服务意识,包括提高服务效率,创新工作方法,提高工作责任心。

开发区对企业的意义就在于它为企业提供适宜成长的发展环境,如果把基础配套比作水土,那么项目服务就是营养。我们只有不断调和适宜的水土,提供丰富的养分,才能保证园区企业的茁壮成长。

(作者:徐勤忠,江苏省宿迁市第一期园区战略管理高研班学员)

提高土地利用效率 构建科学发展的效益开发区

此次，宿迁市第一期园区战略管理高研班全体学员在苏州市农村干部学院培训期间，听取了多位来自苏州各方面的专家领导的讲座，实地考察了苏州工业园区和昆山开发区。通过学习考察，我认为苏州在节约集中利用土地、提高土地利用效率等方面给我们提供了有益的借鉴。

作为苏北欠发达地区，宿迁开发区启动晚、土地利用效率低，当前又面临国家“双控”政策的制约，如何破解加快发展与用地难的问题，是我们开发区建设的重点。因此，我们要在整合土地资源上善打“组合拳”，促进土地利用的集约化。

一是要严控新增用地促集约。以提高单位土地投资强度，实现土地集约利用为目标，立足长远，科学规划、利用土地，对新增用地要全面提高门槛，把有限的土地让给高、精、特、新工业项目，同时加大土地的清理力度，盘活部分存量土地。对投资低、产出效益差的项目进行“腾笼换鸟”，加大呆、死项目清理置换力度。

二是推进项目用地集中保集约。为有效改变以往工业建设用地零星分散、占用过多的弊端，我们要通过用地集中、规划布局的方式来促进集约用地。一方面开发区要保证大项目用地，引导小项目向标准化厂房集中，全面树立“一盘棋”思想；另一方面，倡导厂房向多层发展，把建设多层厂房作为“借天增地”的一个有效途径。同时，要建立分片专业园区，对乡镇工业集中区企业合理规划布局，形成各具特色和活力的产业链。

三是提高项目用地门槛逼集约。如何确保重点项目、大项目的用地需求是亟待解决的重要问题。因此，我们要进一步提高项目准入条件，大力引进税源型、科技型企业，向投资强度高、投入产出高、科技含量高的企业倾斜。同时，坚持“无地招商”，引导已入园区企业增资扩股、存量扩张、转型发展。

学习是为了借鉴，借鉴就是为了能更好地理清思路、转变观念。我们相信，通过这次高研班的学习，有苏州发展经验的启迪，宿迁各开发区一定会得到长足的发展。

（作者：张炜，江苏省宿迁市第一期园区战略管理高研班学员）

张济康书记在全省高校成人教育校外教学点会议上作典型 经验交流

为了配合省教育厅加强对高校校外教学点的管理，7月15~16日，由江苏省成人教育协会组织的全省高校成人教育校外教学点管理人员会议在南京举行。此次会议，旨在通过学习、研讨、交流等方式强化成人高校校外教学点的管理，提高管理人员的管理素质和管理水平，实现规范办学、优质办学。学院党委书记、院长张济康，学历教育处处长汤艳红参加了会议，张济康书记、院长代表我院在大会作了题为“创新成教管理，提高办学成效”典型经验交流。

张济康书记在交流发言中对我院的成人教育事业从无到有，不断发展壮大，到树立品牌、形成特色的发展历程进行了回顾，并重点将我院在成人教育工作开展过程中的一些做法、体会与经验和与会代表分享。张书记在发言中指出，敢于创新，抓实成教工作重点；精于管理，提高成教办学效果；乐于服务，增强成教服务理念，是我们积累经验、树立美誉的制胜法宝；而在办学过程中始终坚守精品意识、创新意识、忧患意识，更是我院的成人教育工作不断超越，不断打开事业新局面的决定因素。张书记的交流发言得到了与会代表的充分认可。

早在去年年底，江苏省教育厅高教处领导莅临学院指导工作，对我院成人教育工作给予了充分肯定。在这次高校校外教学点会议上，我院作为省教育厅高等教育处和苏州市教育局推荐的高校成人教育优秀校外教学点在会议上作经验交流，这充分表明了我院成人教育管理工作得到了省、市教育行政部门、主办高校和社会的充分肯定。我们坚信，积极的探索与执著的追求必定会使我院成人教育事业稳步发展，不断推进。



（学历教育处 供稿）

孙坚烽副院长应邀出席第四届长江三角洲公共管理论坛 并作交流发言

9月15~16日，第四届长江三角洲公共管理论坛在中国矿业大学举行。这次论坛的主题是“合作、和谐、发展”，出席论坛的有全国MPA（公共管理硕士）教育指导委员会的领

导和来自浙江大学、复旦大学、南京大学、同济大学、华东理工大学、南京农业大学、南京理工大学、苏州大学和中国矿业大学等十多所高校的经济管理学院的领导和从事公共管理教学和研究的专家学者共 60 多人。我院副院长孙坚烽应邀出席了论坛，并在论坛上作了题为“对目前我国 MPA 教育中若干问题的思考”的交流发言。

长江三角洲公共管理论坛由长江三角洲地区的开展 MPA 教育的重点高校发起并轮流承办，每年举办一次，其目的是共同研究公共管理的前沿理论，交流各校 MPA 教育的经验，促进长江三角洲地区高校 MPA 教育和公共管理理论的研究。

（科研开发处 供稿）

学院开展丰富多彩的活动庆祝第 23 个教师节

在第 23 个教师节来临之际，学院党委、工会通过座谈会、出游、慰问等形式，组织开展丰富多彩的活动，表达对广大教职工的崇高敬意和良好祝愿。

9 月 6 日上午，学院组织召开庆祝教师节座谈会，学校领导和教师代表，以在“构建和谐幸福校园”过程中，充分发挥教师的教学、科研、管理作用，学院积极为教师成才服务为主题，纷纷畅所欲言。

院党委副书记、副院长张伟代表党委在会上对老师们表示了节日的祝贺，并传达了胡锦涛总书记在全国优秀教师代表座谈会上的讲话精神，希望大家认真贯彻讲话精神，牢固树立严谨为学、静心读书、潜心育人的治学观念，努力营造尊师重教、学为人师、行为世范的氛围，努力践行创新创造、奋发进取、求真务实的实干精神和努力实现和谐发展、科学发展、富民强校的目标。教师代表在发言中表示，要拼搏进取、创新创优，不断提升自身的教学科研水平，为学院各项事业发展做出应有的贡献。

当天下午，学院全体干部教师集体乘车前往穹窿山游览，丛林密布、纵深幽静的山道一路洒下大家的欢声笑语，孙武苑中、朱买臣读书台前、兵圣堂下，一个个妙趣横生的历史故事让大家沉醉其中。

9 月 7 日上午，院党委和工会领导、教师代表前往离退休老教师家中进行了慰问，和老教师们亲切座谈，并送上了节日礼物。



（办公室 供稿）

学院开展主题活动，庆祝建党 86 周年

值中国共产党建党 86 周年之际，学院开展主题党员活动庆祝党的生日。

7 月 6 日下午，学院党委组织全体在职党员和入党积极分子开展了新党员入党宣誓仪式。宣誓仪式上，学院党委副书记、副院长张伟同志带领新党员进行了庄严的入党宣誓，顾伊丽同志代表新党员发言，院党委书记、院长张济康发表了讲话。张书记在讲话中对新加入党组织的同志表示热烈祝贺。他说，加入中国共产党，是一个人政治生命中的一件大事，它标志着个人的奋斗和追求进入了一个新的境界、新的起点。谈到学院的发展，张书记指出，在新的形势下，学院各项事业的发展虽然取得了很大成绩，但也出现了一些新情况和新挑战。为此，张书记对全体共产党员和入党积极分子提出了四点要求：一是要坚定共产主义的理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；二是要勤奋学习，不断提高自己的综合素质；三是要不断争先创优，充分发挥共产党员的先锋模范作用；四是要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，带领全体党员和教职工共同实现富民强校的目标。我院参加活动的全体党员，也共同重温了入党的光荣时刻。

7 月 12 日下午，由学院党委副书记、副院长张伟带队，学院全体党员和入党积极分子专程赴社区学习考察党建工作。苏州工业园区湖西社区是全国“青年文明社区”，党员们参观了湖西社区党员服务中心，观看了社区情况宣传片，听取了社区负责人就社区党建、党员服务中心建设等方面的情况和经验介绍，到居委会实地观摩学习，与工作人员面对面进行了深入探讨和交流，该社区在党建方面的先进理念、良好基础和坚实的保障机制给党员们留下了深刻的印象。



（办公室 供稿）

青海省海北藏族自治州、陕西省渭南市在我院挂牌成立 干部培训基地

6 月 18 日，青海省海北藏族自治州干部苏州培训基地挂牌仪式在我院隆重举行。学院党委书记、院长张济康（左）、海北州委组织部副部长任正德（右）出席开班典礼并为基地揭牌。



9月19日，陕西省渭南市干部苏州培训基地挂牌仪式我院举行。院党委书记、院长张济康（左）、渭南市委组织部副部长宋俭生（右）出席挂牌仪式。



（办公室 供稿）

我院科技人员参加中日现代农业论坛

9月4日，由江苏省科学技术协会、日本农山渔村文化协会等单位主办的“中日现代农业论坛”在镇江召开，我院科协委派董遵、周萍、徐汝华三位教师参加了论坛。本次论坛的主题是“发展现代农业、促进新农村建设”，共有300多位来自中日两国农业领域的专家学者、农林部门负责人以及涉农科技人员出席论坛。我院提交的《高科技：农民专业合作社发展的核心取向——基于太仓市金星獭兔生产合作社的实证分析》、《苏州农业旅游的现状与对策研究》、《城市化进程中失地农民的出路——以苏州为例》、《苏州市农业龙头企业现状与发展策略研究》等4篇论文被收录论文集并作交流。

论坛活动期间，我院科技人员认真聆听了中国农业科学院院长翟虎渠、日本明治大学教授小田切德美等著名专家学者所作的精彩演讲，还参观了镇江市新农村建设典型龙山村、双新村，以及句容市中日农业科技合作基地。



(科研开发处 供稿)

我院三项科研课题获市级立项

根据苏州市科学技术局、苏州市财政局下发的《关于下达苏州市 2007 年度第二批科技发展计划项目及科技经费的通知》(苏科计[2007]97 号、苏财科字[2007]34 号), 由孙坚烽主持的《提高苏州城市环境质量与管理水平的研究》、金伟栋主持的《苏州现代农业发展研究》经市科技局组织的专家评审, 被立项为指令性项目。

根据苏州市委宣传部、苏州市社科联下发的《关于公布 2007 年度苏州市哲学社会科学立项研究课题的通知》(苏社科[2007]11 号), 董遵主持的《苏州新农村建设现状及对策研究》被立项为研究资助项目。

(科研开发处 供稿)

学院成教工作开学秩序井然

8 月 22 日, 学历教育处开始着手新一轮成人教育专科、本科招生工作。针对今年招生政策的变化, 我处统筹安排, 转变工作程序, 创新工作方法, 通过采取网上报名、现场确认等措施, 缩短报名时间, 提高招生效率。截至目前, 各专业报名人数超过 600 人。4 个成人高考辅导班, 报名人数也超过 400 人。9 月初, 我处又迎来了新老学生的报到注册和开学工作。目前 05、06、07 级 52 个班级, 1300 多人的报到注册工作基本完成, 08 级学生的招生工作进展顺利。



(学历教育处 供稿)

6~9 月份干部培训动态

- 6月1日，江苏省通州市级机关领导干部培训班在我院开班。
- 6月4日，河南省内乡县优秀村支书赴苏州培训班在我院开班。
- 6月5日，吉林省梅河口市后备干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月6日，四川省遂宁市招商引资专题培训班在我院开班。
- 6月6日，青海省天峻县科级后备干部培训班在我院开班。
- 6月6日，四川省遂宁市招商引资干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月9日，安徽省无为县乡镇组工干部培训班在我院开班。
- 6月9日，陕西省府谷县乡镇、企业干部培训班在我院开班。
- 6月11日，河南省原阳县大学生村官培训班在我院开班。
- 6月11日，陕西省靖边县农村党支部书记赴苏州培训班在我院开班。
- 6月12日，贵州省安顺市组工干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月12日，吉林省梅河口市第二期后备干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月18日，青海省海北州第八期中青年干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月20日，吉林省梅河口市第二期后备干部培训班在我院开班。
- 6月20日，贵州省安顺市企业经营管理干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月23日，重庆市酉阳自治县领导干部培训班在我院开班。
- 6月25日，南昌市“一村一品”与农民合作经济组织培训班在我院开班。
- 6月25日，安徽省马鞍山市乡镇领导干部第一期新农村建设专题培训班在我院开班。
- 6月28日，湖北省扶贫办乡镇领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 6月30日，内蒙古自治区呼和浩特市乡镇领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 7月1日，江苏省宿迁市宿城区新任科级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 7月2日，内蒙古鄂尔多斯市少数民族干部赴苏州培训班在我院开班。
- 7月4日，内蒙古自治区准格尔旗青年干部综合素质与能力提升高级研修班在我院开班。
- 7月5日，贵州省毕节地区纳雍县乡镇领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 7月9日，安徽省马鞍山市乡村干部第三期新农村建设专题培训班在我院开班。
- 7月11日，重庆市江津区新农村建设专题培训班在我院开班。
- 7月15日，山东省东营市东营区新农村建设赴苏州培训班在我院开班。
- 7月17日，宿迁市政法综治干部培训班在我院开班。
- 7月17日，四川省达州市企业领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 8月21日，宿迁市首期园区战略管理高级研修班在我院顺利开班。
- 8月24日，江苏省如东县招商引资骨干培训班在我院开班。

8月28日，苏州市第十八期“青年文明号”争创集体负责人培训班在我院开班。

8月30日，山东省寿光市赴苏南科学发展专题培训班在我院开班。

9月3日，张家港市优秀挂职干部培训班在我院开班。

9月4日，河南省濮阳市华龙社区干部赴苏州培训班在我院开班。

9月4日，吉林省梅河口市干部赴苏州培训班在我院开班。

9月7日，安徽省池州市贵池区新农村建设培训班在我院开班。

9月8日，安徽省无为县人才干部赴苏州培训班在我院开班。

9月8日，江苏省兴化市女后备干部赴苏州培训班在我院开班。

9月9日，江苏省泰州市海陵区青年干部赴苏州培训班在我院开班。

9月11日，江西省万载县科级后备干部赴苏州培训班在我院开班。

9月11日，辽宁省鞍山市村党组织书记赴苏州培训班在我院开班。

9月11日，重庆市云阳县“农村产业发展”专题培训班在我院开班。

9月12日，新疆维吾尔自治区哈巴河县第二期中青年干部赴苏州培训班在我院开班。

9月14日，青海省黄南州第二期科级干部新农村建设赴苏州培训班在我院开班。

9月15日，贵州省普定县新农村建设专题培训班在我院开班。

9月15日，新疆维吾尔自治区哈密地区村、社区干部赴苏州培训班在我院开班。

9月16日，吉林省大安市优秀民营企业家赴苏州考察团在我院开班。

9月16日，河南省南阳市农村基层干部赴苏州培训班在我院开班。

9月17日，安徽省巢湖市居巢区科级领导干部赴组织培训班在我院开班。

9月17日，安徽省庐江县干部赴苏州培训班在我院开班。

9月19日，陕西省渭南市优秀农村干部赴苏州培训班在我院开班。

9月20日，湖北省远安县工业化、城市化战略培训班在我院开班。

9月21日，河南省漯河市投资促进与招商实务专项培训班在我院开班。

9月23日，辽宁省鞍山市第二期农村基层干部赴苏州培训班在我院开班。

9月26日，江苏省滨海县青年干部培训班在我院开班。

（干部培训处、科研开发处 供稿）

张济康书记、院长应邀赴台湾考察现代农业

应台湾省农会和台湾精致农业发展协会的邀请，我院党委书记、院长张济康研究员等一行4人在苏州市海峡两岸农业交流协会的组织下于9月5日至11日赴台湾进行了现代农业考察。台湾是“三生农业”发源地，在台期间，代表团充分利用时间，通过走访、座谈、约见、酒会等多种形式与台湾各级农会、农业企业、农民（生产）合作社进行了广泛的接触与交流，受到台湾农业界的热烈欢迎。同时，代表团在积极宣传大陆改革开发政策、介绍我市的经济社会发展和投资环境、促进我市与台湾农业界的良好交往方面取得了明显的成效。



张济康书记（左二）一行访问
宜兰县冬山乡农会

参观南投县埔里金线莲生产合作社



与宜兰县农会负责人座谈



参观台北县淡水镇石蒜加工基地



参观彰化县明道大学精细农学系蝴蝶兰中心

苏州市农村干部学院 通讯
SUZHOU SHI NONGCUN GANBU XUEYUAN TONGXUN

2007年第3期 总第21期 2007年10月刊印

主办单位：苏州市农村干部学院

编辑：科研开发处

地址：苏州市新区狮山路108号

邮编：215011

电话：0512-69001100（总机）

0512-68085345（编辑部）

电子信箱：kfc@ngy.js.cn

网址：www.ngy.js.cn

印刷单位：苏州大学印刷厂
